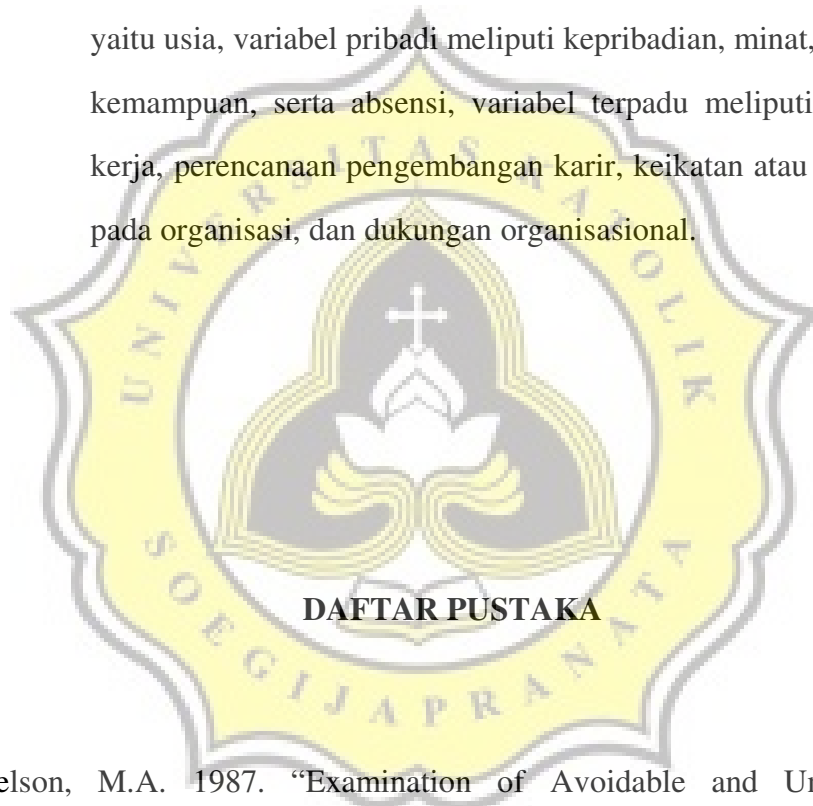


dari variabel ekonomi meliputi tingkat pengangguran, laju lowongan pekerjaan, serta penawaran dan permintaan pasar tenaga kerja ; variabel keorganisasian meliputi tipe industri, kategori-kategori jabatan, besar kecilnya organisasi atau perusahaan, kompensasi, bobot pekerjaan, dan sentralisasi ; variabel individual termasuk di dalamnya variabel demografik yaitu usia, variabel pribadi meliputi kepribadian, minat, bakat dan kemampuan, serta absensi, variabel terpadu meliputi kepuasan kerja, perencanaan pengembangan karir, keikatan atau komitmen pada organisasi, dan dukungan organisasional.



DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M.A. 1987. "Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover". *Journal of Applied Psychology*. Vol. 72 No. 3 (382-386).
- Ancok, D. 1987. *Teknik Penyusunan Skala Pengukuran*. Yogyakarta : Pusat Penelitian Kependudukan UGM.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*. *Skripsi*. Semarang. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro (tidak diterbitkan).

- Arianto, A. 2001. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. (102-125).
- Arikunto, S. 1983. *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta : Bina Aksara.
- _____. 1993. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Atkinson, R.L., Atkinson, R.C., & Hilgard, E.H. 1983. *Pengantar Psikologi. Jilid 1. Edisi Ke-8. Cetakan Ke-5. Alih Bahasa : Nurdjannah Taufiq & Rukmini Barhana*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Azwar, S. 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. 1999. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi Ke-1. Cetakan Ke-1. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Beach, D.S. 1980. *Personnel : The Management of People At Work*. New York : Mc Millan Publishing Company.
- Brockopp, Dorrothy Young. 1999. *Dasar-dasar Riset Keperawatan*. Alih Bahasa : Yasmin Asih, Aniek Maryunani. Jakarta : EGC.
- Cascio, W.F. 1987. *Applied Psychology in Personnel Management*. New Jersey : Prentice-Hall In.
- Charash, Y.C dan Spector, P.E. 2001. The Role of Justice in Organizations : A Meta-Analysis. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. Vol. 86 No. 2 November (278-321).
- Cropanzano, R., Prehar, C.A., & Chen, P.Y. 2000. Using Social Exchange Theory to Distinguish Procedural From Interactional Justice. *Group & Organization Management*. Vol. 27 (324-351).

- Damayanti, K. dan Fendy, S. 2003. Hubungan antara Persepsi terhadap Keadilan Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Organisasi di PT Haji Ali Sejahtera Surabaya. *Jurnal Insani*. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Vol. 5. No. 2 (125-150).
- Danim. 2000. *Metode Penelitian untuk Ilmu-ilmu Perilaku*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Daromes, F.E. 2006. Keadilan Organisasional dan Intensitas *Turnover* Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia. *Jurnal Maksi*. Vol 6 No. 2 Agustus 2006 (187-202).
- Davis, K. 1994. *Perilaku dalam Organisasi*. Alih Bahasa : Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.
- Faturochman. 2002. *Keadilan Perspektif Psikologi*. Yogyakarta : Unit Penerbitan Fakultas Psikologi UGM dan Pustaka Pelajar.
- Flippo, E.B. 1993. *Manajemen Personalialia, Edisi Keenam Jilid 2*. Jakarta : Erlangga.
- Gibson, J.L, J.M. Ivancevich, J.H. Donnely. 1995. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses. Jilid 1 Edisi 8. Edisi Indonesia*. Jakarta : Binarupa Aksara.
- Gilmer, V.H. 1966. *Industrial Psychology*. USA : McGraw Hill Book Company Inc.
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Handi, S dan Suhariadi, F. 2003. Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Keadilan Organisasi terhadap Intensi *Turnover* di PT ENG Gresik. *Jurnal Insani*. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Vol. 5. No. 1 (54-58).
- Handoko, T.H. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta : BPFE.

- Handoyo, FX. 1987. Hubungan antara Keikatan terhadap Perusahaan dengan Kepuasan Kerja, Absensi, dan *Turnover* Karyawan pada PT Busana Rama Textile dan Garmen di Tangerang Jawa Barat. *Journal of Applied Psychology*. No. 1 (11-14).
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Jakarta : PT Prehallindo.
- Haryanti, K. 2004. *Laporan Penelitian Uji Coba Alat Ukur. Leader Member Exchange (LMX), Penilaian Kinerja, Tatanan Organisasi, Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, Stres Kerja*. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Husnan, S dan Heidjrahman. 1996. *Manajemen Personalia, Edisi Keempat*. Yogyakarta : BPFE.
- Jackofsky, E.F. and Peter, L.H. 1983. Job Turnover Versus Company Turnover Reassessment of The March and Simon Participation Hypohotesis. *Journal of Applied Psychology* . Vol. 68 (490-495).
- Leavitt, H.J. 1997. *Psikologi Manajemen, Edisi Empat : Pengantar Bagi Individu dan Kelompok di dalam Organisasi*. Alih Bahasa : Muslichah Zarkasi. Jakarta : Erlangga.
- Maier, N.R.F. 1971. *Psychology in Industry*. Cambridge : The Riverside Press.
- Mobley, W. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya, Seri Manajemen No. 127, terjemahan*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moorman, R.H. 1991. "Relationship Between *Organizational Justice* and Organizational Citizenship Behavior : Do Fairness Perceptins Influence Employee Citizenship?". *Journal of Psychology*. Vol. 76. No. 6 (845-855).
- Narbuko dan Achmadi. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Novliadi, F. 2007. Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Skripsi*. Medan : Fakultas Kedokteran Universitas Sumatra Utara (tidak diterbitkan).
- Parker, R.J., & Kohlmeyer, J.M. 2005. *Organizational Justice and Turnover in Public Accountant Firms : A Research Note. Accounting, Organizations, and Society*. Vol. 30 (357-369).
- Priyanto, P.H. 2001. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Robbins, S.P. 1996. *Organizational Behavior : Concepts, Controversies, and Applications*. Eight Edition. New Jersey : Prentice-Hall.
- Robbins, S.P. 2003. *Perilaku Organisasi. Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Jilid 1. Edisi Ke-8. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka & Benjamin Molan*. Jakarta : PT Prehallindo.
- Rokhmah, B dan Riani, A. 2005. Keterkaitan Komitmen Afektif dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan Bagian Produksi di PT Usman Jaya Mekar Magelang. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*. Surakarta : Universitas Sebelas Maret Surakarta. Vol. 4. No. 2 (78-85).
- Scott, W.D. 1977. *Personnel Management : Principles, Practice, and Point of View*. New Delhi : Tata Mc Graw Hill Book Co. Ltd.
- Setyorini, D dan Wibhowo, C. 2008. *Pengantar Psikologi Eksperimen*. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Shadilly, H. 1989. *Kamus Bahasa Inggris-Indonesia*. Jakarta : PT Gramedia.
- Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.

- Sunjoyo dan Harsono. 2003. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*. ***Jurnal Sosiohumanika***. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada. Vol. 16A. No. 1 (65-79).
- Suryabrata, S. 1990. ***Pengembangan Alat Ukur Psikologi***. Yogyakarta : Andi Offset.
- Suwandi, dan Indriantoro, N. 1999. Pengujian Model *Turnover* Pasewark dan Strawser : Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. ***Jurnal Riset Akuntansi Indonesia***. No. 2 (173-195).
- Umar, H. 2003. ***Metode Riset Akuntansi Terapan***. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Walgito, B. 2002. ***Pengantar Psikologi Umum***. Yogyakarta : Andi Offset.
- Yuwono, I. 2005. ***Psikologi Industri dan Organisasi***. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.



LAMPIRAN A