

**MOTIVASI BERPRESTASI DITINJAU DARI
KEIKATAN KARYAWAN TERHADAP
PERUSAHAAN**

SKRIPSI



**Disusun Oleh :
MARCELIANUS YUDIANTO NUGROHO**

91.40.1195

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2000**

 PERPUSTAKAAN	No. INV.	720 / p / c.1	Cat :	
	Th. Angg.			
	PARAP.			TGL. 21/11/00.

**MOTIVASI BERPRESTASI DITINJAU DARI KEIKATAN
KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

MARCELIANUS YUDIANTO NUGROHO
91.40.1195

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2000**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

19 Oktober 2000



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.

2. Drs. Eddy Hendarno, MS

3. Bruder DR. Martinus Tukir Handoko, FIC, MSc

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada :
Bapak, Ibu, Kakak dan Kekasihku tercinta
yang senantiasa memberikan dukungan
baik moril, materiil maupun
spirituil

MOTTO

Bila kita selalu memandang dengan kacamata negatif
maka,
kita tidak akan pernah dipandang positif

- NN -

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas limpahan karunia-Nya, sehingga penulis telah berhasil menyelesaikan skripsi. Keberhasilan yang telah penulis peroleh ini merupakan upaya, dorongan, perhatian, bimbingan serta doa semua pihak yang telah mempedulikan penulis mulai dari persiapan, pelaksanaan hingga tersusunnya skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bapak Drs. Eddy Hendrarno, SU, selaku pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian, memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan moril selama proses penulisan skripsi sampai dengan selesai.
3. Ibu Dra. Arie Indarjati, MM, selaku pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan, dan saran kepada penulis hingga penyusunan skripsi ini selesai.
4. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si, selaku mantan dosen wali yang telah membimbing penulis dalam menempuh studi sejak awal hingga semester VIII.
5. Bapak Drs. Rachmad Djati, M.Si, selaku dosen wali pengganti yang berkenan meneruskan saran, bimbingan serta dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan studi.

6. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.
7. Seluruh Staf Pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
8. Seluruh Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
9. Bapak Ir. Budi Santosa, selaku pimpinan umum PT. Harian Umum Suara Merdeka Semarang atas ijin yang diberikan kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Harian Umum Suara Merdeka Semarang.
10. Ibu Nana Farchana, selaku kepala persoanalia PT Harian Umum Suara Merdeka Semarang.
11. Bapak Drs. Eko Hari M A, selaku Kepala Biro Semarang Harian Umum Suara Merdeka.
12. Segenap karyawan PT. Harian Umum Suara Merdeka Semarang yang telah meluangkan waktunya dan membantu penulis dalam melaksanakan penelitian.
13. Yang tercinta, Bapak RB. Soehari Dwidjharsono, Ibu Ag. Sri Mudjiwati, selaku orang tua wali, kakak-kakakku : Mas Eko, Mbak Tatik, Mbak Ninik, Mas Yudi, Mbak Wiwik, Mas Danu, Mbak Vivin, Mas Agus, Mas Yoyok, Mas Andung.
14. Kekasihku RA. Onny Widiasari, SE, yang tiada henti-hentinya selalu memberikan dorongan, kasih sayang dan kesetiaannya.
15. Keluarga besar Bapak Setyo Wibowo, atas kepeduliannya.

16. Adjie. Arie. Aries, Bambang, Bono, Budi 'Casper', Huda. Lilik, Mikhael, Stiven, Sunu dan rekan-rekan Psikologi '91; (Penulisan berdasarkan urutan abjad).
17. Teman-teman Biro Konsultasi Psikologi Personata Semarang atas dukungannya selama ini.
18. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan mendukung kelancaran penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini masih jauh untuk dikatakan sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kebaikan penulis untuk masa yang akan datang.

Semoga skripsi ini masih bisa memberikan manfaat bagi kita semua.

Semarang, 19 Oktober 2000

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	11
C. Manfaat Penelitian	12
1. Manfaat Teoritis	12
2. Manfaat Praktis	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Motivasi Berprestasi	13
1. Pengertian Motivasi	13
2. Pengertian Motivasi Berprestasi	17
3. Ciri-ciri Individu yang Mempunyai Mo tivasi Berprestasi Tinggi	21
4. Aspek-aspek Motivasi Berprestasi	24
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Moti vasi Berprestasi	26
B. Tingkat Pendidikan	28
1. Pengertian Pendidikan	29

2. Tingkat Pendidikan	29
C. Keikatan Karyawan terhadap Perusahaan .	31
1. Pengertian Keikatan Karyawan terha- dap Perusahaan	31
2. Perilaku yang Timbul Akibat Adanya Keikatan Karyawan terhadap Perusaha- an	34
3. Aspek-aspek Keikatan Karyawan terha- dap Perusahaan	37
D. Hubungan antara Tingkat Pendidikan de- ngan Motivasi Berprestasi	38
E. Hubungan Keikatan Karyawan terhadap Pe- rusahaan dengan Motivasi Berprestasi ..	39
F. Hipotesis	41
BAB III. METODE PENELITIAN	42
A. Identifikasi variabel Penelitian	43
B. Definisi Operasional Variabel Peneliti- an	43
1. Keikatan Karyawan terhadap Perusaha- an	43
2. Motivasi Berprestasi	44
3. Tingkat Pendidikan	45
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	45
D. Metode Pengumpulan Data	46
1. Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusahaan	50
2. Angket Motivasi Berprestasi	52

E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur ..	54
1. Validitas Alat Ukur	54
2. Reliabilitas Alat Ukur	56
F. Metode Analisis Data	57
BAB IV. PELAKSANAAN dan HASIL PENELITIAN	60
A. Persiapan Penelitian	60
1. Penentuan Tempat Penelitian	60
2. Persiapan Perijinan	62
3. Penyusunan Alat Ukur	62
a. Angket Motivasi Berprestasi	63
b. Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusahaan	64
4. Uji Coba Angket	65
a. Uji Validitas Alat Ukur	66
b. Uji reliabilitas Alat Ukur	68
5. Penyusunan Angket Penelitian	69
B. Pelaksanaan Penelitian	71
C. Analisis Data	73
1. Uji Asumsi	73
a. Uji Normalitas	73
b. Uji Linieritas	74
2. Hasil Analisis Data	74
D. Pembahasan	75
BAB V. PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran-saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 1 : Rancangan Sebaran Item Angket Motiva- si Berprestasi untuk Uji Coba	64
2. Tabel 2 : Rancangan Sebaran Item Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusahaan untuk Uji Coba	65
3. Tabel 3 : Rincian Item yang Gugur dan Item yang Valid Angket Motivasi Berprestasi Se- telah Uji Coba	67
4. Tabel 4 : Rincian Item yang Gugur dan Item yang Valid Angket Keikatan Karyawan terha- dap Perusahaan Setelah Uji Coba	68
5. Tabel 5 : Sebaran Item Lama dan Item Baru Angket Motivasi Berprestasi untuk Penelitian	70
6. Tabel 6 : Sebaran Item Lama dan Item Baru Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusahaan untuk Penelitian	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Data Uji Coba.....	86
(A-1) Angket Motivasi Berprestasi.....	86
(A-2) Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusaha an	94
B. Validitas dan Reliabilitas Angket.....	100
(B-1) Angket Motivasi Berprestasi.....	100
(B-2) Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusaha an.....	103
C. Angket Penelitian	
(C-1) Angket Motivasi Berprestasi.....	106
(C-2) Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusaha an.....	111
D. Data Penelitian	113
(D-1) Angket Motivasi Berprestasi.....	113
(D-2) Angket Keikatan Karyawan terhadap Perusaha an.....	119
E. Uji Normalitas Sebaran.....	123
F. Uji Linieritas.....	125
G. Hasil Analisis Data.....	127
H. Surat Ijin Penelitian	131
I. Surat Bukti Penelitian	132