



LAMPIRAN



LAMPIRAN A : SKALA

A-1 Kepuasan Kerja

A-2 Sikap Terhadap Promosi Jabatan

A-1

Kepuasan Kerja



PETUNJUK Pengerjaan

1. Bacalah pernyataan pada lembar berikut ini dengan cermat dan jujur.
2. Pilihlah salah satu dari empat jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan diri saudara dengan memberikan tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia.

SKALA I

Skala Kepuasan Kerja, adapun jawaban yang tersedia adalah :

SS : Bila pernyataan yang ada **Sangat Sesuai** dengan kondisi saudara

S : Bila pernyataan yang ada **Sesuai** dengan kondisi saudara

TS : Bila pernyataan yang ada **Tidak Sesuai** dengan kondisi saudara

STS : Bila pernyataan yang ada **Sangat Tidak Sesuai** dengan kondisi saudara

SKALA II

Skala Sikap Terhadap Promosi Jabatan, adapun jawaban yang tersedia adalah :

SS : Bila saudara **Sangat Setuju** dengan pernyataan yang ada

S : Bila saudara **Setuju** dengan pernyataan yang ada

TS : Bila saudara **Tidak Setuju** dengan pernyataan yang ada

STS : Bila saudara **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan yang ada

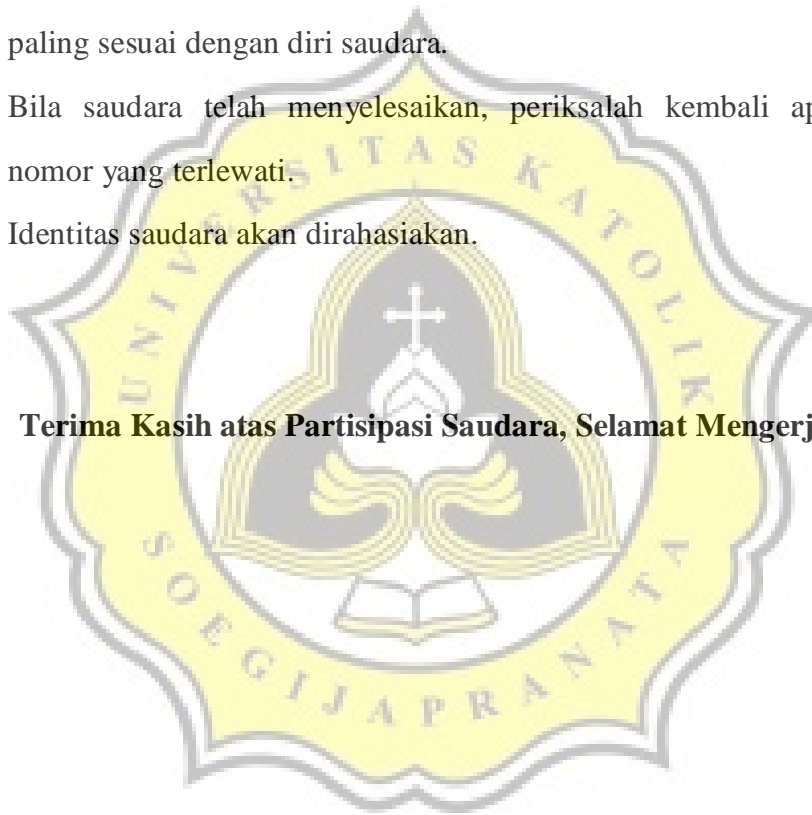
3. Bila saudara merasa telah melakukan kesalahan dalam menjawab, saudara dapat mengganti jawaban saudara dengan cara mencoret jawaban semula dengan dua garis horizontal (=) dan memberi tanda silang pada jawaban lain yang anda anggap lebih sesuai dengan keadaan saudara.

Contoh :

SS	S	TS	STS
X		X	

4. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang saudara berikan adalah **benar**. Sehingga saudara tidak perlu ragu untuk menjawab yang paling sesuai dengan diri saudara.
5. Bila saudara telah menyelesaikan, periksalah kembali apakah ada nomor yang terlewat.
6. Identitas saudara akan dirahasiakan.

Terima Kasih atas Partisipasi Saudara, Selamat Mengerjakan



Jenis Kelamin : L/P

Nama Bagian :

Mulai Bekerja Di Perusahaan Bulan : Tahun

Tanggal Lahir :

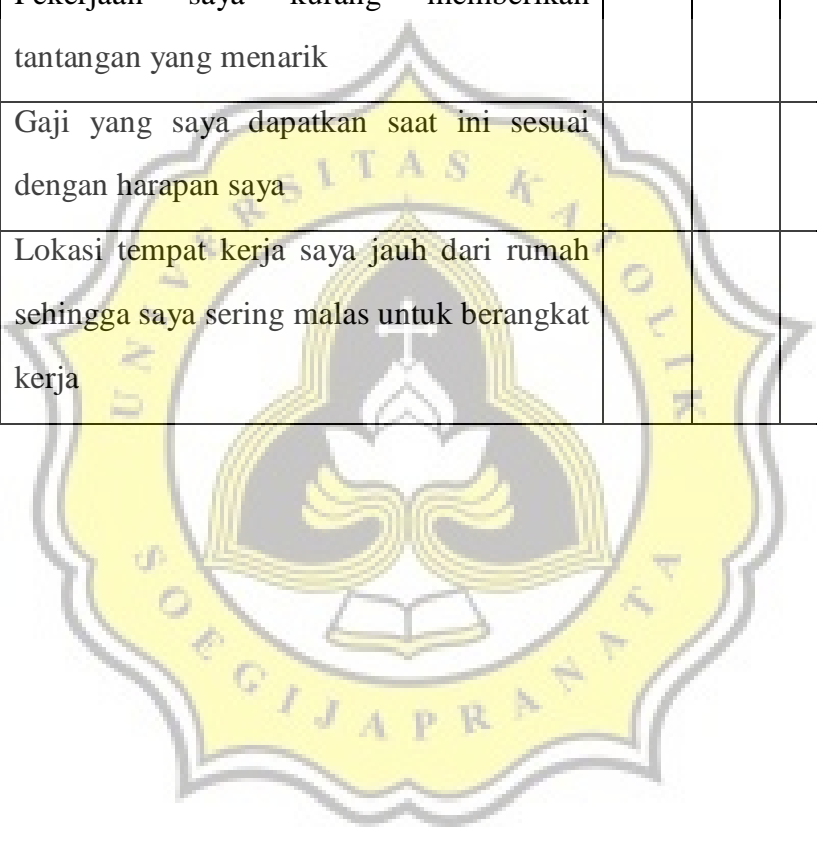
SKALA I : Skala Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya kerjakan sekarang sesuai dengan minat saya				
2.	Saya terpaksa untuk melakukan pekerjaan saya				
3.	Saya dapat menggunakan kreatifitas saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
4.	Atasan saya kurang memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik				
5.	Saya merasa bahwa waktu istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya				
6.	Rekan-rekan kerja saya kurang bersahabat dengan saya				
7.	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang				

	saya lakukan				
8.	Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan tidak sesuai dengan kemahiran saya				
9.	Rekan kerja saya selalu membantu saya dengan senang hati jika saya meminta bantuan kepadanya.				
10.	Saya tidak bisa menikmati waktu istirahat saya karena banyak pekerjaan yang harus saya kerjakan				
11.	Saya banyak belajar dari pekerjaan yang saya lakukan				
12.	Pekerjaan yang saya kerjakan sangat menyita waktu saya dengan keluarga				
13.	Saya merasa nyaman dengan lingkungan tempat saya bekerja				
14.	Peralatan kerja yang diberikan kantor, kurang sesuai dengan harapan saya				
15.	Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya bangga				
16.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan pekerjaan saya saat ini				

17.	Lingkungan pekerjaan saya dapat memotivasi saya untuk bekerja lebih baik				
18.	Di perusahaan ini saya merasa bekerja sendirian tanpa ada dukungan dari rekan kerja				
19.	Jam kerja yang diberlakukan di kantor saya sudah sesuai aturan pemerintah dan sesuai dengan harapan saya				
20.	Saya kurang diberikan tanggung jawab dalam pekerjaan saya				
21.	Atasan saya selalu membimbing saya dengan baik jika saya mengalami kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan				
22.	Kebijakan yang diambil perusahaan lebih berpihak kepada perusahaan daripada karyawan				
23.	Saya selalu menerima kebijakan yang diambil oleh perusahaan				
24.	Lingkungan tempat saya bekerja membuat saya bosan				
25.	Kebijakan yang dikeluarkan oleh perusahaan selama ini sesuai dengan harapan saya				

26	Pekerjaan yang saya kerjakan menjadi beban dalam hidup saya				
27	Saya merasa bahwa hubungan kerja yang terjalin di perusahaan tempat saya bekerja sangat baik				
28	Pekerjaan saya kurang memberikan tantangan yang menarik				
29	Gaji yang saya dapatkan saat ini sesuai dengan harapan saya				
30	Lokasi tempat kerja saya jauh dari rumah sehingga saya sering malas untuk berangkat kerja				





A-2

Sikap Terhadap Promosi Jabatan

SKALA II : Skala Sikap Terhadap Promosi Jabatan

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa senang menjadi senior di perusahaan karena memiliki kesempatan yang besar untuk memperoleh promosi jabatan				
2.	Saya yakin dengan lamanya bekerja di suatu perusahaan tidak menentukan seorang karyawan memperoleh promosi jabatan				
3.	Karyawan yang memiliki kualifikasi pendidikan lebih tinggi menurut saya akan memperoleh kesempatan yang besar untuk mendapatkan promosi jabatan				
4.	Walaupun saya sudah bekerja lama, saya merasa berat untuk memperoleh promosi jabatan.				
5.	Saya memutuskan meningkatkan kualifikasi pendidikan saya untuk memperoleh promosi jabatan				
6.	Melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi hanya membuang waktu saya				
7.	Menurut saya senioritas merupakan salah satu kriteria yang menentukan promosi jabatan				

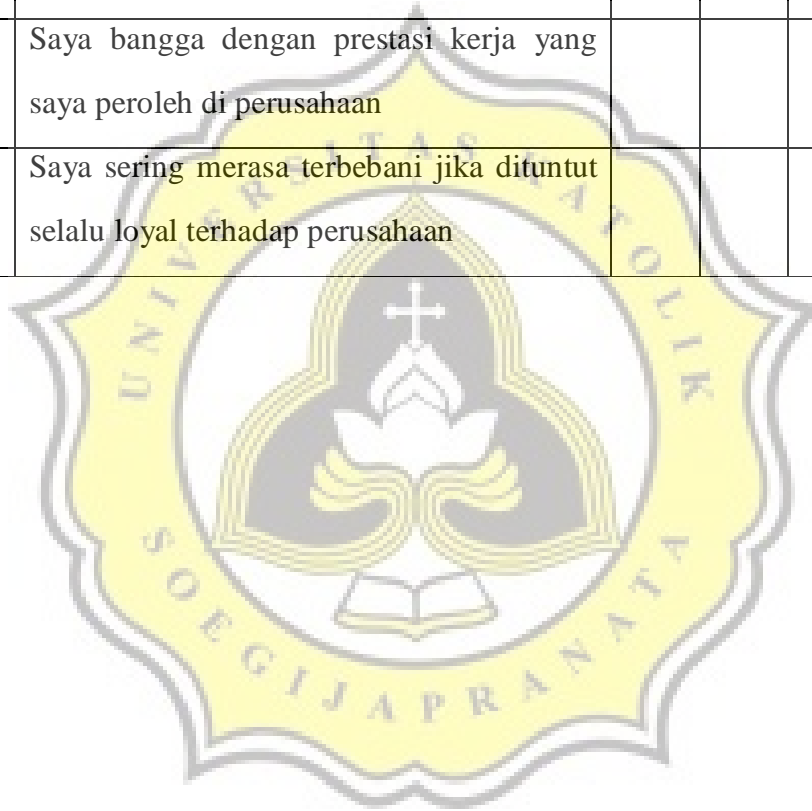
8.	Saya merasa kecewa apabila ada rekan kerja saya yang mendapatkan promosi jabatan hanya karena telah bekerja lama di perusahaan				
9.	Saya merasa bangga memiliki tingkat pendidikan yang tinggi				
10.	Saya malas untuk meningkatkan pendidikan yang saya miliki sekarang ini				
11.	Menjadi karyawan senior di perusahaan membuat saya merasa bangga				
12.	Dalam pandangan saya, setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi jabatan walupun masih karyawan baru				
13.	Saya yakin bahwa promosi jabatan akan lebih diberikan kepada karyawan yang memenuhi kualifikasi pendidikan yang disyaratkan				
14.	Saya merasa terbebani dengan kualifikasi pendidikan yang tinggi untuk mendapatkan promosi jabatan				
15.	Saya pikir loyalitas seorang karyawan akan mempengaruhi perusahaan untuk memberikan promosi jabatan				
16.	Tidak dihargainya prestasi kerja saya				

	membuat saya malas bekerja				
17.	Karyawan yang lebih lama bekerja di suatu perusahaan, menurut pendapat saya layak mendapatkan promosi jabatan terlebih dahulu				
18.	Saya bekerja apa adanya karena saya tidak merasa memiliki perusahaan ini				
19.	Menurut pandangan saya karyawan yang memiliki loyalitas tinggi terhadap perusahaan akan bekerja lebih baik				
20.	Ketidaknyamanan di perusahaan ini membuat saya malas untuk bekerja				
21.	Saya semakin rajin bekerja untuk mendapatkan prestasi kerja yang baik				
22.	Saya yakin loyalitas bukan menjadi persyaratan untuk mendapatkan promosi jabatan				
23.	Saya bersemangat untuk melanjutkan pendidikan saya				
24.	Mengejar prestasi kerja yang baik hanya menghabiskan tenaga saya				
25.	Saya merasa termotivasi untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi untuk mendukung karir saya				
26.	Menurut pandangan saya karyawan yang				

	memiliki loyalitas tinggi maupun rendah akan memiliki jenjang karir yang sama				
27.	Saya akan bekerja sekuat tenaga untuk kemajuan perusahaan ini				
28.	Saya pikir kualifikasi pendidikan tidak harus menjadi syarat utama untuk mendapatkan promosi jabatan				
29.	Saya akan berusaha meningkatkan prestasi kerja saya untuk memperoleh promosi				
30.	Saya lebih senang bekerja apa adanya daripada bekerja berat untuk mendapatkan prestasi kerja yang baik				
31.	Saya akan berusaha bekerja di perusahaan ini selama mungkin untuk memperoleh peluang promosi jabatan				
32.	Saya merasa kecewa karena promosi jabatan baru bisa dilaksanakan apabila kualifikasi pendidikan memenuhi persyaratan.				
33.	Saya merasa termotivasi bekerja lebih baik untuk kemajuan perusahaan tempat saya bekerja				
34.	Menurut saya, perusahaan tidak membedakan karyawan dari tingkat pendidikannya				

35.	Saya bekerja semakin bersemangat karena sudah lama bekerja di perusahaan ini				
36.	Saya yakin setiap karyawan pantas mendapatkan promosi jabatan meskipun memiliki prestasi kerja yang berbeda				
37.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan tempat saya bekerja				
38.	Memperoleh prestasi kerja yang baik di perusahaan hanya membuat saya terbebani dalam bekerja				
39.	Saya yakin karyawan yang memiliki prestasi kerja baik akan lebih pantas mendapatkan promosi jabatan				
40.	Saya merasa tidak nyaman bekerja di perusahaan ini				
41.	Saya merasa senang apabila ada rekan kerja saya yang mendapat promosi jabatan atas prestasi kerja yang diperoleh				
42.	Saya malas bekerja di perusahaan ini karena sudah terlalu lama bekerja				
43.	Dalam keyakinan saya, prestasi kerja karyawan akan mempengaruhi karirnya				
44.	Saya tidak akan bekerja lama di perusahaan ini karena tidak menguntungkan saya				

45.	Saya sering memberikan semangat kepada rekan kerja untuk bekerja dengan baik demi kemajuan perusahaan				
46.	Prestasi kerja yang baik menurut saya bukan sebagai syarat utama untuk memperoleh promosi jabatan				
47.	Saya bangga dengan prestasi kerja yang saya peroleh di perusahaan				
48.	Saya sering merasa terbebani jika dituntut selalu loyal terhadap perusahaan				







B-1
Kepuasan Kerja

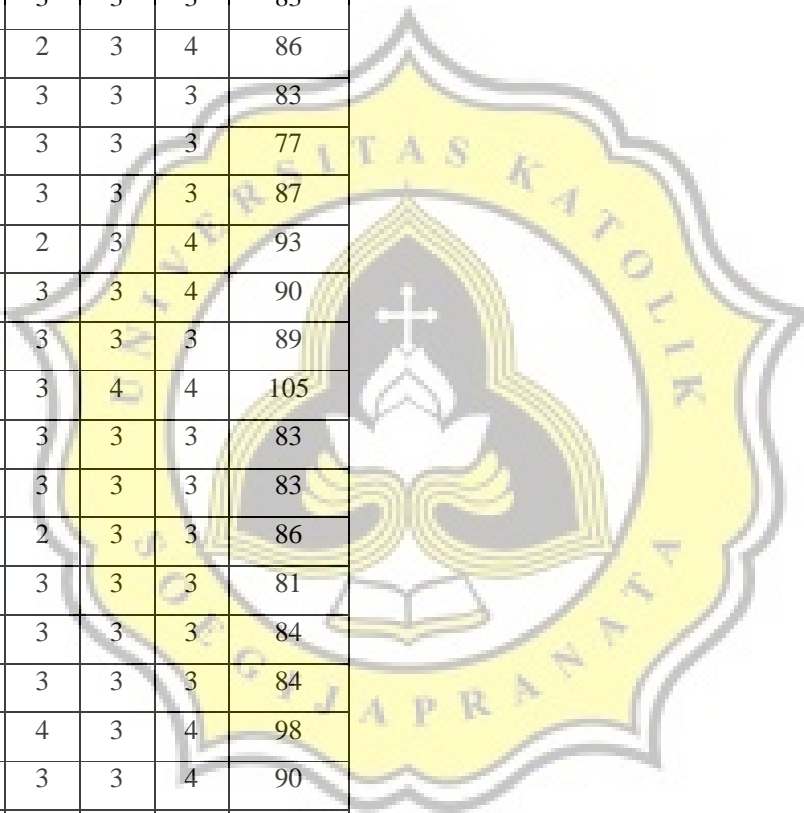
33	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
34	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
35	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
36	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
37	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
38	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4
39	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
40	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

No	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27
1	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3
5	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
10	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2
11	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
12	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2
13	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3
14	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
18	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
20	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2

21	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
22	3	2	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
27	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3
29	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
33	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
35	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
36	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
38	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
39	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

No	Y28	Y29	Y30	Y_TOT
1	3	4	4	93
2	3	3	3	82
3	3	3	4	86
4	3	3	4	103
5	3	2	3	87
6	3	3	3	87
7	3	3	3	86
8	2	3	3	80
9	2	3	3	80

10	3	3	2	78
11	2	2	3	79
12	2	2	3	72
13	2	2	3	80
14	3	3	4	94
15	3	3	3	86
16	2	2	3	82
17	3	3	3	83
18	2	3	4	86
19	3	3	3	83
20	3	3	3	77
21	3	3	3	87
22	2	3	4	93
23	3	3	4	90
24	3	3	3	89
25	3	4	4	105
26	3	3	3	83
27	3	3	3	83
28	2	3	3	86
29	3	3	3	81
30	3	3	3	84
31	3	3	3	84
32	4	3	4	98
33	3	3	4	90
34	4	3	4	97
35	3	3	4	93
36	2	3	3	77
37	2	2	3	82
38	3	3	4	97
39	3	3	4	89
40	3	3	4	94
41	3	3	3	84





B-2

Sikap Terhadap Promosi Jabatan

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
1	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	2	2	4	3	4
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3
3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
4	3	1	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	1	3	4
5	2	2	2	2	4	3	1	2	4	4	4	2	3	2	2
6	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3
7	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3
8	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3
9	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3
10	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
11	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3
12	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
13	2	3	2	3	2	4	2	2	3	3	2	2	3	3	3
14	2	2	2	3	2	4	4	3	2	4	3	2	2	3	4
15	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
16	2	2	3	3	2	4	3	2	3	4	2	2	2	3	3
17	2	2	2	3	3	3	2	2	3	4	2	1	3	2	3
18	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
19	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
20	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3
21	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3
22	2	2	4	2	3	3	2	3	3	2	2	2	4	2	4
23	3	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	2	2	3	3
24	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2
25	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3
26	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3
27	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
28	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
29	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
32	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3

22	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
23	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4
24	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
25	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
28	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
33	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
34	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4
35	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
36	3	4	6	3	3	3	3	4	3	2	4	3
37	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
38	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
39	3	4	2	3	4	3	2	4	3	3	2	3
40	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
41	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

No.	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40
1	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4
2	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4
3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	4
4	2	4	4	3	2	4	2	4	2	4	4	4	4
5	2	4	4	3	3	4	2	3	4	4	3	4	3
6	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3
7	2	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3	4	3
8	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3
9	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3
10	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3

11	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4
13	2	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	4	4
14	2	3	4	3	2	4	2	3	3	4	3	3	4
15	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
16	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
18	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
21	2	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	4
22	4	4	4	3	3	1	4	4	2	3	3	3	4
23	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
24	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	2	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	4
26	3	3	3	2	3	3	2	3	2	4	3	4	3
27	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
28	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4
29	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3
32	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
33	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4
34	3	3	2	4	3	4	4	2	4	4	3	2	3
35	2	4	3	4	3	3	4	4	2	4	3	3	3
36	4	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3
38	4	3	3	2	4	2	2	4	2	3	2	3	4
39	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3
40	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4
41	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4

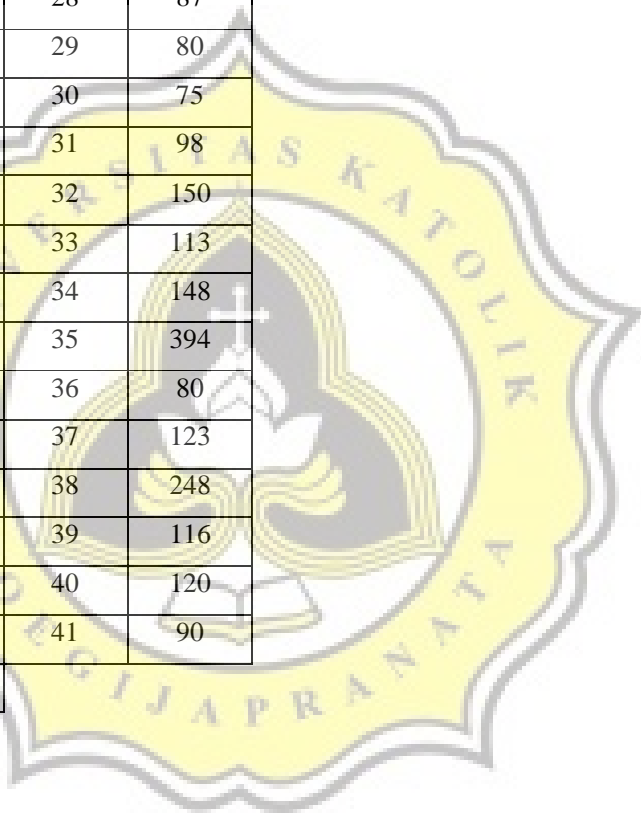
No.	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	X1_TOT
1	3	4	3	3	3	3	3	3	105
2	3	3	3	4	3	3	3	3	102
3	3	3	3	3	3	3	3	3	94
4	4	4	4	4	4	4	3	4	119
5	4	4	3	4	4	4	4	4	111
6	3	3	3	3	3	3	3	3	90
7	4	3	3	3	3	2	3	3	94
8	3	3	3	3	3	2	2	3	89
9	3	3	3	3	3	2	2	3	88
10	3	3	3	3	3	3	3	3	95
11	3	3	3	3	3	2	3	3	89
12	4	3	3	4	3	2	3	3	92
13	4	3	3	4	3	4	4	3	99
14	3	4	3	4	3	3	3	3	105
15	3	3	3	3	3	3	3	3	95
16	3	3	2	3	3	3	3	3	94
17	3	3	3	3	3	3	3	3	95
18	3	3	3	4	3	3	3	3	94
19	3	3	3	3	2	3	3	3	96
20	3	3	3	3	3	3	3	2	93
21	3	4	3	4	3	3	3	4	102
22	3	4	3	3	3	3	3	3	102
23	4	3	4	4	4	4	3	3	112
24	3	3	3	3	3	3	3	3	97
25	3	4	3	4	4	2	3	3	96
26	3	3	3	3	4	3	3	3	99
27	3	3	3	3	3	2	3	3	93
28	3	4	3	4	3	2	3	3	97
29	3	3	3	3	3	3	3	3	96
30	3	3	3	3	3	2	3	3	97
31	3	3	2	3	3	2	3	2	97
32	4	4	4	4	4	2	3	4	126

33	3	4	3	3	3	3	3	4	113
34	3	3	3	3	4	4	2	4	118
35	3	4	3	3	3	3	3	3	109
36	3	3	3	3	3	3	3	3	108
37	3	3	4	3	3	4	3	3	108
38	3	3	3	3	2	3	3	3	100
39	3	3	4	2	3	4	3	4	117
40	4	4	3	4	3	2	3	4	112
41	3	3	3	3	3	3	3	4	112





No	X1	No	X1
1	314	22	418
2	30	23	246
3	372	24	364
4	417	25	224
5	225	26	80
6	313	27	90
7	10	28	87
8	336	29	80
9	312	30	75
10	348	31	98
11	207	32	150
12	347	33	113
13	112	34	148
14	267	35	394
15	7	36	80
16	16	37	123
17	56	38	248
18	332	39	116
19	39	40	120
20	16	41	90
21	15		





LAMPIRAN C
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
C-1 Skala Kepuasan Kerja
C-2 Skala Sikap Terhadap Promosi Jabatan

C-1 Skala Kepuasan Kerja



Reliability
Kepuasan Kerja
Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	30

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
92,49	52,706	7,260	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	89,34	50,630	,316	,912
y2	89,07	47,620	,635	,907
y3	89,37	50,638	,415	,910
y4	89,32	47,172	,555	,909
y5	89,41	50,399	,446	,910
y6	89,00	48,550	,553	,908
y7	89,37	49,288	,581	,908
y8	89,41	49,699	,422	,910
y9	89,49	49,256	,607	,908
y10	89,44	50,452	,386	,911
y11	89,17	49,595	,435	,910
y12	89,51	51,706	,137	,914
y13	89,44	49,352	,505	,909
y14	89,34	47,730	,503	,910
y15	89,46	49,005	,524	,909
y16	89,37	48,488	,558	,908
y17	89,44	50,802	,406	,911
y18	89,24	47,539	,658	,906
y19	89,32	50,372	,405	,910
y20	89,37	49,238	,507	,909
y21	89,49	50,056	,456	,910
y22	89,68	50,222	,349	,911
y23	89,56	52,152	,127	,913
y24	89,46	49,005	,603	,908
y25	89,73	49,251	,535	,909
y26	89,39	48,694	,628	,907
y27	89,51	49,456	,524	,909
y28	89,71	48,862	,486	,909
y29	89,59	49,699	,458	,910
y30	89,15	47,078	,736	,905

Reliability
Kepuasan Kerja
Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,916	28

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
86,59	51,249	7,159	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	83,44	49,052	,341	,915
y2	83,17	46,195	,640	,910
y3	83,46	49,255	,405	,914
y4	83,41	45,749	,560	,913
y5	83,51	48,856	,470	,914
y6	83,10	47,040	,569	,912
y7	83,46	47,805	,594	,912
y8	83,51	48,156	,442	,914
y9	83,59	47,899	,597	,912
y10	83,54	49,305	,333	,915
y11	83,27	48,201	,432	,914
y13	83,54	48,105	,478	,913
y14	83,44	46,202	,519	,913
y15	83,56	47,602	,524	,913
y16	83,46	47,255	,533	,912
y17	83,54	49,405	,398	,915
y18	83,34	46,030	,676	,910
y19	83,41	48,749	,443	,914
y20	83,46	47,755	,519	,913
y21	83,59	48,649	,453	,914
y22	83,78	48,826	,345	,915
y24	83,56	47,652	,594	,912
y25	83,83	47,895	,526	,913
y26	83,49	47,356	,617	,911
y27	83,61	47,844	,559	,912
y28	83,80	47,661	,457	,914
y29	83,68	48,322	,451	,914
y30	83,24	45,639	,745	,908



C-2 Sikap Terhadap Promosi Jabatan

Reliability
Sikap terhadap Promosi
Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,888	48

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
143,37	118,588	10,890	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	140,54	111,255	,461	,884
x2	140,78	110,826	,419	,885
x3	140,44	112,152	,411	,885
x4	140,34	114,530	,337	,886
x5	140,44	110,802	,507	,883
x6	140,12	114,210	,451	,885
x7	140,68	114,172	<u>,214</u>	,889
x8	140,68	115,572	<u>,245</u>	,887
x9	140,41	114,599	,398	,885
x10	140,20	114,311	,343	,886
x11	140,61	111,294	,436	,885
x12	140,95	108,498	,589	,882
x13	140,41	118,199	<u>,008</u>	,890
x14	140,34	113,680	,377	,885
x15	140,37	118,188	<u>,021</u>	,890
x16	140,56	116,152	<u>,197</u>	,888
x17	140,78	110,926	,482	,884
x18	140,07	113,320	,312	,887
x19	140,24	113,539	,367	,886
x20	140,17	113,595	,435	,885
x21	140,29	117,112	<u>,246</u>	,887
x22	140,63	114,688	,340	,886
x23	140,15	116,128	<u>,253</u>	,887
x24	140,22	113,826	,509	,884
x25	140,37	119,638	<u>-,128</u>	,891
x26	140,27	113,801	,391	,885
x27	140,22	114,126	,475	,885
x28	140,66	112,530	,388	,885
x29	140,29	112,462	,532	,884
x30	140,37	113,838	,381	,885
x31	140,51	111,406	,489	,884
x32	140,46	115,255	<u>,239</u>	,887
x33	140,27	114,351	,312	,886
x34	140,71	112,362	,369	,886
x35	140,27	114,001	,341	,886
x36	140,83	110,045	,511	,883
x37	140,10	113,990	,459	,885
x38	140,37	115,288	,379	,886
x39	140,20	115,561	<u>,234</u>	,887
x40	139,95	114,348	,374	,886
x41	140,17	115,745	,311	,886
x42	140,07	113,520	,495	,884
x43	140,29	113,862	,519	,884
x44	140,07	116,520	<u>,163</u>	,888
x45	140,24	114,439	,402	,885
x46	140,49	112,856	,366	,886
x47	140,39	117,394	<u>,140</u>	,888
x48	140,20	111,611	,644	,882

Reliability
Sikap terhadap Promosi
Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	36

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
107,61	96,094	9,803	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	104,78	89,226	,479	,893
x2	105,02	89,424	,395	,895
x3	104,68	90,422	,399	,895
x4	104,59	92,649	,314	,896
x5	104,68	88,822	,527	,892
x6	104,37	92,338	,427	,894
x9	104,66	92,380	,411	,894
x10	104,44	91,902	,374	,895
x11	104,85	89,478	,438	,894
x12	105,20	86,761	,606	,890
x14	104,59	91,499	,392	,895
x17	105,02	88,924	,501	,893
x18	104,32	91,672	<u>,285</u>	,897
x19	104,49	91,556	,364	,895
x20	104,41	91,849	,407	,894
x22	104,88	92,710	,325	,895
x24	104,46	91,905	,496	,893
x26	104,51	91,756	,392	,895
x27	104,46	91,755	,515	,893
x28	104,90	91,340	,330	,896
x29	104,54	90,555	,533	,892
x30	104,61	92,194	,342	,895
x31	104,76	89,439	,503	,893
x33	104,51	91,856	,349	,895
x34	104,95	89,948	,406	,895
x35	104,51	92,556	<u>,285</u>	,896
x36	105,07	88,120	,531	,892
x37	104,34	91,780	,478	,894
x38	104,61	92,844	,415	,895
x40	104,20	92,711	,326	,895
x41	104,41	93,349	,333	,895
x42	104,32	91,872	,454	,894
x43	104,54	91,655	,542	,893
x45	104,49	92,156	,424	,894
x46	104,73	90,501	,398	,895
x48	104,44	89,602	,666	,891

Reliability
Sikap terhadap Promosi
Putaran 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	34

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
101,22	88,376	9,401	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	98,39	81,694	,486	,893
x2	98,63	81,738	,411	,895
x3	98,29	83,112	,384	,895
x4	98,20	85,161	,304	,896
x5	98,29	81,562	,513	,892
x6	97,98	84,824	,420	,894
x9	98,27	84,751	,419	,894
x10	98,05	84,148	,395	,894
x11	98,46	82,205	,423	,894
x12	98,80	79,311	,614	,890
x14	98,20	83,811	,407	,894
x17	98,63	81,638	,489	,893
x19	98,10	83,990	,366	,895
x20	98,02	84,224	,415	,894
x22	98,49	85,206	,315	,896
x24	98,07	84,520	,474	,894
x26	98,12	84,460	,366	,895
x27	98,07	84,270	,507	,893
x28	98,51	84,106	,305	,896
x29	98,15	83,028	,537	,892
x30	98,22	84,826	,322	,896
x31	98,37	81,538	,542	,892
x33	98,12	84,010	,376	,895
x34	98,56	82,202	,427	,894
x36	98,68	80,472	,550	,891
x37	97,95	84,148	,489	,893
x38	98,22	85,326	,405	,895
x40	97,80	85,261	,311	,896
x41	98,02	85,774	,328	,895
x42	97,93	84,470	,436	,894
x43	98,15	84,178	,533	,893
x45	98,10	84,640	,418	,894
x46	98,34	82,830	,412	,894
x48	98,05	82,048	,678	,890



LAMPIRAN D
UJI ASUMSI

NPar Tests

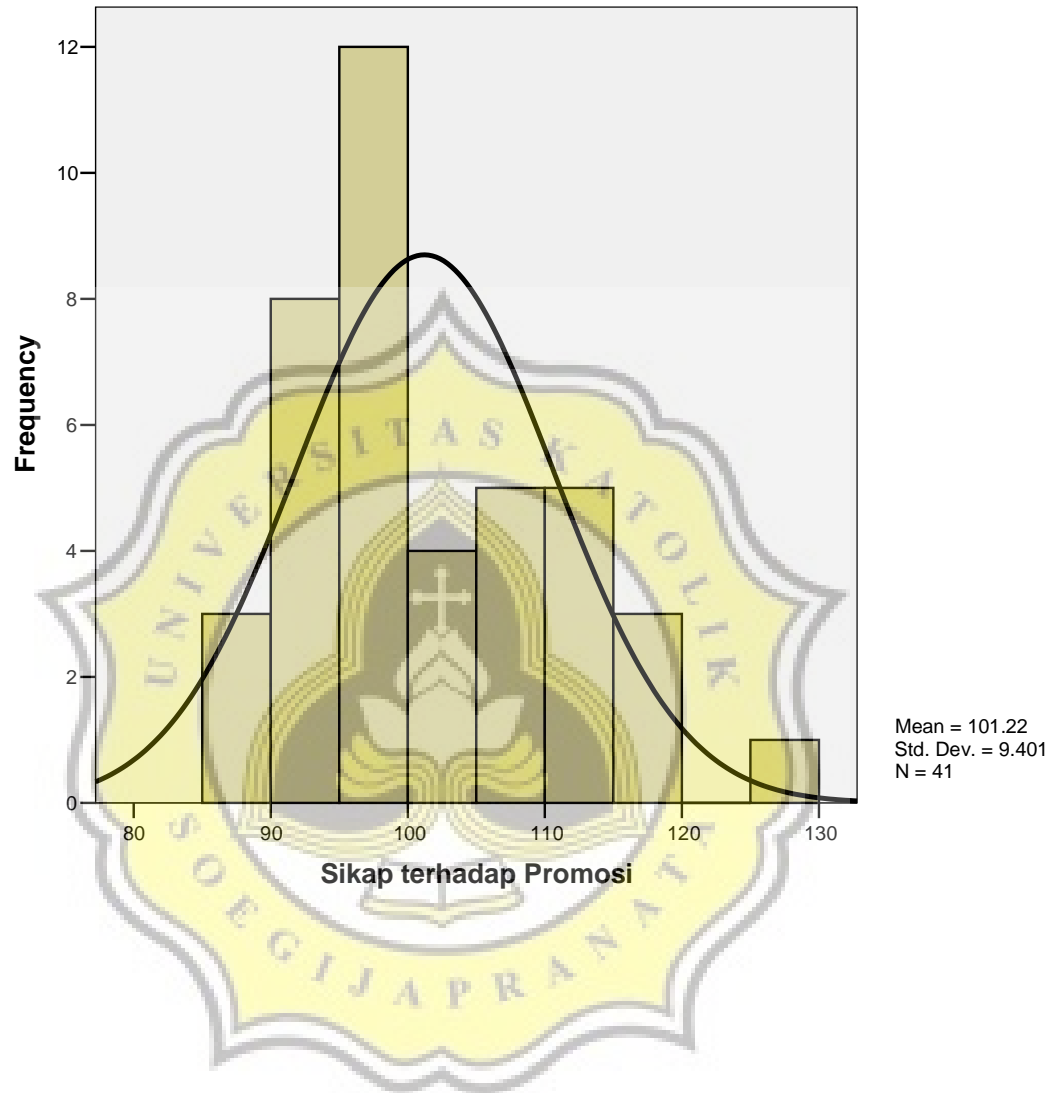
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Sikap terhadap Promosi	Kepuasan Kerja	Masa Kerja
N		41	41	41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	101,22	86,59	181,34
	Std. Deviation	9,401	7,159	132,221
Most Extreme Differences	Absolute	,185	,135	,183
	Positive	,185	,135	,183
	Negative	-,080	-,066	-,131
Kolmogorov-Smirnov Z		1,187	,867	1,170
Asymp. Sig. (2-tailed)		,119	,439	,130

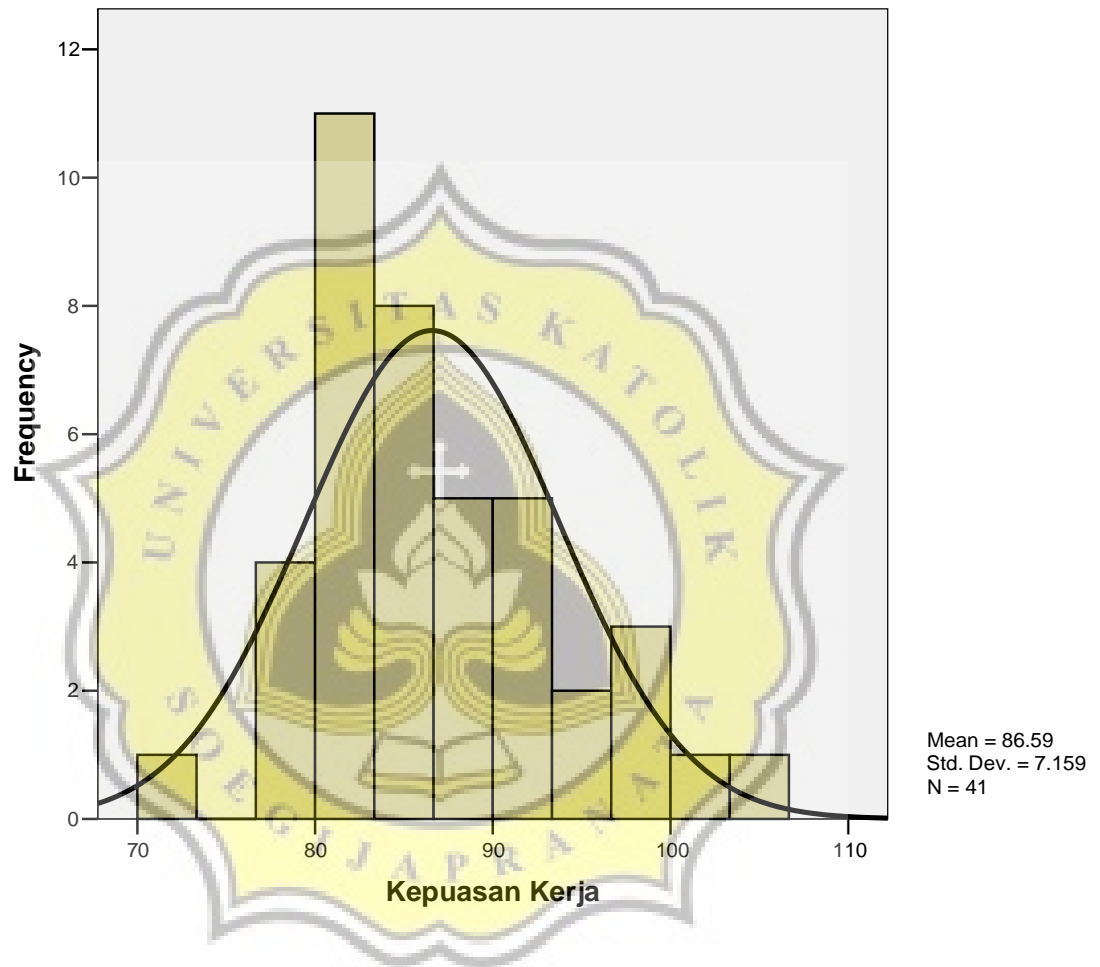
a. Test distribution is Normal.

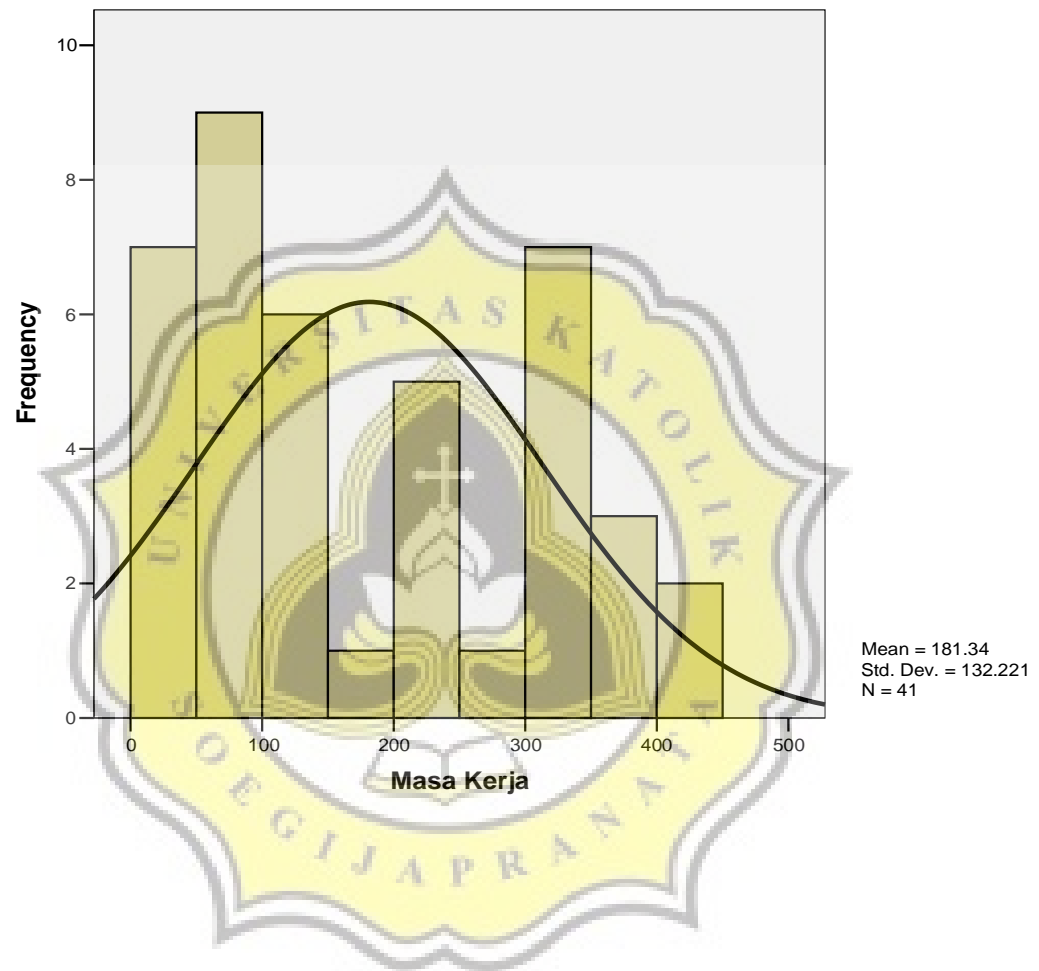
b. Calculated from data.



Graph

Graph



Graph

LINIERITAS**Curve Fit****Model Description**

Model Name		MOD_5
Dependent Variable	1	Kepuasan Kerja
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Sikap terhadap Promosi
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		,0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	41
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

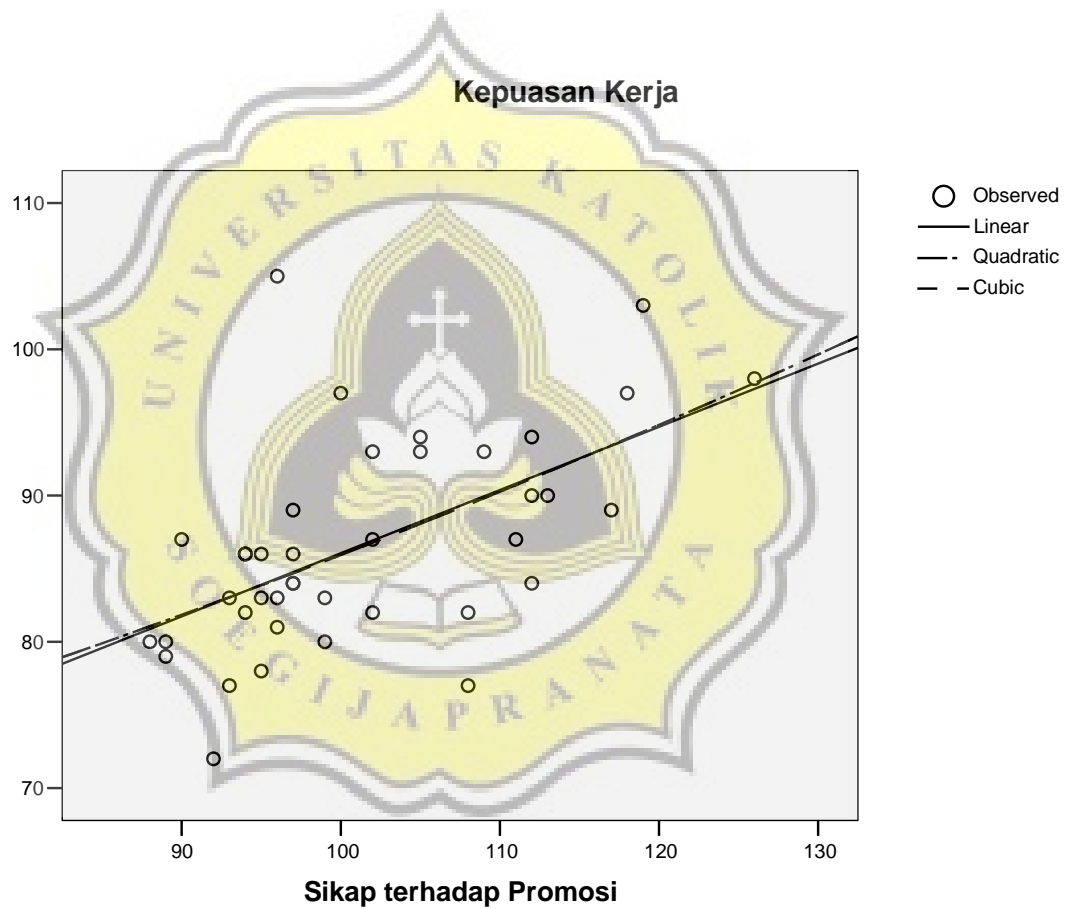
	Variables	
	Dependent	Independent
	Kepuasan Kerja	Sikap terhadap Promosi
Number of Positive Values	41	41
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0
		0 0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,322	18,529	1	39	,000	42,841	,432		
Quadratic	,322	9,037	2	38	,001	56,125	,176	,001	
Cubic	,322	9,037	2	38	,001	56,125	,176	,001	,000

The independent variable is Sikap terhadap Promosi.



Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_6
Dependent Variable	1	Kepuasan Kerja
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Masa Kerja
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		,0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	41
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

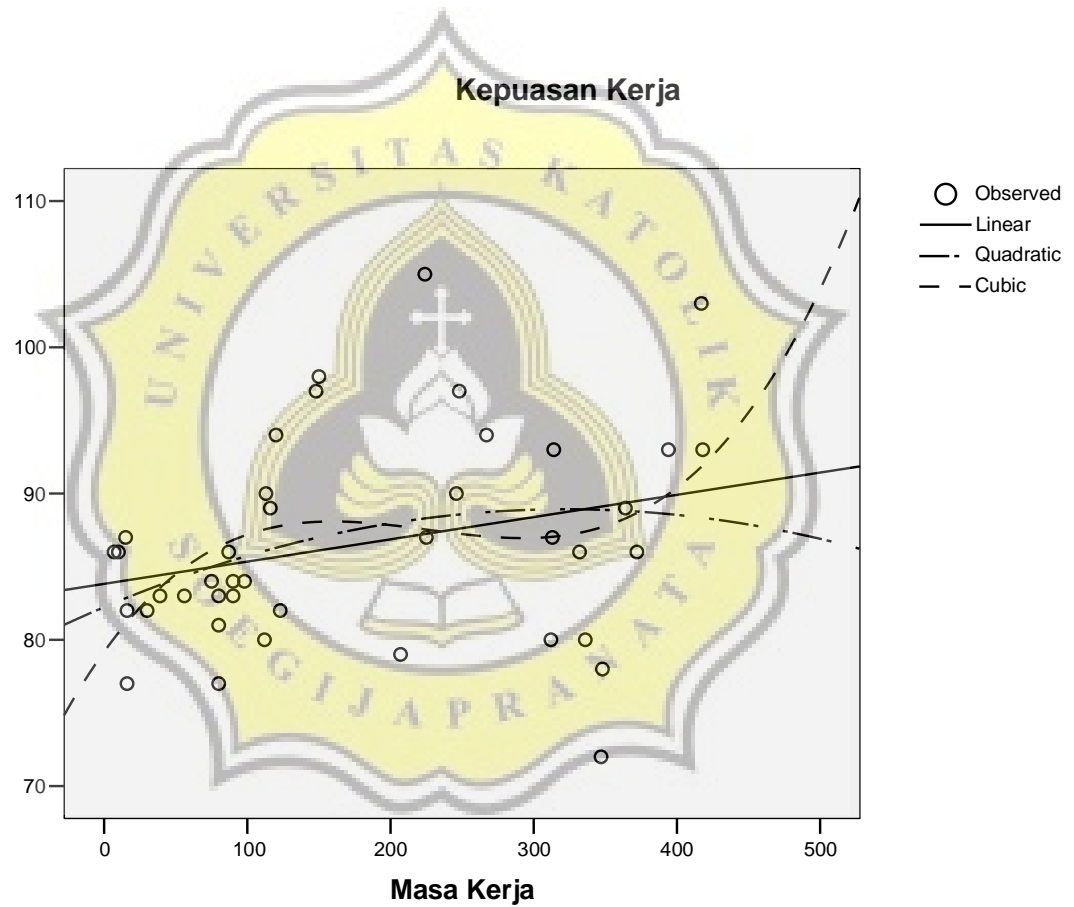
	Variables	
	Dependent Kepuasan Kerja	Independent Masa Kerja
Number of Positive Values	41	41
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	0	0
	User-Missing	0
	System-Missing	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,079	3,347	1	39	,075	83,825	,015		
Quadratic	,093	1,947	2	38	,157	82,265	,042	-6,4E-005	
Cubic	,141	2,027	3	37	,127	79,198	,137	-,001	9,72E-007

The independent variable is Masa Kerja.





LAMPIRAN E
UJI HIPOTESIS

ANALISA DATA

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja	86,59	7,159	41
Sikap terhadap Promosi	101,22	9,401	41
Masa Kerja	181,34	132,221	41

Correlations

		Kepuasan Kerja	Sikap terhadap Promosi	Masa Kerja
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja	1,000	,568	,281
	Sikap terhadap Promosi	,568	1,000	-,009
	Masa Kerja	,281	-,009	1,000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja	.	,000	,037
	Sikap terhadap Promosi	,000	.	,479
	Masa Kerja	,037	,479	.
N	Kepuasan Kerja	41	41	41
	Sikap terhadap Promosi	41	41	41
	Masa Kerja	41	41	41

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,636 ^a	,404	,373	5,671	,404	12,873	2	38	,000

a. Predictors: (Constant), Masa Kerja, Sikap terhadap Promosi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	827,925	2	413,963	12,873	,000 ^a
	Residual	1222,026	38	32,159		
	Total	2049,951	40			

a. Predictors: (Constant), Masa Kerja, Sikap terhadap Promosi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

