

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN SOSIAL DENGAN MOTIVASI  
KERJA PADA PERWIRA TNI YANG MENGALAMI MUTASI  
JABATAN**

**SKRIPSI**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2011**

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN SOSIAL DENGAN MOTIVASI  
KERJA PADA PERWIRA TNI YANG MENGALAMI MUTASI  
JABATAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

**SEISCA SUSPA HANDAYANI**

**07.40.0079**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2011**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

22 Juli 2011



Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Dekan,

(DR. Kristiana Haryanti, Msi)

**Dewan Penguji**

1. Dr. Y. Bagus Wisyanto, MS \_\_\_\_\_
2. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., Msi \_\_\_\_\_
3. Dra. Suparmi, M.Si \_\_\_\_\_

## HALAMAN PERSEMBAHAN



Kupersembahkan karya ini untuk  
Seluruh orang yang aku cintai di dunia ini

## MOTTO

*Kerjakan apa yang bisa dikerjakan hari ini, janganlah menunda hingga hari esok. Sesungguhnya kita tidak tahu apa yang akan terjadi di hari esok. – unknown*

*Jenius adalah 1 % inspirasi dan 99 % keringat. Tidak ada yang dapat menggantikan kerja keras.*

*Keberuntungan adalah sesuatu yang terjadi ketika kesempatan bertemu dengan kesiapan – Thomas A. Edison*

*DREAM, believe, and make it happen! – Agnes Monica*

## UCAPAN TERIMA KASIH

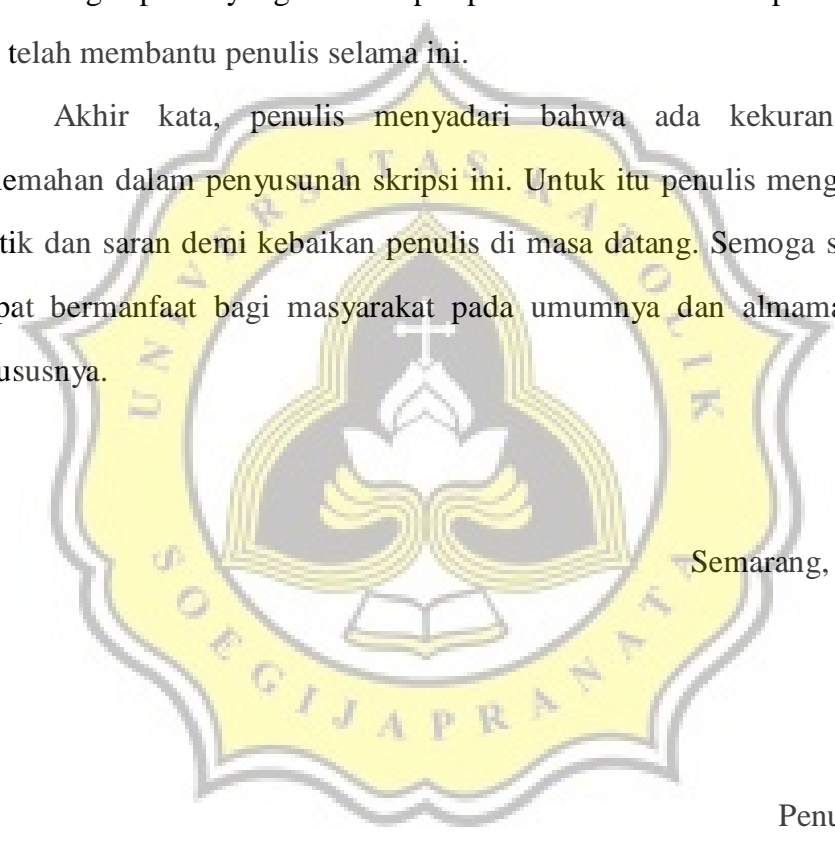
Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan kasih-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul : “Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Motivasi Kerja pada Perwira TNI yang Mengalami Mutasi Jabatan”.

Skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu DR. Kristiana Haryanti, Msi., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bapak Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., Msi., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu dan kesempatan untuk membimbing dan mengarahkan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Esti Rahayu, S.Psi., Msi., selaku Dosen Wali yang telah membimbing dan membantu penulis sejak awal kuliah.
4. Seluruh Dosen Pengajar dan staf Tata Usaha di Fakultas Psikologi yang telah membantu kelancaran penulis dalam menyusun skripsi.
5. Ka. OTMILTI III, Ka. OTMIL III-12, Ka. DILMILTI III, dan Ka. DILMILTI III-12 yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di kompleks OTMILTI III Surabaya.
6. Seluruh Perwira TNI yang telah bersedia membantu penulis mengisi skala penelitian beserta staf lainnya yang membantu kelancaran dalam pengisian skala.

7. Semua teman-teman angkatan 2007 yang selalu memberikan semangat.
8. Teman-teman mantan Kos “Pratiwi” Nia, Anne, dan Lusi, serta Rinta dan Inet yang mau mengajarkan penulis statistika kembali.
9. Orang tua penulis yang selalu mendampingi, menyemangati dan mendoakan penulis untuk tetap membuat skripsi dengan sabar.
10. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis selama ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa ada kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kebaikan penulis di masa datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi masyarakat pada umumnya dan almamater pada khususnya.



Semarang, Juli 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	8
1. Manfaat Teoritis.....	8
2. Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Motivasi Kerja pada Perwira TNI yang Mengalami Mutasi Jabatan.....	10
1. Pengertian Motivasi Kerja pada Perwira TNI yang Mengalami Mutasi jabatan.....	10
2. Aspek – aspek Motivasi Kerja pada Perwira TNI yang Mengalami Mutasi Jabatan.....	13
3. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja pada Perwira TNI yang Mengalami Mutasi Jabatan.....	15



	B.	Dukungan Sosial.....	17
		1. Pengertian Dukungan Sosial.....	17
		2. Bentuk-Bentuk Dukungan Sosial.....	19
		3. Sumber-Sumber Dukungan Sosial.....	20
	C.	Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Motivasi Kerja pada Perwira TNI yang Mengalami Mutasi Jabatan.....	22
	D.	Hipotesis.....	25
BAB III		METODE PENELITIAN.....	26
	A.	Identifikasi Variabel – variabel Penelitian.....	26
	B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
		1. Motivasi Kerja pada Perwira TNI yang Mengalami Mutasi jabatan.....	26
		2. Dukungan Sosial.....	27
	C.	Subyek Penelitian.....	27
		1. Populasi.....	27
		2. Teknik Pengambilan Sampel.....	28
	D.	Metode Pengumpulan Data.....	28
		1. Skala Motivasi Kerja.....	28
		2. Skala Dukungan Sosial.....	29
	E.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	31
		1. Uji Validitas Alat Ukur.....	31
		2. Reliabilitas Alat Ukur.....	31
	E.	Metode Analisis Data.....	32
BAB IV		PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN.....	33

A.	Orientasi Kancan Penelitian.....	33
B.	Persiapan Penelitian.....	34
1.	Penyusunan Alat Ukur.....	34
a.	Skala Motivasi Kerja.....	34
b.	Skala Dukungan Sosial.....	35
2.	Perijinan Penelitian.....	36
3.	Pengambilan Data Penelitian.....	36
C.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	38
1.	Skala Motivasi Kerja.....	38
2.	Skala Dukungan Sosial.....	39
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A.	Uji Asumsi.....	41
1.	Uji Normalitas.....	41
2.	Uji Linieritas.....	41
B.	Uji Hipotesis.....	42
C.	Pembahasan.....	42
BAB VI	PENUTUP.....	49
A.	Kesimpulan.....	49
B.	Saran.....	50
	DAFTAR PUSTAKA.....	51
	LAMPIRAN.....	54

## DAFTAR TABEL

### Tabel

1. Blue Print Skala Motivasi Kerja.....	29
2. Blue Print Skala Dukungan Sosial.....	30
3. Sebaran Rancangan Skala Motivasi Kerja.....	35
4. Sebaran Rancangan Skala Dukungan Sosial.....	36
5. Sebaran Nomor Item Valid dan Gugur Pada Skala Motivasi Kerja.....	38
6. Sebaran Nomor Item Baru Pada Skala Dukungan Sosial.....	39



## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran A

#### Skala Penelitian

1. Skala Kesadaran Motivasi Kerja.....54
2. Skala Perilaku Dukungan Sosial.....57

### Lampiran B

Data Penelitian.....60

### Lampiran C

Validitas dan Reliabilitas Item.....62

### Lampiran D

Uji Hipotesis.....71

### Lampiran E

Surat Ijin Penelitian.....72

Surat Bukti Penelitian.....73

