

**KETERKAITAN ANTARA TANGGUNG JAWAB DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

ARVITA LIANASARI

07. 40. 0070



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2011

**KETERKAITAN ANTARA TANGGUNG JAWAB DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi**

ARVITA LIANASARI

07. 40. 0070



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2011

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

(18 Juli 2011)

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

Dekan

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Christine Wibowo, S.Psi., M.Si ()

2. Drs. Y. Sudiantara, M.S ()

3. Drs. HM. Edy Widiyatmadi, M.Si ()

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini aku persembahkan kepada orang-orang yang ada di hatiku :

- ❖ *Almarhum Ibu tercinta. Terima kasih atas kasih sayang, cinta, dan bimbingan Ibu selama ini., maaf bila ananda belum bisa membalas semua pengorbanan ibu*
- ❖ *Bapak tercinta. Terima kasih atas support yang bapak berikan kepada ananda serta mengajarkan ananda tentang tanggung jawab terhadap hidup ini*
- ❖ *Keluarga tersayang. Mbak Ika, Mbak Titin, Kakak, yang menyayangi dan selalu membantuku serta memberikan cinta kasih dan doa yang tak terkira.*
- ❖ *Hafidz Wicaksono. Terima kasih selama ini telah menemaniku menjalani alur hidup ini.*
- ❖ *Teman-temanku terbaik dalam hidupku atas kasih sayang, dukungan dan support tanpa balas.*

MOTTO :

❖ *"Jangan lepas tanggung jawab yang diserahkan padamu karena kepercayaan lebih berharga dari segalanya"*
(Penulis)

❖ *"You are responsible for your life. You can't keep blaming somebody else for your dysfunction. Life is really about moving on"* (Oprah Winfrey)



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala Rahmat dan Berkah yang begitu besar kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa masih banyak kelemahan, kekurangan dan keterbatasan yang terjadi selama penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, yang telah memberikan ijin kepada peneliti sehingga peneliti dapat melaksanakan penelitian ini.
2. Bapak Drs. HM. Edy Widyatmadi, M.Si selaku Dosen Pembimbing penulis yang dengan rela dan senantiasa mengarahkan penulis, memberikan masukan dan pendapat kepada penulis dengan baik selama proses bimbingan skripsi..
3. Ibu Esthi Rahayu, S.Psi, M.Si selaku Dosen Wali yang telah menyertai peneliti selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
4. Bapak Drs. H. Suhardi selaku Kepala Bagian Personalia PT.Sukuntex yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di PT. Sukuntex.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu. Semoga bekal ilmu yang telah diajarkan dapat berguna bagi peneliti dan bagi masyarakat.

6. Seluruh staf pengajar Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu peneliti dalam mengurus administrasi dan surat-surat untuk mengurus keperluan skripsi ini.
7. Seluruh staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata yang telah membantu penulis dalam pencarian literatur untuk memperlancar skripsi ini.
8. Untuk almarhum Ibu tercinta, semoga Ibu bahagia dan diterima di sisi Tuhan Yang Maha Kuasa. Penulis meminta maaf kalau selama Ibu masih ada, ananda pernah membuat kesalahan. Aku sayang Ibuk
9. Untuk bapak tersayang, terima kasih atas segala cinta kasih serta perhatian dan dukungan yang Bapak beri untuk ananda.
10. Untuk keluargaku tersayang, Mbak Ika, Mbak Titin, Kakak terima kasih atas dorongan dan semangat yang telah kalian berikan, aku sayang kalian semua...
11. Untuk Hafidz Wicaksono, terima kasih atas kasih sayang selama ini. Mari kita melangkah ke depan menyambut esok yang lebih indah.
12. Untuk teman-temanku tersayang yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas persahabatan yang kita jalani selama ini, kasih sayang, doa dan semangat yang kalian berikan.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa melimpahkan berkah yang melimpah kepada kalian semua yang penulis sayangi serta membalas segala kebaikan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Semarang , Juli 2011

Penulis

DAFTAR ISI

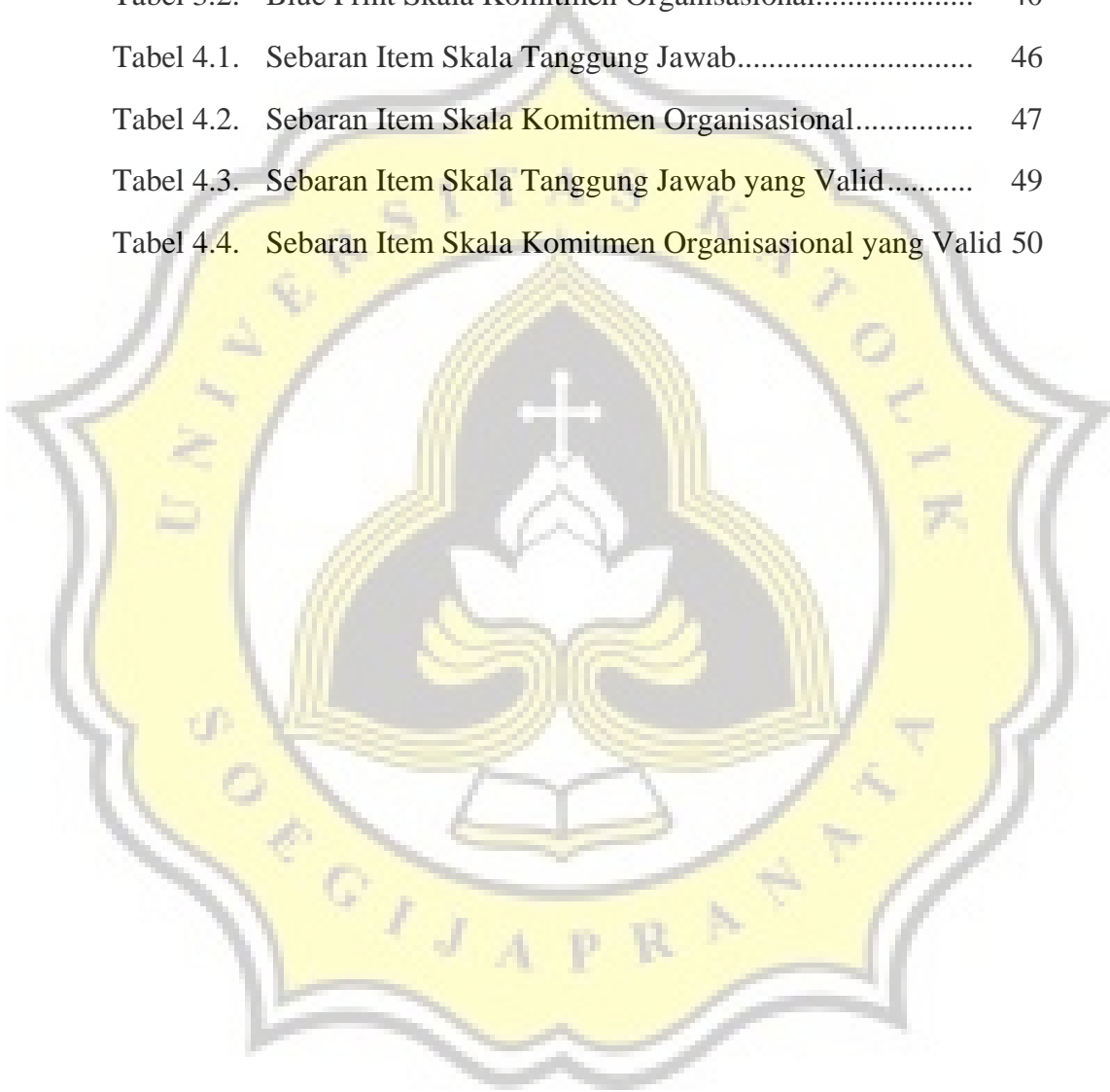
HALAMAN JUDUL	i
HALAM PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoritis	7
2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Prestasi Kerja	8
1. Pengertian Prestasi Kerja	8
2. Penilaian Prestasi Kerja	10
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	15
4. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	16
5. Jenis – jenis Kriteria Prestasi Kerja	19
B. Tanggung Jawab	20
1. Pengertian Tanggung Jawab	20

2.	Karakteristik Tanggung Jawab.....	22
3.	Penilaian Tanggung Jawab.....	24
C.	Komitmen Organisasional	25
1.	Pengertian Komitmen Organisasional.....	25
2.	Penilaian Komitmen Organisasional.....	27
D.	Keterkaitan Tanggung Jawab dan Komitmen – Organisasional dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	29
E.	Hipotesis	32
BAB III	METODE PENELITIAN.....	33
A.	Identifikasi Variabel Penelitian	33
B.	Definisi Operasional	33
1.	Tanggung Jawab Kerja.....	33
2.	Komitmen Orgnisasional	34
3.	Prestasi Kerja Karyawan.....	34
C.	Subjek Penelitian	35
1.	Populasi	35
D.	Metode Pengumpulan Data.....	36
1.	Metode Dokumentasi	36
2.	Skala.....	37
E.	Uji Coba Alat Ukur.....	40
1.	Validitas Alat Ukur	40
2.	Reliabilitas Alat Ukur.....	41
F.	Metode Analisis Data	42
BAB IV	PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN ...	43
A.	Orientasi Kancan Penelitian.....	43

B.	Persiapan Pengumpulan Data	45
1.	Penyusunan Alat Ukur	45
2.	Persiapan Perijinan.....	47
C.	Pelaksanaan Pengumpulan Data	47
D.	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	48
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
A.	Hasil Penelitian.....	51
1.	Uji Asumsi.....	51
a.	Uji Normalitas	51
b.	Uji Linieritas	52
2.	Uji Hipotesis.....	53
B.	Pembahasan	55
BAB VI	PENUTUP.....	60
A.	Kesimpulan	60
B.	Saran	61
1.	Bagi Karyawan.....	61
2.	Bagi Perusahaan	61
3.	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Blue Print Skala Tanggung Jawab	38
Tabel 3.2. Blue Print Skala Komitmen Organisasional.....	40
Tabel 4.1. Sebaran Item Skala Tanggung Jawab.....	46
Tabel 4.2. Sebaran Item Skala Komitmen Organisasional.....	47
Tabel 4.3. Sebaran Item Skala Tanggung Jawab yang Valid.....	49
Tabel 4.4. Sebaran Item Skala Komitmen Organisasional yang Valid	50



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	65
LAMPIRAN A ALAT UKUR PENELITIAN	66
A-1 SKALA TANGGUNG JAWAB	68
A-2 SKALA KOMITMEN ORGANISASIONAL ...	71
LAMPIRAN B DATA SKALA PENELITIAN.....	74
B-1 DATA SKALA TANGGUNG JAWAB	75
B-2 DATA SKALA KOMITMEN ORGANISASIONAL	78
LAMPIRAN C UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	81
C-1 SKALA TANGGUNG JAWAB.....	82
C-2 SKALA KOMITMEN ORGANISASIONAL ..	85
LAMPIRAN D TABULASI DATA PENELITIAN	88
LAMPIRAN E UJI NORMALITAS	90
LAMPIRAN F UJI LINIERITAS	94
LAMPIRAN G UJI HIPOTESIS.....	97
LAMPIRAN H SURAT IJIN PENELITIAN	100
LAMPIRAN I SURAT BUKTI PENELITIAN	101