

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan terhadap hipotesis yang diajukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil utama dari penelitian ini adalah:

Berdasarkan perhitungan teknik korelasi parsial jenjang pertama diperoleh hasil yang menyatakan bahwa tidak ada korelasi positif antara harga diri dengan prestasi kerja wanita karir. Hal ini menunjukkan bahwa harga diri yang tinggi tidak selalu berpengaruh pada kesuksesan kerja seorang karyawan.

b. Berdasarkan perhitungan mean empirik dan mean hipotetik dapat dikatakan bahwa subyek penelitian ini harga diri berada pada tingkat sedang.

2. Hasil tambahan dari penelitian ini adalah :

a. Hasil perhitungan yang menyatakan bahwa ada hubungan positif antara inteligensi

b. Sumbangan efektif inteligensi terhadap prestasi kerja wanita karir sebesar : 50,55%.

B. Saran-saran

Setelah melakukan analisis data terhadap hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat diambil beberapa saran, yaitu :

1. Bagi perusahaan, dengan adanya prestasi kerja yang cukup baik, khususnya pada wanita karir bagian marketing, perusahaan diharapkan dapat mempertahankan atau lebih meningkatkan prestasi kerja wanita karir, antara lain dengan memberikan bonus yang lebih tinggi atas tercapainya target penjualan, kenaikan gaji serta promosi jabatan.
2. Bagi peneliti yang akan mengadakan penelitian lebih lanjut disarankan untuk dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan prestasi kerja wanita karir, yaitu : usia, tingkat pendidikan, faktor pengalaman kerja, lingkungan kerja serta lebih memperhatikan sistim upah atau penggajian dan pemberian bonus.