

Skripsi

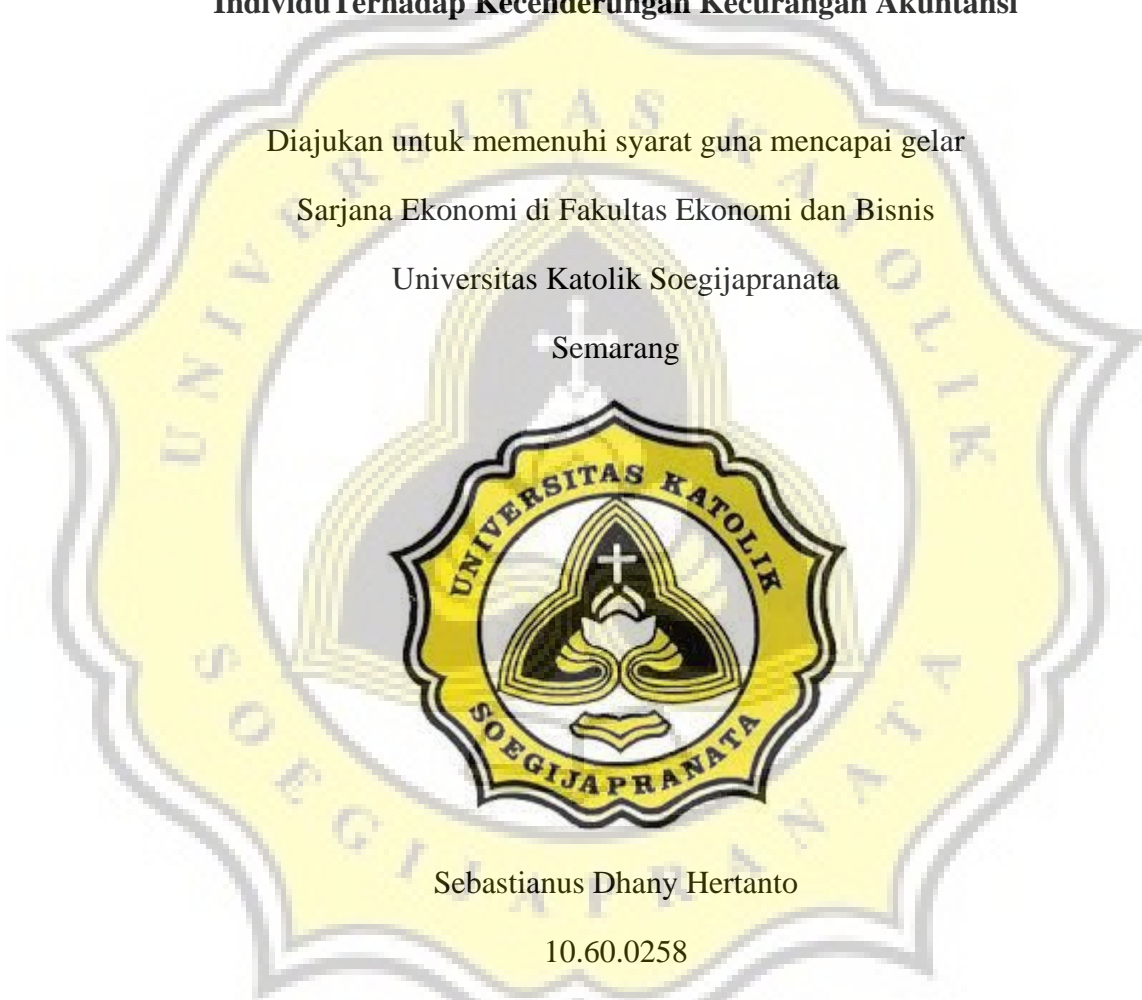
Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan, Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal, Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Sebastianus Dhany Hertanto

10.60.0258

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2015

Skripsi dengan judul :

Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan, Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal, Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

Oleh:

Sebastianus Dhany Hertanto

10.60.0258

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, Maret 2015

Pembimbing

Thereisa Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Maret 2015 skripsi dengan judul :

Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan, Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal, Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

Oleh:

Sebastianus Dhany Hertanto

10.60.0258

Tim Penguji

Koordinator,

Anggota,

Anggota,

(Dr. Oct. Digdo Hartomo,
SE.,M.Si.,Akt)

(Theresia Dwi Hastuti,
SE.,M.Si.,Akt.)

(Dr. Sansaloni Butar Butar.,
SE.,M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Drs. Sentot Suciarto A.,MP.,Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan, Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal, Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 19 Maret 2015

Yang menyatakan,

(Sebastianus Dhany Hertanto)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Non scholae sed vitae discimus”

“Ad Maiorem Dei Gloriam”

“Iesus Hominum Salvatore”

“Skripsi ini kupersembahkan untuk orang tuaku tercinta, yang telah membesarkan dan mendidikku agar dapat menjadi pribadi yang berguna untuk keluarga, yang telah mendukung dan mendoakanku selama ini, serta sahabat dan teman-teman, yang banyak memberikan semangat dan motivasi dalam hidupku”



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yesus atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan, Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal, Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.” Skripsi ini disusun demi memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Topik dipilih karena korupsi merupakan salah satu tindakan dari kecenderungan kecurangan akuntansi yang dapat merugikan suatu instansi bahkan negara, tetapi dapat menguntungkan pihak yang melakukan korupsi tersebut. Maka dari itu, dalam penelitian ini penulis ingin membahas dan mengetahui tentang pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan, Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal, Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum, Kesesuaian Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan dan masukan dari berbagai pihak sehingga penelitian ini dapat terwujud. Dengan tulus hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu melimpahkan berkat dan anugerah kepada penulis.
2. Bapak Drs. Sentot Suciarto A.,MP.,Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
4. Ibu Theresia Dwi Hastuti SE., M.Si., Akt. selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
5. Bapak Dr. Octavianus Digo Hartomo SE., M.Si., Akt. selaku dosen penguji yang banyak memberikan masukan baik sebelum maupun setelah diuji oleh beliau hingga skripsi ini selesai.
6. Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar SE., M.Si., selaku dosen penguji yang banyak memberikan masukan baik sebelum maupun setelah diuji oleh beliau hingga skripsi ini selesai.

7. Orang tua penulis, Stefanus Hartono SE (Bapak) dan Anastasia Hermin Pandiastuti (Ibu), yang selalu memberikan doa, harapan, dan semangat kepada penulis.
8. Kakakku tersayang, Florentina Yuniartika Herdiana SE., Akt. yang tidak pernah bosan mengingatkan penulis setiap hari, untuk tidak mengeluh dan putus asa dalam menyelesaikan revisi.
9. Sahabat terbaikku, Stefanus Sigit Baskoro, Thomas Bagus Ari, Hermita Dhani Soraya, Arviani Rindiasari, Adi Rizky Pradana, Cephas Sony, Rahardian Wicaksono, Dyaksa Rochadi, Patria Suluh Pamungkas, Christopher Henry, Putu Oksiadrian, Dilla, Ilham yang selalu memberi semangat, motivasi, dan saling membantu dalam menyelesaikan skripsi.
10. Teman-teman yang selalu siap memberi bantuan dan semangatnya Saraswati, Desi Sijabat, Mega Augustika, Yoyo, Ricky, Isnia, Jojo dan teman dari jurusan akuntansi lainnya yang selalu memberikan dukungan dalam pembuatan skripsi.
11. Teman-teman bimbingan (Boing, Vina, Dimboo, dll) yang selalu memberi dukungan, memberikan semangat dalam pembuatan skripsi.
12. Teman-teman alumni SMA Kolese Loyola (Aron, Rindy, Heri, Dito, Jejet, Magnyus, Anton, dll) yang selalu kompak dan saling memberi semangat untuk tidak pernah menyerah dan selalu berjuang untuk menyelesaikan skripsi.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu terselesaikannya skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, jika terdapat masukan guna menyempurnakan tulisan ini akan penulis terima dengan senang hati. Penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak yang berkepentingan dan memerlukannya.



Semarang, 19 Maret 2015

Penulis

(Sebastianus Dhany Hertanto)

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Lampiran.....	xix
Abstraksi	xx
Bab I Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11

1.4. Manfaat Penelitian	12
1.5. Kerangka Pikir	13
1.6. Sistematika Penulisan.....	14

Bab II Tinjauan Pustaka dan Pengembangan Hipotesis

2.1. Landasan Teori.....	16
2.1.1. <i>Fraud Triangle</i>	16
2.2. <i>Fraud</i>	19
2.2.1 Pengertian <i>Fraud</i>	19
2.2.2 Klasifikasi <i>Fraud</i>	21
2.2.3. <i>Fraud</i> di Sektor Pemerintahan.....	22
2.2.4 Faktor Penyebab Terjadinya <i>Fraud</i>	22
2.3. Gaya Kepemimpinan.....	24
2.4. Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal.....	27
2.5. Keseuaian Kompensasi	31
2.6. Moralitas Individu.....	33
2.7. Komitmen Organisasi.....	34
2.8. Penegakan Hukum	35
2.9 Pengembangan Hipotesis	36
2.9.1. Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	36
2.9.2. Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	39

2.9.3. Pengaruh Keseuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	42
2.9.4. Pengaruh Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	44
2.9.5. Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	46
2.9.6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	48
2.10. Penelitian Terdahulu	49
Bab III Metodologi Penelitian	
3.1. Populasi dan Sampel	60
3.2. Metode Pengumpulan Data	62
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	63
3.3.1. Variabel Independen.....	63
3.3.1.1. Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan.....	63
3.3.1.2. Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal.....	64
3.3.1.3. Kesesuaian Kompensasi.....	65
3.3.1.4. Moralitas Individu.....	65
3.3.1.5. Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum	66
3.3.1.6. Komitmen Organisasi.....	67
3.3.2. Variabel Dependen	67
3.4. Metode Analisis Data	68

3.4.1. Uji Validitas.....	68
3.4.2. Uji Reliabilitas.....	69
3.4.3. Uji Asumsi Klasik Model Regresi.....	69
3.4.3.1. Uji Normalitas.....	70
3.4.3.2. Uji Multikolinearitas.....	70
3.4.3.3. Uji Heterokedostisitas.....	71
3.4.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
3.4.5. Pengujian Model.....	73
3.4.5.1. Koefisien Determinasi.....	73
3.4.5.2. Uji Simultan.....	74
3.4.5.3. Uji Signifikan Parameter Individual.....	75
Bab IV Hasil Analisis dan Pembahasan	
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	76
4.1.1. Gambaran Umum Responden.....	76
4.1.1.1. Responden Menurut Usia.....	77
4.1.1.2. Responden Menurut Lama Bekerja.....	78
4.1.1.3. Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	78
4.1.1.4. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	79
4.2 Pengujian Kualitas Data.....	80
4.2.1. Uji Validitas.....	80
4.2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	80
4.2.1.2. Sistem Pengendalian Internal.....	81

4.2.1.3. Kesesuaian Kompensasi.....	81
4.2.1.4. Moralitas Individu.....	82
4.2.1.5. Penegakan Hukum.....	82
4.2.1.6. Komitmen Organisasi.....	83
4.2.1.7. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	84
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	84
4.3. Statistik Deskriptif.....	85
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	89
4.4.1. Uji Normalitas.....	89
4.4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	90
4.4.3. Uji Multikolinearitas.....	92
4.5. Uji Signifikan Simultan (Uji Fit Model).....	93
4.6. Koefisien Determinasi.....	94
4.7. Hasil Pengujian Hipotesis.....	95
4.8. Pembahasan.....	99
4.8.1. Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan.....	99
4.8.2. Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan.....	100
4.8.3. Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan.....	101

4.8.4. Pengaruh Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan	103
4.8.5. Pengaruh Persepsi Pegawai Tentang Penegakan Hukum Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan.....	104
4.8.6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan.....	105
Bab V Penutup	
5.1. Kesimpulan	107
5.2. Saran.....	109
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	110
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	50
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel.....	61
Tabel 4.1	Penyebaran Kuesioner Pada Kantor Pemerintahan di Kota Semarang	77
Tabel 4.2	Usia Responden	77
Tabel 4.3	Lama Bekerja Responden.....	78
Tabel 4.4	Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	78
Tabel 4.5	Jenis Kelamin Responden.....	79
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	80
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal	81
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kesesuaian Kompensasi	81
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Moralitas Individu	82
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Penegakan Hukum.....	82
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	83
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	84
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.14	Statistik Deskriptif.....	85
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas.....	89
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas.....	90
Tabel 4.17	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	91
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolinearitas	92

Tabel 4.19	Hasil Pengujian Uji Fit Model.....	94
Tabel 4.20	Koefisien Determinasi.....	95
Tabel 4.21	Hasil Pengujian Hipotesis.....	96



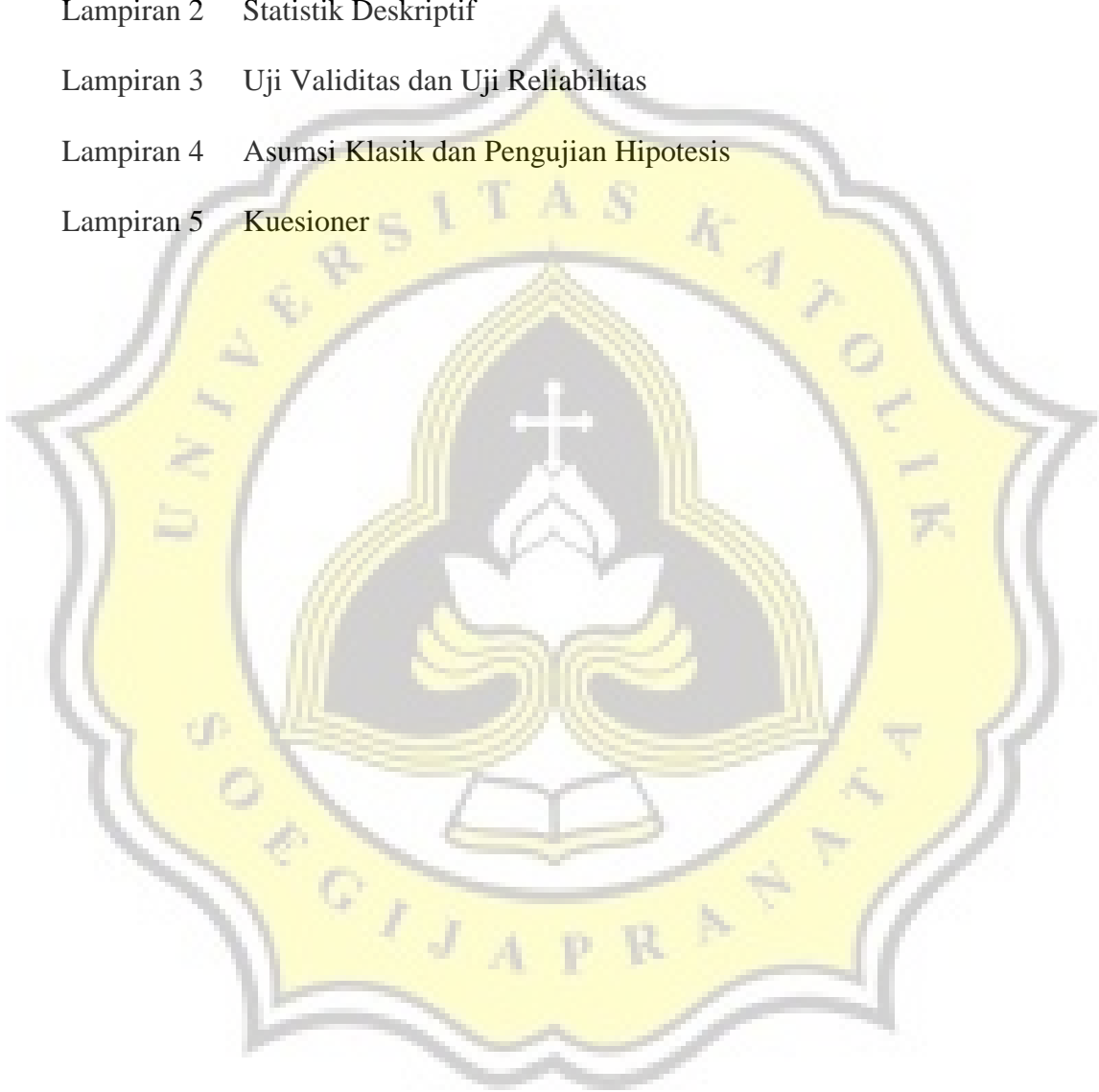
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....13



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Responden
- Lampiran 2 Statistik Deskriptif
- Lampiran 3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 4 Asumsi Klasik dan Pengujian Hipotesis
- Lampiran 5 Kuesioner



Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengaruh persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan, persepsi pegawai tentang sistem pengendalian internal, persepsi pegawai tentang penegakan hukum, kesesuaian kompensasi, komitmen organisasi, dan moralitas individu terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan sampel yang diambil dengan teknik *purposive sampling*. Dari hasil pengujian diperoleh kesimpulan bahwa (1) persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, (2) persepsi pegawai tentang sistem pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, (3) kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, (4) moralitas individu berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, (5) persepsi pegawai tentang penegakan hukum tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, (6) komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata kunci : Persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan, persepsi pegawai tentang sistem pengendalian internal, persepsi pegawai tentang penegakan hukum, kesesuaian kompensasi, komitmen organisasi, moralitas individu, kecenderungan kecurangan akuntansi.