

BAB V
PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik suatu kesimpulan sebagai berikut ada hubungan yang signifikan antara keikatan kerja karyawan terhadap perusahaan dengan persepsi terhadap kepemimpinan atasan.

B. SARAN

1. Bagi perusahaan disarankan supaya mempertahankan kondisi keikatan kerja yang dapat membuat karyawan termotivasi untuk tetap bekerja di perusahaan. Hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan sangat berperan dalam menumbuhkan rasa keikatan kerja karyawan terhadap perusahaan.
2. Bagi peneliti lain, disarankan supaya melibatkan variabel lain yang mungkin berpengaruh seperti jenis kelamin, tingkat pendidikan, dan masa kerja.