

PSI
153.7
Pur
K

4 Ek BLP no 14 BF

198 KEIKATAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

TERHADAP PERUSAHAAN DITINJAU DARI PERSEPSI

TERHADAP KEPEMIMPINAN ATASAN

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata

Untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh

Derajat Sarjana Psikologi



PERPUSTAKAAN

No. INV.	0454 / P / C-1.
Th. Angg.	1998 / 1999 Cat. COM 99
OLEH: PARAP.	WAWAN. TGL. 17-3-1999.

ENNY PURWANINGSIH

91/6.111.08000.50167/PS/1155

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLIAPRANATA

SEMARANG

1998

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal:

26 November 1998

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

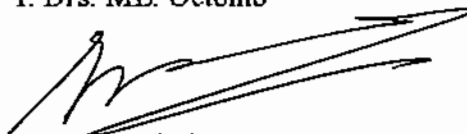
Dekan



(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo



2. Drs. Rasimin, BS

(Dekan) 

(Pembimbing Utama)

3. Drs. Eddy Hendrarno

(Anggota) 

Karya sederhana ini kupersembahkan untuk :
Bapak, Ibu dan adik-adikku tercinta
serta seseorang yang terkasih.

MOTTO

OJO DUNEH

Ojo angkara waktu uripe
Jalaran wong urip ono takerane
Ono ning donya pira suwe
Donya ibarat panggunge
Ulah manungso iku lakone
Manungso urip dadi wayange
Eling lan Waspodo iku dalane
Urip manungso sing sejati

(Pepali Jawa)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi petunjuk dan kekuatan pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak dapat menyelesaikan penelitian ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Yang terhormat, Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unuversitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan ijin kepada penulis.
2. Yang terhormat, Bapak Drs. Rasimin, BS, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu dan saran bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
3. Yang terhormat, Ibu Dra. Dewi Setyorini, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan waktu, saran dan perhatian bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian dari awal hingga terselesaikannya penelitian ini.
4. Yang terhormat, Bapak Drs. Harya Goeritno, MSi, selaku Dosen Wali.
5. Yang terhormat, seluruh Dosen dan staff Fakultas Psiko-logi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

6. Yang terhormat, seluruh staff perpustakaan universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
7. Yang terhormat, Bapak DR. Charles Saerang, selaku Direktur PT. Nyonya Meneer Semarang yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian.
8. Yang terhormat, Ibu Dra. Hatari Pariasih dan Ibu Dra. Mimiek serta semua staff PT. Nyonya Meneer Semarang, yang telah membantu dalam memberikan data dan informasi.
9. Yang tercinta, Bapak, Ibu dan adik-adikku : Rini, Tipuk, Wiwied, untuk perhatian dan cinta yang merupakan landasan bagi penulis untuk menghidupkan semangat.
10. Yang terkasih, Mas Kokoq, untuk kesetiaan dan cintanya yang memberi motivasi dan selalu hadir tidak peduli seperti apapun keadaannya.
11. Mas Hartono, Mas Harry, Keluarga JB. Harsono, Keluarga J. Soeparyo, Keluarga di Solo dan Yogya untuk dukungan yang diberikan pada penulis.
12. Sahabat-sahabatku : Agnes, Poerwanti, Antik, Shintya, Iryne, Lusy, Titi untuk dukungan dan canda tawanya.
13. Semua pihak yang telah membantu penulis sehingga terselesaikannya penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan penelitian yang selanjutnya.

Akhirnya penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi civitas akademika.

P e n u l i s

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat Teoritis.....	6
2. Manfaat Praktis.....	6
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Keikatan Terhadap Organisasi.....	7
1. Pengertian Keikatan Terhadap Perusahaan	7
2. Aspek-aspek Keikatan Terhadap Perusahaan	9
3. Faktor-faktor Yang Berpengaruh Pada Keikatan Terhadap Perusahaan	11
B. Persepsi Terhadap Kepemimpinan Atasan...	14
1. Pengertian Persepsi.....	14

2. Aspek-aspek Persepsi.....	15
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	18
4. Pengertian Kepemimpinan	22
5. Sifat dan Syarat Pemimpin	25
6. Tugas dan Fungsi Pemimpin	27
7. Persepsi terhadap Kepemimpinan	28
8. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	31
C. Hubungan Keikatan Kerja Karyawan Dengan Persepsi Terhadap kepemimpinan Atasan...	33
D. Hipotesis	39
 BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	40
B. Definisi Operasional Variabel Peneli- tian	40
C. Populasi dan Teknik Sampling.....	41
D. Metode Pengumpulan Data	41
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	47
F. Metode Analisis Data	50
 BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kancan Penelitian	51
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	51
2. Lokasi Perusahaan	52
3. Struktur Organisasi Perusahaan	53
B. Persiapan Penelitian	56
1. Persiapan Perijinan	56

2. Penyusunan Alat Ukur	56
4. Proses Produksi	53
3. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur	57
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	59
C. Pelaksanaan Penelitian	62
D. Analisis Data	63
1. Uji Normalitas	64
2. Uji Linieritas	64
3. Hasil Analisis Data	64
E. Pembahasan	65
 BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan	69
B. Saran-saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Rancangan Jumlah Butir Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan	45
Tabel 2 : Rancangan Jumlah Butir Angket Keikatan Terhadap Perusahaan	47
Tabel 3 : Distribusi Sebaran Butir Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan	57
Tabel 4 : Distribusi Sebaran Butir Angket Keikatan Terhadap Perusahaan	58
Tabel 5 : Nomor-nomor Item Gugur Angket Keikatan Terhadap Perusahaan	60
Tabel 6 : Nomor-Nomor Item Gugur Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan	61
Tabel 7 : Distribusi Nomor Baru Angket Keikatan Terhadap Perusahaan	62
Tabel 8 : Distribusi Nomor Baru Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Lampiran A : Angket Uji Coba
 - A - 1: Angket Keikatan Terhadap Perusahaan
 - A - 2: Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan
2. Lampiran B : Angket Data Kasar Uji Coba
 - B - 1: Angket Keikatan Terhadap Perusahaan
 - B - 2: Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan
3. Lampiran C : Uji Validitas dan Reliabilitas
 - C - 1: Angket Keikatan Terhadap Perusahaan
 - C - 2: Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan
4. Lampiran D : Angket Penelitian
 - D - 1: Angket Keikatan Terhadap Perusahaan
 - D - 2: Angket Persepsi Terhadap Kepemimpinan
5. Lampiran E : Data Penelitian
6. Lampiran F : Uji Asumsi
 - F - 1: Uji Normalitas
 - F - 2: Uji Linieritas
7. Lampiran G : Uji Analisis
8. Lampiran H : Surat Bukti Penelitian.