

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. 2004. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan (*The Relation Between Job Satisfaction and The Employees work Productivity*). *Jurnal PSYCHE*. Vol. 1 No. 1. Desember.
- Ancok, D. 1987. *Teknik Penyusunan Skala Pengukur*. Yogyakarta: Pusat Penelitian Kependudukan Universitas Gajah Mada.
- Anonim. 2008. *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi di Yogyakarta*. <http://www.skripsi-tesis.com/07/02/pengaruh-faktor-faktor-kepuasan-kerja-terhadap-prestasi-kerja-karyawan-pusat-pendidikan-komputer-akuntansi-dl-yogyakarta-pdf-doc.htm>.
- Anoraga, P. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rieka Cipta.
- Anoraga, P dan Suyati, S. 1995. *Psikologi Industri dan Sosial*. Jakarta: PT. Dunia Pustaka Jaya.
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT. Rieka Cipta.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 2004. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Campbell, J.P., Campbell, R. J. 1990. *Productivity in Organizations: New Perspective from Industrial and Organizational Psychology*. San Fransisco: Jossey Bass Publisher.
- Damardjati, Y. A. 2007. Efektifitas Goal Setting terhadap Produktivitas Karyawan CV. BINA PUTERA Semarang. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi-Akuntansi Unika Soegijapranata (tidak diterbitkan).
- Hadi, S. 2001. *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadipranata, A. F. 1996. Produktivitas Insani (*Human Productivity*). *Buletin Psikologi*. Edisi 2 Desember, h.1-9.
- Hamid, E. S., Rowi, B. 2003. *Membangun Profesional Muhammadiyah*.

Yogyakarta: LPTP Muhammadiyah dan UAD PRESS.

Hamidum. 2007. *Produktivitas Kerja*. <http://hamidum3.blogspot.com/>.

Hardjana, A. M. 2002. *Pekerja Profesional*. Yogyakarta: Kanisius.

Harefa, A. 2004. *Membangkitkan Etos Profesionalisme*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Hartono, D. 2007. Pengaruh Profesionalisme, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PERUM Bulog Divisi Regional Jawa Tengah. *Thesis*. Yogyakarta: Sekolah Pascasarjana Universitas Gadjah Mada.

Hasibuan, M. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Heidjrachman dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPEE.

Indarjati, A. Kepuasan Kerja. *Majalah Pranata*. Desember 1992 – Maret 1993, 23-30.

Internasional Labour Office. 1986. *Penelitian Kerja dan Produktivitas*, Jakarta: Erlangga.

Kurniawati, Y. T. W. 1999. Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Stres Kerja dan Kepuasan Kerja. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata (tidak diterbitkan).

Kusriyanto, B. 1994. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.

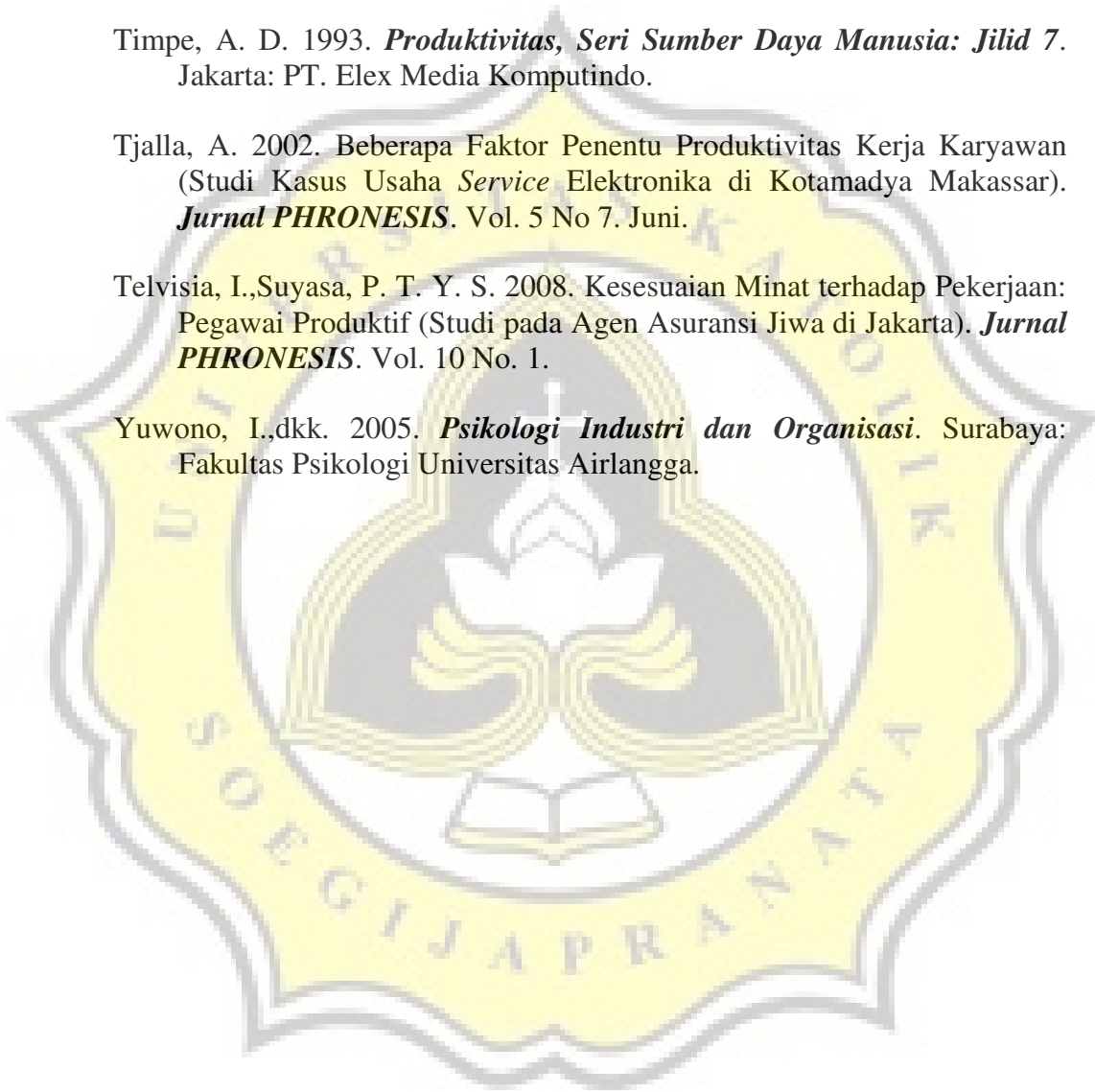
Lumbatoruan, M. 1992. *Ensiklopedi Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*. Jakarta: PT. Cipta Adi Pusaka.

Maister, D. 1999. *True Professionalism*. Alih Bahasa: Meitasari T. Jakarta: PT. Rieka Cipta.

Martaniah, S. M., Rasimin, B. S., Praktiknya, A. W., Sutomo, A.W., Himan, F. 1990. Hubungan antara Tingkat Terpenuhinya Kebutuhan Fisik Minimal dan Produktivitas Kerja di Propinsi Jawa Tengah dan

- Sumatera Utara. *Laporan Penelitian*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Maulana, A. 2009. *Kiat-kiat Profesional dalam Bekerja*. <http://ariefmaulana.com/2009/06/kiat-kiat-profesional-dalam-bekerja/>. (9 Oktober 2009).
- Miner, J. B. 1992. *Industrial Organizational Psychology*. London: Mc Grawhill.
- Mobley, W. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab-Sebab dan Pengendaliannya*. Penerjemah: Nurul Iman. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Ndua, P. A. Falsafah Produktivitas dan Gambaran Produktivitas Pekerja Indonesia. *Majalah Ilmiah Kampus Ungu*. Februari 1995, 15, 14-21.
- Panggabean, S. M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia.
- Parwanto dan Wahyuddin. 2006. *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta*. <http://eprints.ums.ac.id/144/1/PARWANTO.pdf>.
- Ravianto, J. 1985. *Produktivitas dan Manajemen*. Jakarta: Lembaga sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.
- Riggio, R. E. 2009. *Introduction to Industrial / Organizational Psychology*. New Jersey: Pearson Education, inc.
- Singarimbun, M., Effendi, S. 1995. *Metode Penelitian Survei, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES Indonesia.
- Sintanto, I. B. 2008. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi-Akuntansi Unika Soegijapranata (tidak diterbitkan).

- Spector , P. E. 2000. *Industrial and Organizational Psychology*. Ney York: John Willey and Sons, inc.
- Sumarsono, S. H. N. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Timpe, A. D. 1993. *Produktivitas, Seri Sumber Daya Manusia: Jilid 7*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Tjalla, A. 2002. Beberapa Faktor Penentu Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Usaha *Service* Elektronika di Kotamadya Makassar). *Jurnal PHRONESIS*. Vol. 5 No 7. Juni.
- Telvisia, I.,Suyasa, P. T. Y. S. 2008. Kesesuaian Minat terhadap Pekerjaan: Pegawai Produktif (Studi pada Agen Asuransi Jiwa di Jakarta). *Jurnal PHRONESIS*. Vol. 10 No. 1.
- Yuwono, I.,dkk. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a central emblem featuring a book and a cross. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top edge of the shield, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom edge.

LAMPIRAN A
LEMBAR ITEM
SKALA PENELITIAN

SKALA

No :

Dengan hormat,

Bersama ini, ada 2 skala untuk penelitian. Kami mohon bantuan dan partisipasi Anda untuk mengisinya.

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Bacalah pernyataan-pernyataan dalam lembar berikut kemudian Anda diminta menjawab skala ini dengan jujur sesuai keadaan Anda sekarang ini. Jawaban hendaknya berdasarkan pada keadaan, pikiran, pandangan, pendapat serta perasaan Anda sendiri tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Skala ini bukanlah tes kemampuan, sehingga apapun jawaban yang Anda berikan adalah benar (tidak ada jawaban salah) dan jawaban tersebut kami jaga kerahasiaannya.
2. Dalam setiap pernyataan tersedia empat pilihan jawaban. Pilih salah satu dari ke-empat jawaban tersebut yang paling sesuai dengan diri Anda, dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah :
 - SS = Bila keadaan Anda **Sangat Sesuai** dengan pernyataan
 - S = Bila keadaan Anda **Sesuai** dengan pernyataan
 - TS = Bila keadaan Anda **Tidak Sesuai** dengan pernyataan
 - STS = Bila keadaan Anda **Sangat Tidak Sesuai** dengan pernyataan
3. Bila Anda telah menyelesaikannya, periksa kembali pekerjaan Anda dan pastikan tidak ada satu nomor pun yang terlewati.

Akhirnya, atas partisipasi dan kesediaan Anda untuk mengisi skala ini, kami ucapkan banyak terima kasih.

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a central emblem featuring a stylized figure holding a book, with a cross above it. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top inner edge, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom inner edge.

LAMPIRAN A-1
Lembar Item
Skala Profesionalisme

No.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Bagi saya, janji adalah hutang yang harus ditepati / dilunasi				
2	Saya kurang memiliki kepedulian terhadap kebutuhan dan keinginan pelanggan				
3	Saya kurang memperhatikan kualitas hasil kerja saya				
4	Saya mampu membuat orang lain merasa senang bekerja dengan saya				
5	Saya tidak akan mengorbankan kepentingan pribadi saya demi orang lain				
6	Kerja adalah demi mengumpulkan materi				
7	Saya bekerja dengan penuh tanggung jawab				
8	Saya tidak terlalu bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan saya				
9	Bagi saya gaji lebih penting daripada prestasi kerja				
10	Saya menguasai seluk beluk pekerjaan saya sebagai sales				
11	Saya adalah orang yang tidak akan pernah merugikan orang lain				
12	Saya mengutamakan upah yang setinggi-tingginya dalam bekerja				
13	Kerja yang saya lakukan adalah demi aktualisasi diri				
14	Bagi saya kerja merupakan ajang unjuk kemampuan maksimal				
15	Saya suka bekerja dengan cara saya sendiri				
16	Saya yakin dengan kemampuan negosiasi yang saya miliki				
17	Saya kurang memperhatikan masukan-masukan dari rekan kerja				
18	Saya bekerja sesuai prosedur yang ditetapkan perusahaan				
19	Sulit bagi saya untuk mengakui kelalaian yang saya buat				
20	Saya bekerja untuk prestasi				
21	Saya menjunjung tinggi kedisiplinan dalam bekerja				
22	Saya enggan untuk berdialog dan bertukar pikiran dengan rekan kerja				

23	Saya kurang memiliki kepercayaan diri				
24	Saya adalah orang yang dapat dipercaya				
25	Kerja hanya sekedar untuk mendapatkan imbalan				
26	Saya bertanggung jawab untuk segala sesuatu yang saya lakukan				
27	Saya memegang teguh peraturan perusahaan				
28	Saya tidak terlalu yakin dengan kemampuan saya di bidang promosi				
29	Saya kurang mampu menjalin hubungan kerja sama dengan orang lain				
30	Saya kurang mampu menyimpan rahasia				
31	Saya mampu bersambung rasa dengan orang lain				
32	Sulit bagi saya untuk mengikuti tata tertib perusahaan				
33	Kerja merupakan bagian dari usaha pengembangan diri saya				
34	Saya yakin dengan kemampuan persuasif yang saya miliki				
35	Saya mampu bekerja sendiri tanpa dukungan dari rekan kerja				
36	Saya dapat bekerja dengan berbagai macam orang				
37	Sulit bagi saya untuk melaksanakan apa yang telah saya tetapkan				
38	Saya tahu betul bagaimana harus bersikap ketika berhadapan dengan orang lain di tempat kerja				
39	Saya ahli di bidang penjualan				
40	Saya kurang menguasai pengetahuan tentang produk yang saya tawarkan				

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a central emblem featuring a stylized figure or symbol. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top inner edge, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom inner edge.

LAMPIRAN A-2
Lembar Item
Skala Kepuasan Kerja

No.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya puas dengan sistem pemberian kesempatan promosi secara periodik di perusahaan				
2	Saya kecewa karena tidak ada komunikasi yang baik antar rekan kerja				
3	Saya puas dengan gaji saya saat ini				
4	Saya senang dengan perhatian pimpinan				
5	Saya kecewa teman-teman saling menjatuhkan satu sama lain di hadapan atasan				
6	Saya puas dengan berbagai pelajaran yang dapat saya peroleh dari pekerjaan saya saat ini				
7	Sedikitnya gaji yang saya terima membuat saya tidak puas				
8	Saya tidak cocok dengan pekerjaan saya saat ini				
9	Saya senang mendapat perlakuan yang baik dari rekan kerja di tempat saya bekerja				
10	Saya puas dengan pekerjaan saya				
11	Saya kecewa karena kenaikan jabatan kurang diperhatikan perusahaan				
12	Saya merasa cocok bekerja dengan rekan-rekan kerja saya				
13	Saya puas dengan keputusan promosi yang dibuat secara adil				
14	Saya puas dengan gaya pimpinan saya				
15	Saya kecewa karena kenaikan gaji terlalu sedikit				
16	Saya puas dengan pimpinan yang selalu menghargai hasil kerja saya				
17	Saya puas dengan tunjangan-tunjangan di luar gaji yang saya terima				
18	Saya kecewa kesempatan promosi di perusahaan terbatas				
19	Saya menyukai cara pengawas dalam memberikan teguran				
20	Saya kecewa dengan adanya pemotongan gaji				
21	Saya senang perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk maju				

22	Saya menyesal karena kehadiran saya di perusahaan tidak disukai oleh rekan kerja				
23	Saya kurang suka dengan cara atasan saya dalam memimpin				
24	Saya puas dengan kesempatan promosi yang diberikan kepada saya				
25	Saya kecewa karena perusahaan sering terlambat dalam memberikan gaji				
26	Saya kurang puas dengan karir saya yang terhambat				
27	Saya menikmati pekerjaan saya				
28	Saya puas dengan dukungan dari rekan kerja				
29	Saya kecewa pekerjaan saya tidak membuat saya berkembang				
30	Saya menyukai semua rekan kerja saya di tempat kerja				
31	Saya menyesal jarang mendapat kesempatan untuk dipromosikan				
32	Saya menyesal karena pekerjaan justru menjadi beban berat bagi saya				
33	Saya kecewa karena rekan kerja lebih mementingkan kepentingan pribadi				
34	Saya kurang menyukai cara pengawas dalam memberikan pengarahan kerja				
35	Saya senang dengan tantangan yang ada dalam pekerjaan saya				
36	Saya senang perusahaan memberi gaji dan upah yang layak				
37	Saya kecewa atasan kurang mengerti kemauan pegawai				
38	Saya kecewa terhadap atasan yang kurang tegas				
39	Saya senang dengan adanya pemberian kenaikan gaji dalam periode waktu tertentu dari perusahaan				
40	Saya tidak menyukai tanggung jawab pekerjaan saya				



LAMPIRAN B
DATA DAN HASIL
TRYOUT



LAMPIRAN B-1

Data dan Hasil *Tryout* Skala Profesionalisme

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17
1	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	4
2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	2	2	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	3	2	3	4	4	2	3	4	2	3	4	3	4	4
5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3
6	4	3	4	4	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
7	4	4	4	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3
8	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	1	4	2	3	2	3	3
9	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3
10	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3
11	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
12	4	2	2	3	3	1	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2
13	4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3
14	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
15	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	2	3	3
16	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
17	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
18	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
19	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4
20	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3
21	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4
22	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
24	3	3	2	3	2	1	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4
25	4	3	3	3	3	2	4	4	2	2	3	2	3	3	3	3	4
26	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
27	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
28	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
29	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3
30	3	2	2	2	3	2	3	3	1	2	3	2	3	3	2	2	3
31	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
32	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
33	4	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
34	3	3	3	3	3	1	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3
35	4	1	3	2	3	3	3	4	2	4	2	3	3	3	2	3	3
36	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4

	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32	p33	p34
1	4	1	1	4	4	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3
2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4
5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
6	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
7	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
8	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	1	4	2
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
10	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
12	4	2	4	4	3	2	3	2	4	4	2	2	2	4	2	4	3
13	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3
14	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
15	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4
16	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
17	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3
18	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
20	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3
21	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
22	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
24	3	1	3	3	2	3	3	2	4	3	2	2	3	3	2	3	3
25	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3
26	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4
27	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
28	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
29	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
30	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	2	3	3	3	2
31	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3
32	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3
34	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3
35	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
36	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4

	p35	p36	p37	p38	p39	p40	Profesionalisme
1	4	3	3	3	2	3	123
2	3	3	3	3	2	3	125
3	3	3	3	3	3	3	127
4	4	3	4	3	3	3	136
5	3	3	3	3	3	2	123
6	2	2	2	3	2	2	120
7	2	3	3	3	3	4	126
8	4	3	2	3	2	3	120
9	3	3	3	3	3	2	112
10	3	3	2	3	3	2	117
11	3	2	2	3	2	2	113
12	3	3	2	4	3	2	119
13	4	3	3	3	2	3	130
14	3	3	4	3	2	3	126
15	3	3	4	4	3	4	132
16	3	2	3	3	3	3	138
17	3	3	3	3	3	3	132
18	3	3	3	3	3	4	131
19	4	3	4	4	4	4	151
20	4	4	4	3	3	4	141
21	3	3	3	3	3	3	115
22	2	3	3	2	3	3	119
23	3	3	3	2	3	3	120
24	3	2	4	4	2	2	107
25	3	3	3	3	3	3	126
26	2	3	3	3	4	3	136
27	3	4	4	3	4	4	140
28	3	4	3	3	3	3	132
29	4	4	4	3	4	4	142
30	2	3	3	3	2	2	100
31	3	3	4	3	4	4	142
32	4	4	4	4	3	4	128
33	4	3	3	3	3	3	124
34	4	4	4	3	2	3	120
35	3	3	3	4	2	4	115
36	3	3	3	3	2	3	116

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a central emblem featuring a book and a cross. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top edge of the shield, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom edge.

LAMPIRAN B-2

Data dan Hasil *Tryout* Skala Kepuasan Kerja

	k1	k2	k3	k4	k5	k6	k7	k8	k9	k10	k11	k12	k13	k14	k15	k16	k17
1	2	4	1	2	3	3	1	4	4	3	2	4	2	1	1	2	2
2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
4	3	4	2	3	4	4	4	3	4	3	2	4	3	2	1	4	2
5	3	3	2	4	2	2	2	4	4	3	2	3	3	3	1	4	2
6	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3
7	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2
8	2	3	1	4	4	3	4	2	3	4	1	2	3	3	4	4	1
9	3	3	2	4	2	3	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3
10	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2
11	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
12	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	2	2	3	3	1	3	2
13	2	4	1	3	3	3	1	4	4	3	2	4	2	1	1	3	2
14	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
15	2	2	3	4	1	2	4	4	3	3	1	2	2	3	3	3	1
16	2	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	4	2	2	3	4	2
17	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	2
18	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3
19	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
20	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
21	2	4	2	2	3	3	2	3	4	3	2	4	2	3	2	3	2
22	1	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	2	1	2	1
23	2	2	1	3	2	2	1	2	2	2	3	2	3	3	1	3	1
24	1	3	2	2	3	1	2	3	3	2	1	3	2	1	2	1	1
25	1	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2
26	2	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	2	4	2
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4
28	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4
29	1	4	3	3	4	3	3	4	4	2	1	3	2	3	2	4	2
30	2	3	1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	1
31	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3
32	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2
33	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
34	1	4	4	2	4	3	3	3	4	2	1	3	3	1	2	1	2
35	1	1	3	2	1	3	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2
36	2	3	2	3	3	2	2	3	4	3	1	3	3	2	1	3	1

	k18	k19	k20	k21	k22	k23	k24	k25	k26	k27	k28	k29	k30	k31	k32	k33	k34
1	2	2	1	4	4	2	2	3	2	3	4	2	4	2	3	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2
3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2
4	2	3	2	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	4	3
5	2	3	2	4	3	3	3	2	2	4	3	1	4	2	2	2	3
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
7	2	3	1	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2
8	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
9	2	4	2	4	3	3	4	3	2	4	4	3	4	2	4	3	3
10	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
11	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
12	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
13	2	2	1	4	4	3	4	3	2	3	4	2	4	2	3	3	3
14	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3
15	1	1	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	2	2	4	1	1
16	2	2	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
17	3	3	1	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3
18	3	3	1	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3
19	4	4	1	4	3	4	3	2	2	4	3	4	3	2	3	4	4
20	3	3	3	4	4	4	2	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3
21	1	3	2	2	4	3	1	2	2	4	4	3	3	1	3	4	3
22	1	2	2	3	3	2	2	1	2	4	3	4	3	2	3	4	2
23	3	4	2	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	2	2	3	2
24	1	2	2	1	3	1	1	1	1	3	3	1	3	1	3	4	2
25	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3
26	3	4	3	4	3	4	3	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3
27	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
28	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
29	2	3	1	2	3	3	1	2	2	3	3	4	3	2	3	4	3
30	3	3	1	3	2	2	1	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3
31	3	4	2	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	2	3	4	4
32	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
33	3	3	1	3	3	3	2	2	2	4	3	4	3	2	3	3	4
34	1	1	2	3	3	1	2	2	2	3	3	3	3	2	3	4	2
35	2	1	2	2	1	3	1	2	2	4	1	4	1	1	3	3	3
36	2	3	2	3	4	2	2	1	2	3	3	3	4	2	3	4	3

	k35	k36	k37	k38	k39	k40	Kepuasan Kerja
1	3	4	2	1	2	4	103
2	3	4	2	3	3	4	121
3	3	2	2	2	3	3	105
4	4	2	2	3	2	4	123
5	4	4	3	3	3	3	112
6	3	3	3	3	3	3	122
7	3	2	2	2	4	3	96
8	3	1	4	4	1	3	125
9	3	4	3	3	4	3	128
10	3	4	3	3	3	3	121
11	2	3	3	3	3	3	110
12	3	2	2	3	2	2	110
13	3	1	2	1	2	4	105
14	3	2	3	2	4	3	111
15	3	3	3	2	4	4	106
16	3	4	3	3	3	4	113
17	3	2	3	3	2	3	115
18	3	2	3	3	2	3	120
19	4	1	3	3	2	4	135
20	4	2	4	4	2	3	136
21	3	2	3	3	2	3	107
22	4	2	2	4	1	3	92
23	2	2	3	4	1	3	94
24	2	2	2	3	1	3	79
25	3	2	3	3	2	3	106
26	3	2	3	4	2	3	130
27	3	1	3	3	3	3	139
28	4	3	4	3	4	3	128
29	4	1	3	3	2	3	108
30	3	1	2	2	1	3	94
31	4	2	3	3	2	3	126
32	2	4	3	4	3	4	116
33	3	1	4	4	2	4	112
34	2	2	3	4	2	3	99
35	1	2	1	2	2	3	77
36	4	2	2	4	1	4	104



LAMPIRAN B-3
Data Produktivitas Kerja

Data Produktivitas Sales CV. Tirta Makmur
Periode I / Tahun 2009
(Bulan Mei - Oktober)

Keterangan :

Harga	
Galon	7000
Karton	14500

Standard	
Bawah (per 100)	2150000
Atas (per 125)	2687500

No.	NAMA	THM	Jumlah rata-rata Penjualan		HARGA		TOTAL	Tarf Produktivitas	STATUS
			Galon	Karton	Galon	Karton			
1	Hedi Sutrisno	2003	101	150	707000	2175000	2882000	1,340465116	BAIK
2	Pramono Sugarso	2003	112	121	784000	1754500	2538500	1,180697674	CUKUP
3	Dand Krisna	2003	105	100	735000	1450000	2185000	1,01627907	CUKUP
4	Fatoni	2003	84	97	588000	1406500	1994500	0,927674419	KURANG
5	Ekad	2003	104	124	728000	1798000	2526000	1,174883721	CUKUP
6	Suroto	2003	93	100	651000	1450000	2101000	0,977209302	KURANG
7	Suyatno	2003	80	91	560000	1319500	1879500	0,874186047	KURANG
8	Santoso	2003	127	129	889000	1870500	2759500	1,283488372	BAIK
9	Muadi	2003	103	125	721000	1812500	2533500	1,178372093	CUKUP
10	Mugiono	2003	121	125	847000	1812500	2659500	1,236976744	CUKUP
11	Sulis	2003	96	111	672000	1609500	2281500	1,061162791	CUKUP
12	Petruk	2003	114	117	798000	1696500	2494500	1,160232558	CUKUP
13	Kasmudji	2003	111	134	777000	1943000	2720000	1,265116279	BAIK
14	Supri	2004	106	129	742000	1870500	2612500	1,215116279	CUKUP

15	Bambang	2004	93	80	651000	1160000	1811000	0,842325581	KURANG
16	Slamet	2004	96	120	672000	1740000	2412000	1,121860465	CUKUP
17	Sugeng	2004	112	110	784000	1595000	2379000	1,106511628	CUKUP
18	Jimin	2004	112	126	784000	1827000	2611000	1,214418605	CUKUP
19	Lukito	2004	103	117	721000	1696500	2417500	1,124418605	CUKUP
20	Priyana	2005	128	146	896000	2117000	3013000	1,401395349	BAIK
21	Harsono	2005	84	90	588000	1305000	1893000	0,880465116	KURANG
22	Joko Eko	2005	108	127	756000	1841500	2597500	1,208139535	CUKUP
23	Anton P	2005	94	109	658000	1580500	2238500	1,041162791	CUKUP
24	Norman Budiman	2005	117	132	819000	1914000	2733000	1,271162791	BAIK
25	Kusmanto	2006	125	142	875000	2059000	2934000	1,364651163	BAIK
26	Juremi	2006	116	125	812000	1812500	2624500	1,220697674	CUKUP
27	Herry	2006	143	118	1001000	1711000	2712000	1,261395349	BAIK
28	Tomy A	2006	104	126	728000	1827000	2555000	1,188372093	CUKUP
29	Fredy	2007	109	131	763000	1899500	2662500	1,238372093	CUKUP
30	Reza	2007	122	129	854000	1870500	2724500	1,267209302	BAIK
31	Faizal Heru	2007	80	102	560000	1479000	2039000	0,948372093	KURANG
32	Aji Pamungkas	2007	107	124	749000	1798000	2547000	1,184651163	CUKUP
33	Kurniawan	2007	135	119	945000	1725500	2670500	1,242093023	CUKUP
34	Putra S	2008	105	127	735000	1841500	2576500	1,198372093	CUKUP
35	Mukti	2008	99	104	693000	1508000	2201000	1,02372093	CUKUP
36	Hendra W	2008	114	121	798000	1754500	2552500	1,187209302	CUKUP



LAMPIRAN B-4

Data Input

No.	PROFESIONALISME	KEPUASAN KERJA	PRODUKTIVITAS KERJA
1	123	103	1,340465116
2	125	121	1,180697674
3	127	105	1,01627907
4	136	123	0,927674419
5	123	112	1,174883721
6	120	122	0,977209302
7	126	96	0,874186047
8	120	125	1,283488372
9	112	128	1,178372093
10	117	121	1,236976744
11	113	110	1,061162791
12	119	110	1,160232558
13	130	105	1,265116279
14	126	111	1,215116279
15	132	106	0,842325581
16	138	113	1,121860465
17	132	115	1,106511628
18	131	120	1,214418605
19	151	135	1,124418605
20	141	136	1,401395349
21	115	107	0,880465116
22	119	92	1,208139535
23	120	94	1,041162791
24	107	79	1,271162791
25	126	106	1,364651163
26	136	130	1,220697674
27	140	139	1,261395349
28	132	128	1,188372093
29	142	108	1,238372093
30	100	94	1,267209302
31	142	126	0,948372093
32	128	116	1,184651163
33	124	112	1,242093023
34	120	99	1,198372093
35	115	77	1,02372093
36	116	104	1,187209302



LAMPIRAN C
VALIDITAS
DAN RELIABILITAS



LAMPIRAN C-1
Validitas dan Reliabilitas
Skala Profesionalisme

Reliability Profesionalisme Putaran I

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	36	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	122,03	117,456	.061	,900
p2	122,44	110,654	,472	,895
p3	122,53	108,885	,592	,893
p4	122,50	112,143	,553	,894
p5	122,75	116,021	.151	,900
p6	122,75	110,307	,436	,896
p7	122,19	115,818	.208	,899
p8	122,06	114,968	.295	,898
p9	122,72	111,578	,479	,895
p10	122,61	110,130	,457	,895
p11	122,50	112,200	,447	,896
p12	122,75	116,364	.111	,901
p13	122,81	112,790	,379	,897
p14	122,61	115,387	.234	,898

p15	122,67	109,886	,661	,893
p16	122,50	110,829	,610	,893
p17	122,31	115,875	<u>,186</u>	,899
p18	122,28	114,378	<u>,282</u>	,898
p19	122,86	111,837	,400	,896
p20	122,36	112,237	,372	,897
p21	122,14	112,066	,562	,894
p22	122,39	113,673	,403	,896
p23	122,69	112,275	,485	,895
p24	122,56	116,083	<u>,177</u>	,899
p25	122,69	113,475	,382	,896
p26	122,19	112,047	,563	,894
p27	122,25	111,736	,601	,894
p28	122,86	108,923	,643	,892
p29	122,42	109,621	,611	,893
p30	122,67	113,886	<u>,277</u>	,898
p31	122,44	114,311	,427	,896
p32	122,72	110,321	,471	,895
p33	122,47	115,513	<u>,260</u>	,898
p34	122,61	112,987	,449	,896
p35	122,53	113,856	<u>,299</u>	,898
p36	122,61	114,416	,320	,897
p37	122,50	111,800	,442	,896
p38	122,56	117,968	<u>,016</u>	,901
p39	122,86	108,752	,656	,892
p40	122,61	108,244	,644	,892

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
125,67	118,343	10,879	40

Reliability Profesionalisme Putaran II

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	36	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	27

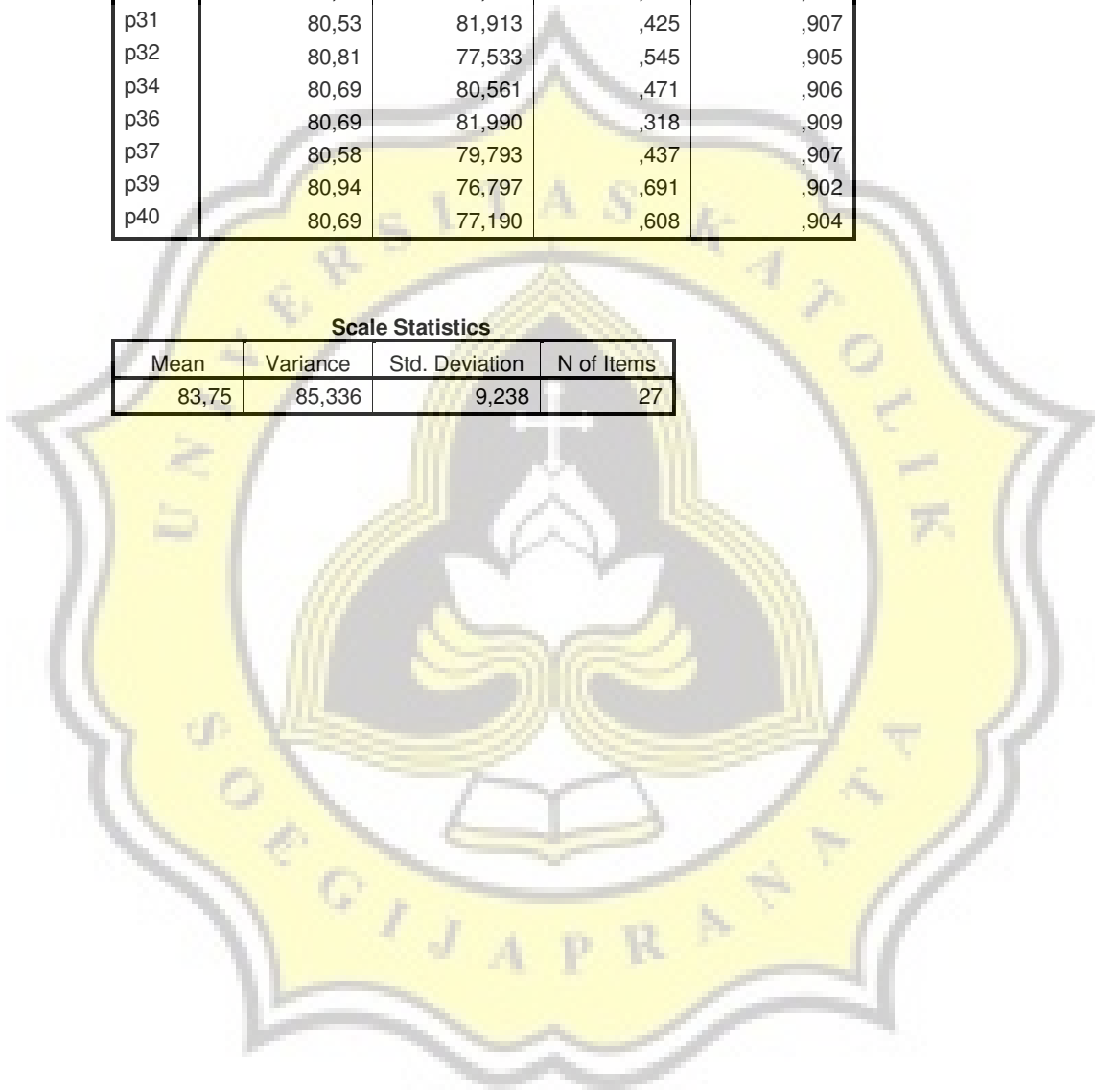
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p2	80,53	78,713	,477	,906
p3	80,61	77,959	,537	,905
p4	80,58	80,079	,551	,905
p6	80,83	78,714	,417	,908
p9	80,81	79,704	,465	,906
p10	80,69	78,504	,443	,907
p11	80,58	79,793	,475	,906
p13	80,89	80,559	,381	,908
p15	80,75	77,964	,680	,903
p16	80,58	78,764	,629	,904
p19	80,94	79,197	,446	,907
p20	80,44	79,854	,392	,908
p21	80,22	80,178	,541	,905
p22	80,47	81,342	,403	,907

p23	80,78	79,721	,530	,905
p25	80,78	81,492	,349	,908
p26	80,28	80,263	,531	,905
p27	80,33	79,943	,575	,905
p28	80,94	77,483	,629	,903
p29	80,50	78,029	,600	,904
p31	80,53	81,913	,425	,907
p32	80,81	77,533	,545	,905
p34	80,69	80,561	,471	,906
p36	80,69	81,990	,318	,909
p37	80,58	79,793	,437	,907
p39	80,94	76,797	,691	,902
p40	80,69	77,190	,608	,904

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
83,75	85,336	9,238	27



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a central emblem featuring a stylized figure with arms raised, holding a book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top inner edge, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom inner edge.

LAMPIRAN C-2
Validitas dan Reliabilitas
Skala Kepuasan Kerja

Reliability Kepuasan Kerja Putaran I

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	36	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,915	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	109,56	201,111	,726	,910
k2	108,67	206,686	,479	,913
k3	109,42	208,136	,349	,915
k4	108,92	207,964	,554	,912
k5	108,92	208,307	,403	,914
k6	108,89	204,387	,680	,911
k7	109,31	207,075	,457	,913
k8	108,67	212,400	,354	,914
k9	108,42	208,079	,548	,912
k10	109,03	207,685	,544	,912
k11	109,69	203,418	,602	,911
k12	108,81	208,047	,459	,913
k13	109,00	203,829	,677	,911
k14	109,22	201,892	,662	,911
k15	109,72	206,606	,474	,913
k16	108,81	202,847	,668	,911
k17	109,72	203,978	,614	,911
k18	109,50	204,943	,577	,912
k19	109,06	206,225	,514	,913

k20	109,72	211,121	.285	,915
k21	108,67	205,371	,626	,911
k22	108,81	210,104	,365	,914
k23	109,08	203,907	,672	,911
k24	109,56	207,683	,419	,914
k25	109,47	210,256	,358	,914
k26	109,42	210,993	,391	,914
k27	108,61	215,444	.208	,916
k28	108,72	209,521	,469	,913
k29	108,89	214,959	.160	,916
k30	108,72	209,863	,421	,914
k31	109,53	204,885	,614	,911
k32	108,75	210,593	,423	,914
k33	108,72	217,006	.054	,918
k34	109,06	210,054	,441	,914
k35	108,83	208,600	,471	,913
k36	109,58	217,279	.018	,920
k37	109,14	206,637	,590	,912
k38	108,92	212,936	.222	,916
k39	109,53	210,885	.262	,916
k40	108,64	217,894	.047	,917

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
111,89	218,844	14,793	40

Reliability Kepuasan Kerja Putaran II

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	36	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,929	32

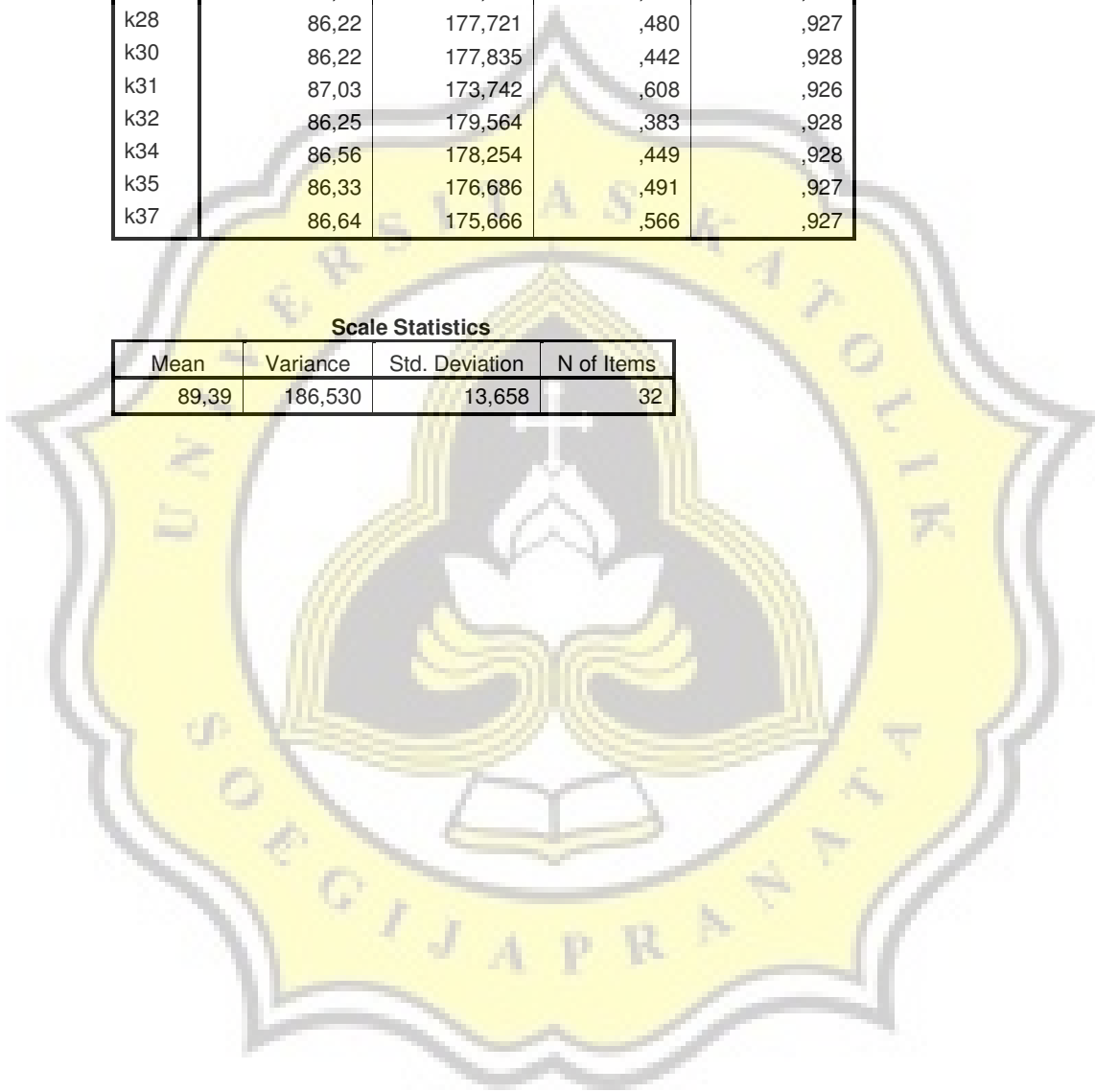
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	87,06	169,654	,751	,924
k2	86,17	174,829	,500	,927
k3	86,92	177,393	,317	,930
k4	86,42	176,364	,561	,927
k5	86,42	175,679	,453	,928
k6	86,39	172,987	,691	,925
k7	86,81	176,161	,433	,928
k8	86,17	180,086	,384	,928
k9	85,92	176,307	,564	,927
k10	86,53	175,456	,587	,926
k11	87,19	171,818	,623	,926
k12	86,31	175,933	,490	,927
k13	86,50	172,771	,672	,925
k14	86,72	171,578	,629	,926
k15	87,22	176,235	,427	,928
k16	86,31	171,533	,679	,925
k17	87,22	173,149	,596	,926
k18	87,00	173,314	,595	,926
k19	86,56	174,368	,537	,927

k21	86,17	173,743	,645	,926
k22	86,31	178,675	,353	,929
k23	86,58	172,993	,659	,925
k24	87,06	175,940	,431	,928
k25	86,97	178,942	,340	,929
k26	86,92	179,164	,396	,928
k28	86,22	177,721	,480	,927
k30	86,22	177,835	,442	,928
k31	87,03	173,742	,608	,926
k32	86,25	179,564	,383	,928
k34	86,56	178,254	,449	,928
k35	86,33	176,686	,491	,927
k37	86,64	175,666	,566	,927

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
89,39	186,530	13,658	32





LAMPIRAN D

UJI ASUMSI



LAMPIRAN D-1

Uji Normalitas

Uji Normalitas NPar Tests

Descriptive Statistics

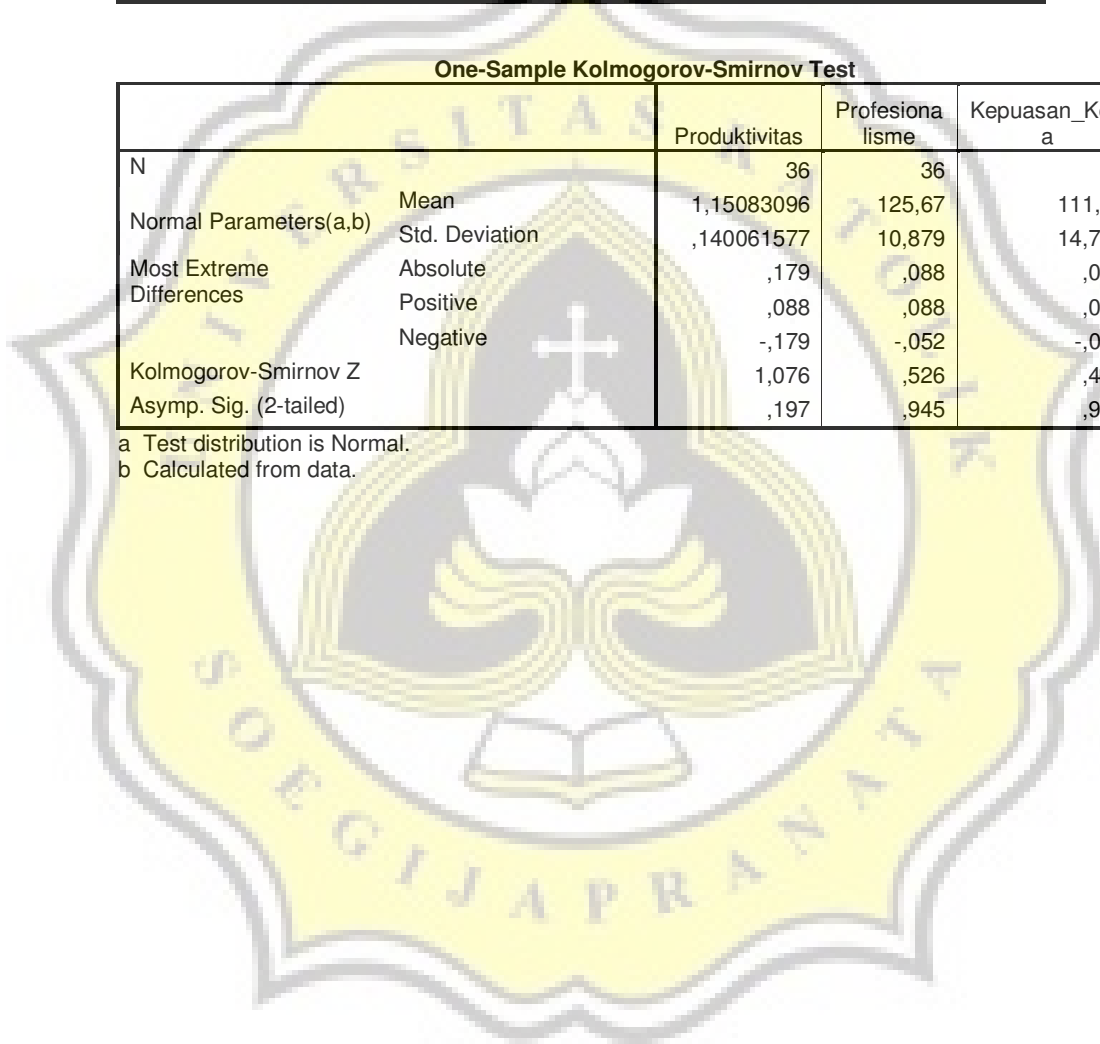
	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Produktivitas	36	1,15083096	,140061577	,842326	1,401395
Profesionalisme	36	125,67	10,879	100	151
Kepuasan_Kerja	36	111,89	14,793	77	139

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

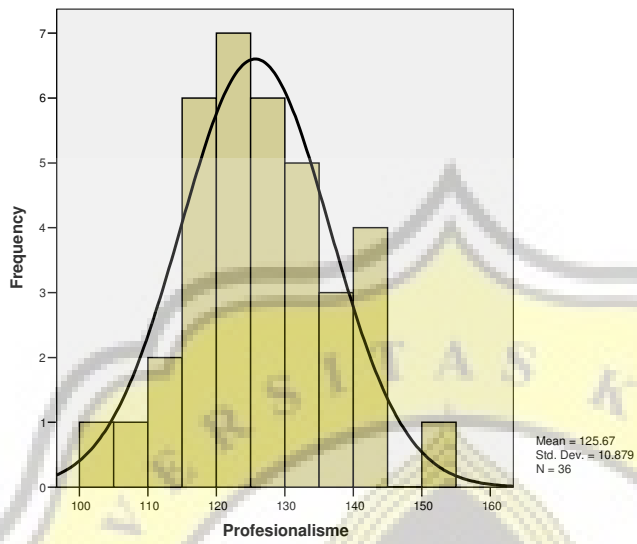
		Produktivitas	Profesionalisme	Kepuasan_Kerja
N		36	36	36
Normal Parameters(a,b)	Mean	1,15083096	125,67	111,89
	Std. Deviation	,140061577	10,879	14,793
Most Extreme Differences	Absolute	,179	,088	,080
	Positive	,088	,088	,053
	Negative	-,179	-,052	-,080
Kolmogorov-Smirnov Z		1,076	,526	,477
Asymp. Sig. (2-tailed)		,197	,945	,977

a Test distribution is Normal.

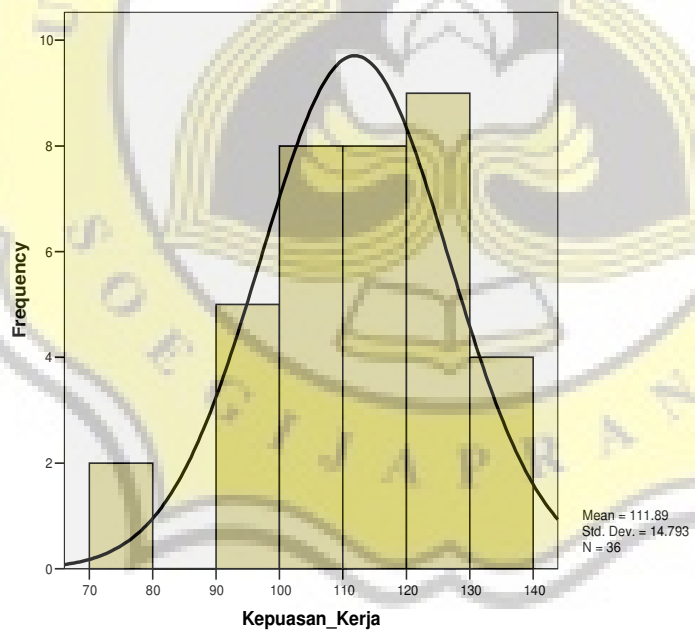
b Calculated from data.



Graph Profesionalisme



Graph Kepuasan Kerja





LAMPIRAN D-2

Uji Linearitas

Uji Linearitas Profesionalisme Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_3
Dependent Variable	1	Produktivitas
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Profesionalisme
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		,0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	36
Excluded Cases(a)	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	Produktivitas	Profesionalisme
Number of Positive Values	36	36
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

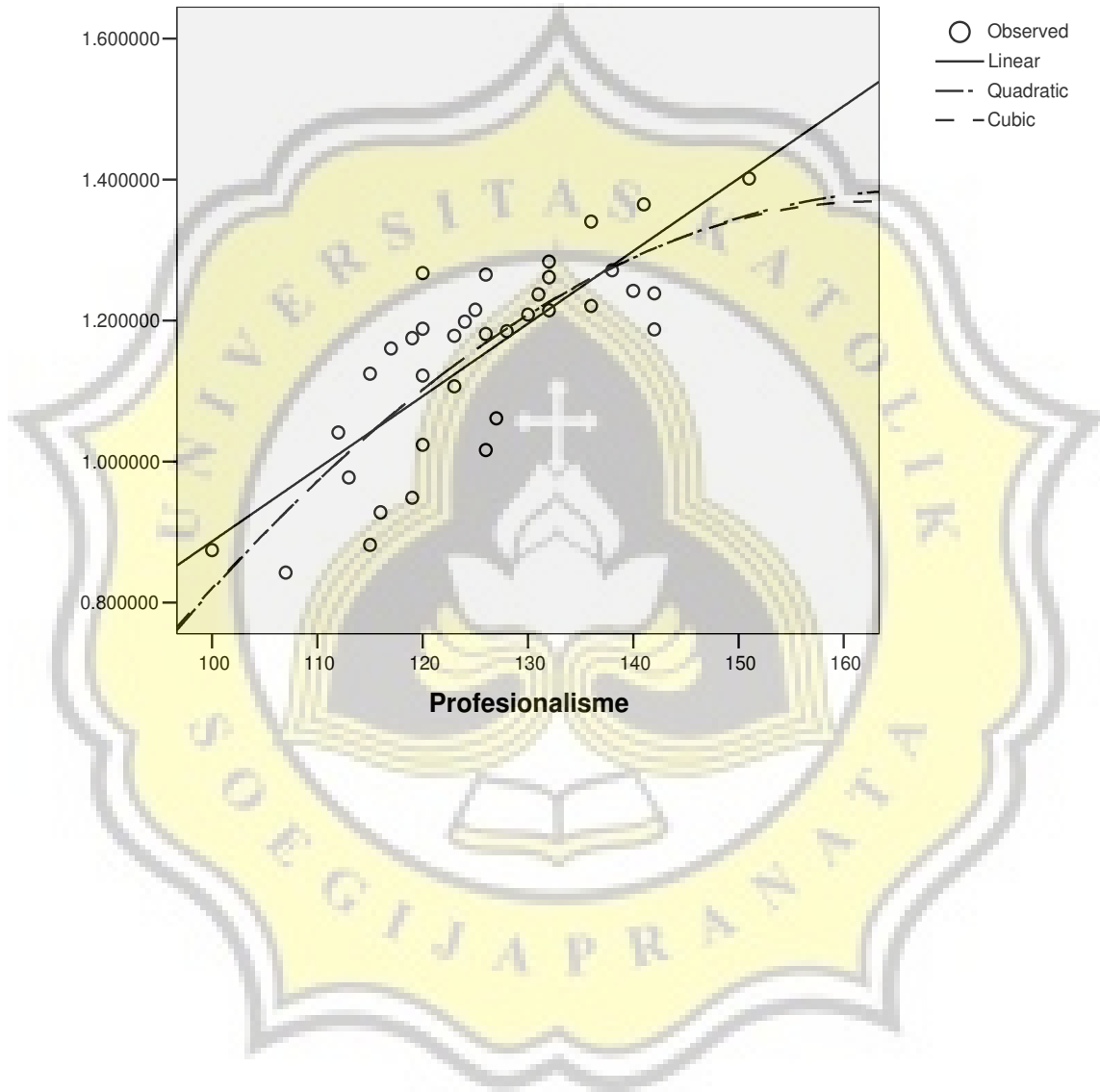
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Produktivitas

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,640	60,336	1	34	,000	-,143	,010		
Quadratic	,659	31,883	2	33	,000	-2,074	,041	,000	
Cubic	,659	31,887	2	33	,000	-1,448	,026	,000	-3,26E-007

The independent variable is Profesionalisme.

Produktivitas



Uji Linearitas Kepuasan Kerja Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_4
Dependent Variable	1	Produktivitas
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		Kepuasan_Kerja
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		,0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	36
Excluded Cases(a)	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	Produktivitas	Kepuasan Kerja
Number of Positive Values	36	36
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

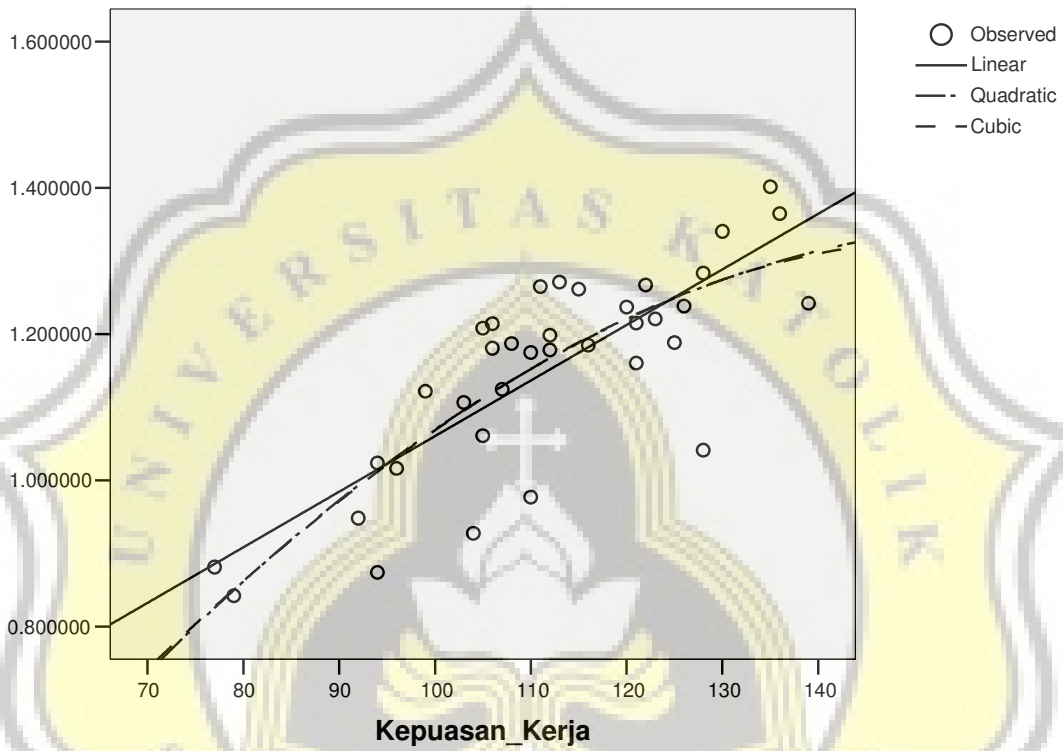
Model Summary and Parameter Estimates

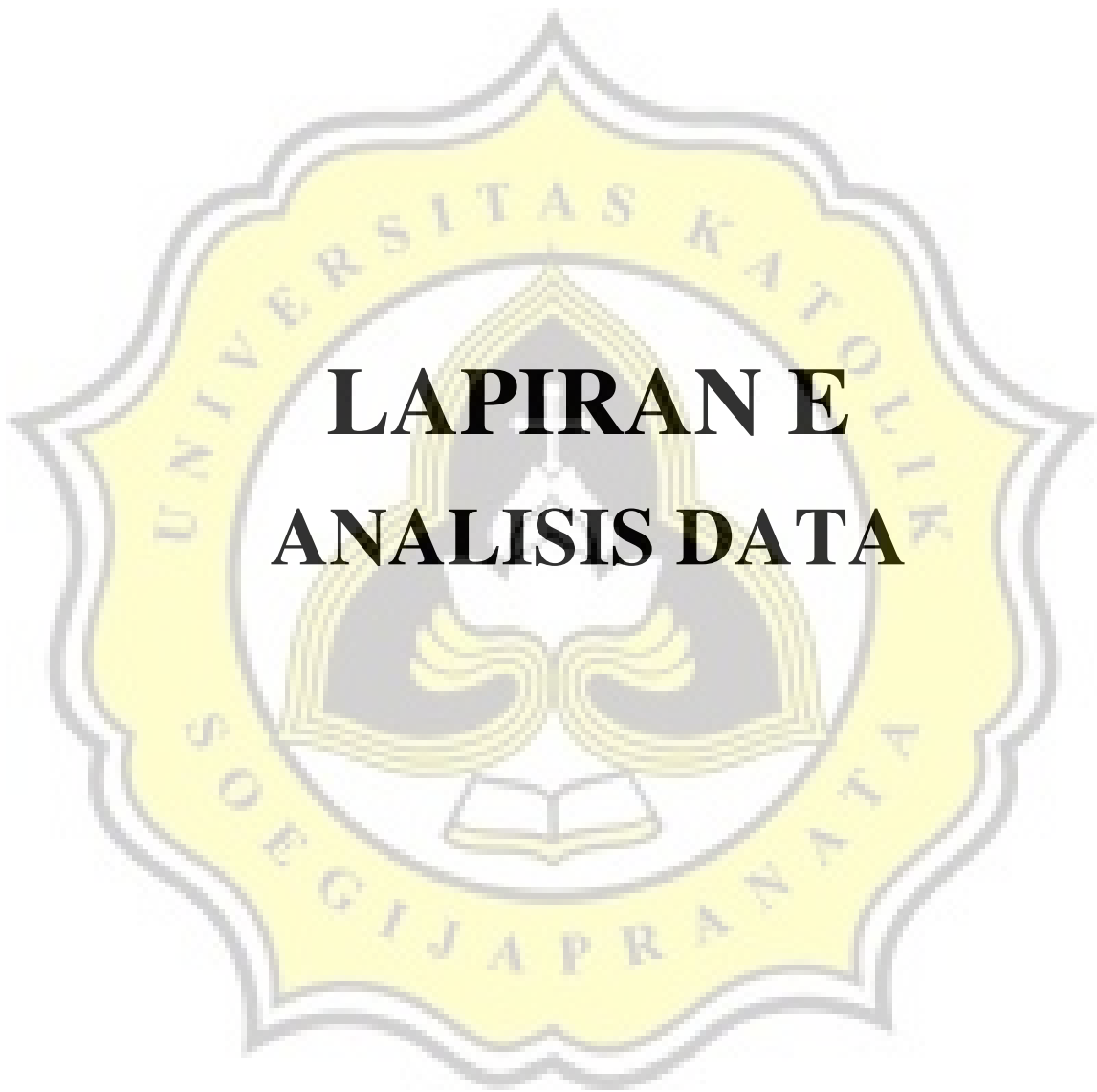
Dependent Variable: Produktivitas

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,644	61,533	1	34	,000	,301	,008		
Quadratic	,665	32,779	2	33	,000	-,540	,023	-7,13E-005	
Cubic	,666	32,853	2	33	,000	-,284	,016	,000	-2,23E-007

The independent variable is Kepuasan_Kerja.

Produktivitas





LAPIRAN E ANALISIS DATA

Uji Asumsi Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Produktivitas	1,15083096	,140061577	36
Profesionalisme	125,67	10,879	36
Kepuasan_Kerja	111,89	14,793	36

Correlations

		Produktivitas	Profesionalisme	Kepuasan_Kerja
Pearson Correlation	Produktivitas	1,000	,800	,803
	Profesionalisme	,800	1,000	,607
	Kepuasan_Kerja	,803	,607	1,000
Sig. (1-tailed)	Produktivitas	.	,000	,000
	Profesionalisme	,000	.	,000
	Kepuasan_Kerja	,000	,000	.
N	Produktivitas	36	36	36
	Profesionalisme	36	36	36
	Kepuasan_Kerja	36	36	36

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan_Kerja, Profesionalisme(a)	.	Enter

- a All requested variables entered.
b Dependent Variable: Produktivitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,894(a)	,799	,786	,064722274

- a Predictors: (Constant), Kepuasan_Kerja, Profesionalisme

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,548	2	,274	65,454	,000(a)
	Residual	,138	33	,004		
	Total	,687	35			

- a Predictors: (Constant), Kepuasan_Kerja, Profesionalisme

b Dependent Variable: Produktivitas

Coefficients(a)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-,182	,127			
	Profesionalisme	,006	,001	,495	5,033	,000
	Kepuasan_Kerja	,005	,001	,502	5,106	,000

a Dependent Variable: Produktivitas





LAMPIRAN F
SURAT IJIN



UNIKA
UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA

Fakultas Psikologi

Jalan Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
Telepon 024-8441555 (hunting) Faksimile 024-8445265, 8415429
e-mail: unika@unika.ac.id http: //www.unika.ac.id

Nomor : 105./B.7.3/FP/ X/2009

9. Nov., 2009

Lamp. : -

Hal : **Ijin Penelitian**

Yth, Pimpinan
CV. Tirta Makmur
Di tempat

Dengan hormat,
Kami mohon bantuan Bapak/Ibu, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut dibawah ini :

N a m a : **Adelina Den Sudianto**
NIM / NIRM : **06.40.0083**
Tempat /Tgl/Lahir : **Semarang / 1 November 1987**
A l a m a t : **Jl.Mawar II No 1 Genuk**
Ungaran

Akan mengadakan Penelitian di CV. Tirta Makmur Jl. Cempaka III / 62 Ungaran ,dalam rangka Penyusunan Tugas Skripsi dengan Judul :*“Produktivitas Kerja Sales (CV Tirto Makmur) Ditinjau Dari Profesionalisme Dan Kepuasan Kerja “*

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu,kami mengucapkan terima kasih.



Th. Dewi Setyorini, S Psi. MSi

N.P.T. : 058.1.1994.159

Tembusan :
- Mhs. Yang Bersangkutan



LAMPIRAN G
SURAT
BUKTI PENELITIAN

SURAT KETERANGAN

NOMOR : HRD/01/TM/IV/10

Yang bertanda tangan di bawah ini, :

Nama : MA. Joko Marwanto
Jabatan : General Manager
NIK : 1 - 002
Instansi : CV. Tirta Makmur Ungaran

Menerangkan dengan sesungguhnya, bahwa :

Nama : Adelina Den Sudianto
NIM : 06.40.0083
Fakultas : Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Soegijapranata Semarang

Telah melakukan penelitian dan pengambilan data pada CV.Tirta Makmur Ungaran sehubungan dengan pembuatan skripsi yang berjudul “ Produktivitas Kerja ditinjau dari profesionalisme dan Kepuasan Kerja pada Sales CV. Tirta Makmur “.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar – benarnya dan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ungaran, 03 April 2010

CV. Tirta Makmur Ungaran

CV. TIRTA MAKMUR

Cempaka III / 62 Genuk

UNGERAN

Telp. (024) 6925460 Fax. (024) 6921601


MA. Joko Marwanto

General Manager