

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3) DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI DI PABRIK ROTI KENCANA**

**SKRIPSI**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2012**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3) DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI DI PABRIK ROTI KENCANA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**REGINA ANGELICA AYUNDA**

**06.40.0074**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2012**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :



Dewan Penguji :

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si

\_\_\_\_\_

2. Cicilia Tanti Utami, S.Psi., M.A

\_\_\_\_\_

3. Siswanto, S.Psi., M.Si

\_\_\_\_\_

## PERSEMBAHAN



Karya sederhana ini ku persembahkan kepada :

- ❖ Tuhan Yesus yang selalu melindungi serta menjagaku.
- ❖ Papi dan Mami yang tulus menyayangiku.
- ❖ Kakak-kakakku yang selalu memberi aku.
- ❖ Seseorang yang memberiku cinta serta kesetiaan.
- ❖ Teman-teman yang menjadi penyemangatku
- ❖ Seluruh Keluarga Besarku.

## MOTTO

★ Hidup slalu saja punya jalan untuk memperkuat semua penilaianku yang terburuk tentang diriku

★ Apa yang kaualami mungkin tak dapat kau mengerti. Satu hal tanamkan di hati, semuanya akan indah pada waktunya.

★ Take action, get your miracle happen



## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Allah Bapa di surga, Keluarga Kudus Nasareth (Bunda Maria, St. Yosef dan Yesus) atas segala rahmat dan berkat-Nya yang telah memberi kelancaran dan kemudahan dibalik semua kesulitan yang dihadapi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan izin penelitian dan mengesahkan pengajuan Ujian Skripsi kepada penulis.
2. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan pengarahan dengan sabar hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Dra. Suparmi, M.Si selaku Dosen Wali penulis untuk semua saran dan bimbingan yang telah diberikan selama ini.
4. Dra. M. Yang Roswita, M.Si selaku Dosen Penguji Proposal Skripsi atas semua saran dan kritik perbaikan yang diberikan sehingga lebih melengkapi penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama penulis menempuh studi.
6. Seluruh staff pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata atas bantuan yang diberikan untuk memperlancar keperluan dalam studi maupun skripsi penulis.
7. Perusahaan Roti Kencana yang telah berkenan memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
8. Para karyawan perusahaan yang telah bersedia membantu penulis dalam proses pengumpulan data.
9. Papi dan Mami tercinta, terima kasih untuk semua cinta, kasih sayang dan pengorbanan serta doa kalian berikan buatku sehingga dapat

menyelesaikan skripsi ini. Semua ini takkan pernah ada tanpa kalian yang telah memberikan semangat dan kasih sayang kalian kepadaku sehingga aku dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi ini dengan baik.

10. Kakak-kakakku tersayang, terima kasih atas dukungan dan bantuan yang selalu kalian berikan untukku. Semua bantuan dan dukungan yang kalian berikan takkan pernah kulupakan.
11. Aloysius Anindita, terima kasih atas cinta, perhatian, doa, dukungan, dan kesetiaan yang telah kamu berikan untukku.
12. Para romo, teman-teman Mudika Paroki Keluarga Kudus Atmodiriono Semarang dan Badan Pengurus Harian Komisi Kepemudaan Kevikepan Semarang, yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Angkatan 2006 Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, khususnya kelas B sebagai teman dalam menjalani perkuliahan.
14. Tiwi, Lia, Liana, Shanty, Desty, Pebri terima kasih untuk persahabatan sejati, semua hal yang pernah kita lewati bersama-sama, kalian adalah orang-orang terbaik, selalu ada saat senang dan sedih. Semoga semuanya tetap bisa bertahan sampai kapanpun, walaupun kita sudah berpisah jauh.
15. Anna, Steffi, Prita, dan Mba Esti, terima kasih karena telah membantu penulis berpikir untuk menyelesaikan skripsi ini dan untuk persahabatan yang hebat.
16. Untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang sudah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini sampai benar-benar tuntas.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembaca.

Penulis

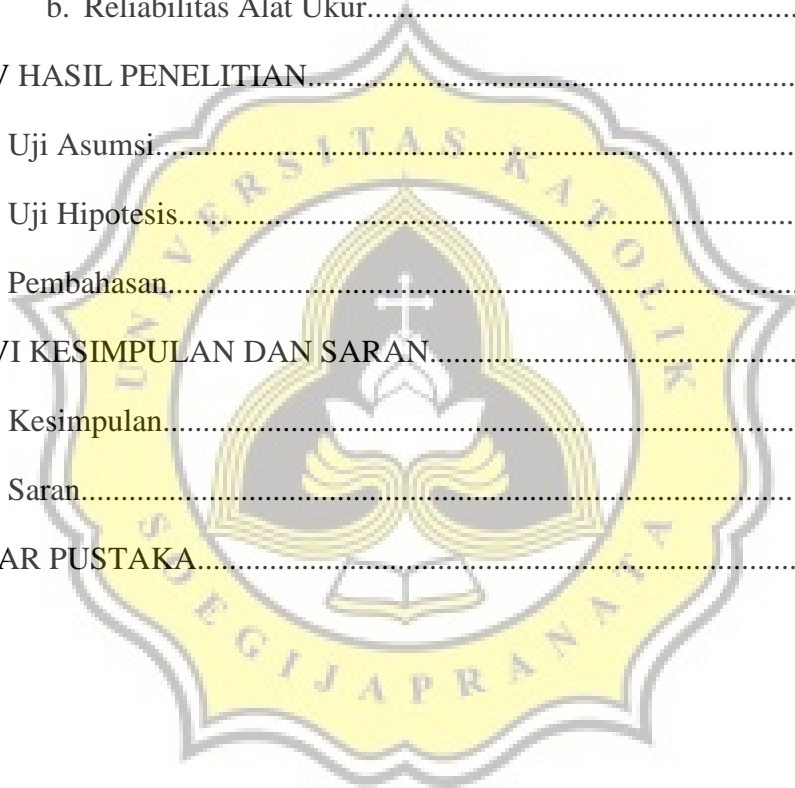
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	5
1. Manfaat Teoritis.....	5
2. Manfaat Praktis.....	5
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	6
A. Komitmen Organisasi.....	6
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	6
2. Aspek-Aspek Komitmen Organisasi.....	7
3. Faktor-Faktor Komitmen Organisasi.....	9
4. Bentuk-Bentuk Komitmen Organisasi.....	10
B. Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	12
1. Pengertian Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	12
2. Aspek-Aspek Keselamatan dan Kesehatan	



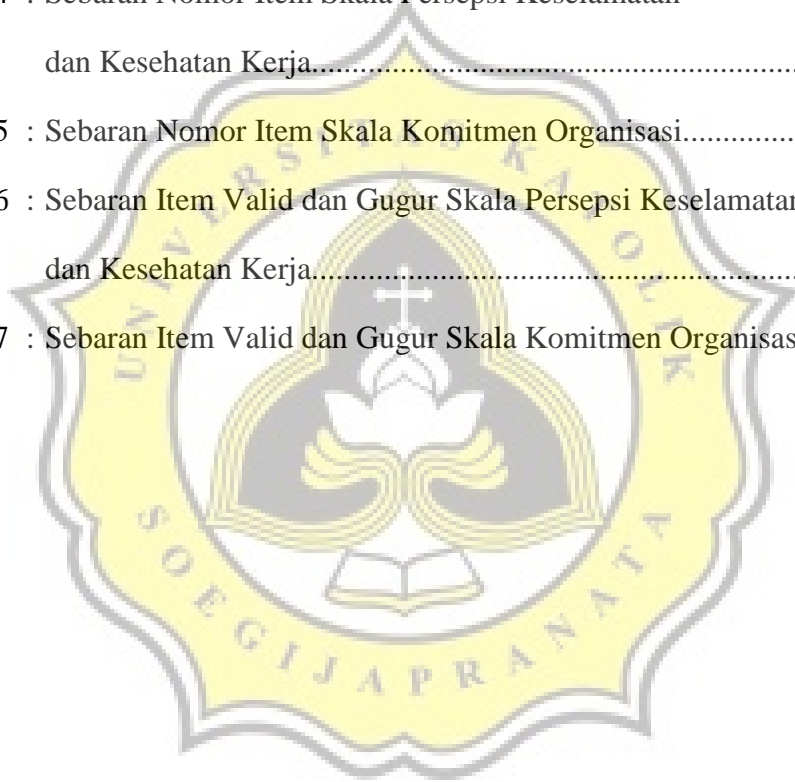
Kerja.....	14
C. Hubungan antara Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Komitmen Organisasi.....	16
D. Hipotesis.....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>20</b>
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	20
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	20
1. Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	20
2. Komitmen Organisasi.....	21
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	21
1. Populasi.....	21
2. Sampel Penelitian.....	22
D. Metode Pengumpulan Data.....	22
1. Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	23
2. Skala Komitmen Organisasi.....	24
E. Uji Coba Skala Penelitian.....	26
1. Uji Validitas.....	26
2. Uji Reliabilitas.....	27
F. Analisis Data.....	27
<b>BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	28
B. Persiapan Penelitian.....	29
1. Penyusunan Alat Ukur.....	29
a. Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	29
b. Skala Komitmen Organisasi.....	30

2. Persiapan Perijinan.....	31
3. Pengumpulan Data.....	32
4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	32
a. Validitas Alat Ukur.....	33
1) Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	33
2) Skala Komitmen Organisasi.....	34
b. Reliabilitas Alat Ukur.....	35
BAB V HASIL PENELITIAN.....	36
A. Uji Asumsi.....	36
B. Uji Hipotesis.....	37
C. Pembahasan.....	37
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	43
A. Kesimpulan.....	43
B. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	45



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Blue Print Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	24
Tabel 2 : Blue Print Skala Komitmen Organisasi.....	26
Tabel 3 : Jumlah Karyawan bagian produksi Roti Kencana.....	29
Tabel 4 : Sebaran Nomor Item Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	30
Tabel 5 : Sebaran Nomor Item Skala Komitmen Organisasi.....	31
Tabel 6 : Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	33
Tabel 7 : Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Komitmen Organisasi...	34



## DAFTAR LAMPIRAN

- A. Skala Penelitian
  - A-1. Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
  - A-2. Skala Komitmen Organisasi
- B. Data Kasar Skala Penelitian
  - B-1. Data Kasar Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
  - B-2. Data Kasar Skala Komitmen Organisasi
- C. Uji Validitas dan Uji Relibilitas Skala
  - C-1. Uji Validitas dan Relibilitas Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
  - C-2. Uji Validitas dan Relibilitas Skala Komitmen Organisasi
- D. Data Item Valid
  - D-1. Data Item Valid Skala Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
  - D-2. Data Item Valid Skala Komitmen Organisasi
- E. Uji Asumsi
  - E-1. Uji Normalitas
  - E-2. Uji Linearitas
- F. Uji Hipotesis
- G. Surat Penelitian
  - G-1. Surat Ijin Penelitian
  - G-2. Surat Bukti Penelitian