

Skripsi

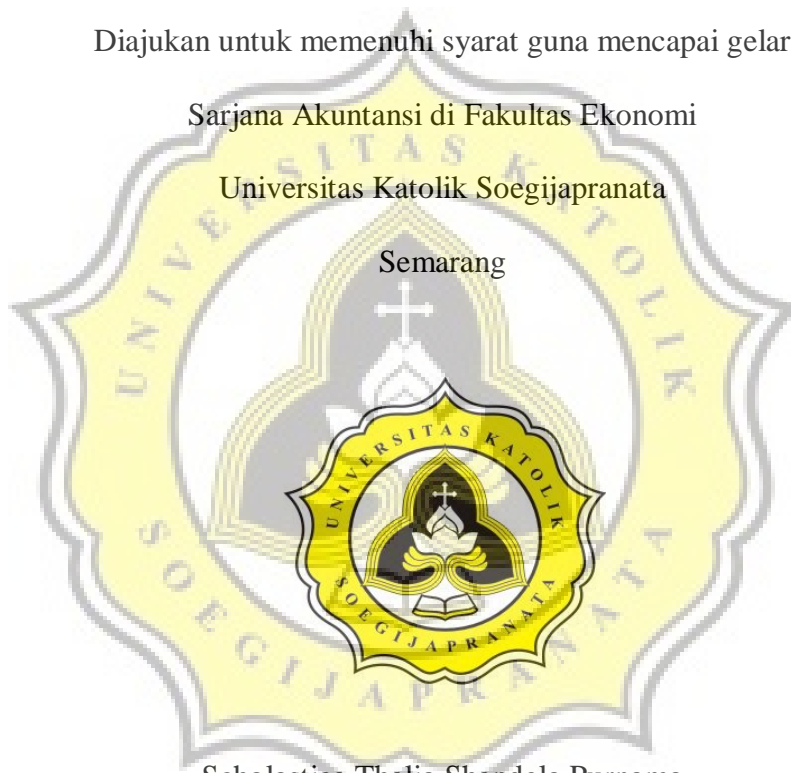
**Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karir  
Seorang Internal Auditor**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Scholastica Thalia Shandela Purnama

12.60.0052

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2015**

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karir  
Seorang Internal Auditor**

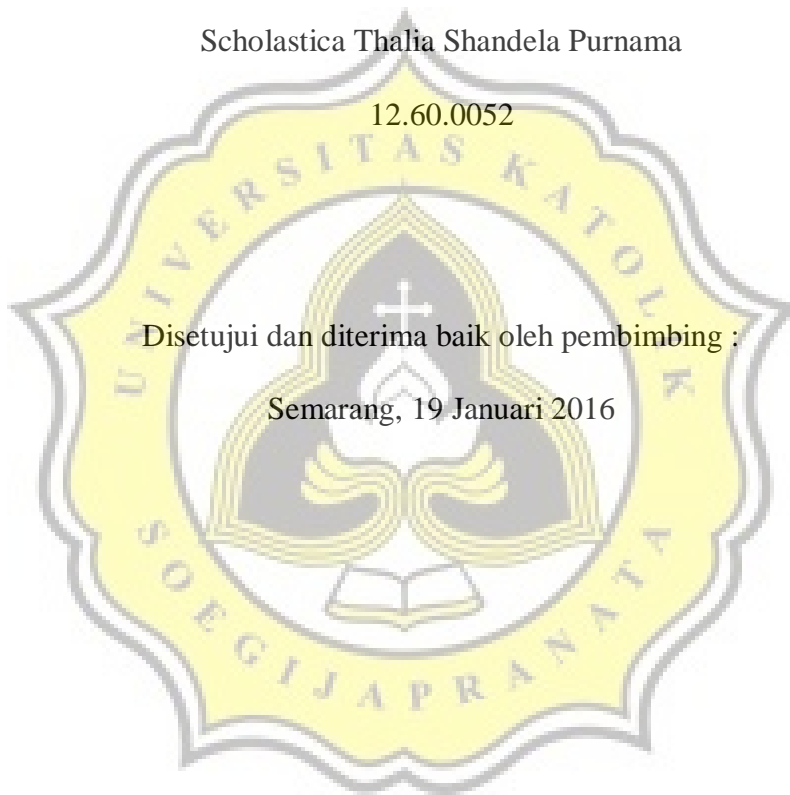
Oleh :

Scholastica Thalia Shandela Purnama

12.60.0052

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 19 Januari 2016



Pembimbing

Ranto P. Sihombing, SE., M.Si., CSRS.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

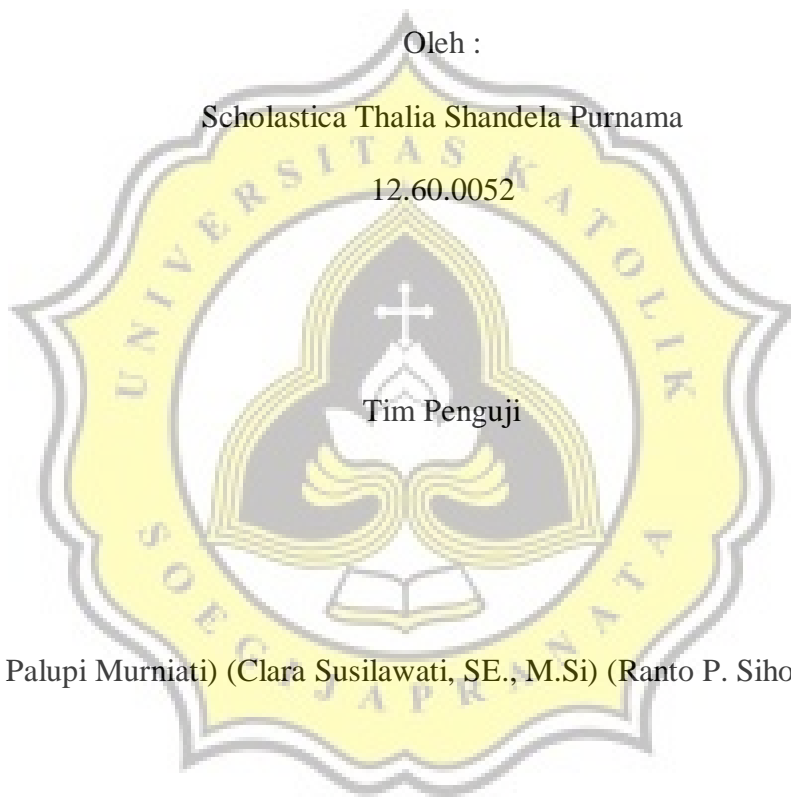
Selasa, 19 Januari 2016 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karir  
Seorang Internal Auditor**

Oleh :

Scholastica Thalia Shandela Purnama

12.60.0052



Tim Penguji

(Dr. Monika Palupi Murniati) (Clara Susilawati, SE., M.Si) (Ranto P. Sihombing, SE., M.Si., CSRS)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A, Ph. D

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karir Seorang Internal Auditor**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 19 Januari 2016

Yang menyatakan,

Scholastica Thalia Shandela Purnama

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan karunianya, serta tidak lupa pula bantuan dari beberapa pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karir Seorang Internal Auditor.

Skripsi ini ditulis dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulisan skripsi ini juga mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sentot Suciarto A, Ph. D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Ranto P. Sihombing, SE., M.Si., CSRS, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu demi memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi, saran, masukan, serta senantiasa mendampingi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM dan Ibu Clara Susilawati, SE., Msi, selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan motivasi, masukan, saran, serta solusi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang, yang telah mendidik dan membekali penulis dengan pengetahuan yang sangat berguna bagi masa depan penulis.

5. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu mendampingi, mendoakan, mendukung secara moril maupun materil, memberikan semangat dan inspirasi, serta selalu mencurahkan kasih sayang kepada penulis.
6. Paskalis Indra yang selalu mendampingi, menyemangati, dan bertukar informasi selama menjalani masa perkuliahan hingga akhir dari penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman Akuntansi 2012 yang selalu memberi semangat selama masa perkuliahan hingga akhir penulisan skripsi ini.
8. Para responden penulis yaitu Internal Auditor yang telah bersedia untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang diberikan.
9. Semua pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung membantu kelancaran penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala bentuk saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 19 Januari 2016

Penulis

Scholastica Thalia Shandela Purnama

## DAFTAR ISI

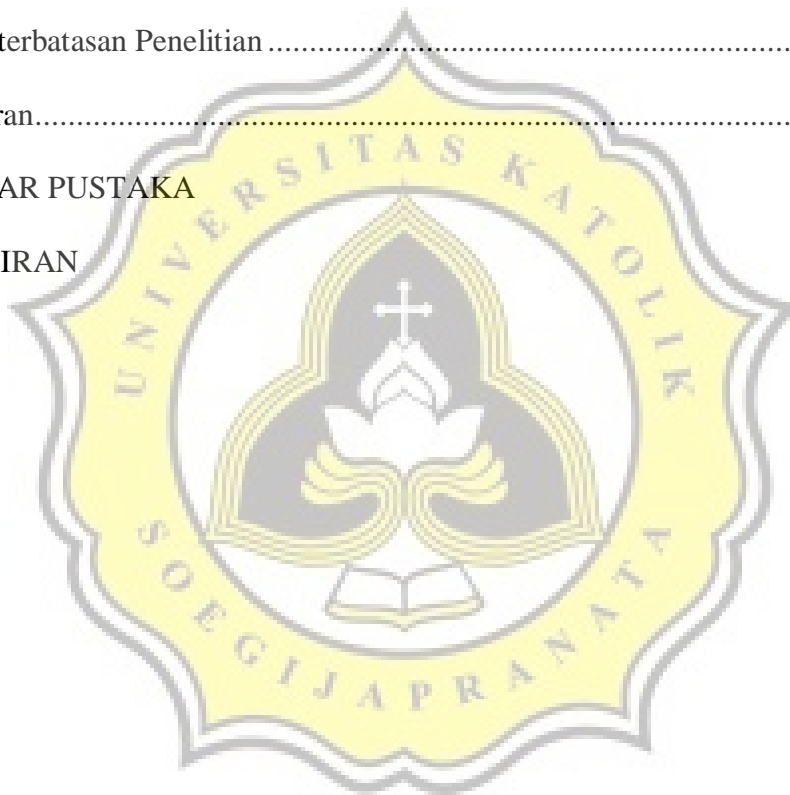
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan dan Batasan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.4 Kerangka Pikir Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
BAB II LANDASAN TEORI .....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Audit Internal dan Internal Auditor .....	9

2.1.2 Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.2.2 Kepemimpinan Transaksional.....	14
2.1.3 Kepuasan Karir .....	16
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	17
2.2.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Karir.....	17
2.2.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Kepuasan Karir.....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>20</b>
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	20
3.2 Populasi dan Sampel .....	20
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	20
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	22
3.4.1 Jenis dan Sumber Data .....	22
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.4.3 Alat Pengumpulan Data.....	22
3.4.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	23
3.4.4.1 Uji Validitas .....	23
3.4.4.2 Uji Reliabilitas .....	23
3.5 Desain Analisis Data atau Uji Hipotesis .....	24
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	24
3.5.2 Memilih Pengujian Statistik .....	24



3.5.2.1 Uji Normalitas .....	24
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	25
3.5.2.3 Uji Multikolinearitas .....	25
3.5.3 Uji Hipotesis .....	25
3.5.3.1 Uji Fit Model.....	26
3.5.3.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	26
3.5.3.3 Uji t .....	26
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>27</b>
4.1 Gambaran Umum Responden.....	27
4.2 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	28
4.2.1 Uji Validitas .....	28
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	31
4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	31
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	34
4.4.1 Uji Normalitas .....	34
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	35
4.4.3 Uji Multikolinearitas .....	36
4.5 Uji Hipotesis .....	37
4.5.1 Uji Fit Model.....	37
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	38
4.5.3 Uji t.....	39
4.6. Analisa dan Pembahasan .....	41

4.6.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Karir .....	41
4.6.2. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Kepuasan Karir .....	42
BAB V PENUTUP .....	44
5.1 Kesimpulan .....	44
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	45
5.3 Saran .....	45
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian.....	27
Tabel 2 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional (TF)	29
Tabel 3 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional (TK) ....	30
Tabel 4 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Karir (KK) .....	30
Tabel 5 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	31
Tabel 6 Partisipan Berdasarkan Lama Bekerja, Jenis Kelamin, Umur, Pendidikan Terakhir, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, dan Kepuasan Karir .....	32
Tabel 7 Statistik Deskriptif .....	33
Tabel 8 Hasil Pengujian Normalitas .....	35
Tabel 9 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	36
Tabel 10 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	37
Tabel 11 Hasil Uji Fit Model .....	38
Tabel 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	39
Tabel 13 Hasil Analisis Regresi .....	40

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.4 Kerangka Pikir Penelitian ..... 7



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian

Lampiran B Data Responden Hasil Kuesioner

Lampiran C Data Input Kuesioner

Lampiran D Hasil Output SPSS



## ABSTRAKSI

Penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan karir seorang internal auditor dilakukan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin dapat mempengaruhi tingkat kepuasan karir yang dirasakan oleh seorang internal auditor selama ia menjalani karirnya di suatu perusahaan. Dalam penelitian ini, gaya kepemimpinan yang digunakan adalah gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional. Gaya kepemimpinan transformasional diukur menggunakan pernyataan dari *Transformational Leadership Inventory* (Podsakoff, dkk., 1990), gaya kepemimpinan transaksional diukur menggunakan pernyataan dari *Multifactor Leadership Questionnaire Short Form (MLQ 5X)* (Bass & Avolio, 1995), sedangkan kepuasan karir diukur menggunakan pernyataan yang dikembangkan oleh Greenhaus, dkk (1990). Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik survey terhadap internal auditor yang bekerja di perusahaan manufaktur skala besar dan sedang di kota Semarang. Penelitian ini menunjukkan bahwa kedua gaya kepemimpinan yaitu transformasional dan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan karir seorang internal auditor. Sehingga pada saat seorang internal auditor merasakan kepuasan karir yang baik karena pengaruh gaya kepemimpinan atasannya, maka pada akhirnya dapat menciptakan perilaku etis dari seorang internal auditor dalam menjalani karirnya di dalam perusahaan.

**Kata kunci:** *gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan transaksional, kepuasan karir.*