

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI *CAREER SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Suryadiharta

12.60.0003

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2015

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI *CAREER
SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



Pembimbing,

Clara Susilawati, SE., M.Si.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Kamis, 21 Januari 2016 skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION MELALUI *CAREER SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Oleh :

Suryadiharta

12.60.0003

Tim penguji

(Dr. Monika Palupi Murniati) (Ranto P. Sihombing, SE., M.Si) (Clara Susilawati, SE, M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegjapranata

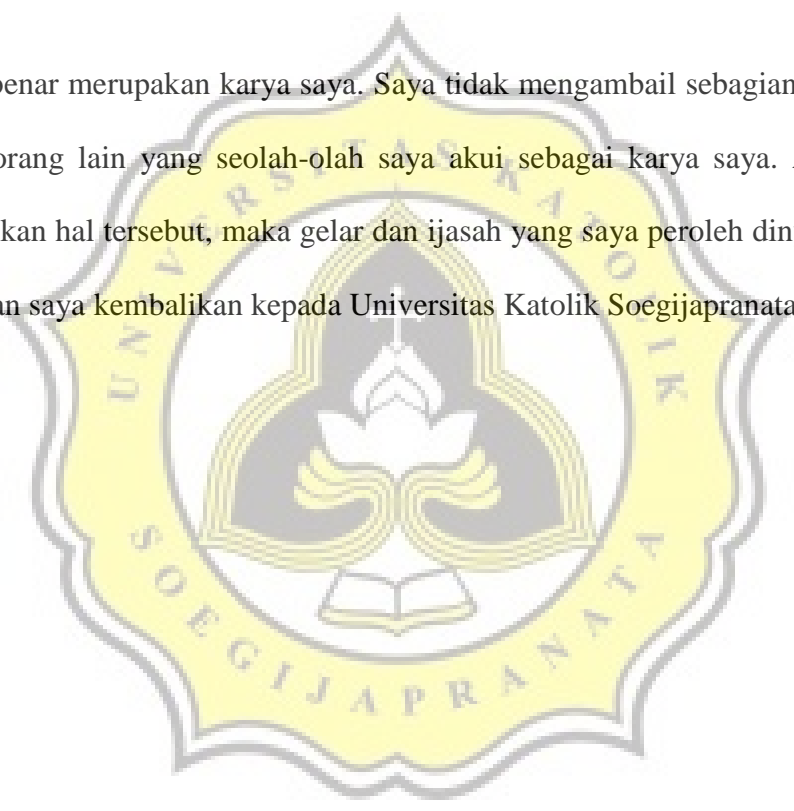
Sentot Suciarto A, Ph. D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Turnover Intention* Melalui *Career Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambail sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata



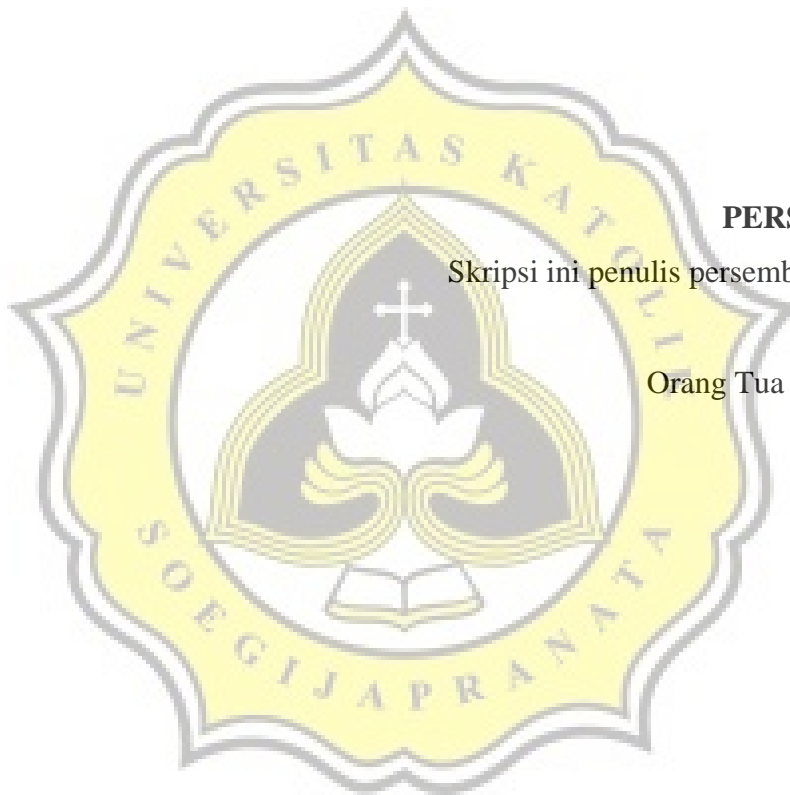
Semarang, 21 Januari 2016

Yang menyatakan,

Suryadihata

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO



PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

Tuhan

Orang Tua Dan Keluarga

Sahabat

Teman-teman

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Turnover Intention* Melalui *Career Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

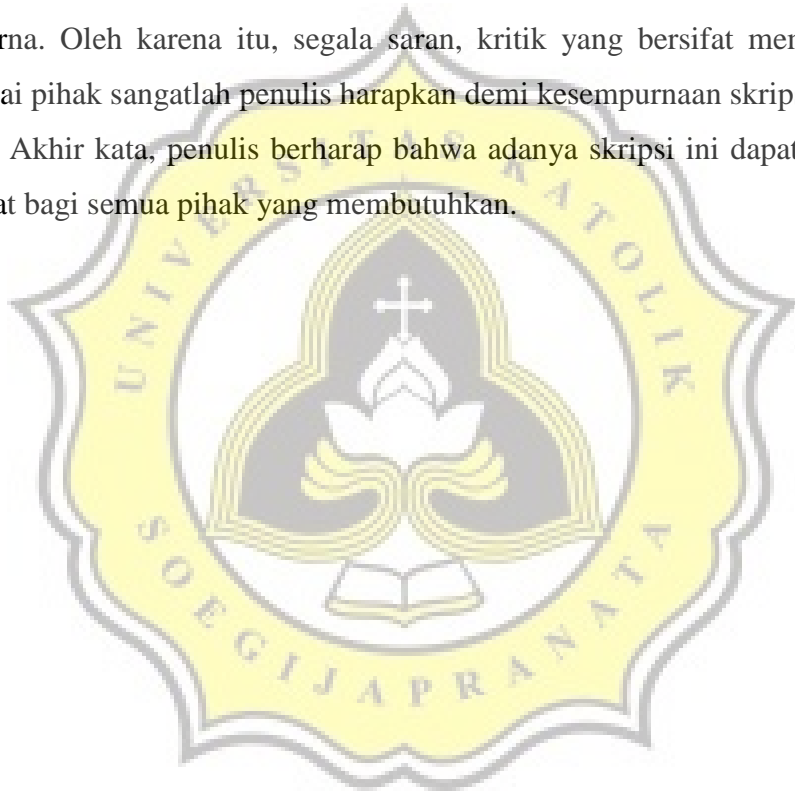
Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sentot Suciarto, A Ph. D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt. selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi
3. Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, membimbing, dan memberi saran yang sangat berharga hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini
4. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM. dan Bapak Ranto P. Sihombing, SE., M.Si. CSRS. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan, saran, serta ilmu yang berguna untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan banyak bekal dan berbagai macam ilmu pengetahuan yang berharga bagi penulis.
6. Mama dan Keluargaku yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil, semangat, serta kasih sayang.

7. Sahabat dan teman-teman seperjuangan yang selalu bersama dan saling membantu selama penelitian ini.
8. Para responden yang telah bersedia meluangkan waktunya mengisi kuesioner penelitian.
9. Semua pihak lainnya yang telah secara langsung maupun tidak langsung membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis sadar bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala saran, kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap bahwa adanya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



Semarang, 21 Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.1.2 <i>Career Satisfaction</i>	12
2.1.3 <i>Turnover Intention</i>	13
2.2 Hipotesis	15
2.3 Kerangka Pikir	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	20
3.2 Populasi dan Sampel	20
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	21
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	21

3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.3.3 Alat Pengumpulan Data	21
3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data	22
3.3.4.1 Pengujian Validitas	22
3.3.4.2 Pengujian Reliabilitas	22
3.4 Definisi dan Pengukuran Variabel	23
3.4.1 Kepemimpinan Transformasional.....	23
3.4.2 <i>Career Satisfaction</i>	23
3.4.3 <i>Turnover Intention</i>	24
3.5 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	24
3.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	24
3.5.1.1 Uji Normalitas.....	24
3.5.1.2 Uji Multikolinearitas.....	25
3.5.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	25
3.5.2 Uji Hipotesis	26
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Gambaran Umum Responden	30
4.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	32
4.2.1 Pengujian Validitas	32
4.2.2 Pengujian Reliabilitas	36
4.3 Statistik Deskriptif	37
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	39
4.4.1 Uji Normalitas.....	40
4.4.2 Uji Multikolinearitas	40
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
4.5 Uji Hipotesis	42
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran	50
5.3 Implikasi Penelitian	51
DAFTAR PUSTAKA	52



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Daftar Perusahaan dan Jumlah Kuesioner	30
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden	31
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (TF)	33
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Ulang Variabel Kepemimpinan Transformasional (TF)	34
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Career Satisfaction</i> (CS)	35
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (TI)	35
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.8	<i>Compare Mean</i> TF, CS, TI dengan Distribusi Responden	37
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif	38
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	41
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.13	Uji Hipotesis Model Penelitian 1	43
Tabel 4.14	Uji Hipotesis Model Penelitian 2	44
Tabel 4.15	Uji Hipotesis Model Penelitian 3	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	53
Lampiran 2	Tabulasi Data	59
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	64
Lampiran 4	Statistik Deskriptif	67
Lampiran 5	Hasil Uji Asumsi Klasik	72



ABSTRAK

Penelitian mengenai Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Turnover Intention* Melalui *Career Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening dilakukan untuk mengetahui apakah dampak langsung kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention* dapat dimediasi hubungannya oleh *career satisfaction*. Penelitian ini dilakukan di Semarang dengan partisipan kepala bagian (kabag) yang berkerja di perusahaan manufaktur skala menengah dan besar di Kota Semarang. Pengujian atau analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi sederhana sebanyak 3 tahap pengujian dengan bantuan program SPSS.

Hasil pada penelitian ini yaitu ditemukan bahwa adanya *career satisfaction* dalam diri seorang karyawan dapat memediasi secara parsial (Partial Mediation) hubungan antara kepemimpinan transformasional dan *turnover intention* dari karyawan tersebut. Mediasi ini dapat terjadi karena saat *career satisfaction* seorang karyawan cenderung tinggi, maka kemungkinan munculnya *turnover intention* dapat diminimalkan. Meningkatnya *career satisfaction* ini dapat terjadi melalui adanya penerapan kepemimpinan transformasional di dalam suatu perusahaan. Oleh sebab itu, jika sebuah perusahaan ingin menurunkan *turnover intention* dalam diri karyawannya, perusahaan tersebut harus terlebih dahulu berusaha untuk meningkatkan *career satisfaction* yang dapat dilakukan dengan penerapan gaya kepemimpinan transformasional dalam perusahaan tersebut.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, *career satisfaction*, *turnover intention*