

Skripsi

**PENGARUH KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN,
KELEBIHAN PERAN DAN INDEPENDENSI AUDITOR
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



Ngo, Shella Valentia Santoso

10.60.0029

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

2013

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran Dan
Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor**

Oleh:

Ngo, Shella Valentia Santoso

10.60.0029

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 10 November 2013

Pembimbing,

Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Senin, 25 November 2013 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran Dan
Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor**

Oleh:

Ngo, Shella Valentia Santoso

10.60.0029

Tim penguji

Dr.Oct.Digdo H,SE.,M.Si.,Akt. Sih Mirmaning DE,SE.,M.Si Theresia DH,SE.,M.Si.,Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran Dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 25 November 2013

Yang menyatakan

Ngo, Shella Valentia Santoso



“BERSUKACITALAH DALAM PENGHARAPAN,

SABARLAH DALAM KESESAKAN,

DAN

BERTEKUNLAH DALAM DOA”

(ROMA 12 : 12)



Kupersembahkan untuk:

Papa, Mama, Oh Andre, Jeman-Jeman semua

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran Dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., M.Si, Akt. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi petunjuk dan saran bagi penulis dari awal penulisan hingga terselesainya skripsi ini.
3. Bapak Dr.Oct.Digdo Hartomo,SE.,M.Si.,Akt. dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah,SE.,M.Si selaku tim dosen penguji yang telah membantu menguji dan membantu mengarahkan dalam penyelesaian skripsi.
4. Para dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang telah memberi pengetahuan kepada penulis dalam menyelesaikan studi.
5. Papa dan Mama yang selalu mendampingi, mendukung dan mendoakan dalam segala hal yang dilakukan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Saudara - saudara yang telah menyemangati dan mendukung dalam doa.
7. Teman - teman semua baik angkatan 2010 maupun 2009 yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

Hanya doa dan ucapan syukur yang dapat penulis panjatkan semoga Tuhan Yesus Kristus membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman – teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak – pihak yang berkepentingan.

Semarang, November 2013



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Abstrak	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Kerangka Pikir	6
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Tinjauan Pustaka	9
2.2. Pengembangan Hipotesis	14
2.3. Penelitian Terdahulu	19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1.	Populasi dan Sampel	23
3.2.	Metode Pengumpulan Data	25
3.3.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
3.4.	Metode Analisa Data	28

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

4.1.	Karakteristik Responden	32
4.2.	Gambaran Umum Responden	33
4.3.	Crosstab	34
4.4.	Uji Alat Pengumpulan Data	35
4.5.	Statistik Deskriptif	39
4.6.	Uji Asumsi Klasik	41
4.7.	Uji Model Fit	44
4.8.	Uji Koefisien Determinasi	44
4.9.	Uji Statistik t	45
4.10.	Pembahasan	47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Kesimpulan	51
5.2.	Saran	52

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1. Tabel KAP di Semarang	24
Tabel 4.1. Tabel Pengembalian Kuesioner	32
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif Umur	33
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Jenis Kelamin	33
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Jenjang Pendidikan	33
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Lama Kerja	33
Tabel 4.6. Crosstabulation Jenis Kelamin dan Jenjang Pendidikan	33
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor	35
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Konflik Peran	36
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Ketidakjelasan Peran	36
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Kelebihan Peran	36
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Independensi (Belum Valid)	37
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Independensi (Sudah Valid)	37
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.14. Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.15. Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.16. Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.17. Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.18. Hasil Uji Model Fit (ANOVA)	44
Tabel 4.19. Hasil Uji Koefisien Determinasi	45
Tabel 4.20. Hasil Uji Regresi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian 7



ABSTRAK

Kinerja KAP yang berkualitas sangat ditentukan oleh kinerja auditor. Dalam melaksanakan tugasnya, auditor sering mengalami tekanan peran yang terdiri dari konflik peran, ketidakjelasan peran serta kelebihan peran yang dapat mempengaruhi kinerja auditor. Dengan adanya independensi dalam diri auditor, paling tidak dapat meminimalisasi ketiga masalah tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran, kelebihan peran serta independensi terhadap kinerja auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor pada KAP di Semarang. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yaitu dengan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada auditor yang bekerja pada KAP di Semarang.

Penelitian ini memberikan hasil bahwa konflik peran tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. Sedangkan ketidakjelasan peran dan kelebihan peran berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor, serta independensi terbukti memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: Konflik peran, ketidakjelasan peran, kelebihan peran, independensi, kinerja auditor

