

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan tentang hubungan antara Komitmen Organisasi Anggota Gratia Choir dengan Persepsi terhadap Manajemen dapat ditarik kesimpulan : tidak terdapat hubungan yang signifikan antara Komitmen Organisasi Anggota Gratia Choir dengan Persepsi terhadap Manajemen.

B. Saran

Kepada peneliti selanjutnya, disarankan agar mengembangkan topik penelitian dengan menggali faktor-faktor lainya yang mempengaruhi komitmen organisasi. Diharapkan dapat mengembangkan lebih lanjut penelitian ini dengan memperbaiki kelemahan-kelemahan yang dilakukan peneliti sehingga penelitian selanjutnya dapat mendapatkan hasil yang lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, D. O. 2008. Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Terhadap Organisasi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Indigenous*. Vol. 10, no. 1, hal. 58 – 67.
- Aditya, N.P. 2008. Efektivitas Pelatihan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Indigenous*. Vol.10, no.1, hal 68-79.
- Anonim. 2010. *Manajemen*. <http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen>. (30 Mei 2010)
- Anonim. 2010. *Paduan Suara*. [http://id.wikipedia.org/wiki/Paduan suara](http://id.wikipedia.org/wiki/Paduan_suara). (20 Agustus 2010)
- Anonim. 2006. *Peraturan Universitas Katolik Soegijapranata*. Semarang : Unika Soegijapranata
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Fukami, CV dan Larson, EW. 1984. Commitment company and union *Journal of Applied Psychology*. vol. 89.
- Gitosudarmo. 1997. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : BPFE
- Hadi, S. 1984. *Metodologi Research Jilid 1*. Yogyakarta : Yayasan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.

- Handoko, T. H. 2000. *Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi*. Yogyakarta : BPF
- Hapsari, H. 2004. Hubungan Orientasi Nilai Hidup dengan Disiplin Kerja Pegawai Negeri. *Skripsi*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hurlock, E.B. 1994. *Psikologi Perkembangan : Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Alih Bahasa : Istiwidayanti. Jakarta : Erlangga.
- Indrawijaya, A.L. 2000. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Sinar Baru
- Irwanto, dkk. 2002. *Psikologi Umum*. Jakarta : Prehallindo
- Jalaludin, R. 1998. *Psikologi Komunikasi*. Bandung : Remadja Karya
- Kuntjoro, Zainuddin Sri. 2002. *Komitmen Organisasi*. www.e-psikologi.com/masalah/250702.htm, 16 September 2006
- Mathis, L. R., dan Jackson, J. H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Meyer, J.P., & N.J. Allen. 1988. *Commitment In The Workplace: Theory, Research, and Application*. California: Sage Publication.
- _____. 1997. *Commitment In The Workplace: Theory, Research, and Application*. California: Sage Publication.
- Prabowo, S. 2001. Mengapa Seseorang bertahan dalam organisasi?. *Psikodimensia : Kajian Ilmiah Psikologi*. Semarang : Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Volume 1 Nomor 2 (111-117).

- Prasetyo E, Harlina H dan Endang S.I. 2005. Komitmen Organisasi Ditinjau dari Komunikasi Interpersonal yang Efektif di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi Undip*. Semarang : Universitas Diponegoro. Vol 2 no 1 (33-39).
- Robbins, S.P. 2001. *Organizational Behavior Nine Edition*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Santrock, J. W. 1995. *Life Span Development Perkembangan Masa Hidup : Jilid 1*. Alih Bahasa : Achmad Chausairi dan Juda Damanik. Jakarta : PT. Erlangga. (Edisi Kelima)
- Siagian, S. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sobur, A. 2003. *Psikologi Umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sofa. 2008. *Peran Perpustakaan dalam Membina Minat Membaca*. www.google.com (20 Maret 2009).
- Stoner, J. A. F. 1982. *Management*. New York : Prentice Hall International, Inc.
- Sugiyes. *Pengertian Manajemen*. <http://www.scribd.com/doc/4994224/pengertian-manajemen>, (24 Agustus 2008)
- Suprihanto, J., Harsiwi, T.A.M., Hadi P. 2003. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Suryabrata, S. 1990. *Pembimbing ke Psikodiagnostik*. Yogyakarta : Rake Sarasin.

Susatyo, Y., Purwanto, Y., Kurniawan A. 2006. Hubungan antara Persepsi Manajemen Lini Terhadap Turnover di Manajemen Puncak. *Jurnal Siasat Bisnis hal.181-189*. Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah.

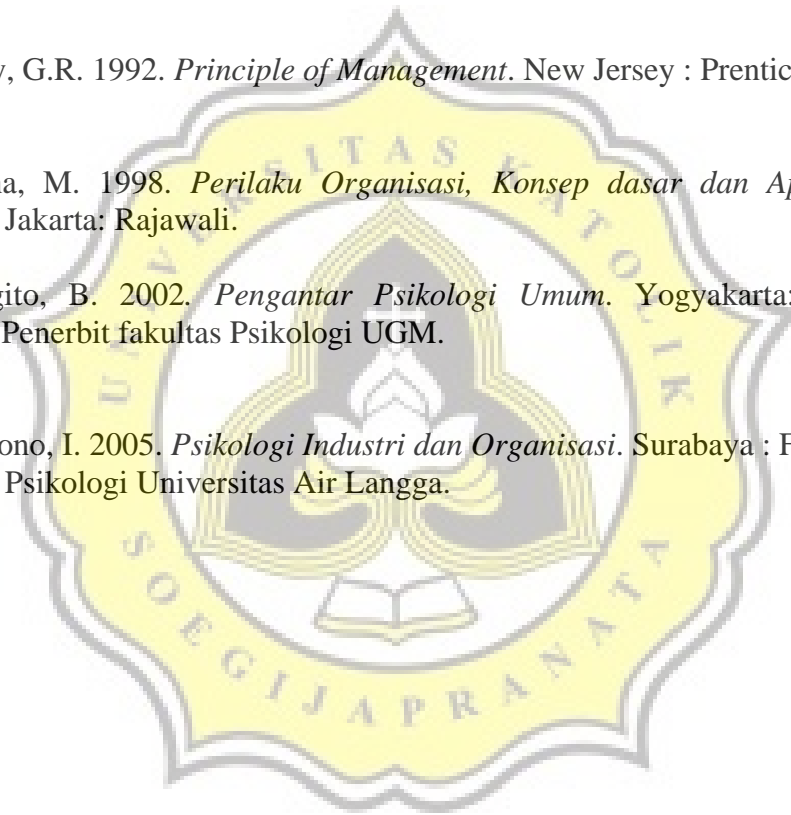
Tanjaya, M., Noegroho, S. 1995. Perbedaan Faktor-Faktor Keikatan Kerja Karyawan Terhadap Organisasi Ditinjau dari Jenis Kelamin. *Jurnal Psikologi Indonesia*. No.1, h.8-16.

Terry, G.R. 1992. *Principle of Management*. New Jersey : Prentice-Hall.

Thoha, M. 1998. *Perilaku Organisasi, Konsep dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali.

Walgito, B. 2002. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Yayasan Penerbit fakultas Psikologi UGM.

Yuwono, I. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Air Langga.



PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikut ini ada beberapa pernyataan dan saudara diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
2. Pilihlah 1 dari 4 jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan diri saudara, dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :

SS = Bila pernyataan tersebut sangat sesuai dengan diri saudara.

S = Bila pernyataan tersebut sesuai dengan diri saudara.

TS = Bila pernyataan tersebut tidak sesuai dengan diri saudara.

STS = Bila pernyataan tersebut sangat tidak sesuai dengan diri saudara.

3. Apabila saudara ingin mengubah jawaban, saudara dapat memberikan dua garis mendatar (=) pada jawaban yang salah dan silanglah kembali jawaban yang saudara anggap paling sesuai dengan keadaan diri saudara.

Pernyataan	SS	S	TS	STS
Saya membanggakan Gratia Choir kepada teman-teman saya	X		X	

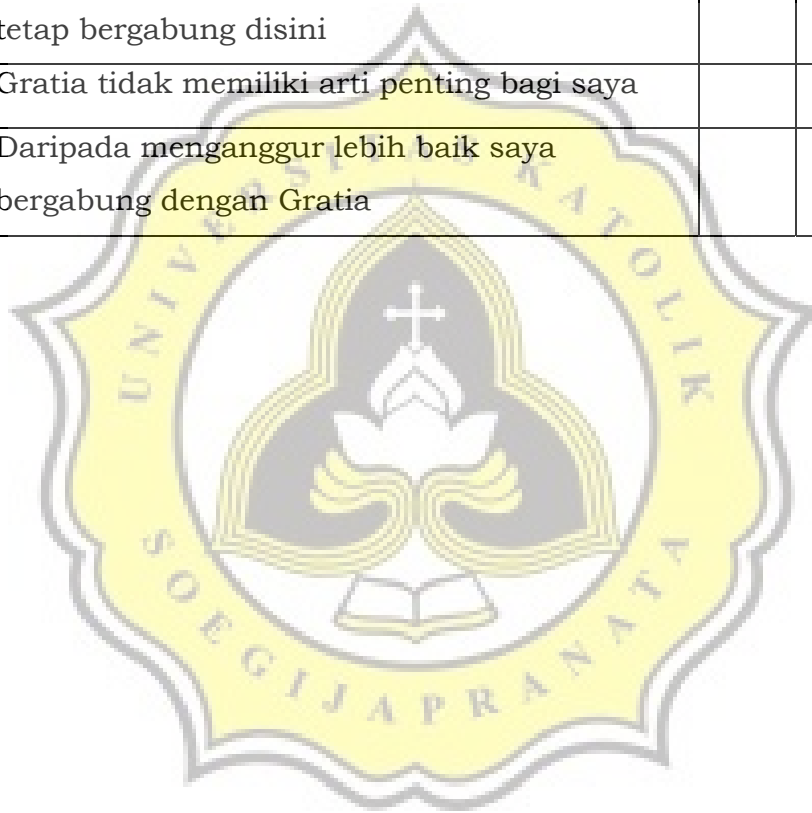
4. Bila saudara telah selesai mengerjakannya, periksalah kembali sehingga tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
5. Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang telah saudara berikan

Terima kasih & selamat mengerjakan

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya membanggakan Gratia Choir kepada teman-teman saya				
2.	Saya merasa pilihan untuk bergabung dengan Gratia merupakan pilihan yang tepat				
3.	Saya akan keluar sebagai anggota bila Gratia tidak memperhatikan keinginan saya				
4.	Gratia memiliki tujuan, nilai dan aturan yang jelas				
5.	Bagi saya, Gratia bukanlah UKM yang terbaik				
6.	Saya kurang mengetahui tujuan Gratia walau saya telah bergabung dalam waktu lama				
7.	Saya percaya bahwa Gratia akan berkembang di masa yang akan datang				
8.	Saya bertekad untuk ikut memajukan Gratia, kerana merupakan salah satu cita-cita saya				
9.	Merupakan suatu kebanggaan bila saya dapat memberikan yang terbaik bagi Gratia				
10.	Saya tidak peduli dengan kemajuan Gratia karena itu adalah urusan pengurus				
11.	Saya merasa Gratia belum mampu membuat saya berkembang				
12.	Saya berpikiran untuk meninggalkan Gratia bila proses latihan Gratia tidak sesuai dengan diri saya				
13.	Saya mengikuti semua kegiatan Gratia yang telah direncanakan dan disusun				
14.	Saya ikut serta dalam memikirkan dan memberikan ide-ide untuk pengembangan				

	Gratia dalam berbagai hal				
15.	Saya malas untuk hadir dalam kegiatan apapun yang diadakan Gratia selain latihan rutin				
16.	Saya lebih senang untuk menjalankan kegiatan yang lain dari pada menghadiri latihan rutin				
17.	Saya enggan berusaha bersungguh-sungguh bagi Gratia				
18.	Saya berusaha membuat kegiatan-kegiatan yang bermanfaat untuk Gratia baik jangka pendek maupun jangka panjang				
19.	Kemajuan Gratia merupakan tanggung jawab anggota maupun pengurus				
20.	Menurut saya, keterlibatan anggota dalam Gratia, kurang dipedulikan oleh pengurus				
21.	Saya senang melakukan banyak hal dalam Gratia tanpa mengharapkan imbalan apapun				
22.	Kepedulian saya terhadap kemajuan Gratia di masa depan sangat besar				
23.	Saya akan melakukan pekerjaan dalam setiap kegiatan Gratia dengan mengharapkan imbalan yang pantas menurut saya				
24.	Gratia mempunyai arti penting bagi saya				
25.	Saya berkeinginan untuk memberikan segala upaya yang ada dalam mempertahankan nama baik Gratia dan menjadikan Gratia sebagai PSM yang besar sampai kapanpun				
26.	Saya lebih baik berhenti dan mengundurkan				

	diri dari Gratia atau bahkan berpindah ke paduan suara lain atau UKM yang lain apabila sudah tidak sejalan dengan pemikiran saya				
27.	Saya malas untuk mengikuti aturan-aturan dalam Gratia yang menurut saya membuat saya terkekang dan tidak berkembang				
28.	Bagaimanapun kondisi Gratia, saya akan tetap bergabung disini				
29.	Gratia tidak memiliki arti penting bagi saya				
30.	Daripada menganggur lebih baik saya bergabung dengan Gratia				



NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya menganggap, adanya proses audisi dalam Gratia sangat penting				
2.	Menurut saya, tidak perlu ada proses audisi masuk Gratia				
3.	Ketika melakukan tes wawancara, si pewawancara terlihat sangat serius				
4.	Pertanyaan yang diajukan si pewawancara hanya asal-asalan saja				
5.	Tes vokal yang diberikan sangatlah sulit				
6.	Saya mampu melewati tes vokal dengan mudah				
7.	Saya merasa bersemangat dengan adanya audisi untuk dapat masuk Gratia Choir				
8.	Adanya sistem audisi untuk dapat masuk ke Gratia membuat saya menjadi ragu				
9.	Saya merasa percaya diri saat melakukan tes vokal				
10.	Ketika berhadapan dengan penguji vokal, saya merasa cemas				
11.	Pelatih sering menjelaskan kepada saya tentang cara bernyanyi yang baik dan benar				
12.	Setiap kali mulai latihan, pelatih hanya sekali-kali memberikan penjelasan cara bernyanyi yang baik				
13.	Beragam bahan latihan yang diberikan pada saya merupakan kesempatan baik untuk belajar				
14.	Bagi saya, bahan latihan yang diberikan relatif				

	mudah.				
15.	Ruangan, alat-alat musik dan kursi-kursi sudah disiapkan sebelum latihan dimulai				
16.	Terkadang latihan molor karena ruangan, alat-alat musik dan kursi belum disiapkan				
17.	pelatih memberikan saran kepada saya bagaimana cara bernyanyi yang baik pada saat saya membutuhkan sehingga saya merasa nyaman saat bernyanyi				
18.	saya merasa pelatih tidak memberikan kesempatan pada saya untuk bertanya mengenai teknik bernyanyi saya sehingga saya merasa ragu saat latihan				
19.	Saya senang dengan sistem latihan rutin yang sudah diterapkan				
20.	Saya merasa kurang cocok dengan sistem latihan ini				
21.	Pengetahuan saya tentang musik bertambah setelah bergabung dengan Gratia choir				
22.	Kemampuan bernyanyi saya tidak bisa berkembang di Gratia				
23.	Setelah bergabung bersama Gratia saya memiliki banyak relasi dan teman dari berbagai fakultas				
24.	Bergabung dengan Gratia benar-benar membuang waktu				
25.	Menurut saya fasilitas yang tersedia di tempat latihan sudah cukup memadai				
26.	Menurut saya, ruang latihan Gratia sekarang masih kurang mendukung				

27.	Saat berkumpul bersama teman-teman dari Gratia, saya bisa melupakan masalah yang sedang saya hadapi				
28.	Terkadang berkumpul bersama Gratia membuat saya canggung				
29.	Saya merasa senang dengan kebersamaan yang tercipta di Gratia				
30.	Saya merasa kecewa dengan sifat kekeluargaan yang kian memudar di dalam Gratia				



PUTARAN 1
Reliability PERSEPSI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.846	.859	30

Item-Total Statistics

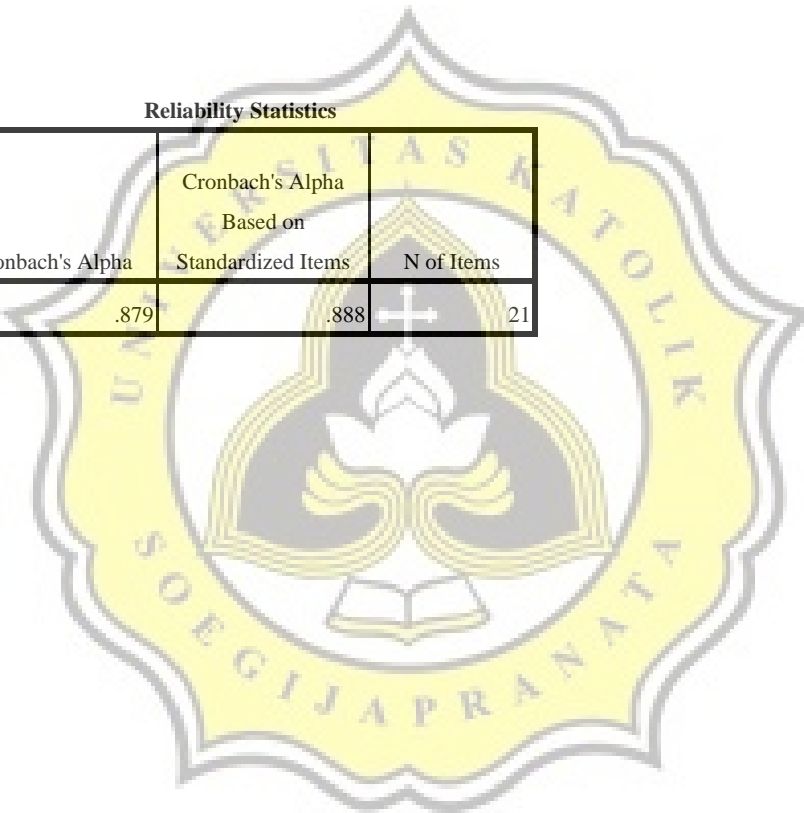
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	86.34	53.055	.065	.	.849
x2	86.89	52.222	.179	.	.847
x3	87.31	48.045	.502	.	.837
x4	87.37	48.240	.499	.	.837
x5	88.20	53.812	-.054	.	.853
x6	87.63	47.417	.525	.	.836
x7	86.86	48.361	.658	.	.833
x8	86.86	50.185	.547	.	.838
x9	87.23	50.946	.352	.	.842
x10	87.17	53.323	.004	.	.852
x11	86.71	49.975	.498	.	.838
x12	86.71	49.798	.525	.	.838
x13	86.57	51.134	.314	.	.843
x14	86.83	49.734	.413	.	.840
x15	87.66	51.879	.144	.	.849
x16	88.20	51.224	.205	.	.848
x17	86.97	50.911	.576	.	.839
x18	87.03	49.499	.581	.	.836
x19	87.03	51.617	.314	.	.843
x20	87.09	51.257	.467	.	.841
x21	86.74	51.255	.244	.	.846
x22	86.71	49.739	.533	.	.837
x23	86.60	49.482	.551	.	.837
x24	86.66	49.703	.465	.	.839
x25	87.46	48.314	.474	.	.838
x26	87.43	50.605	.267	.	.845
x27	87.09	48.492	.430	.	.840
x28	86.91	50.669	.524	.	.839
x29	86.69	50.869	.360	.	.842
x30	87.54	50.726	.210	.	.849

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on	
	Standardized Items	N of Items
.879	.888	21



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3	62.71	34.328	.547		.872
x4	62.77	34.829	.503		.873
x6	63.03	34.734	.458		.876
x7	62.26	35.079	.644		.869
x8	62.26	36.550	.547		.873
x9	62.63	37.240	.343		.878
x11	62.11	36.516	.472		.874
x12	62.11	36.516	.472		.874
x13	61.97	37.146	.347		.878
x14	62.23	36.299	.391		.877
x17	62.37	37.299	.545		.874
x18	62.43	36.252	.529		.873
x19	62.43	37.487	.371		.877
x20	62.49	37.551	.448		.876
x22	62.11	35.928	.576		.871
x23	62.00	35.706	.592		.871
x24	62.06	35.291	.596		.870
x25	62.86	35.067	.456		.876
x27	62.49	34.139	.538		.872
x28	62.31	36.692	.586		.872
x29	62.09	37.257	.337		.878

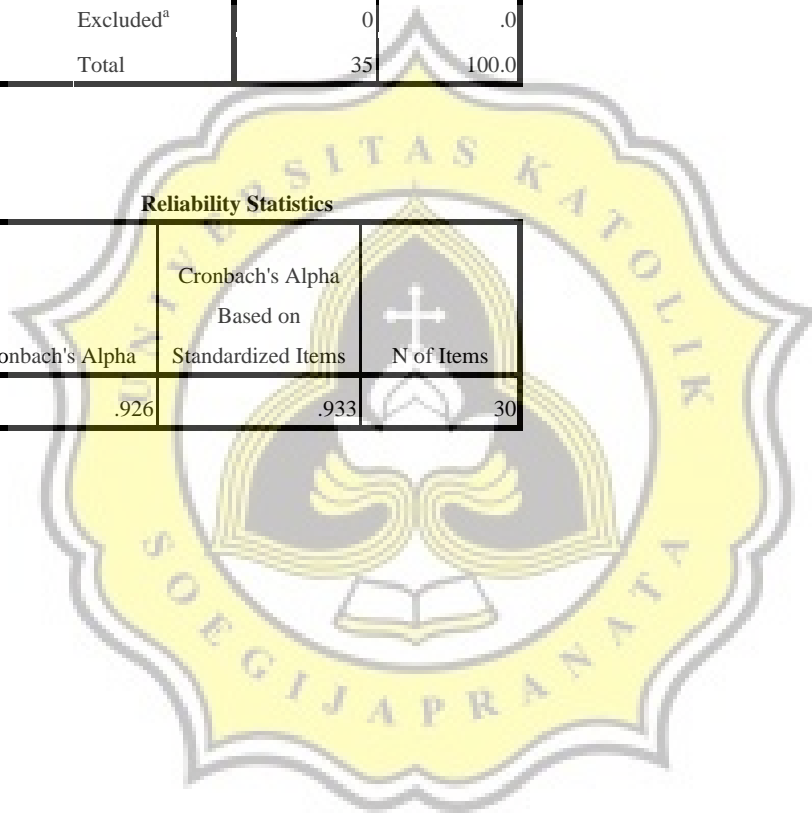
PUTARAN 1

Reliability KOMITMEN**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.926	.933	30



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	92.49	88.787	.377		.926
Y2	92.37	88.005	.529		.924
Y3	92.71	84.504	.545		.924
Y4	92.86	92.361	.038		.930
Y5	92.60	87.424	.512		.924
Y6	92.89	90.928	.226		.927
Y7	92.20	87.871	.537		.924
Y8	92.51	86.139	.723		.921
Y9	92.26	87.667	.554		.923
Y10	92.37	86.299	.640		.922
Y11	92.43	88.487	.492		.924
Y12	92.80	84.694	.659		.922
Y13	92.57	88.134	.478		.924
Y14	92.77	87.299	.623		.923
Y15	92.49	87.081	.603		.923
Y16	92.63	87.593	.671		.922
Y17	92.51	86.551	.780		.921
Y18	92.77	86.005	.619		.922
Y19	92.06	89.173	.439		.925
Y20	92.91	86.375	.433		.926
Y21	92.51	86.669	.665		.922
Y22	92.63	86.887	.657		.922
Y23	92.54	88.726	.533		.924
Y24	92.54	84.608	.687		.921
Y25	92.54	86.844	.667		.922
Y26	92.57	87.252	.512		.924
Y27	92.54	88.491	.483		.924
Y28	92.57	84.664	.697		.921
Y29	92.46	84.550	.657		.922

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	92.49	88.787	.377		.926
Y2	92.37	88.005	.529		.924
Y3	92.71	84.504	.545		.924
Y4	92.86	92.361	.038		.930
Y5	92.60	87.424	.512		.924
Y6	92.89	90.928	.226		.927
Y7	92.20	87.871	.537		.924
Y8	92.51	86.139	.723		.921
Y9	92.26	87.667	.554		.923
Y10	92.37	86.299	.640		.922
Y11	92.43	88.487	.492		.924
Y12	92.80	84.694	.659		.922
Y13	92.57	88.134	.478		.924
Y14	92.77	87.299	.623		.923
Y15	92.49	87.081	.603		.923
Y16	92.63	87.593	.671		.922
Y17	92.51	86.551	.780		.921
Y18	92.77	86.005	.619		.922
Y19	92.06	89.173	.439		.925
Y20	92.91	86.375	.433		.926
Y21	92.51	86.669	.665		.922
Y22	92.63	86.887	.657		.922
Y23	92.54	88.726	.533		.924
Y24	92.54	84.608	.687		.921
Y25	92.54	86.844	.667		.922
Y26	92.57	87.252	.512		.924
Y27	92.54	88.491	.483		.924
Y28	92.57	84.664	.697		.921
Y29	92.46	84.550	.657		.922
Y30	93.26	88.785	.216		.931

PUTARAN 2

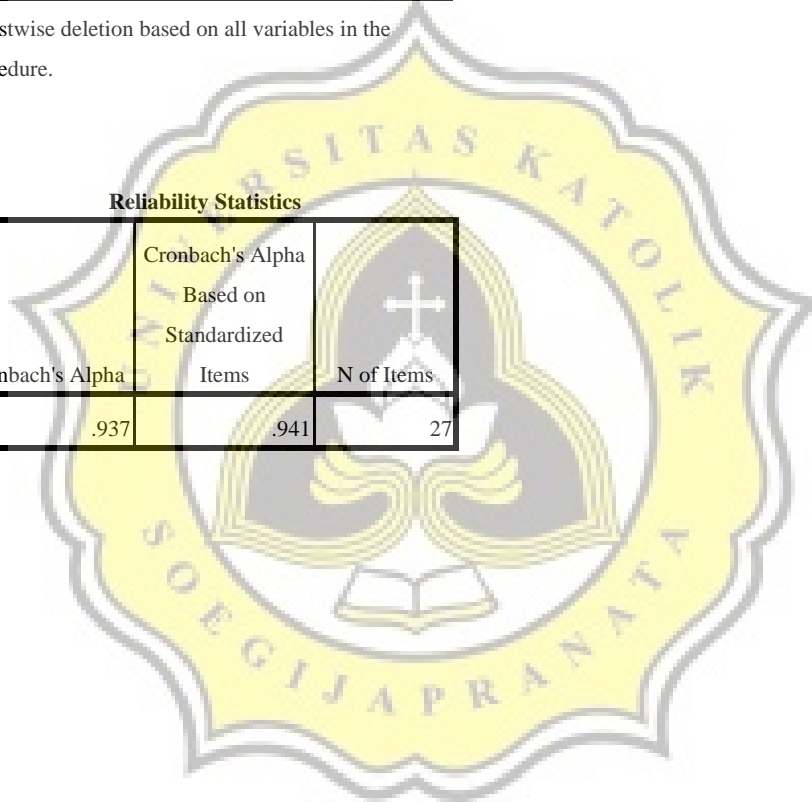
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.937	.941	27



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	84.17	81.440	.389		.937
Y2	84.06	80.703	.541		.935
Y3	84.40	78.012	.503		.937
Y5	84.29	80.328	.504		.936
Y7	83.89	80.457	.563		.935
Y8	84.20	78.812	.749		.933
Y9	83.94	80.467	.556		.935
Y10	84.06	79.114	.647		.934
Y11	84.11	81.398	.478		.936
Y12	84.49	77.728	.651		.934
Y13	84.26	80.726	.500		.936
Y14	84.46	80.314	.602		.934
Y15	84.17	80.205	.572		.935
Y16	84.31	80.457	.667		.934
Y17	84.20	79.282	.799		.933
Y18	84.46	78.667	.642		.934
Y19	83.74	81.726	.464		.936
Y20	84.60	79.953	.379		.939
Y21	84.20	79.459	.674		.934
Y22	84.31	79.457	.691		.933
Y23	84.23	81.299	.560		.935
Y24	84.23	77.123	.727		.933
Y25	84.23	79.534	.687		.933
Y26	84.26	80.197	.502		.936
Y27	84.23	81.240	.487		.936
Y28	84.26	77.432	.715		.933
Y29	84.14	77.479	.659		.934

NPar Tests

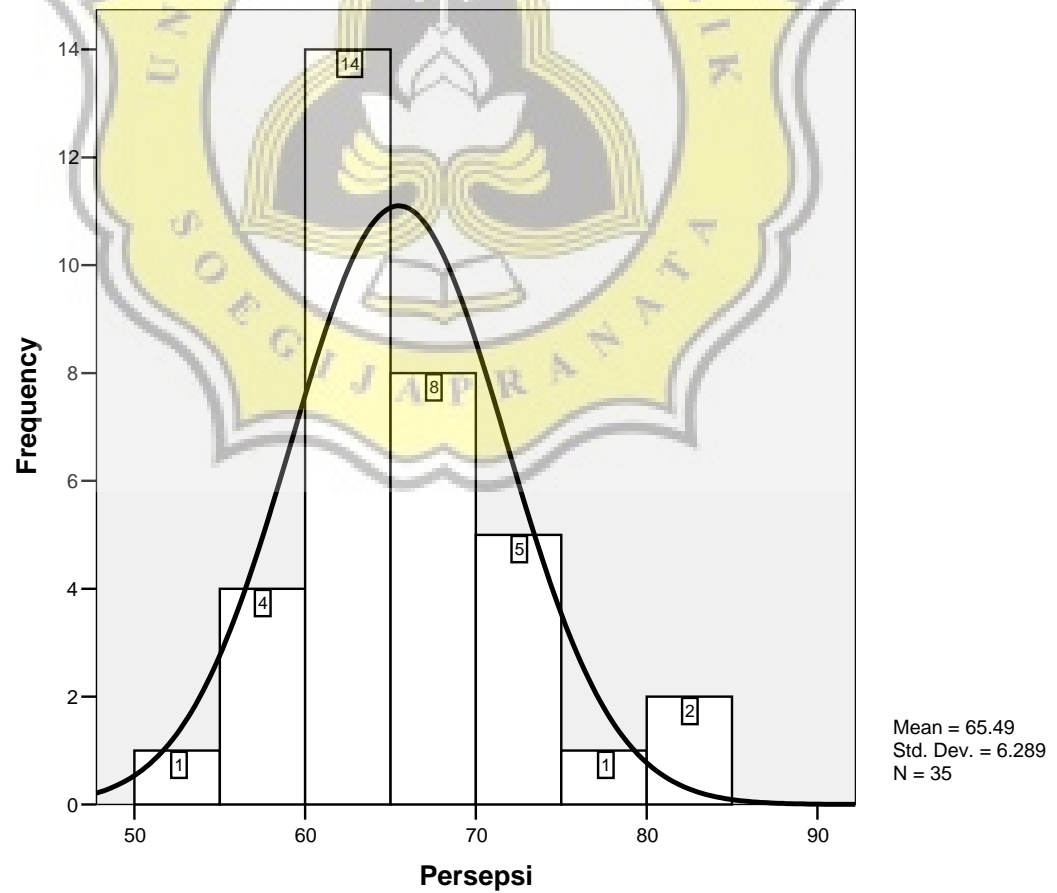
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

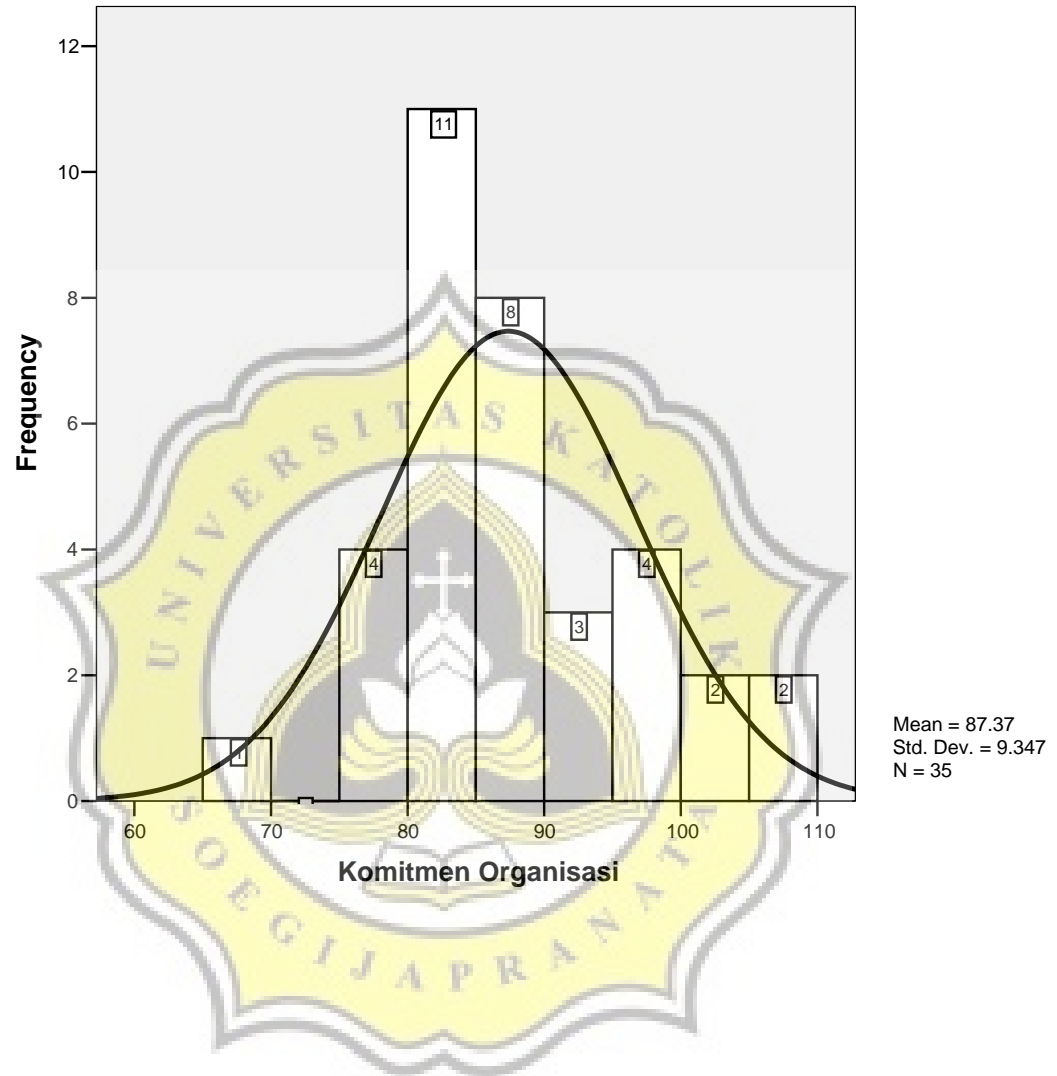
		Persepsi	Komitmen Organisasi
N		35	35
Normal Parameters a,b	Mean	65.49	87.37
	Std. Deviation	6.289	9.347
Most Extreme Differences	Absolute	.136	.158
	Positive	.136	.158
	Negative	-.089	-.105
Kolmogorov-Smirnov Z		.806	.937
Asymp. Sig. (2-tailed)		.534	.344

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Graph



Graph

Curve Fit

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	Komitmen Organisasi	Persepsi
Number of Positive Values	35	35
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0

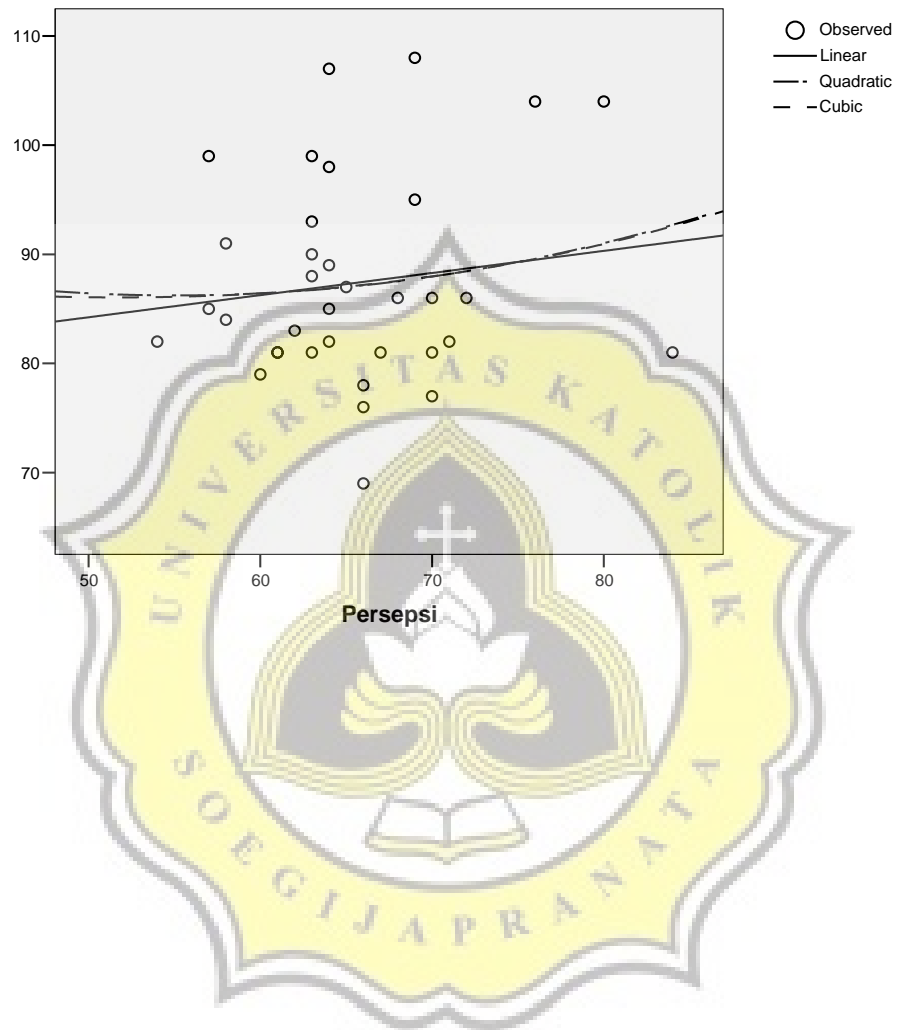
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.019	.626	1	33	.434	74.092	.203		
Quadratic	.021	.344	2	32	.711	109.567	-.848	.008	
Cubic	.021	.336	2	32	.717	95.369	-.270	.000	3.35E-1

The independent variable is Persepsi.

Komitmen Organisasi



Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Persepsi	65.49	6.289	35
Komitmen Organisasi	87.37	9.347	35

Correlations

		Persepsi	Komitmen Organisasi
Persepsi	Pearson Correlation	1	.136
	Sig. (1-tailed)		.217
	N	35	35
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.136	1
	Sig. (1-tailed)	.217	
	N	35	35

