

Daftar Pustaka

- Andraeni, Ni Nyoman Novitasari, 2004. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. H.M. Sampoerna Tbk, Surabaya. *Demandiri Online*.
- As'ad Moh, 1991. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Arikunto, 1999, *Statistik*. LP3ES, Jakarta.
- Dajan, Anto. 1984. *Statistik*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, Ivan Cevich, Donnely, 1996. *Organisasi*. Penerbit : Binarupa Aksara. Jakarta.
- Handoyo Seger, 1998. Model McGrath Sebagai Penjelasan Hubungan Antara Stres Pekerjaan dan Performance. *Jurnal Anima*, 51 : 250-259. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Handoyo Seger, 2001. Stres Pada Masyarakat Surabaya. *Jurnal Insan Media Psikologi* 3 : 61-74. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Penerbit: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: PT. Gramedia.
- Santoso, Singgih dan Fandy Tjiptono, 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Erlangga.
- Singarimbun. 1989. *Reliabilitas dan Validitas*. Penerbit : Liberty. Yogyakarta.
- Sugiyono, 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV. Alfabeta.

Suprihanto John, Agung Harsiwi, dan Prakoso Hadi, 2003. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Wahjosumidjo, 1993. *Manajemen dan Motivasi*, Edisi Revisi. Jakarta: Balai Aksara.

KUESIONER PRA SURVEY

Menurut Anda, apakah yang mempengaruhi kinerja Anda selama bekerja di perusahaan ini? (Pilihlah di antara jawaban di bawah ini dengan memberikan tanda silang). Terima Kasih!

1. Beban kerja yang berlebihan
2. Stress kerja
3. Ketrampilan
4. Disiplin
5. Sikap dan etika
6. Motivasi kerja
7. Kesehatan (kondisi fisik)
8. Tingkat penghasilan
9. Jaminan kerja
10. Lingkungan pekerjaan
11. Sistem kompensasi
12. Tingkat pendidikan

KUESIONER PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul: ” **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EURASINDO FURNITURE**” maka saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

Semarang, 31 Maret 2008

Hormat Saya,

Mahasiswa Fakultas Ekonomi
Manajemen Unika Soegijapranata,

(Bastian Jopi Ryan)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Lama Bekerja :

Jenis Kelamin :

Status Pernikahan :

Pendidikan Terakhir:

PERTANYAAN

1. MOTIVASI KERJA

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

1	2	3	4	5
STS	TS	R	S	SS
Motivasi Rendah				Motivasi Tinggi

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
	<i>Kebutuhan Fisiologis:</i>					
1.	Kebutuhan saya untuk makan dan minum dapat terpenuhi dari hasil kerja saya					
2.	Kebutuhan perumahan saya dapat terpenuhi dari hasil kerja saya					
3.	Kesehatan saya dijamin oleh perusahaan					
	<i>Kebutuhan Keamanan:</i>					
4.	Pada posisi saat ini dalam perusahaan saya merasa aman					
5.	Dalam perusahaan saya merasa mendapatkan perlindungan dari ancaman					
6.	Pada perusahaan ini saya merasa aman dari pemecatan					
	<i>Kebutuhan Sosial:</i>					
7.	Dalam perusahaan ini saya merasa terpenuhi dalam hal rasa cinta (kasih sayang)					
8.	Dalam perusahaan ini, saya terpenuhi kebutuhan untuk berkumpul dengan rekan-rekan					
9.	Dalam perusahaan ini, saya merasa terpenuhi dalam hal berkawan dengan rekan sekerja maupun atasan					

	<i>Kebutuhan Harga Diri:</i>					
10.	Saya memiliki perasaan harga diri yang diperoleh dari kedudukan (posisi) sekarang					
11.	Saya mendapatkan pengakuan yang diterima dari dalam organisasi					
12.	Saya mendapatkan kepercayaan antar rekan sekerja di dalam perusahaan ini					
	<i>Kebutuhan Aktualisasi Diri:</i>					
13.	Saya diberikan kesempatan untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi					
14.	Saya diberikan kesempatan untuk melakukan kerja kreatif atau mengembangkan gagasan-gagasan orisinil					

Petunjuk Pengisian:

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

1	2	3	4	5
STS	TS	R	S	SS
Stress Rendah				Stress Tinggi

2. STRESS KERJA

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
	<i>Penyebab Fisik:</i>					
1.	Penyebab fisik seperti kebisingan di ruang kerja membuat saya stress saat bekerja					
2.	Kelelahan menjadi penyebab stress saya yang utama					
3.	Pergeseran kerja dengan mengubah pola kerja membuat saya stress					
4.	<i>Jet-Lag</i> atau perubahan waktu yang mempengaruhi irama tubuh membuat saya stress					
5.	Bekerja di dalam ruangan dengan suhu tinggi membuat saya stress					
	<i>Beban Kerja:</i>					
6.	Beban kerja yang terlalu banyak menyebabkan ketegangan di dalam diri saya					
	<i>Sifat Pekerjaan:</i>					
7.	Jika menghadapi situasi baru dan asing, saya langsung menjadi stress					
8.	Saat merasa diri saya terancam, saya merasa stress					
9.	Ambiguitas (kurang jelasnya peran dalam pekerjaan) menimbulkan keraguan dalam bekerja					

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
10.	Umpan balik atau standar kerja yang tidak jelas membuat saya tertekan					
	<i>Kebebasan</i>					
11.	Kebebasan yang diberikan kepada saya dalam bekerja membuat saya stress					
	<i>Kesulitan:</i>					
12.	Kesulitan di rumah seperti pertengkaran keluarga, masalah keuangan membuat saya stress					

3. KINERJA KARYAWAN (Diisi Oleh Pimpinan Bagian Produksi)

**OUTPUT/HASIL KERJA RATA-RATA SELAMA 5 BULAN KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI (Satuan pcs)**

No. Resp.	Bulan (Tahun 2008)					Total	Rata-rata
	Maret	April	Mei	Juni	Juli		
1.	42	40	45	45	55	227	45
2.	45	53	48	50	48	244	49
3.	39	35	41	44	46	205	41
4.	35	37	38	42	43	195	39
5.	45	42	42	41	42	212	42
6.	38	38	39	38	39	192	38
7.	52	50	48	55	56	261	52
8.	53	56	62	61	64	296	59
9.	55	60	63	58	62	298	60
10.	44	46	45	48	50	233	47
11.	45	51	46	48	52	242	48
12.	49	45	49	50	51	244	49
13.	38	52	51	50	49	240	48
14.	46	45	49	50	55	245	49
15.	38	40	37	46	43	204	41
16.	39	42	40	42	49	212	42
17.	40	51	50	49	46	236	47
18.	42	44	47	50	52	235	47
19.	47	46	45	40	40	218	44
20.	38	38	39	40	35	190	38
21.	39	38	43	45	42	207	41
22.	38	34	35	37	39	183	37
23.	40	42	44	46	45	217	43
24.	40	40	45	45	44	214	43
25.	43	42	44	46	48	223	45
26.	43	43	46	50	51	233	47
27.	50	51	51	52	53	257	51
28.	47	49	50	51	53	250	50
29.	48	52	50	49	48	247	49
30.	48	49	50	50	53	250	50
31.	50	46	45	49	54	244	49
32.	49	50	53	53	52	257	51
33.	50	49	44	45	60	248	50
34.	52	50	52	51	50	255	51
35.	55	54	52	56	55	272	54
36.	52	53	55	57	56	273	55