



LAMPIRAN I

Struktur Organisasi Hotel Ciputra Semarang





LAMPIRAN II

Pengujian Validitas dan Reliabilitas

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Iklim Organisasi

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A01	40.8250	8.6609	.4445	.7974
A02	41.0500	7.9974	.4691	.7964
A03	41.0250	8.6404	.5611	.7900
A04	40.9250	8.5327	.5292	.7907
A05	40.9000	8.5538	.4849	.7939
A06	40.9750	7.8712	.6099	.7797
A07	40.9250	7.9686	.5221	.7894
A08	40.9250	8.3788	.4358	.7984
A09	40.9500	8.8692	.5441	.7939
A10	41.0000	8.4615	.4199	.7998
A11	41.0000	8.2051	.3645	.8109

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 11

Alpha = .8098

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Loyaltias

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
B01	45.0250	22.4353	.6909	.8751
B02	45.0500	22.3564	.7240	.8737
B03	45.1250	24.4712	.4597	.8867
B04	45.5250	20.9224	.5707	.8845
B05	45.0500	22.8179	.5702	.8808
B06	45.6000	20.2462	.7025	.8737
B07	45.1000	23.4769	.6950	.8784
B08	45.6750	22.6353	.3610	.8988
B09	45.0500	22.3051	.6158	.8783
B10	45.0250	22.6917	.7102	.8752
B11	45.0500	21.9974	.7294	.8726
B12	45.0250	22.2301	.6698	.8756

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 12

Alpha = .8885

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Keinginan Karyawan untuk Tetap Tinggal/Keluar

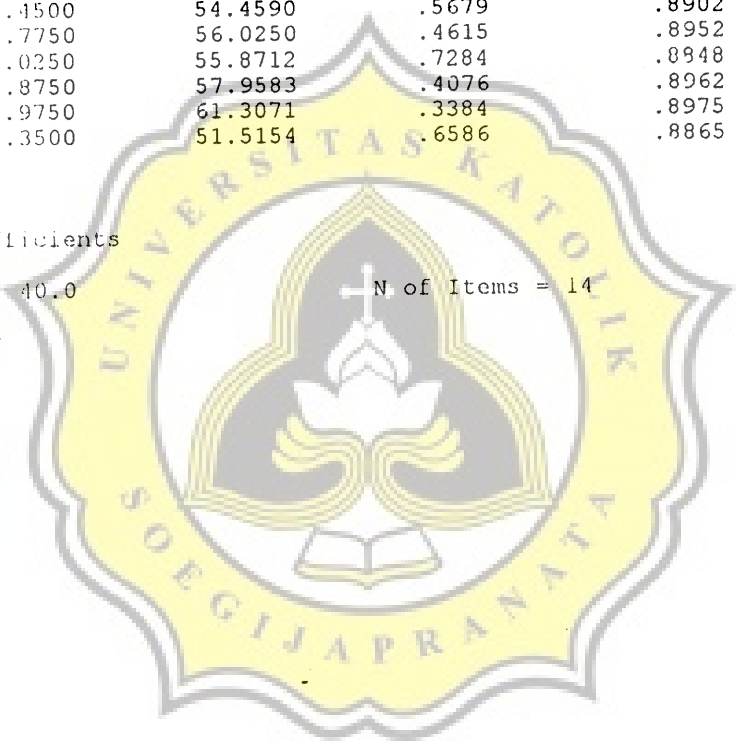
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
C01	31.5250	52.8199	.4880	.8991
C02	32.2250	53.2558	.8037	.8798
C03	31.6500	55.7718	.6139	.8880
C04	32.1750	54.4045	.7340	.8831
C05	32.2250	55.1019	.7396	.8836
C06	32.3750	56.9071	.6640	.8874
C07	32.2250	55.7686	.6131	.8880
C08	32.2500	56.4487	.6474	.8874
C09	31.4500	54.4590	.5679	.8902
C10	31.7750	56.0250	.4615	.8952
C11	33.0250	55.8712	.7284	.8948
C12	32.8750	57.9583	.4076	.8962
C13	32.9750	61.3071	.3384	.8975
C14	32.3500	51.5154	.6586	.8865

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 14

Alpha = .8962





* * * * * M U L T I P L E R E G R E S S I O N * * * * *

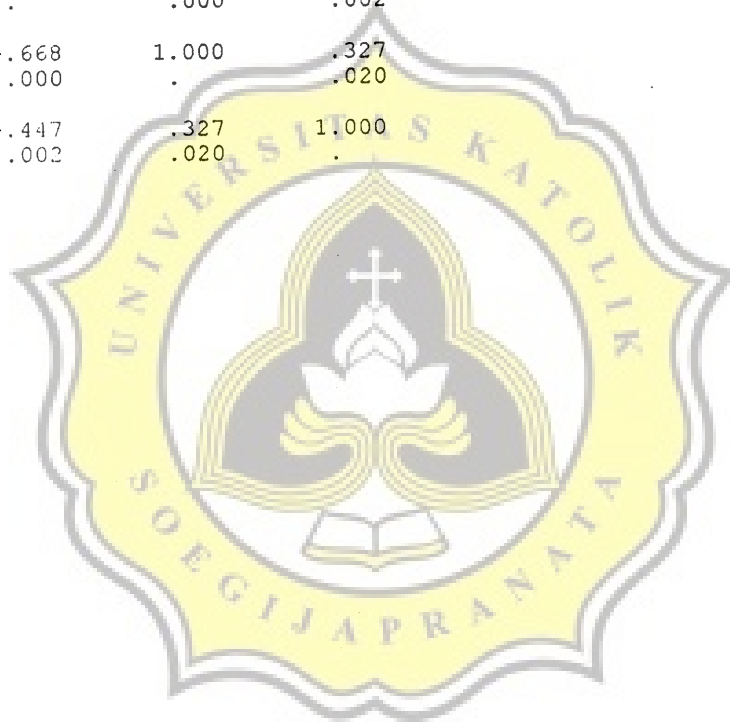
Listwise Deletion of Missing Data

	Mean	Std Dev	Label
Y	34.700	7.994	Keinginan Karyawan untuk Tetap Tinggal/Keluar
X1	45.050	3.154	Iklim Organisasi
X2	49.300	5.135	Loyalitas

N of Cases = 40

Correlation, 1-tailed Sig:

	Y	X1	X2
Y	1.000	-.668 .000	-.447 .002
X1	-.668 .000	1.000	.327 .020
X2	-.447 .002	.327 .020	1.000



* * * * MULTIPLE REGRESSION * * * *

Equation Number 1 Dependent Variable.. Y Keinginan Karyawan untuk
Tetap Tinggal/Keluar

Descriptive Statistics are printed on Page 23

Block Number 1. Method: Enter X1 X2

Variable(s) Entered on Step Number
1.. X2 Loyalitas
2.. X1 Iklim Organisasi

Multiple R .71008
R Square .50421
Adjusted R Square .47741
Standard Error 5.77907

Analysis of Variance

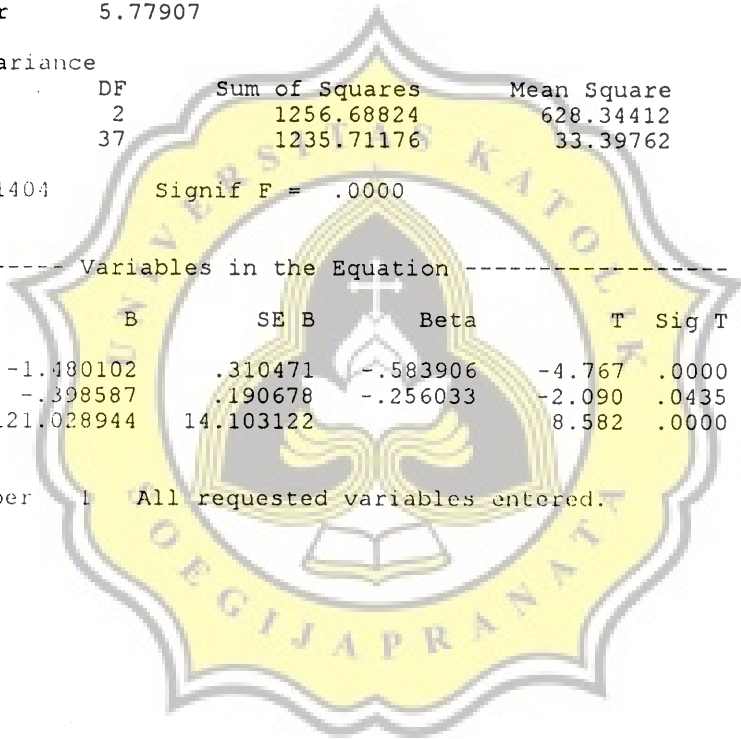
	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	1256.68824	628.34412
Residual	37	1235.71176	33.39762

F = 18.81404 Signif F = .0000

----- Variables in the Equation -----

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
X1	-1.480102	.310471	-.583906	-4.767	.0000
X2	-.398587	.190678	-.256033	-2.090	.0435
(Constant)	121.028944	14.103122		8.582	.0000

End Block Number 1 All requested variables entered.





LAMPIRAN IV

Questionare

KUESIONER

Dalam rangka untuk mengetahui bagaimana sikap loyalitas kemudian iklim kerja karyawan dan huungannya terhadap keputusan karyawan untuk tetap tinggal atau keluar dari Hotel Ciputra Semarang serta pengaruhnya terhadap tingkat turn over.

Pendapat/penilaian yang Anda berikan terkait dengan apa yang Anda rasakan/alami (kondisi nyata) dari Hotel Ciputra Semarang, tempat Anda bekerja Semarang. Mohon penilaian Anda benar benar berdasarkan atas kondisi nyata yang terjadi pada bidang pekerjaan Anda di Hotel Ciputra.

Kami sangat mengharapkan Anda para karyawan/karyawati dapat memberikan penilaian yang sejujur jujurnya atas kondisi yang ada. Karena hal ini akan sangat besar artinya bagi perbaikan dan kemajuan kita semua, terutama bagi Hotel Ciputra Semarang.

Atas kesediaan dan kerjasama Anda dalam memberikan penilaian kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

No Responden

Unit Kerja :

Lama Kerja : tahun

Jabatan :

Level Kerja :

Deskripsi singkat tugas yang dijalankan :

Tingkat pendidikan akhir : SD/SLTP/SMU/DIPLOMA.... /SARJANA..... *)

Jenis Kelamin : L/P *)

Status Perkawinan : Kawin / Belum Kawin *)

Jumlah Anak :orang

**)lingkari yang sesuai*

Untuk setiap pertanyaan berikut berilah tanda cek (V) pada pilihan yang menunjukkan penilaian Anda terhadap kondisi yang ada sekarang.

Ket : SS = Sangat Setuju; S = Setuju; R = Ragu-ragu;

TS = Tidak Setuju; STS = Sangat Tidak Setuju

A. Iklim Organisasional (Iklim Kelembagaan)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Peraturan kerja yang dibuat oleh Hotel Ciputra dirasakan cukup baik dan relevan dengan pekerjaan yang Anda tekuni.					
2.	Standar hasil kerja yang dibebankan perusahaan pada Anda tidak begitu tinggi / wajar /sesuai dengan kemampuan Anda sehingga Anda dapat mencapai tanpa susah payah.					
3.	Imbalan, penghargaan, atau kompensasi lain yang diberikan perusahaan pada Anda sudah cukup baik.					
4.	Semangat kerja kelompok di Hotel Ciputra secara umum dan pada departemen Anda pada khususnya sudah cukup baik dan terkoordinir.					
5.	Prosedur kerja yang ada pada Hotel Ciputra Semarang sudah cukup baik dan jelas sehingga tidak menyulitkan Anda dalam bekerja.					
6.	Pengambilan keputusan pada pekerjaan melibatkan bawahan sehingga dalam mengambil keputusan sehingga semua orang yang terlibat ikut bertanggung jawab dalam pelaksanaannya.					
7.	Selama Anda bekerja pihak manajemen Hotel Ciputra cukup perhatian pada masalah-masalah tunjangan sosial.					
8.	Setiap pekerjaan telah dijalankan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
9.	Operasionalisasi dari kebijakan organisasi telah dijalankan sesuai dengan garis yang telah ditetapkan.					
10.	Anda sebagai karyawan tidak diperbolehkan mengambil keputusan sendiri, ^{tanpa} tetapi harus selalu meminta persetujuan dari atasan (selama Anda bekerja di Hotel Ciputra).					

11.	Dalam pekerjaan ,Anda diberikan wewenang penuh untuk mencari solusi atas masalah yang Anda hadapi. Sebagai karyawan Anda sering mendapat kritikan bila hasil pekerjaan Anda kurang memuaskan. tetapi bila hasil kerja Anda baik maka Anda akan mendapat imbalan atau sesuatu yang menyenangkan.					
-----	--	--	--	--	--	--

B. Loyalitas

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Selama ini Anda merasa mempunyai kepedulian dan rasa memiliki yang tinggi terhadap Hotel Ciputra Semarang.					
2.	Anda merasa ikut turut memiliki Hotel Ciputra, sehingga apapun yang menimpa Hotel Ciputra, Anda turut bertanggung jawab untuk menyelesaikannya.					
3.	Anda merasa mempunyai motivasi kerja yang baik dan terus termotivasi untuk terus memajukan Hotel Ciputra Semarang.					
4.	Hotel Ciputra sangat memperhatikan Anda bukan hanya dari segi materi saja tetapi juga respek pada persoalan-persoalan yang Anda hadapi ,sehingga itu tambah semakin membuat Anda rela berkorban demi Hotel Ciputra .					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan, Anda melakukannya dengan dedikasi (pengabdian) yang tinggi					
6.	Anda rela mengorbankan kepentingan pribadi, waktu, dan tenaga Anda untuk kemajuan perusahaan.					
7.	Dalam berkerja Anda selalu menghindari dan tidak mau untuk melakukan hal-hal yang merusak dan merugikan Hotel Ciputra Semarang.					
8.	Jika Anda disuruh memilih untuk menghadiri suatu perayaan pada kerabat Anda yang sangat dekat dan menghadiri rapat di hotel yang penting pada saat yang bersamaan maka Anda akan memilih rapat di Hotel Ciputra.					
9.	Dalam berkerja Anda lebih mementingkan kualitas dari pada kuantitas.					
10.	Anda akan merasa bangga ketika Hotel Ciputra mendapat kemajuan dan penghargaan.					
11.	Anda akan mengikuti segala kegiatan yang dilakukan oleh Hotel Ciputra					

12.	Anda bersedia untuk menjadi pelopor untuk kemajuan perusahaan.					
-----	--	--	--	--	--	--

C. Keinginan karyawan untuk tetap tinggal atau keluar / turnover karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Bila ada tawaran yang lebih baik dari luar perusahaan misalnya gaji yang tinggi maka Anda akan meninggalkan pekerjaan Anda di Hotel Ciputra.					
2.	Banyak harapan-harapan selama Anda berkerja di Hotel Ciputra Semarang yang belum terpenuhi sehingga membuat Anda merasa kecewa.					
3.	Bila Anda disuruh memilih untuk ikut pindah keluar kota dengan keluarga Anda atau tetap di Semarang dan berkerja di Hotel Ciputra biar sajalah keluarga Anda yang pindah. Maka Anda akan memilih untuk tetap di Semarang dan berkerja di Hotel Ciputra karena, jika Anda ikut pindah ke luar kota maka belum tentu Anda mendapatkan pekerjaan di sana sebaik pekerjaan Anda di Hotel Ciputra.					
4.	Beban pekerjaan Anda rasakan semakin lama semakin bertambah sehingga membuat Anda merasa jenuh, bosan dan hal ini membuat Anda tidak kerasan.					
5.	Anda sebagai karyawan merasa bahwa semangat kerja Anda semakin lama semakin menurun, karena Anda merasa apa yang Anda kerjakan tdak mendapat respon dari pihak manager/manajemen Hotel Ciputra.					
6.	Komunikasi Anda rasakan kurang antara Anda dengan rekan kerja Anda dan juga dengan atasan Anda sehingga Anda juga merasakan kurangnya interaksi sosial yang terjadi dan hal itu membuat Anda merasa tidak nyaman.					
7.	Anda sebagai karyawan merasa telah memberikan semua yang terbaik menurut Anda tetapi sebaliknya apa yang diberikan oleh pihak perusahaan sangat minimal sehingga lama kelamaan loyalitas Anda sebagai karyawan menurun.					
8.	Hotel Ciputra Semarang tempat Anda berkerja Anda rasakan menghalang-halangi / ikut campur terhadap hal-hal yang tidak menyangkut pekerjaan misalnya mengganggu waktu libur Anda atau waktu santai Anda.					



9.	Selama Anda berkerja di Hotel Ciputra, keluarga Anda sangat mendukung Anda dan memberikan terus Anda semangat sehingga Anda terus giat berkerja .					
10.	Kehidupan keluarga Anda dirasakan sudah cukup sejahtera dan cukup,sebab selama Anda berkerja pihak perusahaan selalu mendukung Anda sehingga Anda betah untuk terus berkerja.					
11.	Bila ada rekan kerja Anda yang merasa tidak puas terhadap pihak hotel dan mempengaruhi Anda agar juga merasakan tidak puas, sedangkan pada saat itu Anda merasa cukup puas. Maka Anda akan ikut-ikutan tidak puas sehingga membuat perkerjaan Anda kacau dan ingin keluar dari Hotel Ciputra.					
12.	Masalah transportasi yang menyangkut jarak dan sulitnya angkutan atau alat transportasi dari tempat tinggal Anda dengan tempat Anda berkerja mempengaruhi Anda untuk tetap tinggal atau pindah kerja ke tempat lain yang jaraknya tidak begitu jauh dari rumah Anda.					
13.	Setelah Anda berkerja di Hotel Ciputra Semarang, Anda merasa tidak kerasan sehingga Anda mempunyai keinginan untuk pindah ketempat kerja lain.					
14.	Bila ada rekan kerja Anda yang pindah kerja maka Anda akan ikut-ikutan untuk ikut pindah kerja.					

D. Kompensasi (hanya sebagai alat pengontrol saja)

1. Apakah ada penghasilan lain (diluar jam kerja) dari Hotel Ciputra Semarang ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
2. Menurut pendapat Anda apakah imbalan (gaji) yang Anda terima dari Hotel Ciputra merupakan sesuatu yang penting (prioritas no.1) untuk pertimbangan karier Anda.
 - a. Ya
Alasan :
.....
.....
 - b. Tidak
Alasan :
.....
.....



LAMPIRAN V

Hasil Quesionare

A01

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	9	22.5	22.5	22.5
	4	31	77.5	77.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

A02

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	5	12.5	12.5	12.5
	4	32	80.0	80.0	92.5
	3	1	2.5	2.5	95.0
	2	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

A03

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	3	7.5	7.5	7.5
	4	35	87.5	87.5	95.0
	3	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

A04

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	6	15.0	15.0	15.0
	4	33	82.5	82.5	97.5
	3	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

A05

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	7	17.5	17.5	17.5
	4	30	80.0	80.0	97.5
	3	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

A06

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	6	15.0	15.0	15.0
	4	32	80.0	80.0	95.0
	3	1	2.5	2.5	97.5
	2	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

A07

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	8	20.0	20.0	20.0
	4	30	75.0	75.0	95.0
	3	1	2.5	2.5	97.5
	2	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

A08

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	7	17.5	17.5	17.5
	4	32	80.0	80.0	97.5
	2	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

A09

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	10.0	10.0	10.0
	4	36	90.0	90.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

A10

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	5	12.5	12.5	12.5
	4	33	82.5	82.5	95.0
	3	1	2.5	2.5	97.5
	2	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

A11

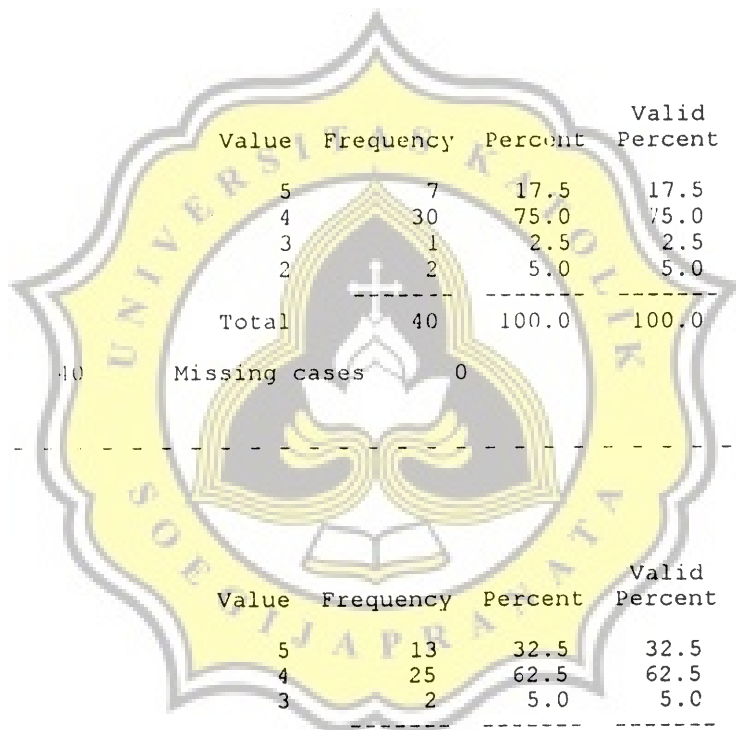
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	7	17.5	17.5	17.5
	4	30	75.0	75.0	92.5
	3	1	2.5	2.5	95.0
	2	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

B01

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	13	32.5	32.5	32.5
	4	25	62.5	62.5	95.0
	3	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0



B02

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	12	30.0	30.0	30.0
	4	26	65.0	65.0	95.0
	3	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

B03

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	7	17.5	17.5	17.5
	4	33	82.5	82.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

B04

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	6	15.0	15.0	15.0
	4	25	62.5	62.5	77.5
	3	3	7.5	7.5	85.0
	2	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

B05

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	13	32.5	32.5	32.5
	4	24	60.0	60.0	92.5
	3	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

B06

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	10.0	10.0	10.0
	4	26	65.0	65.0	75.0
	3	4	10.0	10.0	85.0
	2	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

B07

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	8	20.0	20.0	20.0
	4	32	80.0	80.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

B08

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	10.0	10.0	10.0
	4	23	57.5	57.5	67.5
	3	7	17.5	17.5	85.0
	2	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

B09

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	13	32.5	32.5	32.5
	4	25	62.5	62.5	95.0
	3	1	2.5	2.5	97.5
	2	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

B10

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	12	30.0	30.0	30.0
	4	27	67.5	67.5	97.5
	3	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

B11

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	13	32.5	32.5	32.5
	4	24	60.0	60.0	92.5
	3	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

B12

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	14	35.0	35.0	35.0
	4	23	57.5	57.5	92.5
	3	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C01

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	9	22.5	22.5	22.5
	4	7	17.5	17.5	40.0
	3	10	25.0	25.0	65.0
	2	10	25.0	25.0	90.0
	1	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C02

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	9	22.5	22.5	22.5
	3	1	2.5	2.5	25.0
	2	30	75.0	75.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

C03

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	2.5	2.5	2.5
	4	11	27.5	27.5	30.0
	3	17	42.5	42.5	72.5
	2	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

C04

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	8	20.0	20.0	20.0
	3	5	12.5	12.5	32.5
	2	27	67.5	67.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

C05

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	6	15.0	15.0	15.0
	3	7	17.5	17.5	32.5
	2	27	67.5	67.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C06

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	4	10.0	10.0	10.0
	3	5	12.5	12.5	22.5
	2	31	77.5	77.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C07

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	6	15.0	15.0	15.0
	3	9	22.5	22.5	37.5
	2	23	57.5	57.5	95.0
	1	2	5.0	5.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C08

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	5	12.5	12.5	12.5
	3	8	20.0	20.0	32.5
	2	27	67.5	67.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C09

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	3	7.5	7.5	7.5
	4	17	42.5	42.5	50.0
	3	7	17.5	17.5	67.5
	2	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C10

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	5.0	5.0	5.0
	4	12	30.0	30.0	35.0
	3	7	17.5	17.5	52.5
	2	19	47.5	47.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		

C11

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	3	5	12.5	12.5	12.5
	2	17	42.5	42.5	55.0
	1	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

C12

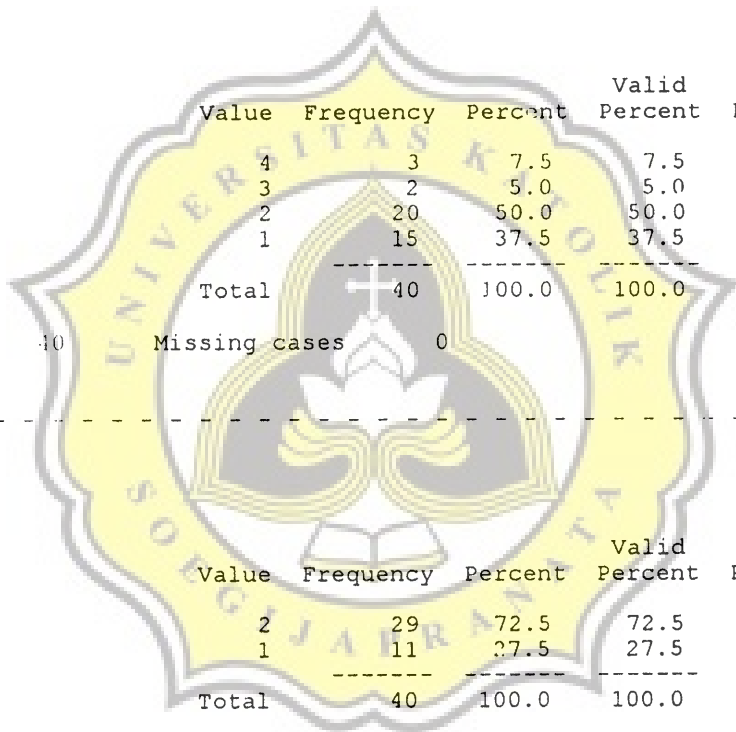
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	3	7.5	7.5	7.5
	3	2	5.0	5.0	12.5
	2	20	50.0	50.0	62.5
	1	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

C13

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	2	29	72.5	72.5	72.5
	1	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0



C14

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	2.5	2.5	2.5
	4	8	20.0	20.0	22.5
	3	6	15.0	15.0	37.5
	2	14	35.0	35.0	72.5
	1	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	
Valid cases	40	Missing cases	0		



KX1 Iklim Organisasi

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Sangat Baik	5	9	22.5	22.5	22.5
Baik	4	30	75.0	75.0	97.5
Cukup	3	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

KX2 Loyalitas

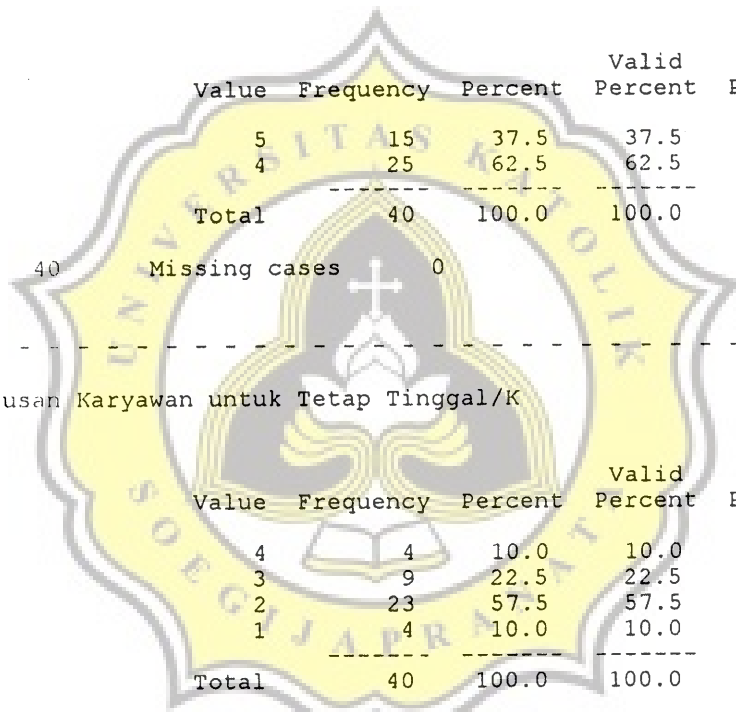
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Sangat Tinggi	5	15	37.5	37.5	37.5
Tinggi	4	25	62.5	62.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0

KY Keputusan Karyawan untuk Tetap Tinggal/K

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Tinggi	4	4	10.0	10.0	10.0
Cukup	3	9	22.5	22.5	32.5
Rendah	2	23	57.5	57.5	90.0
Sangat Rendah	1	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Valid cases 40 Missing cases 0





LAMPIRAN VI

Tabulasi Quesionare

	a01	a02	a03	a04	a05	a06	a07	a08	a09	a10	a11	x1	b01	b02	b03	b04	b05	b06	b07
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	42	4	4	4	2	4	2	4
2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	46	5	5	5	4	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45	4	4	4	5	4	4	4
6	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	47	5	5	4	4	5	4	5
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	4	4	4	4	5	4	4
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	4	4	4	4	5	4	4
9	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	43	4	4	4	3	4	3	4
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	41	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	46	5	5	4	4	5	4	5
12	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	47	5	5	4	4	5	5	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	5	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	46	4	4	5	4	5	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45	4	4	4	2	4	2	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	2	4	2	4
17	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	48	4	4	4	2	4	2	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	42	4	4	4	2	4	2	4
19	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	48	5	5	5	5	4	5	5
20	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	46	5	5	5	4	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	5	4	4	4
22	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	47	5	5	4	4	5	4	5
23	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	3	4	3	4
24	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	3	3	4	4	3	3	4
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43	4	4	4	3	3	3	4
29	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	47	5	5	4	4	4	4	4
30	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	46	4	4	4	2	4	2	4
31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	46	5	5	5	5	5	4	5
32	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45	4	4	4	5	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	40	3	3	4	4	4	4	4
35	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	48	4	4	4	4	5	4	4

	b08	b09	b10	b11	b12	x2	c01	c02	c03	c04	c05	c06	c07	c08	c09	c10	c11	c12	c13
1	2	4	4	4	4	42	5	2	3	4	2	2	2	2	4	4	2	2	2
2	4	4	4	4	4	48	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	2	2	2
3	3	4	4	4	5	50	3	2	3	2	2	2	3	3	4	4	1	2	2
4	5	5	5	5	5	59	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	1	1	1
5	4	5	5	5	4	52	2	2	4	2	2	2	1	2	4	4	2	2	2
6	3	5	5	5	5	55	2	2	3	2	2	2	2	2	5	5	1	1	1
7	4	4	4	4	4	49	3	2	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	2
8	4	4	4	4	4	49	3	2	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	2
9	3	4	4	4	4	45	4	4	3	2	2	2	2	3	4	4	2	4	2
10	3	4	4	4	4	47	4	2	4	3	2	2	3	2	4	2	2	2	2
11	3	5	5	5	5	55	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
12	4	4	4	4	4	52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
13	4	5	5	5	5	54	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
14	3	4	4	4	5	50	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2
15	2	4	4	4	4	42	5	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	2
16	2	4	4	4	4	42	5	2	3	4	2	2	2	2	4	3	2	2	2
17	2	4	4	4	4	42	5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
18	2	4	4	4	4	42	5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
19	2	5	5	5	5	56	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1
20	4	5	5	5	5	58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
21	5	5	5	5	4	53	2	2	4	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
22	4	5	5	5	5	56	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1
23	4	4	4	4	4	46	4	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2
24	4	4	4	4	4	48	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2
25	4	4	4	4	4	48	4	2	4	3	2	2	3	2	4	3	2	2	2
26	4	4	4	4	3	47	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2
27	4	4	4	3	3	42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	1	1	2
28	3	4	4	3	3	42	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	1
29	4	5	5	5	5	54	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	1	1	1
30	4	4	4	4	4	44	2	2	2	2	3	4	4	2	2	2	1	1	2
31	5	5	5	5	5	59	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2
32	4	2	4	3	4	46	5	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2
33	4	4	4	4	4	48	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1
34	4	4	4	5	5	48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2
35	4	5	4	4	5	51	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2

	c14	y
1	2	38
2	2	35
3	1	34
4	1	30
5	1	32
6	1	31
7	2	34
8	2	34
9	1	39
10	2	36
11	1	24
12	2	26
13	2	25
14	1	30
15	2	36
16	2	37
17	1	28
18	1	28
19	1	28
20	1	24
21	2	29
22	3	28
23	3	40
24	2	31
25	4	39
26	4	50
27	4	46
28	4	48
29	3	31
30	2	31
31	3	32
32	3	33
33	3	27
34	4	52
35	2	29



	a01	a02	a03	a04	a05	a06	a07	a08	a09	a10	a11	x1	b01	b02	b03	b04	b05	b06	b07
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	3	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	4	4	5	4	5
40	4	3	4	4	4	2	2	2	4	4	4	37	5	5	5	5	4	4	4



	b08	b09	b10	b11	b12	x2	c01	c02	c03	c04	c05	c06	c07	c08	c09	c10	c11	c12	c13
6	4	3	4	4	4	46	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	2	2	2
7	4	4	4	4	4	48	2	3	5	4	3	3	3	2	5	4	2	2	2
8	4	4	3	4	4	48	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	2	2
9	4	5	5	5	5	56	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
0	5	4	4	4	4	53	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2



	c14	y
36	4	44
37	5	45
38	4	46
39	2	25
40	4	53

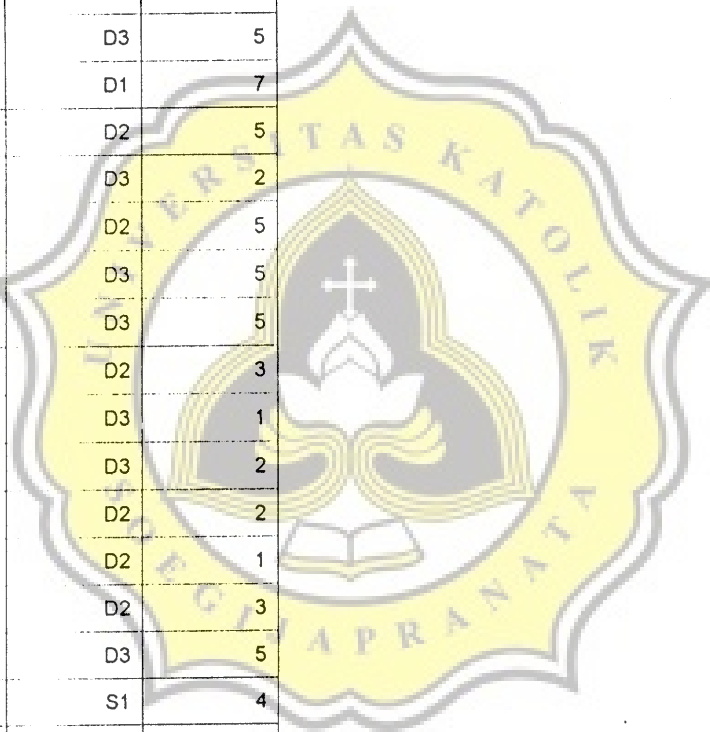


	sp	jk	rx1	rx2	ry	kx1	kx2	ky
1	Kawin	Perempuan	3.82	3.50	2.71	Baik	Tinggi	Cukup
2	Kawin	Perempuan	4.18	4.00	2.50	Baik	Tinggi	Rendah
3	Kawin	Laki-laki	4.00	4.17	2.43	Baik	Tinggi	Rendah
4	Kawin	Laki-laki	4.18	4.92	2.14	Baik	Sangat Ting	Rendah
5	Kawin	Laki-laki	4.09	4.33	2.29	Baik	Sangat Ting	Rendah
6	Kawin	Laki-laki	4.27	4.58	2.21	Sangat Baik	Sangat Ting	Rendah
7	Kawin	Perempuan	4.09	4.08	2.43	Baik	Tinggi	Rendah
8	Kawin	Perempuan	4.09	4.08	2.43	Baik	Tinggi	Rendah
9	Kawin	Laki-laki	3.91	3.75	2.79	Baik	Tinggi	Cukup
0	Kawin	Laki-laki	3.73	3.92	2.57	Baik	Tinggi	Rendah
1	Kawin	Laki-laki	4.18	4.58	1.71	Baik	Sangat Ting	Sangat Ren
2	Kawin	Laki-laki	4.27	4.33	1.86	Sangat Baik	Sangat Ting	Rendah
3	Kawin	Laki-laki	4.00	4.50	1.79	Baik	Sangat Ting	Sangat Ren
4	Kawin	Laki-laki	4.18	4.17	2.14	Baik	Tinggi	Rendah
5	Kawin	Laki-laki	4.09	3.50	2.57	Baik	Tinggi	Rendah
6	Kawin	Laki-laki	4.00	3.50	2.64	Baik	Tinggi	Cukup
7	Belum Kawin	Laki-laki	4.36	3.50	2.00	Sangat Baik	Tinggi	Rendah
8	Kawin	Perempuan	3.82	3.50	2.00	Baik	Tinggi	Rendah
9	Kawin	Laki-laki	4.36	4.67	2.00	Sangat Baik	Sangat Ting	Rendah
0	Kawin	Laki-laki	4.18	4.83	1.71	Baik	Sangat Ting	Sangat Ren
1	Kawin	Laki-laki	4.00	4.42	2.07	Baik	Sangat Ting	Rendah
2	Belum Kawin	Perempuan	4.27	4.67	2.00	Sangat Baik	Sangat Ting	Rendah
3	Kawin	Laki-laki	3.82	3.83	2.86	Baik	Tinggi	Cukup
4	Belum Kawin	Laki-laki	4.18	4.00	2.21	Baik	Tinggi	Rendah
5	Kawin	Perempuan	3.91	4.00	2.79	Baik	Tinggi	Cukup
6	Kawin	Perempuan	3.91	3.92	3.57	Baik	Tinggi	Tinggi
7	Kawin	Perempuan	4.00	3.50	3.29	Baik	Tinggi	Cukup
8	Kawin	Laki-laki	3.91	3.50	3.43	Baik	Tinggi	Tinggi
9	Kawin	Laki-laki	4.27	4.50	2.21	Sangat Baik	Sangat Ting	Rendah
0	Kawin	Perempuan	4.18	3.67	2.21	Baik	Tinggi	Rendah
1	Belum Kawin	Perempuan	4.18	4.92	2.29	Baik	Sangat Ting	Rendah
2	Kawin	Perempuan	4.09	3.83	2.36	Baik	Tinggi	Rendah
3	Belum Kawin	Perempuan	4.91	4.00	1.93	Sangat Baik	Tinggi	Rendah
4	Belum Kawin	Laki-laki	3.64	4.00	3.71	Baik	Tinggi	Tinggi
5	Kawin	Perempuan	4.36	4.25	2.07	Sangat Baik	Sangat Ting	Rendah

sp	jk	rx1	rx2	ry	lx1	lx2	ky
Kawin	Perempuan	4.00	3.83	3.14	Baik	Tinggi	Cukup
Kawin	Laki-laki	4.00	4.00	3.21	Baik	Tinggi	Cukup
Belum Kawin	Perempuan	4.00	4.00	3.29	Baik	Tinggi	Cukup
Kawin	Perempuan	5.00	4.67	1.79	Sangat Baik	Sangat Ting	Sangat Ren
Kawin	Laki-laki	3.36	4.42	3.79	Cukup	Sangat Ting	Tinggi



	sp	jk	tp	lk
1	Kawin	Perempuan	D	6
2	Kawin	Perempuan	S1	7
3	Kawin	Laki-laki	D	7
4	Kawin	Laki-laki	D	2
5	Kawin	Laki-laki	S1	5
6	Kawin	Laki-laki	D3	3
7	Kawin	Perempuan	D2	2
8	Kawin	Perempuan	S1	7
9	Kawin	Laki-laki	D3	7
10	Kawin	Laki-laki	D3	3
11	Kawin	Laki-laki	D2	1
12	Kawin	Laki-laki	D3	5
13	Kawin	Laki-laki	D1	7
14	Kawin	Laki-laki	D2	5
15	Kawin	Laki-laki	D3	2
16	Kawin	Laki-laki	D2	5
17	Belum Kawin	Laki-laki	D3	5
18	Kawin	Perempuan	D3	5
19	Kawin	Laki-laki	D2	3
20	Kawin	Laki-laki	D3	1
21	Kawin	Laki-laki	D3	2
22	Belum Kawin	Perempuan	D2	2
23	Kawin	Laki-laki	D2	1
24	Belum Kawin	Laki-laki	D2	3
25	Kawin	Perempuan	D3	5
26	Kawin	Perempuan	S1	4
27	Kawin	Perempuan	D3	6
28	Kawin	Laki-laki	D1	7
29	Kawin	Laki-laki	D3	2
30	Kawin	Perempuan	S1	6
31	Belum Kawin	Perempuan	S1	2
32	Kawin	Perempuan	S1	2
33	Belum Kawin	Perempuan	D3	4
34	Belum Kawin	Laki-laki	S1	7
35	Kawin	Perempuan	D3	1



	sp	jk	tp	lk
36	Kawin	Perempuan	S1	1
37	Kawin	Laki-laki	S1	1
38	Belum Kawin	Perempuan	D3	1
39	Kawin	Perempuan	D2	1
40	Kawin	Laki-laki	D2	1



LK Lama Kerja by JK Jenis Kelamin

LK	Count	JK		Row Total
		Laki-laki	Perempuan	
Row Pct				
Col Pct				
Tot Pct				
1	5	4	9	
	55.6	44.4	22.5	
	21.7	23.5		
	12.5	10.0		
2	4	4	8	
	50.0	50.0	20.0	
	17.4	23.5		
	10.0	10.0		
3	4		4	
	100.0		10.0	
	17.4			
	10.0			
4		2	2	
		100.0	5.0	
		11.8		
		5.0		
5	5	2	7	
	71.4	28.6	17.5	
	21.7	11.8		
	12.5	5.0		
6		3	3	
		100.0	7.5	
		17.6		
		7.5		
7	5	2	7	
	71.4	28.6	17.5	
	21.7	11.8		
	12.5	5.0		
Column Total	23	17	40	
	57.5	42.5	100.0	

Number of Missing Observations: 0

SP Status Perkawinan by JK Jenis Kelamin

Page 1 of 1

SP	Count	JK		Row Total
		Laki-lak	Perempua	
	Row Pct	Col Pct	Row Pct	
		1	2	
Kawin	1	20	13	33
		60.6	39.4	82.5
		87.0	76.5	
		50.0	32.5	
Belum Kawin	2	3	4	7
		42.9	57.1	17.5
		13.0	23.5	
		7.5	10.0	
Column Total	23	17	40	
	Total	57.5	42.5	100.0

Number of Missing Observations: 0

TP Tingkat Pendidikan by JK Jenis Kelamin

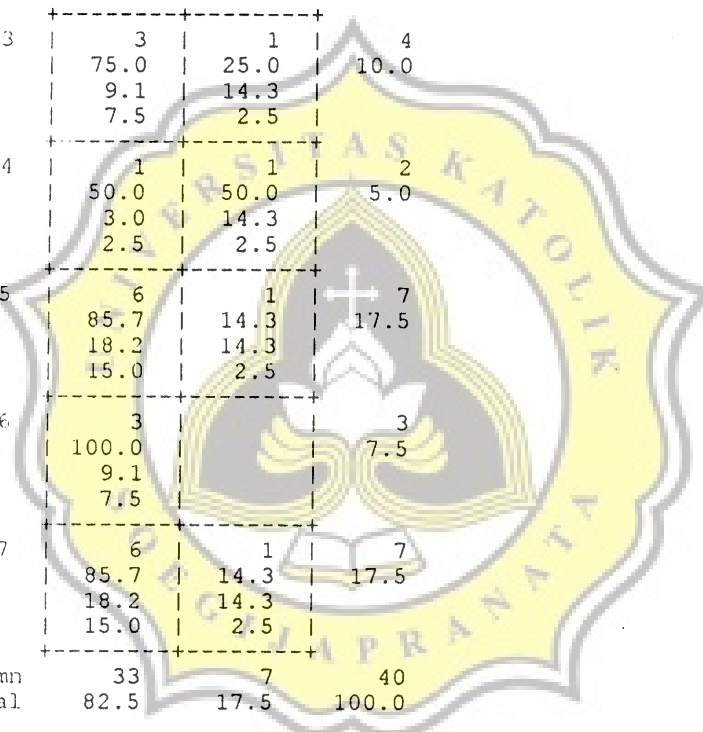
Page 1 of 1

TP	Count	JK		Row Total
		Laki-lak	Perempua	
	Row Pct	Col Pct	Row Pct	
		1	2	
D	1	2	1	3
		66.7	33.3	7.5
		8.7	5.9	
		5.0	2.5	
D1	2	2	0	2
		100.0	0.0	5.0
		8.7	0.0	
		5.0	0.0	
D2	3	7	3	10
		70.0	30.0	25.0
		30.4	17.6	
		17.5	7.5	
D3	4	9	6	15
		60.0	40.0	37.5
		39.1	35.3	
		22.5	15.0	
S1	5	3	7	10
		30.0	70.0	25.0
		13.0	41.2	
		7.5	17.5	
Column Total	23	17	40	
	Total	57.5	42.5	100.0

Number of Missing Observations: 0

LK Lama Kerja by SP Status Perkawinan

LK	Count	SP		Row Total
		Kawin	Belum Ka win	
Row Pct	Col Pct	1	2	
1	8	1	9	22.5
	88.9	11.1		
	24.2	14.3		
	20.0	2.5		
2	6	2	8	20.0
	75.0	25.0		
	18.2	28.6		
	15.0	5.0		
3	3	1	4	10.0
	75.0	25.0		
	9.1	14.3		
	7.5	2.5		
4	1	1	2	5.0
	50.0	50.0		
	3.0	14.3		
	2.5	2.5		
5	6	1	7	17.5
	85.7	14.3		
	18.2	14.3		
	15.0	2.5		
6	3		3	7.5
	100.0			
	9.1			
	7.5			
7	6	1	7	17.5
	85.7	14.3		
	18.2	14.3		
	15.0	2.5		
Column Total	33	7	40	100.0
	82.5	17.5		

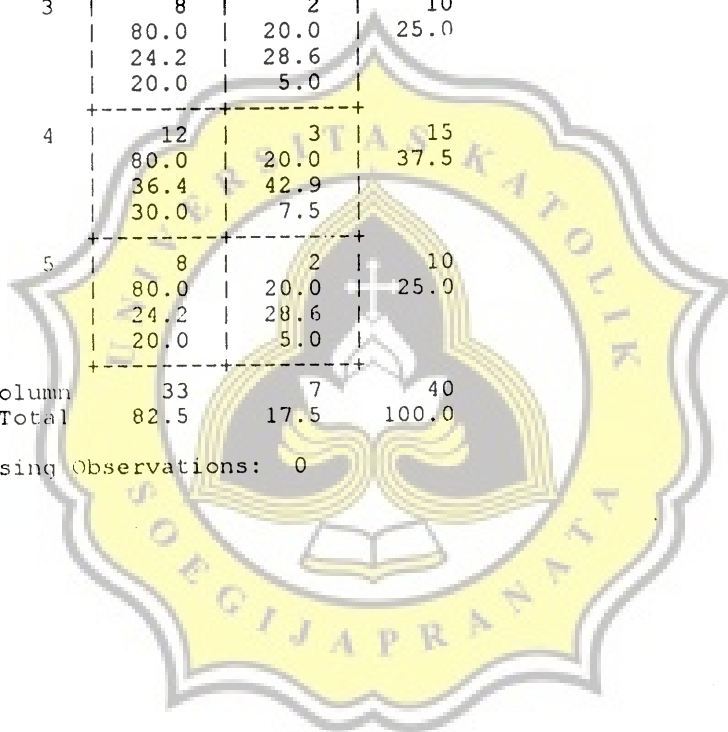


Number of Missing Observations: 0

TP Tingkat Pendidikan by SP Status Perkawinan

TP	Count	SP		Row Total
		Kawin	Belum Kawin	
	Row Pct	Col Pct	Row Pct	
		1	2	
D	1	3		3
		100.0		7.5
		9.1		
		7.5		
D1	2	2		2
		100.0		5.0
		6.1		
		5.0		
D2	3	8	2	10
		80.0	20.0	25.0
		24.2	28.6	
		20.0	5.0	
D3	4	12	3	15
		80.0	20.0	37.5
		36.4	42.9	
		30.0	7.5	
S1	5	8	2	10
		80.0	20.0	25.0
		24.2	28.6	
		20.0	5.0	
Column Total		33	7	40
Total		82.5	17.5	100.0

Number of Missing Observations: 0



LK Lama Kerja by TP Tingkat Pendidikan

LK	Count	TP					Row Total
		D	D1	D2	D3	S1	
Row Pct	Col Pct	1	2	3	4	5	
Tot Pct							
1				4	3	2	9
				44.4	33.3	22.2	22.5
				40.0	20.0	20.0	
				10.0	7.5	5.0	
2	1			2	3	2	8
	12.5			25.0	37.5	25.0	20.0
	33.3			20.0	20.0	20.0	
	2.5			5.0	7.5	5.0	
3				2	2		4
				50.0	50.0		10.0
				20.0	13.3		
				5.0	5.0		
4					1	1	2
					50.0	50.0	5.0
					6.7	10.0	
					2.5	2.5	
5				2	4	1	7
				28.6	57.1	14.3	17.5
				20.0	26.7	10.0	
				5.0	10.0	2.5	
6	1				1	1	3
	33.3				33.3	33.3	7.5
	33.3				6.7	10.0	
	2.5				2.5	2.5	
7	1	2			1	3	7
	14.3	28.6			14.3	42.9	17.5
	33.3	100.0			6.7	30.0	
	2.5	5.0			2.5	7.5	
Column Total	3	2	10	15	10	40	
Total	7.5	5.0	25.0	37.5	25.0	100.0	

Number of Missing Observations: 0



LAMPIRAN VII

Surat Keterangan Survei



HOTEL
CIPUTRA
SEMARANG

SURAT KETERANGAN

Bersama ini manajemen Hotel Ciputra Semarang menerangkan bahwa :

Nama : Franciskus Eko Prasetyo
Sekolah : UNIKA Soegijapranata

benar-benar telah melakukan penelitian di Hotel Ciputra Semarang mulai tanggal 17 – 24 Februari 2003 di bagian Human Resources Department.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Semarang, 11 Maret 2003
Hotel Ciputra Semarang,


Rizki Hoviani
Training Manager

SIMPANG LIMA, P.O. BOX 1288
SEMARANG 50134, JAWA TENGAH - INDONESIA
TELEPHONE (6224) 8449 888 TELEFAX (6224) 8447 888



LAMPIRAN VIII

Buku Konsultasi Skripsi



BUKU KONSULTASI SKRIPSI



NAMA : *Pratiwi Eko Widayanti*

NIM : *97 20 2254*

JUDUL : *Analisis Pengaruh Loyalitas dan Iklim Organisasi terhadap Keinginan Konsumen Untuk Tetap Tinggal atau Pindah Dari Hotel Ciputra Semarang.*

PERIODE :

Dosen Pembimbing : I. *Bpk. Dr. Thomas Budi S. MSi*

II. *Ibu Perihani, SE, MM*
Dosen Wali :

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIKA SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

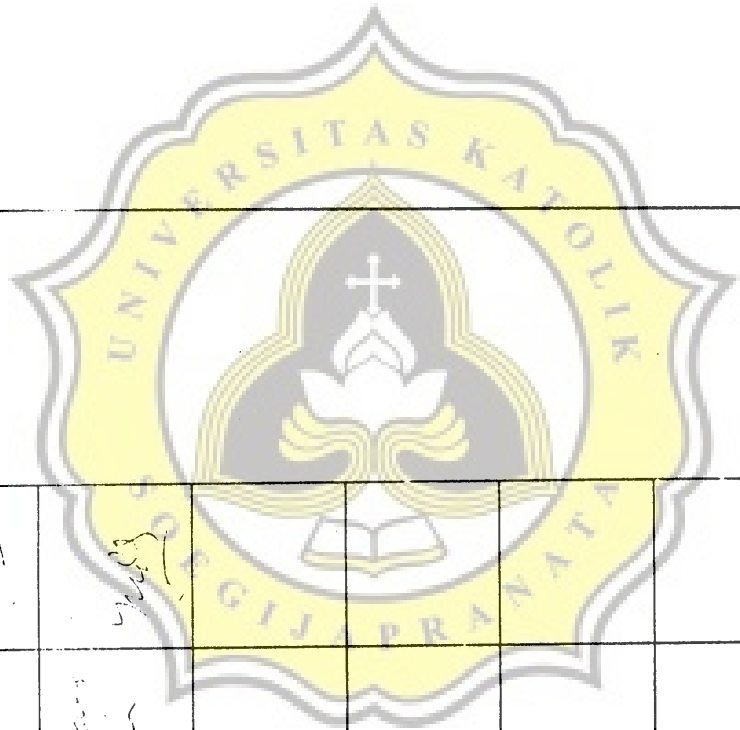
CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Pembahasan topik I Penelitian & data pendukung / prasurvey	I 16/02	HOTEL CIPURA - Gali persediaan inventaris dari SPH.	<i>[Signature]</i>
	II 20/02	Gisalah di lingkungan Lapangan ke Bakti II.	<i>[Signature]</i>
	III 24/02	Lampiran pinin Tjaja - pambelian - tjaja - audien	<i>[Signature]</i>
	IV 25/02	Request ke bank Kendit	<i>[Signature]</i>
	V		
	VI		



CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Landasan Teori: Kerangka Pikir Definisi Operasional	I 15/01/09	Coni beberapa buku saya tulisannya Tuliskan - tuliskan - tulis.	<i>[Signature]</i>
	II 27/01/09	Konsep - nya & definisi	<i>[Signature]</i>
	III 29/01/09	Mengapa konsep saya - sesuai di Universitas (Buku).	<i>[Signature]</i>
	IV 31/01/09	Kejelasan bilik di samping.	<i>[Signature]</i>
	V		
	VI		



CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Latar Belakang Penelitian Perumusan Masalah Tujuan & Manfaat	I 15/01/09	Kejelasan masalah masalah yang ditulis	<i>[Signature]</i>
	II 27/01/09	Kejelasan masalah & tujuan penelitian di paragraf	<i>[Signature]</i>
	III		
	IV		
	V		
	VI		

CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Metode I Jenis Data Teknik Sampling	I 2/10	Metode awal - sampling & alat analisis	Budi
	II	143 minutes (alat of penulisan = questions)	
	III 6/10	ke dalam	
	IV		
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Metodologi II Alat Analisis	I 5/11	Metode analisis & alat analisis	Budi
	II 6/11		
	III 21/11	Teknik alat analisis	
	IV 23/11	Multiple choice & refleksi	
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI

CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Hasil Penelitian	I		
	II		
	III		
	IV		
	V		
	VI		

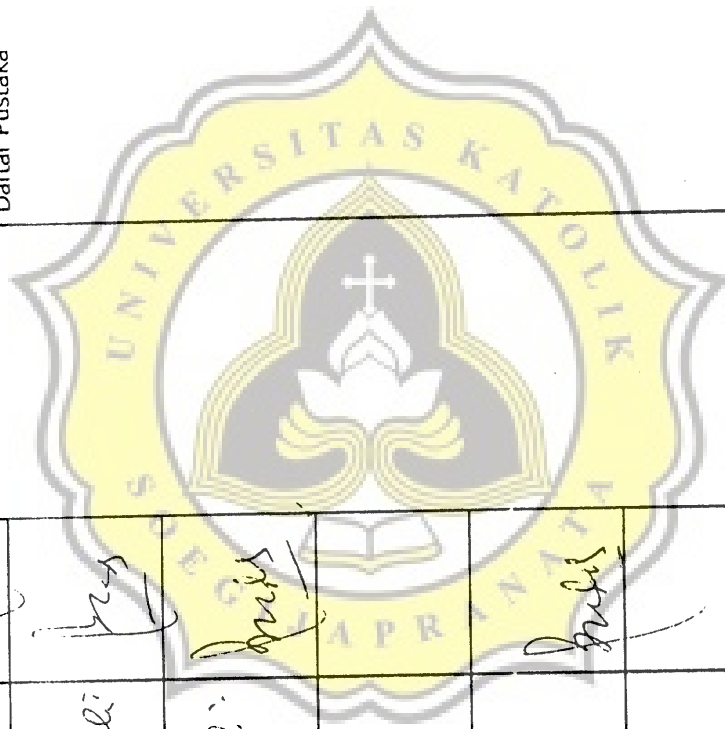


CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Hasil Penelitian I	I 17-03 25/3	Waktu presentasi tidak konsisten	[Signature]
	II 31/3 9/4	tesis ini setelah ini sudah perbaikannya!	[Signature]
	III 8/4-03	Perbaikan sudah dibagi ke dalam perparalel juga	[Signature]
	IV 8/4	Susunan penulisan di perbaiki	[Signature]
	V		
	VI		

CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Kelengkapan Ujian Kata Pengantar Daftar Isi Lampiran Daftar Pustaka	I		
	II		
	III		
	IV		
	V		
	VI		



CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Kesimpulan & Saran	I 8/4	Kesimpulan → bnyk - setya? apa kaitannya?	Red
	II 8/4	Saran → pustaka ke ahli yg relevan!	Red
	III 16/4	terbantu di awal Banyk paku B. paku	Red
	IV		
	V 21/4	Al. E. ing ujian	Red
	VI		

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA

: FRANCISKUS EKO PRASETYO

NIM

: 97.30.3254

NIRM

: 97.6.111.02016.50250

FAKULTAS

: EKONOMI

JURUSAN

: MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI

: ANALISIS PENGARUH LOYALITAS DAN IKLIM

ORGANISASIONAL TERHADAP INDIKASI TURNOVER

INTENTION KARYAWAN PADA HOTEL CIPUTRA

SEMARANG

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri. Apabila dikemudian

hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi / atau bentuk-bentuk

kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menanggung sanksi dalam bentuk apapun

dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijono Semarang.

7 Agustus 2003



Prasetyo)