

**Pengaruh Kepemimpina Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Batam Textile Industry**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun oleh :

Nama : Joko Prastyo
NIM : 07.30.0169
Jurusan : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2012

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Joko Prasetyo

NIM : 07.30.0169

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT Batam Textile Industry

Disetujui di Semarang, 10 Agustus 2011

Pembimbing,

(CH. Tri Hardjanti N., SE, M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Fisik dan
Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Batam
Textile Industry**

Disusun oleh:

Nama : Joko Prasetyo

NIM : 07.30.0169

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal 27 September 2012

	Tim Penguji,	
Koordinator	Anggota	Anggota

(Thomas Budi S., Ed.D) (Rudi Elyadi, SE. MM) (Ch. Tri Hardjanti N., SE, M.Si)

Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof. Dr. Andreas Lako, SE., M.Si)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Joko Prastyo

NIM : 07.30.0169

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Fisik dan
Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Batam Textile
Industry

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan/atau pemalsuan data maupun bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang.

Semarang, 10 Agustus 2012

(Joko Prasetyo)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

1. *Hidup ini berat tapi selalu bisa untuk di nikmati...*
2. *Size doesn't matter for me....*

Persembahan

Kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Orang Tua Tercinta
2. Keluarga Besarku
3. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur dan terima kasih kepada Allah SWT atas limpahan Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BATAM TEXTILE INDUSTRY". Tanpa bimbinganNya, penulis tidak akan mampu melewati segala hambatan yang terjadi selama proses penyusunan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa karya tulis ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unika Soegijapranata
2. Ibu CH. Tri Hardjanti N., SE, MSi selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya, memberikan perhatian, dan memberikan bimbingan secara sabar kepada penulis selama masa penyusunan skripsi.
3. Bapak Thomas Budi Santoso, EDD dan Bapak Rudi Elyadi, SE. MM selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membantu dan berharga bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Seluruh bapak dan ibu dosen beserta staf yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan agar penulis mampu menghadapi tantangan di masa depan.
5. Keluargaku tercinta dan yang selalu memotivasi dan membantu penulis lewat doa dimanapun kalian berada.

6. Semua teman-teman kuliah terbaikku dari berbagai jurusan dan angkatan yang sangat banyak dan tidak memungkinkan dicantumkan namanya satu persatu yang telah menjadi teman-teman terbaik yang pernah kukenal selama ini.
7. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Dalam menyelesaikan Laporan Skripsi ini, penulis tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan, maka apabila terdapat kesalahan dalam penyusunan skripsi ini, peneliti meminta kritik dan saran yang membangun. Semoga Laporan Skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada kita semua.

Semarang, 10 Agustus 2012

Penulis

Joko Prasetyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kepemimpinan.....	6
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	6
2.1.2 Tipologi Kepemimpinan.....	6
2.1.3 Teori Kepemimpinan.....	8
2.2 Lingkungan Kerja Fisik.....	11
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	11

2.3	Kompensasi.....	13
2.3.1	Pengertian Kompensasi.....	13
2.3.2	Pemberian Kompensasi.....	14
2.3.3	Tujuan Kompensasi.....	15
2.4	Kinerja.....	16
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	16
2.4.2	Model Perencanaan Kinerja.....	16
2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.4.4	Pembinaan Kinerja.....	18
2.4.5	Evaluasi Kinerja.....	18
2.5	Pengembangan Hipotesis.....	19
2.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	19
2.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja.....	19
2.5.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	20
2.5.4	Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Fisik dan Kom pensasi Terhadap Kinerja.....	21
2.6	Kerangka pikir.....	22
2.7	Definisi Operasional.....	23
2.7.1	Kepemimpinan.....	23
2.7.2	Motivasi.....	24
2.7.3	Kinerja.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		26

3.1	Objek dan Lokasi Penelitian.....	26
3.2	Populasi dan Sampel.....	26
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4	Jenis Sumber Data.....	27
3.5	Metode Pengukuran Data.....	27
3.6	Pengujian Instrumen Penelitian.....	28
3.6.1	Pengujian Validitas.....	28
3.6.2	Pengujian Reliabilitas.....	38
3.7	Analisis Data.....	39
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	39
3.8.2	Analisis Inferensial.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		44
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.2	Gambaran Umum Responden.....	44
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan...	45
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia dan Lama Bekerja.....	45
4.3	Hasil Analisis Deskriptif.....	47
4.3.1	Persepsi Responden Terhadap Kepemimpinan.....	47
4.3.2	Persepsi Responden Terhadap lingkungan kerja fisik.....	49
4.3.3	Persepsi Responden Terhadap Kompensasi.....	51
4.3.4	Presepsi Responden Terhadap Kinerja.....	53
4.4	Hasil Analisis Inferensial.....	55
4.5	Uji Hipotesis.....	56

4.5.1 Uji t.....	56
4.5.2 Uji F.....	57
4.6 Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan.....	29
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik..	31
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi.....	34
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja.....	36
Tabel 3.9	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	37
Tabel 3.10	Kategori Skala Pengukuran Variabel.....	40
Tabel 4.1	Jenis Kelamin dan Pendidikan Terakhir Responden.....	45
Tabel 4.2	Usia dan Lama Kerja Responden.....	45
Tabel 4.3	Persepsi Responden Terhadap Kepemimpinan.....	47
Tabel 4.4	Persepsi Responden Terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	49
Tabel 4.5	Presepsi Responden Terhadap Kompensasi.....	51
Tabel 4.6	Persepsi Responden Terhadap Kinerja.....	53
Tabel 4.7	Hasil dan Analisis Regresi.....	55
Tabel 4.8	Hasil dan Analisis Regresi.....	57
Tabel 4.9	Koefisien Determinasi.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3.4 Bentuk – bentuk Kompensasi.....	15
Gambar 2.6 Kerangka Pikir.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	KUESIONER PENELITIAN
LAMPIRAN 2	DATA RESPONDEN
LAMPIRAN 3	DATA MENTAH
LAMPIRAN 4	DATA DESKRIPTIF
LAMPIRAN 5	VALIDITAS DAN REALIBILITAS
LAMPIRAN 6	REGRESI