

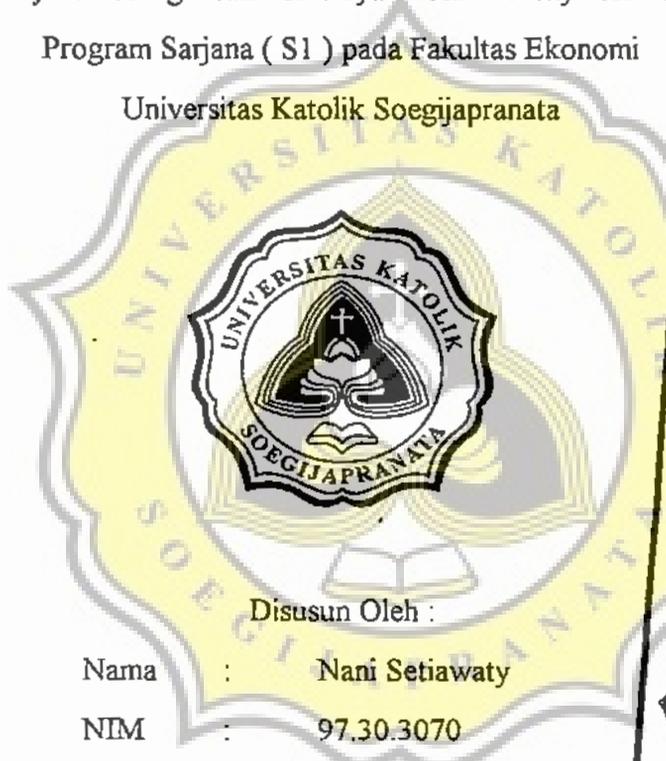
331.123

Sel  
a  
2001

**ANALISIS KEBUTUHAN JUMLAH TENAGA KERJA DIKAITKAN  
DENGAN EFISIENSI BIAYA TENAGA KERJA  
PADA CV. MORODADI  
( Bagian Penjualan Majalah Polda )**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana ( S1 ) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun Oleh :

Nama : Nani Setiawaty  
NIM : 97.30.3070  
NIRM : 97.6.111.02016.50083  
Jurusan : Manajemen

<b>PERPUSTAKAAN</b> 	No. INV.	992 / E / C1
	Th. Anng.	Cat :
	PARAP.	Wp TGL. 29/3/01

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2001**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nani Setiawaty

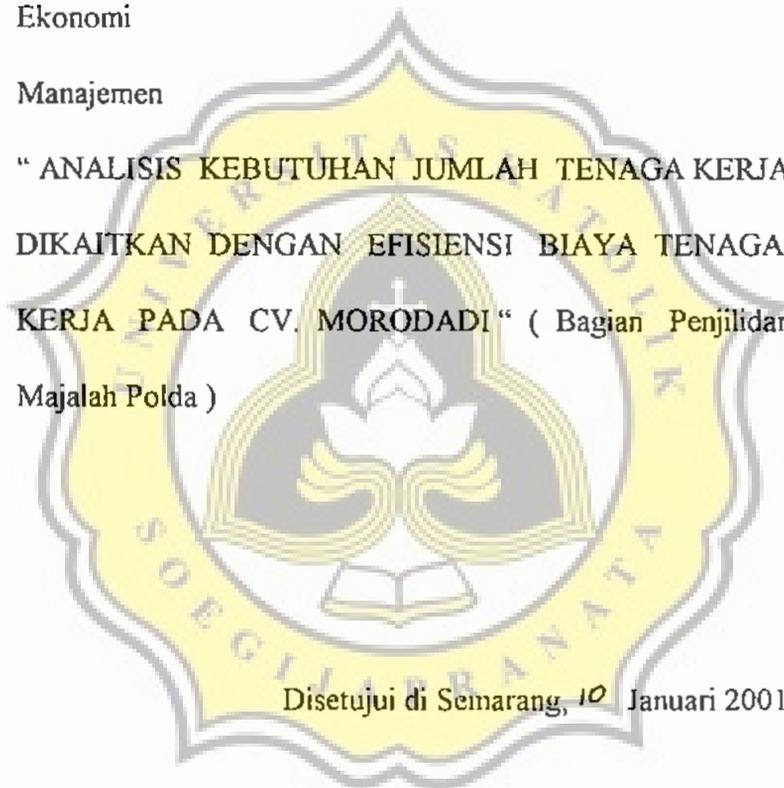
NIM : 97.30.3070

NIRM : 97.6.111.02016.50083

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : " ANALISIS KEBUTUHAN JUMLAH TENAGA KERJA  
DIKAITKAN DENGAN EFISIENSI BIAYA TENAGA  
KERJA PADA CV. MORODADI " ( Bagian Penjualan  
Majalah Polda )



Disetujui di Semarang, 10 Januari 2001

Pembimbing Utama

( Dra. Retno Yustini WP, MSi )

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : “ ANALISIS KEBUTUHAN JUMLAH TENAGA KERJA  
DIKAITKAN DENGAN EFISIENSI BIAYA TENAGA KERJA  
PADA CV. MORODADI “ ( Bagian Penjilidan Majalah Polda )

Disusun Oleh :

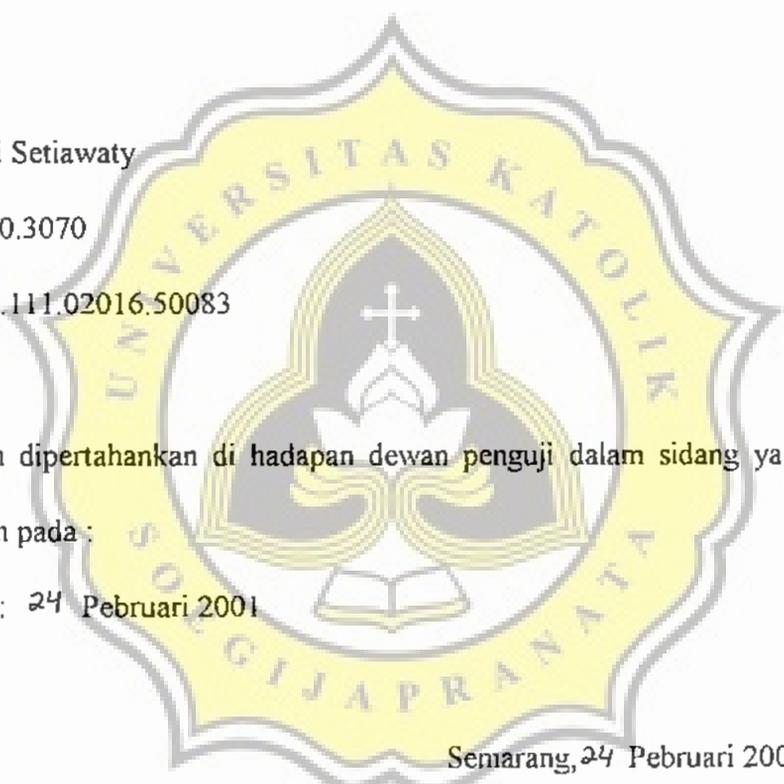
Nama : Nani Setiawaty

NIM : 97.30.3070

NIRM : 97.6.111.02016.50083

Telah diuji dan dipertahankan di hadapan dewan penguji dalam sidang yang  
diselenggarakan pada :

Tanggal : 24 Pebruari 2001



Semarang, 24 Pebruari 2001

Dekan Fakultas Ekonomi

( Vincent Didiek WA, Ph.D )

Koordinator Penguji

( Sentot Suciarto A., Ph.D )

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nani Setiawaty  
NIM : 97.30.3070  
NIRM : 97.6.111.02016.50083  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan / atau pemalsuan data maupun bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 10 Januari 2001



( Nani Setiawaty )

## ABSTRAK

Setiap perusahaan didirikan dengan tujuan mendapatkan keuntungan dengan cara memuaskan kebutuhan konsumen. Salah satu jalan untuk memuaskan konsumen adalah dengan mempunyai tenaga kerja yang cukup jumlahnya dan terampil. Untuk itu perusahaan harus mempunyai perencanaan tenaga kerja yang baik, agar perusahaan benar - benar merekrut tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan dan tidak akan menimbulkan masalah ketenaga kerjaan di masa - masa mendatang.

CV. MORODADI adalah perusahaan yang bergerak di bidang percetakan. Selama tahun 1995 - 1999, perusahaan tidak dapat menyelesaikan pesanan tepat waktu. Hal ini disebabkan karena perusahaan ( bagian penjilidan Majalah Polda ) mengalami masalah kekurangan tenaga kerja. Selama ini perusahaan beroperasi dari hari Senin sampai Sabtu selama 9 jam ( efektif 8 jam). Agar bisa menyelesaikan pesanan tepat waktu maka perusahaan harus menambah jumlah karyawan. Ada 2 alternatif yang bisa dipilih, yaitu dengan sistem rekrutmen atau sistem lembur. Tentu saja perusahaan juga harus memperhatikan biaya - biaya yang akan dikeluarkan untuk kedua alternatif tersebut, dimana nantinya perusahaan akan memilih biaya yang lebih kecil.

Berdasar uraian tersebut, perumusan masalahnya adalah berapa jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan dari tahun 1995 - 1999 agar perusahaan dapat memenuhi pesanan yang diterima dan ditinjau dari segi biaya tenaga kerja yang dikeluarkan dari tahun 1995 - 1999, alternatif mana yang akan dipilih, apakah dengan sistem lembur atau sistem rekrutmen. Peneliti membatasi masalah pada jumlah tenaga kerja yang diperhitungkan adalah karyawan CV. MORODADI bagian penjilidan Majalah Polda, data yang digunakan adalah data tahun 1995 - 1999, penentuan tenaga kerja dengan analisis beban kerja dan analisis kebutuhan tenaga kerja, perhitungan biaya tenaga kerja sistem lembur dan sistem rekrutmen. Penelitian ini bertujuan menganalisis jumlah tenaga kerja ideal yang seharusnya diperlukan oleh perusahaan untuk tahun 1995 - 1999, dan untuk mengetahui biaya tenaga kerja mana yang lebih kecil antara sistem lembur dengan sistem rekrutmen.

Jenis data dalam penelitian ini adalah data sekunder, yaitu data yang dikumpulkan dari pihak lain dan bukan diusahakan sendiri oleh peneliti. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode dokumentasi, yaitu dengan mencatat data yang berasal dari catatan perusahaan.

Untuk menghitung tenaga kerja ideal yang dibutuhkan ( tahun 1995 - 1999 ) digunakan metode analisis kebutuhan tenaga kerja, dengan rumus :

$$\Sigma \text{ tenaga kerja} = \Sigma \text{ tenaga kerja berdasar beban kerja} + ( \% \text{ absensi} \times \Sigma \text{ tenaga kerja berdasar beban kerja} ) + ( \% \text{ perputaran tenaga kerja} \times \Sigma \text{ tenaga kerja berdasar beban kerja} )$$

Sebelum itu, terlebih dulu dicari jumlah kebutuhan tenaga kerja berdasar beban kerja dengan rumus :

$$\Sigma \text{ tenaga kerja} = \frac{\Sigma \text{ pesanan} \times \text{waktu standar}}{\text{hari kerja} \times \text{jam kerja}} \times 1 \text{ orang}$$

Rumus mencari tingkat absensi :

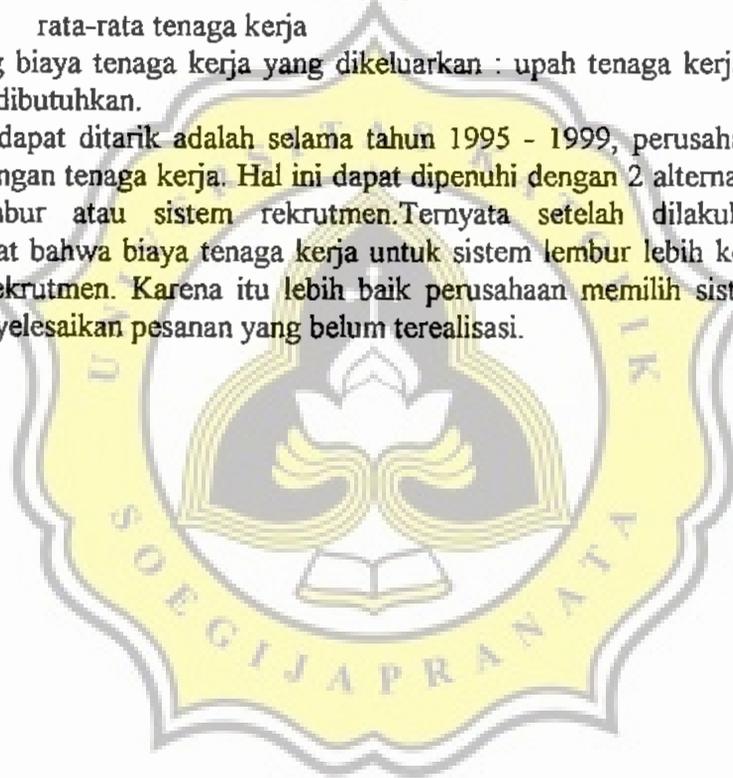
$$\text{tingkat absensi} = \frac{\text{hari kerja yang hilang}}{\text{hari karyawan bekerja} + \text{hari karyawan tidak bekerja}} \times 100\%$$

Rumus untuk mencari tingkat perputaran tenaga kerja ( berdasar jumlah tenaga kerja keluar ) :

$$\text{tingkat separation} = \frac{\text{separation}}{\text{rata-rata tenaga kerja}} \times 100\%$$

Untuk menghitung biaya tenaga kerja yang dikeluarkan : upah tenaga kerja x tenaga kerja yang dibutuhkan.

Kesimpulan yang dapat ditarik adalah selama tahun 1995 - 1999, perusahaan mengalami kekurangan tenaga kerja. Hal ini dapat dipenuhi dengan 2 alternatif, yaitu sistem lembur atau sistem rekrutmen. Ternyata setelah dilakukan perhitungan didapat bahwa biaya tenaga kerja untuk sistem lembur lebih kecil daripada sistem rekrutmen. Karena itu lebih baik perusahaan memilih sistem lembur untuk menyelesaikan pesanan yang belum terealisasi.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan kesehatan kepada peneliti selama proses pembuatan skripsi ini sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana ( S1 ) pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Skripsi ini berjudul “ Analisis Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Dikaitkan Dengan Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Pada CV. MORODADI ( Bagian Penjualan Majalah Polda ). Skripsi ini mengkaji tentang jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan dan biaya tenaga kerja yang harus dikeluarkan oleh CV. MORODADI ( bagian penjualan Majalah Polda ) dari tahun 1995 - 1999 untuk menyelesaikan pesanan tepat waktu. Hal ini dilakukan karena peneliti melihat adanya masalah kekurangan tenaga kerja yang mengakibatkan keterlambatan pengiriman pesanan. Jika hal ini terus berlanjut, maka perusahaan akan mengalami kebangkrutan.

Selama proses pembuatan skripsi ini peneliti telah banyak mendapatkan informasi dan bimbingan dari berbagai pihak, namun demikian peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini. Namun besar harapan peneliti semoga skripsi ini dapat berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkannya.

Sebagai penutup tidak lupa peneliti sampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Vincent Didiek WA, Ph.D sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Dra. Retno Yustini WP, MSi sebagai dosen pembimbing I dan Ibu A. Ferijani, SE, MSHRM sebagai dosen pembimbing II yang telah membimbing peneliti dari awal pembuatan skripsi sampai selesai.
3. Bapak Suprpto sebagai pimpinan CV. MORODADI yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian di perusahaannya.
4. Orang tua yang selalu memberikan doa dan dorongan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.

Semarang, 10 Januari 2001

Peneliti

( Nani Setiawaty )

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Pembatasan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
1.6. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Tinjauan Pustaka .....	10

2.1.1. Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2. Manfaat-manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia ..	15
2.1.3. Pengertian Perencanaan Tenaga Kerja .....	17
2.1.4. Unsur-unsur Perencanaan Tenaga Kerja .....	20
2.1.5. Tahap-tahap Perencanaan Tenaga Kerja .....	21
2.1.6. Menarik dan Memilih Tenaga Kerja .....	21
2.1.7. Penentuan Kebutuhan Tenaga Kerja .....	28
2.2. Kerangka Pikir .....	34
2.3. Definisi Operasional .....	35
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian .....	36
3.2. Jenis Data Penelitian .....	36
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	37
3.4. Teknik Analisis Data .....	37
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	39
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	39
4.1.2. Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan .....	40
4.1.3. Personalia Perusahaan .....	42
4.2. Analisis Hasil Penelitian .....	44
4.2.1. Analisis Beban Kerja .....	44
4.2.2. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja .....	45

4.2.2.1. Tingkat Absensi .....	46
4.2.2.2. Tingkat Perputaran Tenaga Kerja .....	46
4.2.3. Sistem Rekrutmen .....	50
4.2.4. Sistem Lembur .....	52
4.2.5. Analisis Perhitungan Biaya Tenaga Kerja .....	54
4.2.5.1. Biaya Tenaga Kerja Rekrutmen .....	54
4.2.5.2. Biaya Tenaga Kerja Lembur .....	57
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	61
5.2. Saran .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

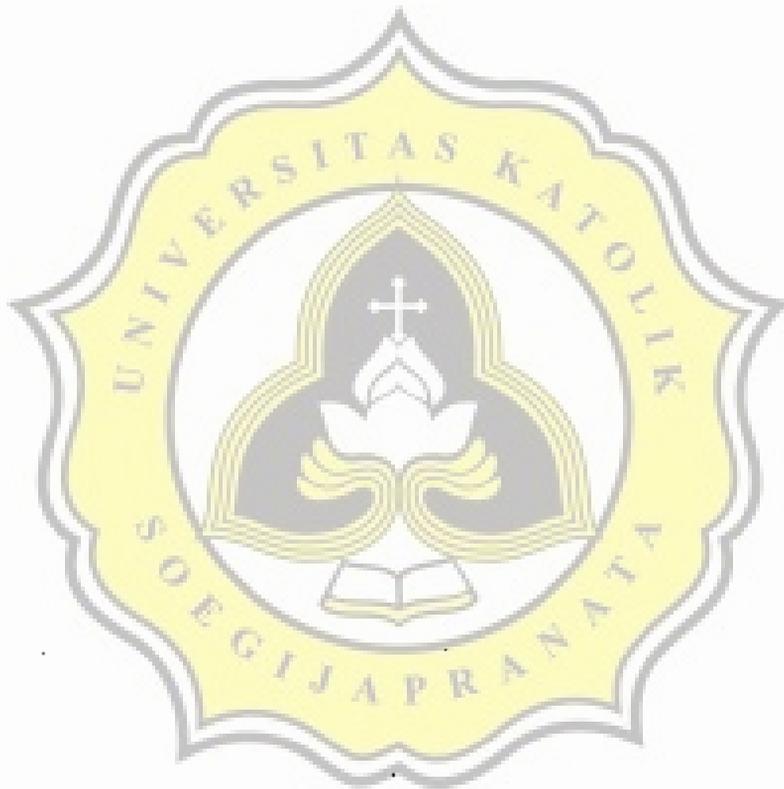


## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Pesanan Majalah Polda yang Diterima CV. MORODADI Semarang .....	3
Tabel 4.1. Jumlah Tenaga Kerja menurut Analisis Beban Kerja .....	45
Tabel 4.2. Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja menurut Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja .....	47
Tabel 4.3. Jumlah Tenaga Kerja yang Dibutuhkan dengan Sistem Rekrutmen .....	50
Tabel 4.4. Jumlah Tenaga Kerja yang Dibutuhkan untuk Sistem Lembur .....	53
Tabel 4.5. Jumlah Biaya Tenaga Kerja dengan Sistem Rekrutmen .....	55
Tabel 4.6. Jumlah Biaya Tenaga Kerja dengan Sistem Lembur .....	57
Tabel 4.7. Perbandingan Biaya Tenaga Kerja antara Sistem Rekrutmen dengan Sistem Lembur ( untuk pesanan yang belum terrealisasi ) .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Struktur Organisasi CV. MORODADI Semarang .....40



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Umum Perusahaan

Lampiran 2. Analisis Beban Kerja

Lampiran 3. Tingkat Absensi

Lampiran 4. Tingkat Perputaran Tenaga Kerja

Lampiran 5. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja

Lampiran 6. Sistem Rekrutmen

Lampiran 7. Sistem Lembur

Lampiran 8. Perhitungan Jumlah Biaya

