

DAFTAR PUSTAKA

- Dewi,C, 2005. *Persepsi Budaya Organisasi Dengan Stres Kerja* (Skripsi tidak dipublikasikan. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata.
- Ghozali, Imam, 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: BP-UNDIP.
- Gibson, J.L, 2003. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Erlangga 5
- Hasan, Iqbal. 2002. *Statistik Inferensial*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ilandyo, 2001. Pengaruh Stres dan Tingkat Stres Terhadap Kinerja Pialang Future (Studi Kasus di PT. Millenium Pratama Future Semarang). Skripsi tidak dipublikasikan, Semarang : Unika Soegijapranata
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajenen*, Yogyakarta : BPFE
- Kuncoro, Mudrajad, 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Jakarta : Erlangga
- M.Walia, 2006. *Hidup Tanpa Stres*. Jakarta : PT. Bhuana Ilmu Populer
- Quick, J. C., & Quick, J. D, (1984). *Organizational Stress And Preventive Management*. USA: McGraw-Hill, Inc.
- Robbins S, 1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenhalindo
- Santoso, Singgih dan Tjiptono, 2002. *Metopel*. Jakarta : Erlangga
- Siagian,S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Singarimbun, 1989. *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Liberty.
- Sugiyono, 2003. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sutijto,2001. *Burnout ditinjau dari stress kerja pada perusahaan Telkomsel*. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata

Sutrisno, 2002. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Offset

Taylor GJ. 1991. *Current views of the aluminum stress response: the physiological basis of tolerance*. Dalam DD Randall et al (Ed). *Curent Topics in Plant Biochemistry and Physiology*. Vol 10. University of Missouri, Columbia, pp 57-93.

Yulianti Praptini, 2000. *Pengaruh Sumber-Sumber stress Kerja terhadap kepuasan Kerja Tenaga Edukatif Tetap Fakultas Ilmu Sosial Unversitas Airlangga Di Surabaya*. Tesis tidak diterbitkan. Surabaya : Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga.

KUESIONER

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

(Mohon identitas diisi sesuai dengan kenyataan, jawaban saudara akan dijamin kerahasiaannya)

FAKTOR LINGKUNGAN

No	Pernyataan	TS	N	S
1	Saya merasa nyaman berada di ruang kerja saya.			
2	Saya merasa nyaman menggunakan peralatan kerja dan prosedur kerja yang diberikan kepada sesuai dengan keinginan saya.			
3	Saya merasa nyaman atas kondisi penerangan di lingkungan kerja saya.			
4	Saya merasa nyaman atas sistem ventilasi di lingkungan kerja saya.			
5	Saya merasa leluasa untuk beraktivitas sesuai dengan pekerjaan yang saya dihadapi.			
6	Menurut saya, kondisi tempat kerja di perusahaan tergolong bersih.			
7	Kondisi masyarakat di sekitar perusahaan mendukung keberlangsungan perusahaan.			
8	Kondisi lingkungan di sekitar perusahaan relatif aman.			

FAKTOR ORGANISASI

No	Pernyataan	TS	N	S
1	Saya adalah salah satu karyawan yang senantiasa patuh dan taat pada peraturan dan tata tertib yang ditetapkan perusahaan.			
2	Hubungan komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik dan harmonis.			
3	Struktur tugas yang diberikan pimpinan kepada bawahan relatif jelas.			
4	Pimpinan perusahaan bersikap baik dalam memimpin karyawan.			
5	Suasana kerja yang ada di perusahaan berjalan dengan baik dan harmonis.			
6	Kebiasaan karyawan dalam bekerja setiap hari senantiasa mengutamakan disiplin kerja.			
7	Kepercayaan pimpinan terhadap kinerja saya tergolong tinggi, sehingga saya senang bekerja di perusahaan ini.			
8	Kondisi kerja yang berjalan di perusahaan senantiasa mengutamakan kinerja tim dibandingkan kinerja individu.			

FAKTOR INDIVIDUAL

No	Pernyataan	TS	N	S
1	Kondisi fisik saya mendukung pekerjaan saya.			
2	Pikiran saya tertuju pada pekerjaan di perusahaan agar pekerjaan yang saya lakukan dapat berjalan dengan baik.			
3	Saya senantiasa berkonsentrasi dengan maksimal dalam bekerja untuk memperoleh hasil yang maksimal pula.			
4	Saya selalu bekerja dengan mengutamakan pemikiran yang logis dalam menyelesaikan pekerjaan.			
5.	Saya mampu mengontrol emosi saya yang buruk dalam bekerja untuk kepentingan saya sendiri dan karyawan lain.			
6.	Dalam bekerja, tidak ada tekanan baik dari atasan maupun karyawan lain di perusahaan.			
7.	Saya bekerja dengan perasaan senang di perusahaan.			
8.	Saya bekerja di perusahaan karena untuk mencukupi kebutuhan ekonomi saya sehari-hari.			

STRESS KERJA

No	Pernyataan	TS	N	S
1	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan kemampuan saya.			
2	Menurut saya, tingkat kemarahan karyawan di perusahaan tergolong tinggi.			
3	Hambatan untuk berkomunikasi di lingkungan kerja tergolong banyak.			
4	Saya sering sekali berkeinginan untuk tidak masuk kerja.			
5	Saya berkeinginan untuk menambah atau mengurangi konsumsi makan dibandingkan hari biasanya karena banyaknya tekanan yang harus saya hadapi dalam bekerja.			
6	Saya merasa tidak diperhatikan di lingkungan kerja.			
7	Terkadang ada keinginan saya untuk mengundurkan diri dari pekerjaan saya.			
8	Menurut saya, Frekuensi ketidakcocokan antara keputusan atasan dengan keinginan pribadi tergolong tinggi.			
9	Kualitas hubungan interpersonal dengan keluarga dan teman di perusahaan tergolong tidak berjalan dengan baik.			
10	Saya tidak ingin berpikir masalah yang rumit.			
11	Saya merasa sulit untuk berkonsentrasi di perusahaan.			
12	Saya berkeinginan untuk mengganti-ganti cara yang biasa digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara saya sendiri.			
13	Saya tidak merasa yakin untuk bisa bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.			
14	Saya merasa bahwa teman kerja akan lebih mampu untuk menyelesaikan pekerjaan yang biasa dihadapi karyawan dibandingkan dengan saya sendiri.			