

**PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN, ORGANISASI, DAN
INDIVIDUAL TERHADAP STRES KERJA BROKER PADA
PERUSAHAAN PT. INTERNATIONAL MITRA FUTURES
SEMARANG**

**SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Strata Satu (S1)
Pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang**



**SEPTIANTO KOENNARDI
01.30.0184**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini telah menyetujui dan menerima dengan baik pra skripsi yang ditulis oleh :

Nama : Septianto Koennardi
NIM : 01.30.0184
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN, ORGANISASI,
DAN INDIVIDUAL TERHADAP STRES KERJA BROKER
PADA PERUSAHAAN PT. INTERNATIONAL MITRA
FUTURES SEMARANG

Pembimbing Utama,

(Drs. Theodorus Sudimin, MS.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN, ORGANISASI, DAN
INDIVIDUAL TERHADAP STRES KERJA BROKER PADA
PERUSAHAAN PT. INTERNATIONAL MITRA FUTURES
SEMARANG

Disusun oleh :

Nama : Septianto Koennardi

NIM : 01.30.0184

Prog. Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada November 2009

Tim Penguji

Koordinator

Tim Penguji Anggota

Tim Penguji Anggota

() () ()

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katholik Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako, SE., MSi., Akt.)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Septianto Koennardi
NIM : 01.30.0184
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan/atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, November 2009

(Septianto Koennardi)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- *Jika anda ingin mengubah dan memperbaiki sikap seseorang seperti yang anda harapkan, maka mulailah merubahnya dari anda sendiri*
- *Tak ada jaminan dalam kehidupan ini, yang ada hanyalah peluang.*
- *Tidak akan terjadi apapun kecuali didahului oleh sebuah impian*
- *Hal terbesar di dunia ini bukan pada tempat mana kita berada, tetapi pada arah mana kita melangkah.*
- *Kalau anda ingin bertumbuh bergaullah dengan orang-orang yang prestasinya melampaui prestasi kita dan tirulah pertumbuhan yang kita inginkan.*

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Tuhan Yesus Kristus
- Papa dan Mama tercinta dan saudaraku yang memberikan motivasi dan doanya.
- Seseorang yang senantiasa menemaniku
- Teman-teman terbaikku.
- Almamater

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengambil obyek pada PT. International Mitra Futures yang merupakan salah satu perusahaan investasi *forex* di kota Semarang. Stress dapat terjadi pada siapa saja di lingkungan kerja apapun. Salah satu pekerjaan yang paling banyak mengalami stres adalah seorang broker yang bekerja dibidang (*index,forex*) pada perusahaan Pialang. Dalam kegiatan operasional sehari-hari, pihak manajemen senantiasa mengevaluasi kinerja karyawan agar memenuhi target yang ditetapkan. Dengan evaluasi tersebut, memberikan tingkat stress tersendiri bagi para karyawan perusahaan yang mayoritas di bagian broker. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh faktor lingkungan, organisasi, dan individual terhadap stres kerja seorang broker yang bekerja di PT. International Mitra Futures Semarang.

Sampel penelitian sebanyak 60 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling* yaitu pengambilan sampel berdasarkan kebetulan.

Hasil pengujian statistik bahwa secara parsial (individu) terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan antara Lingkungan (X_1), Organisasi (X_2) dan Individual (X_3) terhadap Stress Kerja (Y). Angka koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,795. Hal ini berarti bahwa variabel Lingkungan, Organisasi, dan Individual memiliki kontribusi sebesar 79,50% dalam mempengaruhi Stress Kerja Broker. Sedangkan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap Stress Kerja Broker memiliki kontribusinya sebesar $(100\% - 79,50\%) = 20,50\%$, misalnya yaitu gaji/kompensasi, bonus tambahan (insentif), dan faktor-faktor lainnya.

Kata kunci : Lingkungan, Organisasi, Individual dan Stress Kerja.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kepada Tuhan YME, yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul : “PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN, ORGANISASI, DAN INDIVIDUAL TERHADAP STRES KERJA BROKER PADA PERUSAHAAN PT. INTERNATIONAL MITRA FUTURES SEMARANG “.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini, maka perkenankanlah penulis menyatakan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Andreas Lako, SE., MSi., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan petunjuk, pengarahan dan saran serta bimbingan yang sangat berarti bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Drs. Theodorus Sudimin, MS. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Bapak/Ibu dosen Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal berupa ilmu pengetahuan sehingga dapat menjadi pedoman dalam penyusunan skripsi ini.

4. Seluruh Staf Pengajaran Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang, yang telah membantu penulis dalam hal administrasi studi.
5. Papa dan mama tercinta dan saudaraku tercinta.
6. Seseorang yang senantiasa menemaniku
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak. Akhir kata penulis mengharapkan adanya saran dan kritik.

Semarang, November 2009

Penulis

(Septianto Koennardi)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Tinjauan Pustaka	9
2.2. Kerangka Pikir	19
2.3. Hipotesis.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian.....	25
3.2. Jenis Penelitian.....	25
3.3. Populasi dan Sampel	26
3.4. Metode Pengumpulan Data	26

3.5.Skala Pengukuran Data	27
3.6.Pengujian Validitas dan Reliabilitas	27
3.7.Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1.Gambaran Umum Identitas Responden	38
4.2.Analisis Diskriptif	39
4.3.Analisis Regresi Linier Berganda	44
BAB V PENUTUP	
5.1.Kesimpulan	51
5.2.Saran-saran.....	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Tabel Silang Umur dan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2. Tanggapan Responden tentang Faktor Lingkungan (X_1)...	39
Tabel 4.3. Tanggapan Responden tentang Faktor Organisasi (X_2).....	41
Tabel 4.4. Tanggapan Responden tentang Faktor Individual (X_3).....	42
Tabel 4.5. Tanggapan Responden tentang Faktor Stress Kerja (Y)....	43
Tabel 4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.7. Pengujian Uji-F	49
Tabel 4.8. Pengujian Koefisien Determinasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19