

menaikkan gaji auditor apabila auditor selalu melaksanakan tugasnya dengan baik.

4. Untuk mengurangi ambiguitas peran disarankan kepada KAP untuk memberikan petunjuk yang jelas mengenai peran yang harus diutamakan auditor agar dapat melaksanakan tugasnya dengan baik misalnya memberikan penugasan dan prosedur yang jelas.

DAFTAR PUSTAKA

- Andaryani, M. 2008. *Pengaruh Konflik Peran dan Stress Kerja terhadap Keinginan Bepindah dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Akuntan Publik di Joglosemar)*.UNS Digital Library.
- Arens dan James K. Loebbecke. 2012. *Auditing : An Integrated Approach*. New York : Prentice Hall, Inc
- Assegaf, Y.U. 2005. *Pengaruh Konflik Peran dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintah Di Daerah Istimewa Yogyakarta)* Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UNS.
- Dajan, Anto. 2004. *Statistik*. Jakarta: LP3ES.
- Farid, S. 2013. *Organizational Commitment, Job Satisfaction and Job Performance as a mediator between Role Stressors and Turnover Intentions*. International Journal of Business and Economic Development Vol. 1.
- Febrianty. 2012. *Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, dan Work Family Conflict terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada KAP di Sumatera Bagian Selatan)*.Politeknik PalComTech.
- Gaertner, J. F. & J.A. Ruhe. 1981. Job-Related Stress in Public Accounting . *Journal of Accountancy*, June : 68-74

- Ghozali, I. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Undip.
- Gibson, et. al. 1995. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta : Binarupa Aksara.
- Handayani. 2012. *Pengaruh Komitmen, Motivasi dan Role Stress terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik (Studi Empiris pada KAP di Jawa Timur*. Universitas Katolik Widya Mandala.
- Hutami, Gartiria. 2011. *Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah*. Semarang: Undip.
- Irfani, Fajar , Eliya Isfaatun, Maria Magdalena. 2010. *Effect on Professional Commitment Job Satisfaction, Motivation, Organizational Commitmen and Ethical Behavior of Auditors (Case Study on Public Accountants Doli, Bambang, Sudarmadji & Dada*.
- Irwandi, Agus Soni. 2013. *Analisis Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi pada Kantor Akuntan Publik)*. Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan. Vol. 3 No.1, April 2013: 383-390.
- Luthans, F. 2000. *Organizational Behavior*. McGraw Hill.
- Mandiri Elina, Rosa. 2012. *Pengaruh Konflik Peran, Stress Kerja, Iklim Organisasi, Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi (Studi Empiris pada KAP di Semarang)*. Semarang: Unika Soegijapranata.
- Meyer dan Allen. 1991. *Commitment in the Workplace (Theory Research and Application)*. London: Sage Publication.
- Meyer dkk. 1993. *Commitment in the Workplace (Theory Research and Application)*. London: Sage Publication.
- Mikkelsen, A., Ogaard, T. And Lovrich, N. (2000),” *Modelling the effects of organizational setting and individual coping style on employees' subjective health, job satisfaction and commitment*”, *Public Administration Quarterly*, Vol.24 No.3, pp. 371-97.

- Mulyati, S. 2006. *Pengaruh Konflik Peran dan Stress Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Akuntan Publik di Jakarta)*. Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi. Universitas Gunadarma.
- Murtiasri, Eka dan Imam Ghozali. 2006. *Anteseden dan Konsekuensi Burnout pada Auditor : Pengembangan terhadap Role stress model*. SNA 9 Padang.
- Permatasari, Devi. 2012. *Analisis Faktor - faktor yang Mempengaruhi Keinginan Bepindah Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta*. Jurnal Aset. Vol.14 No.1, Maret 2012 : 1-13
- Prasetyo, Angga dan Marsono. 2011. *Pengaruh Role Ambiguity dan Role Conflict terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal*. Jurnal Akuntansi dan Auditing. Vol. 7/No.2, Mei 2011: 147-163.
- Robbins, 2001. *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Robert dan Jackson. 2001. *Human Resource Management*. Prentice Hall.
- Salim, Agus. 2009. *Hubungan Antara Role Stressor dan Komitmen Organisasi pada Kantor Akuntan Publik XYZ*. Fakultas Ekonomi. Universitas Indonesia.
- Supramono & Utami, 2003. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Tranggono, R.B dan Andi Kartika. 2008. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Maret 2008, Hal. 80 – 90 Vol. 15, No.1 ISSN: 1412-3126.
- Trisnangsih, Sri. 2001. *Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada KAP di Jawa Timur)*. Semarang: Undip.
- Wahjosumidjo, 2003. *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Wibowo, Agung. 2011. Analisis Peran Moderasi Locus of Control pada Pengaruh Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen

Organisational Auditor(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Media Ekonomi dan Manajemen*, Vol 24. No 2 Juli 2011.

