

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L., 2009, *Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran Dan Kelebihan Peran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Auditor (Penelitian Pada KAP Yang Bermitra Dengan KAP Big Four Di Wilayah DKI Jakarta)*, Jurnal Akuntansi, 1(1):40-69.
- , 2013, *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Eksternal : Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Bandung)*.
- Allen, N. J. and Meyer. J. P. 1997. *Commitment in The Workplace: Theory Research and Application*. California: Sage Publications.
- Amilin dan R. Dewi, 2008, *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating*, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi 2010. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2009. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Badjuri, A., 2009 *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kap Di Jawa Tengah Dan Diy)*.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.H. 2006. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 1 Edisi Kelima. Editor: Agus Dharma. Jakarta: PT. Erlangga.
- Ghozali, I., 2009, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J and Baron, A.R. 2003. *Behaviour in Organizations*. New York: Prentice Hall.

Handayani, D., 2012, *Pengaruh Komitmen, Motivasi, Dan Role Stress Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Timur)*.

Hang-Yue, N., Foley, S & Loi, R. 2005. "Work Role Stressor and Turnover Intention: A Study of Professional Clergy in Hongkong." *International Journal of Human Resource Management*. Vol. 16 (11): 2133-2146

Hasibuan, HMSP. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Idris, M.K. 2010. "Strain in Teaching and Research: Structural Equation Modelling Approach." *International Journal of Economic and Management*. Vol. 4 (1): 137-154

Ikhsan, A. dan M. Ishak, 2008, *Akuntansi Keperlikuan*, Jakarta: Salemba Empat.

Indriantoro, N dan Supomo, B. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE

Irzani, D dan Witjaksono, A.D. 2013. "Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Asuransi Raksa Pratikara di Surabaya." *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 1 (5): 1530-1545

Kreitner, R dan Kinicki, A. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Luthans, F. 2010. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Alih Bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Shekar PPurwanti, Th. Arie P & Winong Rosari. Yogyakarta: Andi Offset

Pradipta, A., 2013, *Pengaruh Komitmen, Motivasi, Dan Role Stress Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik (Studi Empiris PADA Kantor Akuntan Publik DI Jawa Timur)*.

Puspitasari, Irma Ayu. 2005. "Pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesi dan

Dukungan Rekan Kerja`terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal Pemerintah”.
Skripsi S1 (tidak dipublikasikan). Jogjakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah
Mada.

Rivai, V. dan Sagala, E.J. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari*
Teori Ke Praktik. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S.P. 2011. *Perilaku Organisasi.* Alih Bahasa: Hedayana Pujaatmaka. Jakarta: PT
Indeks.

Siagian, SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Sarita, J., dan Agustia, D. 2009, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja,*
Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Auditor.

Sulistiyawati, dkk. 2012, *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap*
Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Moderating. (Studi Pada Kantor
Akuntan Publik di Semarang).

Surya, S. 2012. “Hubungan antara Role Conflict, Role Ambiguity, dan Kepuasan Kerja
dengan Komitmen Organisasional.” *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Vol. IV (2):
68-80

Wijayanti, 2008, *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal: Motivasi*
Sebagai Variabel Moderating, SNA XI, Pontianak.