

Lampiran A

Semarang, 17 Nopember 1997

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr.
Karyawan/Karyawati
PT. Coca Cola Amatil Indonesia
Semarang

Dengan hormat,

Menindak lanjuti persetujuan penelitian dari PT. Coca Cola Amatil Indonesia tanggal 2 Oktober 1997, perkenankan dengan ini kami sampaikan daftar pertanyaan untuk dapatnya Bapak/Ibu/Saudara karyawan/karyawati berkenan mengisi sesuai dengan kenyataannya.

Adapun tata cara pengisiannya sebagai berikut:

1. Pada bagian pertama dengan menuliskan jawaban pada tempat yang telah disediakan.
2. Pada bagian kedua dengan memberi tanda silang (X) pada pernyataan yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Demikian untuk menjadikan periksa dan atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih

Tembusan:

- Yth: 1. Dekan Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata
2. Pembimbing Skripsi

QUESTIONERS

BAGIAN I

Umur :

Jenis Kelamin :

Status :

Pendidikan Terakhir :

Bekerja pada bagian :

Jabatan Sebelumnya :

Jabatan Saat ini :

Bekerja di PT. Coca-Cola

Amatil Indonesia sejak :

BAGIAN II

Keterangan :

SS : sangat setuju TS : tidak setuju

S : setuju STS : sangat tidak setuju

RR : ragu-ragu

PERNYATAAN MENGENAI PENGEMBANGAN KARIR

SS S RR TS STS

1. Perusahaan memperhatikan kebutuhan karyawan untuk berkembang.
2. Setiap karyawan mendapat kesempatan untuk mengembangkan karir sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

ki.

3. Kenaikan jabatan/golongan atau pemindahan ke posisi lain oleh perusahaan didasarkan pada penilaian prestasi kerja karyawan.
4. Sistem penilaian prestasi selama ini telah dilakukan secara teratur dan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan perusahaan.
5. Program pendidikan dan latihan diberikan oleh perusahaan pada karyawan yang membutuhkan sesuai dengan tuntutan pekerjaan.
6. Perusahaan juga melakukan job rotation / perputaran pekerjaan dari satu pekerjaan ke pekerjaan yang lain yang setingkat untuk menambah pengetahuan dan kemampuan karyawan.
7. Berdasarkan hasil penilaian prestasi, atasan saya membimbing saya meningkatkan kemampuan, agar saya dapat meningkatkan karir di perusahaan.
8. Atasan saya selalu memberikan saran-saran yang membantu bila saya mendapatkan kesulitan dalam peker-

jaan dan dalam usaha mengembangkan karir saya.

9. Perusahaan tidak menghambat karyawan untuk mengembangkan karir di perusahaan.
10. Perusahaan secara berkala mengadakan seminar / pertemuan yang membahas masalah pengembangan karir.
11. Bila saya berprestasi dengan baik, saya dapat memperoleh kenaikan jabatan / golongan atau akan dipindahkan ke posisi lain yang lebih baik.
12. Saya dapat dengan mudah memperoleh informasi mengenai adanya kesempatan untuk mengembangkan karir baik dari atasan maupun dari sumber lain.
13. Masa kerja juga merupakan dasar pertimbangan bagi suatu kenaikan jabatan/golongan maupun pemindahan ke posisi lain.
14. Saya mengetahui dengan pasti syarat-syarat untuk mencapai suatu karir tertentu di perusahaan.
15. Prosedur pengembangan karir di pe-

rusahaan ini cukup baik dan sistematis.

16. Pelaksanaan kenaikan jabatan / golongan maupun pemindahan ke posisi lain di dalam perusahaan telah sesuai dengan prosedur dan syarat - syarat yang telah ditetapkan.

17. Saya menyadari kenaikan jabatan maupun pemindahan ke posisi lain yang dilaksanakan oleh perusahaan adalah untuk menempatkan orang yang tepat pada jabatan yang tepat

PERNYATAAN MENGENAI MOTIVASI KERJA KARYAWAN

SS S RR TS STS

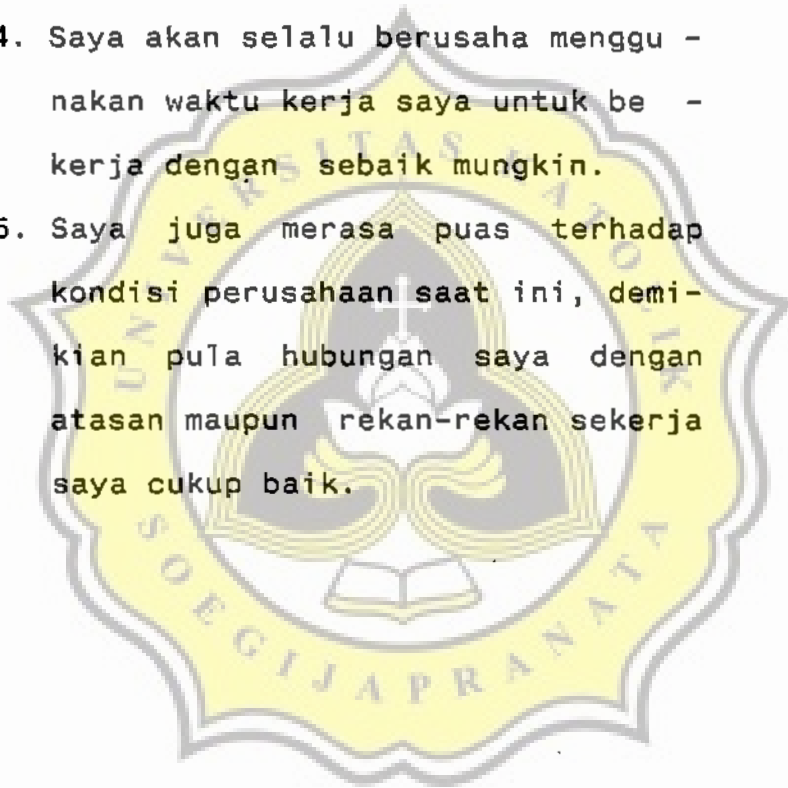
1. Jabatan/golongan yang saya pegang saat ini adalah sesuai dengan prestasi saya dan kemampuan saya.
2. Saat ini pekerjaan yang saya lakukan selalu sesuai dengan kemampuan saya, sehingga saya bersemangat dan bergairah dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Dengan bekerja di perusahaan ini

saya merasa tertantang untuk selalu bekerja dan berprestasi dengan baik.

4. Terbukanya kesempatan untuk meniti karir mendatangkan rasa puas dan betah.
5. Saya merasa puas dan menyenangkan pekerjaan-pekerjaan saya ini.
6. Saya merasa senang bekerja di perusahaan ini sehingga tidak ada niat untuk pindah kerja walaupun kesempatan itu ada.
7. Saya akan memberikan sumbangan yang optimal untuk kemajuan perusahaan.
8. Saya akan berusaha tetap datang ke tempat kerja, meskipun saya sedang kurang enak badan.
9. Saya akan selalu berusaha datang ke tempat kerja tepat pada waktunya.
10. Setelah memperoleh kenaikan jabatan/golongan maupun pemindahan posisi maka pengetahuan dan kemampuan saya bertambah.
11. Saya tidak bosan dengan pekerjaan

yang saya hadapi.

12. Saya berusaha untuk selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.
13. Dengan kedudukan saya sekarang saya mampu menyoalngkan ide-ide.
14. Saya akan selalu berusaha menggunakan waktu kerja saya untuk bekerja dengan sebaik mungkin.
15. Saya juga merasa puas terhadap kondisi perusahaan saat ini, demikian pula hubungan saya dengan atasan maupun rekan-rekan sekerja saya cukup baik.



Lampiran D

TABLE B STUDENT'S *t*-DISTRIBUTION

Values in the body of the table are critical values of *t* for given levels of significance and given degrees of freedom.

df	Level of Significance for One-Tailed Test					
	.10	.05	.025	.01	.005	.0005
	Level of Significance for Two-Tailed Test					
	.20	.10	.05	.02	.01	.001
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657	636.619
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	31.598
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	12.941
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	8.610
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	6.859
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.959
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	5.405
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	5.014
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.781
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.587
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.437
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	4.318
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	4.221
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	4.140
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	4.073
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	4.015
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.965
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.922
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.961	3.883
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.850
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.819
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.792
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.767
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	3.745
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.725
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.707
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.690
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.674
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.659
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.646
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.551
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.460
120	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617	3.373
	1.282	1.642	1.960	2.326	2.576	3.291

Source: Table B is abridged from Table III of Fisher and Yates: *Statistical tables for biological, agricultural, and medical research*, published by Oliver and Boyd Ltd., Edinburgh, by permission of the authors and publisher.

Lampiran E

-----Correlation Matrix-----

Header Data for : A : SKRIPSI Label : Data Induk

Number of Cases : 36 Number of Variables : 4

ANALISIS KOEFISIEN KORELASI RANK SPEARMAN

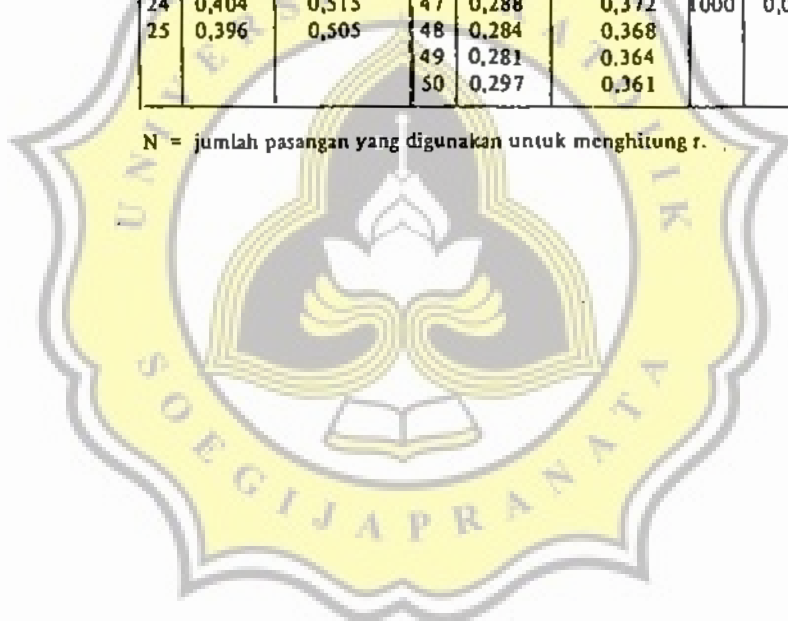
	RANK X	RANK Y
RANK X	1.00000	
RANK Y	.55972	1.00000
Critical Value (1-tail, .05) =	+ or -	.27881
Critical Value (2-tail, .05) =	+/-	.32860
N =	36	

LAMPIRAN

Tabel Harga Kritis dari r Product-Moment.

N (1)	Kepercayaan		N (1)	Kepercayaan		N (1)	Kepercayaan	
	Interval (2)	99% (3)		Interval (2)	99% (3)		Interval (2)	99% (3)
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	30	0,361	0,463	75	0,227	0,296
8	0,707	0,874	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	35	0,334	0,430	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	41	0,308	0,396	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	44	0,297	0,384	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	45	0,294	0,380	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	46	0,291	0,276	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364			
			50	0,297	0,361			

N = jumlah pasangan yang digunakan untuk menghitung r .



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

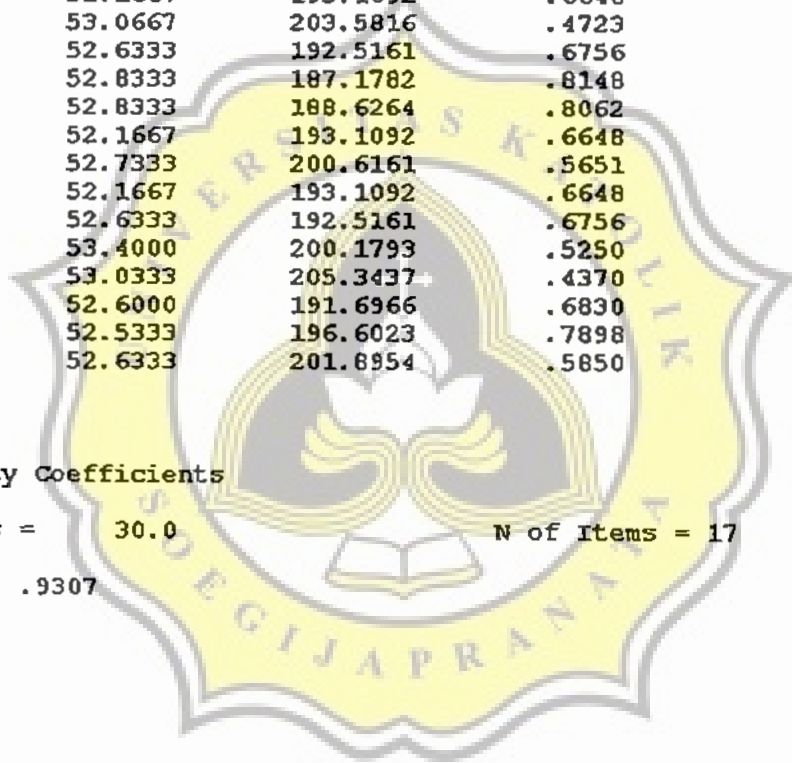
Item-total Statistics PENGEMBANGAN KARIR (X)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1	53.4000	200.1793	.5250	.9295
X2	52.5333	196.6023	.7898	.9240
X3	52.6333	201.8954	.5850	.9280
X4	52.1667	193.1092	.6648	.9261
X5	53.0667	203.5816	.4723	.9304
X6	52.6333	192.5161	.6756	.9259
X7	52.8333	187.1782	.8148	.9221
X8	52.8333	188.6264	.8062	.9224
X9	52.1667	193.1092	.6648	.9261
X10	52.7333	200.6161	.5651	.9284
X11	52.1667	193.1092	.6648	.9261
X12	52.6333	192.5161	.6756	.9259
X13	53.4000	200.1793	.5250	.9295
X14	53.0333	205.3437	.4370	.9311
X15	52.6000	191.6966	.6830	.9257
X16	52.5333	196.6023	.7898	.9240
X17	52.6333	201.8954	.5850	.9280

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 17

Alpha = .9307



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics MOTIVASI (Y)

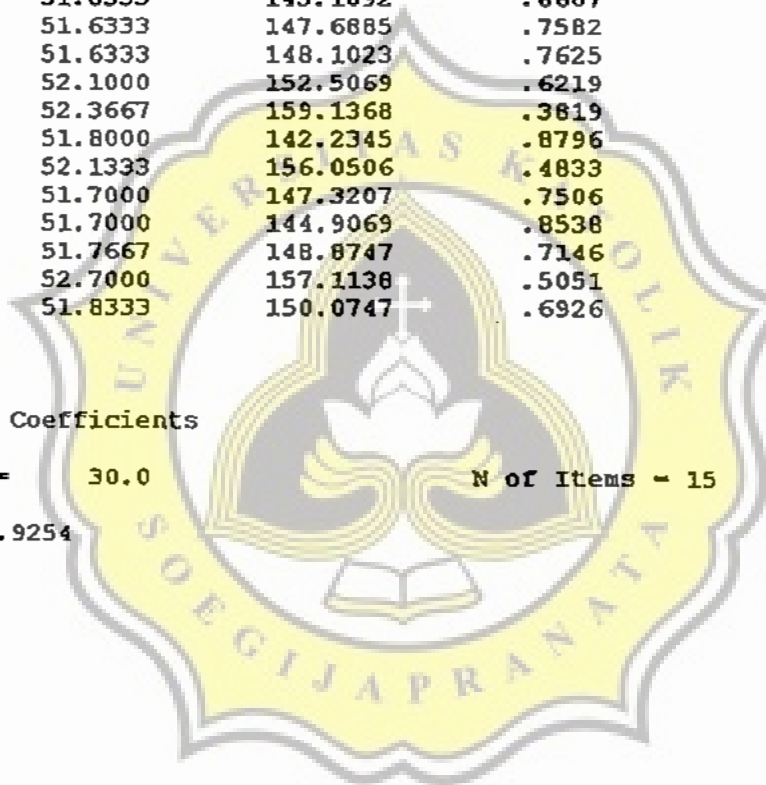
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y1	52.6667	157.5402	.3627	.9302
Y2	52.2000	156.1655	.5534	.9231
Y3	52.2000	157.6138	.5347	.9235
Y4	51.8333	143.1092	.8607	.9135
Y5	51.6333	147.6885	.7582	.9171
Y6	51.6333	148.1023	.7625	.9170
Y7	52.1000	152.5069	.6219	.9212
Y8	52.3667	159.1368	.3619	.9282
Y9	51.8000	142.2345	.8796	.9128
Y10	52.1333	156.0506	.4833	.9253
Y11	51.7000	147.3207	.7506	.9172
Y12	51.7000	144.9069	.8538	.9141
Y13	51.7667	148.8747	.7146	.9184
Y14	52.7000	157.1138	.5051	.9244
Y15	51.8333	150.0747	.6926	.9191

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 15

Alpha = .9254



Uji Validitas:

	r hitung	r tabel	keterangan
X1	0,5250	0,329	valid
X2	0,7898	0,329	valid
X3	0,5850	0,329	valid
X4	0,6648	0,329	valid
X5	0,4723	0,329	valid
X6	0,6756	0,329	valid
X7	0,8148	0,329	valid
X8	0,8062	0,329	valid
X9	0,6648	0,329	valid
X10	0,5651	0,329	valid
X11	0,6648	0,329	valid
X12	0,6756	0,329	valid
X13	0,5250	0,329	valid
X14	0,4370	0,329	valid
X15	0,6830	0,329	valid
X16	0,7898	0,329	valid
X17	0,5850	0,329	valid
Y1	0,3627	0,329	valid
Y2	0,5534	0,329	valid
Y3	0,5347	0,329	valid
Y4	0,8607	0,329	valid
Y5	0,7582	0,329	valid
Y6	0,7625	0,329	valid
Y7	0,6219	0,329	valid
Y8	0,3819	0,329	valid
Y9	0,8796	0,329	valid
Y10	0,4833	0,329	valid
Y11	0,7506	0,329	valid
Y12	0,8538	0,329	valid
Y13	0,7146	0,329	valid
Y14	0,5051	0,329	valid
Y15	0,6926	0,329	valid

SURAT PENGHARGAAN

Nomor : 228 /SH/TR/ F /1998

Diberikan dengan penuh penghargaan kepada :

Nama : EUSIANA

NIM / NIS : 92. 30. 1358

Lembaga : UNIKA SOEGIJAPRANATA

Karena yang bersangkutan telah melaksanakan ^{ijin survey} ~~masa magang/kerja~~ ~~praktek~~ dengan penuh pengabdian kepada tugas, selama 1 bulan terhitung mulai sejak 17 Nop s/d 17 Des

Diberikan di Ungaran,
Management CCAI Semarang
Learning & Development Manager

PT. COCA-COLA BAKING BOTTLING CO


UNIT SEMARANG
Shahrial



YAYASAN SANDJOJO
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
Jl. Pandanaran No. 100 Telpn : 318689 - 411480
Semarang - 50241

KARTU KONSULTASI

SKRIPSI



NAMA : LUSIANA
NIM : 92.30.1358
NIRM : 92.6.111 02016.50159
TANDA TANGAN : *[Signature]*

51342



YAYASAN SANDJOJO
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur
Telp. (024) 316142 - 441555
Semarang - 50234

KARTU KONSULTASI



SKRIPSI

NAMA : LUSIANA
NIM : 92.30.1358
NIRM : 92.6.111.02016.50159
TANDA TANGAN : *[Signature]*

KOORD. Skripsi

[Signature]

PENEG. BU IRMA

18 NOV 97



YAYASAN SANDJOJO
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV / 1 Bendan Duwur
Telp. (024) 316142 - 441555
Semarang - 50234

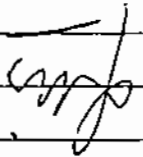

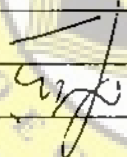
KARTU KONSULTASI

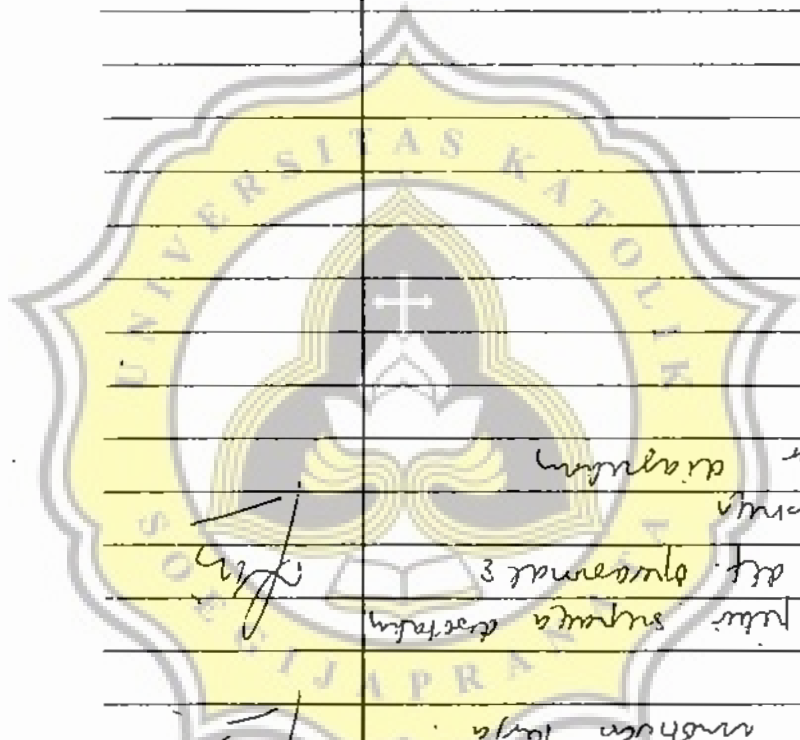
SKRIPSI



NAMA : LUSIANA
NIM : 92 30. 1358
NIRM : 92.6. III. 02016. 50159.
TANDA TANGAN : *ma*

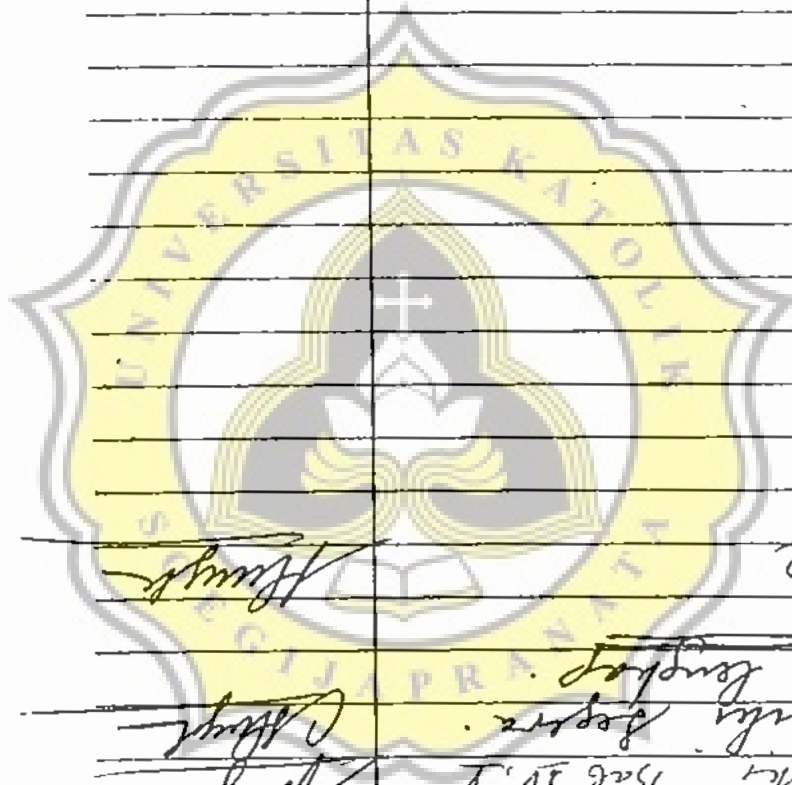
Dosen Pembimbing : Dra. B. Irmawati, MS.
 : KAJIAN TERHADAP PROGRAM PENGEMBANGAN
 KAPRI DAN HUBUNGANNYA DENGAN MOTIVASI
 KEERA KARYAWAN.

No.	Tanggal	Materi	Tanda tangan Dosen Pembimbing
10.	3/4/97	- masalah mencari, jalan dengan jalan penelitian agar sesuai dengan fokus yg dipilih	
	26/7/97	- cari variabel "dan yg mempengaruhi mishon" misal	
	2/10/97	- kerangka teoritis literatur dan permasalahan hipotesis kuesioner dan angket	



en Pembimbing : Drs. Alex Emgll, MEd
 Jl Skripsi : KAJIAN PROGRAM PENGEMBANGAN KMR DAN HUBUNGANNYA DENGAN MOTIVASI KEBAH KARYAWAN

Tanggal	Materi	Tanda tangan Dosen Pembimbing
5/12/97	Perbaikan Daftar Pertanyaan	
	untuk responden	
	(Pindahan dari 1hr	
	(Rma)	
29/12/97	Revisi Bab IV, I	
23/1/98	Perbaikan Bab IV, I	
	Buat Lembar	
28/1/98	Ace	



o.	Tanggal	Materi	Tanda tangan Dosen Pembimbing
	15/8/97	Ketor (Leadership) + Team	<i>[Signature]</i>
	9/11/97	Teori Pengembangan Karier (Career Maping), dan Operasional & Kerangka pikiran	<i>[Signature]</i>
	11/12/97	Business and the Public Life and Career and Public Life	<i>[Signature]</i>
	17/1/98	Analisis Teori (Conceptual) Analisis Teori	<i>[Signature]</i>
	20/1/98	Analisis Teori	<i>[Signature]</i>
	20/9/97	Age. Etno Nurturik Makin (Anon. Tebrenan) 1998	<i>[Signature]</i>

