

**PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI ROTASI DI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



Disusun Oleh :
Nama : Oktaviana Raharjanti
NIM : 07.30.0121

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2011

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Oktaviana Raharjanti
Nim : 07.30.0121
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Penelitian : "Persepsi Karyawan Mengenai Rotasi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang"

Semarang,.....

Pembimbing

(Ch.Trihardjanti N.,SE,M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**Judul : “Persepsi Karyawan Mengenai Rotasi di Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang”**

Disusun Oleh :

Nama : Oktaviana Raharjanti

Nim : 07.30.0121

Program Studi : Ekonomi Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Tim penguji pada :

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II

Penguji III

(DRS.Theodorus Sudimin,MS) (Rudi Elyadi,SE,MM) (Ch.Trihardjanti,SE,M.Si)

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof.Dr.Andreas Lako)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Oktaviana Raharjanti

Nim : 07.30.0121

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiat, manipulasi dan/atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang,.....

(Oktaviana Raharjanti)

MOTTO DAN PERSEMPAHAN

“Mari kita mengenal dan berusaha sungguh-sungguh mengenal Tuhan; Ia pasti muncul seperti fajar, Ia akan datang kepada kita seperti hujan, seperti hujan pada akhir musim yang mengairi bumi”

(Hosea 6:3)

PERSEMPAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- 1. Tuhanku, Yesus Kristus.**
- 2. Kedua orangtuaku, Bapak Fx.Toto Rahardjo dan Ibu Partini.**
- 3. Adikku tersayang, Apriliani Raharjanti.**
- 4. Sahabat-sahabatku, Hani, Wisty, Rut, Irene, Niko Riza**
- 5. Saudara-saudaraku.**

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “Persepsi Karyawan Mengenai Rotasi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang”

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan petunjuk dosen pembimbing serta semua pihak yang telah ikut membantu. Untuk itu dalam kesepakatan ini penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu CH. Tri Hardjanti N,SE,M.Si selaku dosen pembimbing dengan penuh perhatian dan kesabaran serta memberikan waktu kepada peneliti hingga terselesainya skripsi ini.
2. Prof.Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Bapak DRS. Theodorus Sudimin.MS dan Bapak Rudi Elyadi,SE.MM, selaku tim penguji yang telah memberikan saran kepada peneliti atas perbaikan skripsi ini.
4. Seluruh bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.

5. Karyawan di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner bagi kepentingan penulisan skripsi ini.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan moril serta bantuan materiil.
7. Sahabat serta saudara-saudara yang telah memberikan semangat bagi penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis. Tetapi penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, maka dengan kerendahan hati dan dengan tangan terbuka penulis siap menerima kritik maupun saran yang membangun.

Semarang,.....

Penulis

(Oktaviana Raharjanti)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan mengenai rotasi di Unika SOEGIJAPRANATA Semarang. Penelitian ini dilakukan pada karyawan di Unika SOEGIJAPRANATA Semarang. Sampel pada penelitian ini yaitu karyawan Unika Soegijapranata yang pernah dirotasi dari tahun 2003 hingga 2010 yaitu berjumlah 34 orang.

Pada landasan teori dijelaskan tentang pengertian rotasi, tujuan rotasi dan evaluasi rotasi. Selain itu, dikemukakan pula kerangka pikir dan definisi operasional. Metode penelitian yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif. Pada hasil dan pembahasan dikemukakan mengenai hasil penelitian, yaitu tentang gambaran umum responden. Berdasarkan hasil penelitian, responden adalah karyawan Unika yang pernah di rotasi pada Tahun 2003-2010 yaitu berjumlah 43 orang.

Rotasi terdiri dari tiga proses, yaitu proses persiapan, proses pelaksanaan dan proses evaluasi. Ketiga proses tersebut dinyatakan ragu-ragu. Hal ini dilihat dari persepsi karyawan yang masih merasa kurang adanya kenyamanan dalam proses pelaksanaan rotasi.

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Pengertian Rotasi.....	8
2.2 Tujuan Rotasi	9
2.3 Evaluasi Rotasi	10
2.4 Kerangka Pikir	12

2.5 Definisi Operasional.....	13
BAB III. METODE PENELITIAN	16
3.1 Lokasi Penelitian	16
3.2 Populasi dan Sampel.....	16
3.3 Jenis Data.....	16
3.4 Metode Pengumpulan data	17
3.5 Analisis Data.....	17
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	19
4.2 Gambaran Responden	19
4.2.1 Responden berdasarkan tempat/bagian dan jenis kelamin	19
4.2.2 Responden berdasarkan berapa kali, posisi dan jarak waktu dirotasi	21
4.3 Persepsi Karyawan Mengabai Rotasi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.....	23
BAB V. PENUTUP	29
Kesimpulan	29
Saran	30
DAFTAR PUSTAKA	32
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Wawancara Responden

Tabel 3.1 Data Persepsi Rotasi

Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Tempat/Bagian

dan Jenis Kelamin

Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan

Berapa Kali di Rotasi, Posisi Rotasi dan Jarak Waktu di Rotasi

Tabel 4.3 Analisis Hasil Penelitian

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner LPSDM

Lampiran 3 Hasil Kuesioner LPSDM

Lampiran 4 Tabulasi Data

Lampiran 5 Tabel 4.4 Persepsi Karyawan Mengenai Rotasi

Lampiran 6 Tabel 4.5 Persepsi Karyawan Mengenai Perlunya Rotasi Bagi
Karyawan/Pegawai

Lampiran 7 Tabel 4.6 Persepsi Rotasi Karyawan/Pegawai Mengenai Dampak Bagi
Peningkatan Kerja

Lampiran 8 Tabel 4.7 Persepsi Rotasi Karyawan/Pegawai Mengenai Dampak Bagi
Organisasi

Lampiran 9 Tabel 4.8 Persepsi Karyawan/Pegawai Mengenai Rotasi Dapat Menjamin
Hasil Kerja yang Memuaskan Dari Tempat Kerja Sebelumnya

Lampiran 10 Tabel 4.9 Persepsi Rotasi Karyawan/Pegawai Mengenai Rotasi di Unika
Soegijapranata

Lampiran 11 Tabel 4.10 Persepsi Karyawan/Pegawai Mengenai Rotasi di Unika
Soegijapranata Berorientasi Pada Kondisi yang Riil/Tidak

Lampiran 12 Tabel 4.11 Saran Karyawan/Pegawai Untuk LPSDM Dalam Melakukan
Proses Rotasi