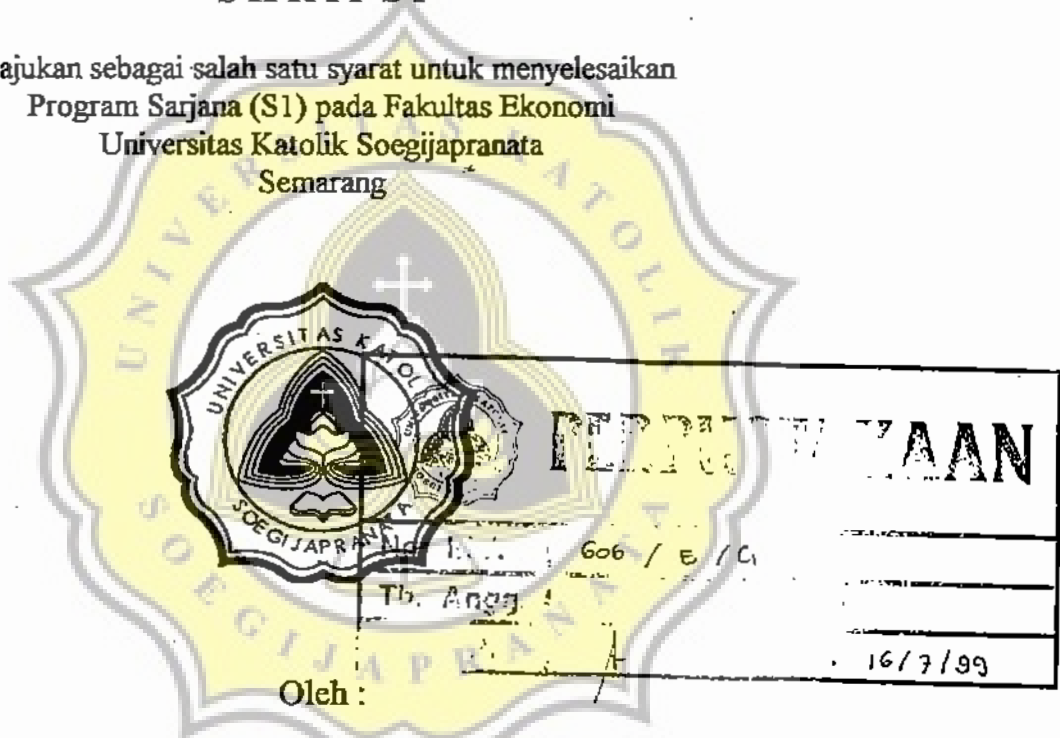


EM
658.314
Ang
P
1999

**PENGARUH PELATIHAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. TEXMACO TAMAN SYNTHETICS
KALIWUNGU SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Nama : Stevanus Wisnu Anggoro
NIM : 92.30.1266
NIRM : 92.6.111.02016.50081
Jurusan : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1999

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Stevanus Wisnu Anggoro

NIM : 92.30.1266

NIRM : 92.6.111.02016.50081

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

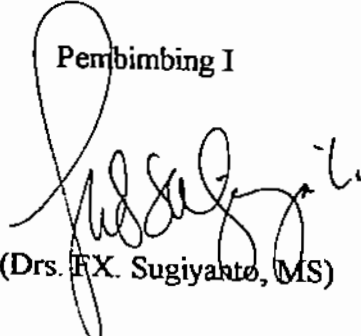
Judul : **PENGARUH PELATIHAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TEXMACO TAMAN SYNTHETICS KALIWUNGU SEMARANG**



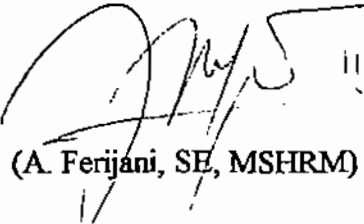
Disetujui di : Semarang

Pada tanggal :

Pembimbing I


(Drs. FX. Sugiyanto, MS)

Pembimbing II


(A. Ferijani, SE, MSHRM)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TEXMACO TAMAN SYNTHETICS KALIWUNGU SEMARANG

Telah diuji dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji pada :

Hari : Sabtu

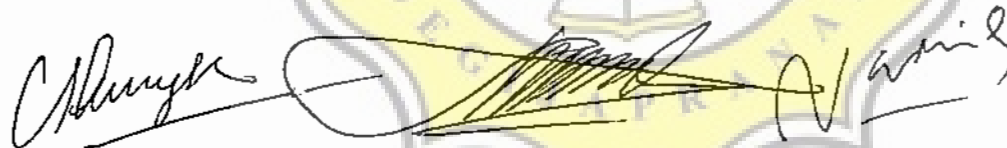
Tanggal : 10 April 1999

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Penguji I

Penguji II

Penguji III



(Drs. Alex Emyll. MSP) (Drs. B. Junianto W., MSM) (Veronica Koesdihartini, SE, MSi)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata



(Komala Inggarwati, SE, MM)



"Jangan berharap Anda akan dihargai orang lain, jika anda sendiri tidak berusaha menghargai orang lain".

ABSTRAKSI

Pada era globalisasi sekarang ini dimana kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi sangat pesat dan persaingan antar perusahaan yang ada dalam dunia usaha sangat ketat, keberadaan tenaga kerja yang terampil dan cekatan mulai dirasakan menjadi kebutuhan yang mendasar bagi perusahaan yang ingin maju berkembang dan selalu menjaga kualitas.

Pengetahuan, keahlian dan ketrampilan yang dimiliki oleh tenaga bagian produksi ini tidak diperoleh dengan cara mudah. Untuk itu PT. Texmaco Taman Synthetics selalu memberikan program pelatihan kepada para karyawan. Program pelatihan adalah serangkaian aktivitas yang dirancang untuk meningkatkan keahlian, pengetahuan, pengalaman, ataupun perubahan sikap seorang individu.

Berdasarkan uraian tersebut maka pokok permasalahannya adalah bagaimana hubungan pelatihan yang meliputi materi pelatihan dan metode pelatihan dengan produktivitas kerja dan seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui kuat atau lemah hubungan antara pelatihan yang meliputi materi pelatihan dan metode pelatihan dengan produktivitas kerja dan untuk mengetahui besarnya pengaruh pelatihan dengan produktivitas kerja. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan antara materi pelatihan dengan produktivitas kerja, ada pengaruh antara pelatihan dengan produktivitas kerja dan metode pelatihan yang diterapkan sudah efektif.

Pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling* dengan cara acak sederhana. Dalam penelitian ini metode pengumpulan data menggunakan tiga cara, yaitu wawancara, kuesioner, observasi dan studi pustaka. Analisis data dalam penelitian ini meliputi analisis korelasi berganda dan regresi berganda. Untuk menguji apakah ada pengaruh yang signifikan (berarti) dari variabel-variabel yang diteliti digunakan t test dan f test statistik.

Dari hasil perhitungan koefisien korelasi parsial, untuk masing-masing variabel penelitian terhadap produktivitas kerja adalah sebagai berikut: terdapat hubungan yang kuat dan positif antara materi pelatihan dan produktivitas kerja ($r = 0,6573$) dan terdapat hubungan yang lemah dan positif antara metode pelatihan dengan produktivitas kerja ($r = 0,4971$).

Dari hasil korelasi berganda, terbukti bahwa terdapat hubungan yang positif dan kuat antara semua variabel pelatihan dengan produktivitas kerja dengan $r = 0,94296$.

Untuk menguji keberartian koefisien regresi parsial digunakan uji t. Dari hasil pengujian dengan t test dapat dikatakan bahwa :

1. Ada pengaruh yang signifikan dari materi pelatihan terhadap produktivitas kerja, dengan t hitung $4,697 > t$ tabel $1,697$.

2. Ada pengaruh yang signifikan dari metode pelatihan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung $3,085 > t$ tabel $1,697$.

Jika dilihat secara keseluruhan, terbukti bahwa pelatihan mempunyai pengaruh yang positif dan sangat signifikan terhadap produktivitas kerja dengan F hitung sebesar $116,33157$. Besarnya pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja adalah $88,15\%$ sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain.

Berdasarkan hasil analisis data yang berkaitan dengan pelatihan yang diterima karyawan (responden) dalam peningkatan ketrampilan mereka, latar belakang (gambaran responden) sangat mempengaruhi jawaban mereka. Sebagai contoh, tingkat pendidikan berpengaruh terhadap tanggapan responden mengenai tingkat kesulitan materi, yang berpendidikan SD jawabannya akan lain sekali dengan yang berpendidikan STM. Oleh karena itu, hal demikian menggambarkan bahwa pelatihan dirasa memang sangat perlu dalam meningkatkan ketrampilan karyawan, sehingga apa yang diinginkan perusahaan dapat tercapai, yaitu peningkatan produktivitas yang tinggi.



KATA PENGANTAR

S'bab Tuhan Baik. Bahwasannya Untuk Semua Kasih SetiaNya.

Syukur Bagi Allah Yang Kuasa.

Yang Menjadikan Segala Sesuatu Indah Pada Waktunya.

Dengan penuh ucapan syukur penulis panjatkan kepada Bapa di Sorga, yang telah melimpahkan berkatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, sebagai syarat untuk menempuh ujian Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu kelancaran penulis selama belajar di Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata dan pada saat penulisan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Pelatihan dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Texmaco Taman Synthetics Kaliwungu Semarang”** ini :

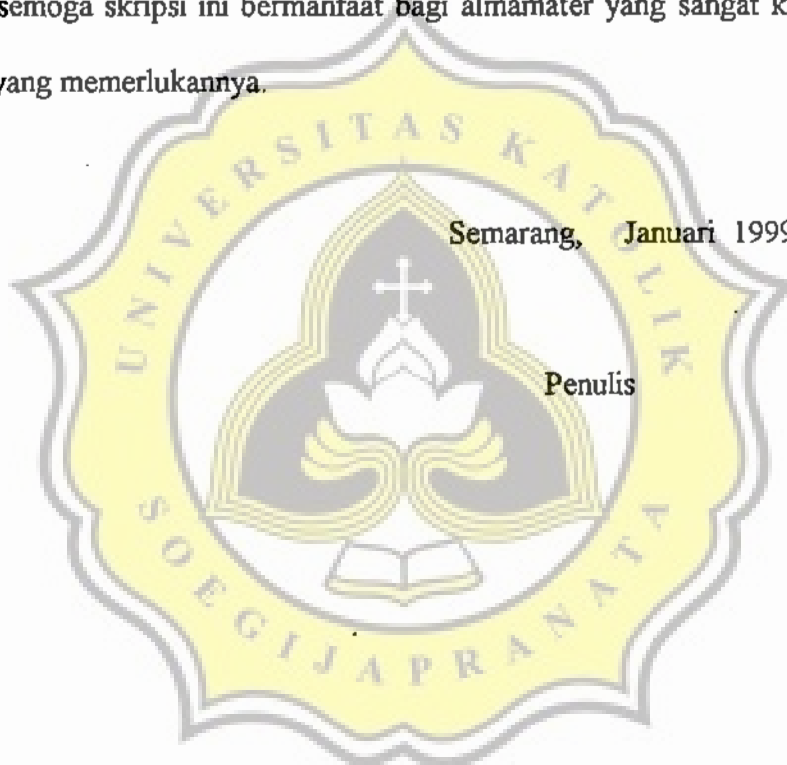
1. Bapak Drs. FX. Sugianto, MS, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia mengorbankan waktu, pikiran dan tenaga dalam memberikan bimbingan, masukan dan saran atas skripsi penulis dengan penuh kesabaran selama masa bimbingan.
2. Ibu A. Ferijani, SE, MSHRM, selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah memberikan bimbingan, masukan dan saran selama penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Ibu CH. Tri Harjanti, SE selaku dosen wali studi yang telah memberikan perhatian dan pengarahan selama belajar di Fakultas Ekonomi.

4. Ibu Komala Inggarwati, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Unika Soegijapranata Semarang beserta seluruh staff pengajar yang telah memberikan pengetahuan akademis selama masa studi.
5. Bapak E. Purnomohadi, MBA, selaku General Manager PT. Texmaco Taman Synthetics Kaliwungu, yang telah memberikan kesempatan dan ijin penelitian kepada penulis untuk dapat melakukan penelitian ini perusahaan tekstil tersebut.
6. Bapak Iwan Sanusi, SH selaku Manager HRD, Bapak Junaedi selaku Manager Weaving, Bapak Joko yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan banyak informasi mengenai perusahaan dan pelatihan yang berkaitan dengan penulisan skripsi ini.
7. Bapak, Ibu, yang telah memberikan biaya dalam penyelesaian skripsi, Bang Robert, mbak Anik, mbak Atin, Konyik, mas Budi dan Wawan yang dengan penuh cinta kasih dan doa telah mendorong penulis untuk dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata.
8. Mas Agus dan Mas P'Yang Caldera yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
9. Sahabatku : Pithik, Bram, Becak, Gendel, Kopet, Hendy, Lis, Siska, Lena, Tongying, Doyok, Mbahe, Taufik, Komting, Seno dan teristimewa Nana yang selalu mendorong dan memberikan semangat serta semua rekan-rekan FE'92. Terima kasih atas kebersamaan selama ini. Banyak hal yang boleh 'Wisnu' rasakan dan nikmati saat-saat kita dengan segala suka dan dukanya persahabatan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan selama penulisan skripsi ini.

Penulis berharap semoga Tuhan yang Maha Esa selalu melimpahkan berkat dan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat bagi almamater yang sangat kucintai dan semua pihak yang memerlukannya.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Kegunaan Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Latihan	5
2.1.1. Pengertian Latihan	5
2.1.2. Faktor Diperhatikan dalam Latihan/Training	6
2.1.3. Prosedur Training	10
2.1.4. Tujuan Latihan/Training.....	12
2.1.5. Macam-macam Metode Latihan/Training	14

2.1.6. Manfaat Latiha/Training bagi Karyawan Perusahaan	16
2.2. Produktivitas Tenaga Kerja	17
2.2.1. Pengertian Produktivitas Kerja	17
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	20
2.2.3. Pengertian Efektivitas	25
2.2.4. Hubungan antara Latihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	26
2.2.5. Kerangka Pemikiran	27
2.2.6. Hipotesis	27
2.2.7. Definisi Operasional	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Lokasi Penelitian	29
3.2. Populasi dan Sampel	29
3.2.1. Populasi	29
3.2.2. Sampel	29
3.3. Metode Pengumpulan Data	30
3.3.1. Data Primer	30
3.3.2. Data Sekunder	30
3.4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	31
3.4.1. Pengujian Validitas	31
3.4.2. Pengujian Reliabilitas	31
3.5. Teknik Analisis Data	32
3.5.1. Analisis Data Kualitatif	32
3.5.2. Analisis Data Kuantitatif	32

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.1.	Sejarah Perkembangan Perusahaan	38
4.1.2.	Tujuan Pendirian Perusahaan	41
4.1.3.	Proses Produksi	42
4.1.4.	Struktur Organisasi Perusahaan	44
4.1.5.	Berbagai Program Pelatihan	52
4.2.	Pengujian validitas dan Reliabilitas	52
4.2.1.	Pengujian Validitas	53
4.2.2.	Pengujian Reliabilitas	54
4.3.	Gambaran Umum Responden	54
4.3.1.	Jenis Kelamin dan usia Responden	54
4.3.2.	Tingkat Pendidikan	56
4.3.3.	Status Perkawinan	56
4.4.	Tanggapan Responden Mengenai Materi Pelatihan	57
4.5.	Tanggapan Responden Mengenai Metode Pelatihan	59
4.6.	Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja	59
4.7.	Analisis Data Kuantitatif	61
4.7.1.	Analisis Korelasi Parsial	61
4.7.2.	Analisis Korelasi Berganda	62
4.7.3.	Analisis Regresi Berganda	62
4.8.	Analisis Atas Hasil	64
BAB V	PENUTUP	66
5.1.	Kesimpulan	66
5.2.	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	27
Gambar 2. Urutan Proses Produksi	44
Gambar 3. Struktur Organisasi	51



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Perhitungan Validitas.....	53
Tabel 4.2. Hasil Perhitungan Reliabilitas	54
Tabel 4.3. Jenis Kelamin dan Umur Responden	55
Tabel 4.4. Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4.5. Status Perkawinan.....	56
Tabel 4.6. Tingkat Kesesuaian dengan Tugas yang Dijalani	57
Tabel 4.7. Tingkat Kesulitan materi Pelatihan	58
Tabel 4.8. Manfaat dari materi Pelatihan	58
Tabel 4.9. Persepsi Responden Mengenai Metode Pelatihan	59
Tabel 4.10. Persepsi Responden Mengenai penurunan Tingkat Kerusakan	60
Tabel 4.11. Pelatihan dapat Memberikan Pemecahan Masalah	60
Tabel 4.12. Peningkatan Kemampuan	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan
- Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Penelitian
- Lampiran 3 Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Hasil Perhitungan (Analisis Data)

