

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

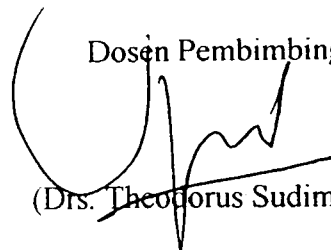
Dengan ini, saya menyatakan bahwa proposal penelitian yang ditulis oleh :

Nama : Desi Melawati  
Nim : 98.30.3711  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN (Studi kasus karyawan bagian produksi PT.  
AST / Audio Sumitomo Indonesia di Semarang)

Semarang, juli 2003

Disetujui :

Dosen Pembimbing



(Drs. Theodorius Sudimin, MS)

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI DENGAN JUDUL :**

**ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN**

**TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT. AST Audio Sumitomo**

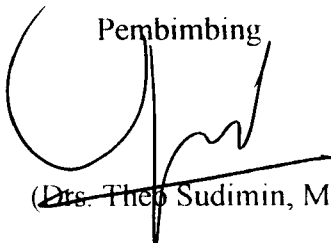
**Semarang)**

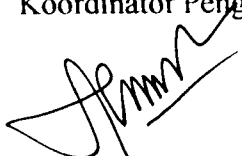
Yang dipersiapkan dan Disusun oleh :

Nama : Desi Melawati

NIM : 98.30.3711

Telah dipertahankan di depan Penguji pada tanggal : 24 Juli 2003  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu  
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Pembimbing  
  
(Drs. Theo Sudimin, MS)

Koordinator Penguji  
  
(A. Sentot Suciarto, Ph.D)

Dekan Fakultas Ekonomi  
  
(Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D)

## ABSTRAKSI

Adapun judul yang diambil dalam penelitian ini adalah "ANALISIS PENGARUH HUBUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN". Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh hubungan kerja dan kepemimpinan dalam mendukung prestasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. AST, Semarang.

Berdasarkan perhitungan regresi berganda antara variabel bebas terhadap variabel terikat tersebut diperoleh persamaan  $Y = 7,144 + 0,246X_1 + 0,424X_2$ . Hal ini berarti ada pengaruh positif antara hubungan kerja (0,246), dan kepemimpinan (0,424) terhadap prestasi kerja. Dari kedua variabel penelitian, faktor kepemimpinan lebih besar pengaruhnya dibandingkan hubungan kerja, itu berarti jika perusahaan lebih mengutamakan faktor kepemimpinan maka akan lebih mudah dalam meningkatkan prestasi kerja karyawannya.

Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial atau uji t diperoleh hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  untuk pengaruh parsial antara hubungan kerja terhadap prestasi kerja sebesar  $1,671 < 3,008$ . Dengan demikian ada pengaruh positif dan signifikan antara hubungan kerja dan prestasi kerja karyawan. Sedangkan untuk pengujian hipotesis parsial variabel kepemimpinan terhadap prestasi kerja diperoleh  $t_{tabel} > t_{hitung}$  ( $1,671 > 4,584$ ), dengan demikian untuk variabel kepemimpinan juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Artinya jika perusahaan ingin meningkatkan prestasi kerja karyawannya maka tidak terlepas dari hubungan kerja antar karyawan maupun antara karyawan dengan pimpinan dan faktor kepemimpinan.

Sedangkan dari perhitungan koefisien determinasi dapat dilihat bahwa terdapat pengaruh secara serentak antara hubungan kerja dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 16,1% sedangkan sisanya sebesar 83,9% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel-variabel penelitian tersebut.

Dari pengujian serentak dengan menggunakan uji-F diperoleh nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,15 sedangkan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 7,086. Dengan demikian kedua variabel penelitian "hubungan kerja; dan kepemimpinan" mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Dengan demikian hipotesis yang penulis ajukan diterima.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih peneliti panjatkan kehadiran Allah, karena atas berkat dan bimbingan – Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul : Analisis Pengaruh Hubungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi kasus karyawan bagian produksi PT. AST / Audio Sumitomo Indonesia di Semarang).

Adapun maksud dari penyusunan penelitian ini adalah untuk memenuhi tugas sebagai syarat guna menyelesaikan Program Studi Strata 1 Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih juga pada semua pihak yang telah memberikan perhatian dan bantuan dalam proses penyusunan proposal ini, terutama pada :

1. Bapak Vincent Didiek Aryanto, PhD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberi ijin serta sarana pendukung yang penulis perlukan dalam penyelesaian skripsi.
2. Bapak Drs. Theodorus Sudimin MS, selaku dosen pembimbing yang tidak henti – hentinya mendorong dan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Koichi Hori Guci, selaku pimpinan perusahaan dan staf yang telah bersedia memberikan semua informasi yang penulis butuhkan.

4. Ayah dan Ibunda tercinta, serta adikku yang dengan penuh kasih memberi dukungan dan dorongan baik materiil maupun moril.
5. Teman – temanku dan semua pihak yang telah memberikan bantuan bagi penyusunan proposal ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini tidak luput dari kekurangan – kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan.

Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan dimanfaatkan sebaik – baiknya bagi kita semua.

Semarang, Juli 2003

Penulis

(Desi Melawati)

## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan Dan Pembatasan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Pengertian Hubungan Kerja .....	8
2.2. Kepemimpinan.....	10
2.3. Prestasi Kerja .....	18
2.4. Kerangka Pemikiran .....	23
2.5. Hipotesis.....	24
2.6. Definisi Operasional .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi atau Tempat Penelitian .....	28
3.2. Populasi dan Sampel .....	29
3.3. Jenis Data.....	31
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	32
3.5. Metode Pengukuran Data .....	32
3.6. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	33
3.7. Tehnik Analisa Data.....	37

## **BAB IV ANALISIS DATA**

4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	44
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	44
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	44
4.1.3. Personalia Perusahaan .....	48
4.1.4. Bahan dan Alat yang Digunakan .....	49
4.2. Gambaran Umum Responden.....	50
4.2.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2. Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	50
4.2.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	51
4.2.4. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	52
4.2.5. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.3. Analisis Hasil Penelitian.....	53
4.3.1. Analisis Kuantitatif.....	53
4.3.2. Analisis Pengaruh Hubungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja.....	55
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi .....	58
4.4. Pengujian Hipotesis.....	59
4.4.1. Uji t / Uji Hipotesis untuk Regresi secara Parsial .....	60
4.4.2. Uji F/ Uji Hipotesa untuk Regresi secara serentak.....	62

## **BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan.....	65
5.2. Saran .....	66

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**