BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian yang dilakukan terhadap 38 orang responden, yakni karyawan perempuan di PT. The Indonesian Knitting Factory (IKF) mengenai faktor penghambat dan faktor pendukung tertentu yang dapat berpengaruh pada pengembangan karir perempuan, yaitu :

- 1. Faktor penghambat yang berasal dari individu:
 - a. Mengobral informasi pribadi
 - b. Tidak menolak jika diganggu pada saat bekerja
 - c. Mudah menangis untuk meluapkan suasana hati
 - d. Penampilan yang tidak tepat dapat mempengaruhi kepercayaan diri dalam bekerja
 - e. Toleransi terhadap sikap tidak profesional.
- 2. Faktor pendukung yang berasal dari individu:
 - a. Perhatian terhadap hal-hal kecil
 - b. Cenderung tidak mudah menyerah jika menemui kesulitan dalam pekerjaan.

- c. Cenderung memiliki indera perasa (feeling) yang kuat sehingga dapat mendukung dalam pengembangan karir
- d. Latar belakang pendidikan berpengaruh bagi pengembangan karir
- e. Keinginan untuk bebas dan memiliki privasi secara utuh untuk dapat menunjang karir
- f. Kemandirian dalam hidup dengan tidak tergantung pada pasangan (suami)
- g. Fokus pada tujuan karir dan bertanggung jawab pada diri dan orangtua.

Faktor pendukung yang berasal dari kelompok:

a. Dukungan keluarga mempengaruhi pengembangan karir

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

- Penting bagi perempuan, untuk percaya diri terhadap kemampuannya tanpa harus minder dengan kemampuan lelaki yang dirasa lebih kuat dan lebih unggul dibanding kaum perempuan.
- Mendorong dan menyuport kaum perempuan, terutama mereka yang merasa lemah untuk berani lebih menunjukkan potensinya.

- 3. Meningkatkan latar belakang pendidikan dan keterampilan bagi kaum perempuan agar lebih mampu bersaing di dunia kerja.
- 4. Menciptakan kemitraan atau kerjasama yang baik antara kaum lelaki dan perempuan agar semakin terciptanya rasa saling menyadari dan menghargai kesamaan maupun perbedaan.