

# LAMPIRAN

## MENENTUKAN RENTANG SKALA



Menggunakan rumus ( Husein Umar, 1997:171 ) adalah sebagai berikut:

$$RS = \frac{N ( m - 1 )}{m}$$

Dimana :

N = Jumlah Responden

m = Jumlah alternatif jawaban

Langkah proses:

1. Menentukan nilai skor terendah dan tertinggi dengan cara mengalihkan jumlah sampel ( m ) dengan bobot paling rendah dan paling tinggi didapat rentang terendah yaitu  $1 \times 40 = 40$ , dan rentang tertinggi yaitu  $4 \times 40 = 160$
2. Rentang tiap kriteria

$$\text{Rentang skala} = \frac{40 ( 4 - 1 )}{4} = 30$$

3. Skala penilaian tiap kriteria :
  1. 40 – 70 Kategori kurang baik
  2. 70 – 100 Kategori cukup baik
  3. 100 – 130 Kategori baik
  4. 130 – 160 Kategori sangat baik

## IDENTITAS PENGISI

No. Angket :

Usia : tahun

## PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Sebelum mulai mengerjakan, terlebih dahulu isikan data yang telah tertera pada bagian identitas pengisi dibagian atas.

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang saudara anggap paling sesuai dengan diri saudara. Pilihan jawaban yang tersedia adalah :

SS : Sangat Setuju, apabila saudara sangat setuju terhadap pernyataan yang ada

S : Setuju, apabila saudara setuju terhadap pernyataan yang ada

TS : Tidak Setuju, apabila saudara Tidak Setuju terhadap pernyataan yang ada

STS : Sangat Tidak Setuju, apabila Saudara Sangat Tidak Setuju terhadap pernyataan yang ada

Jawablah semua pernyataan yang ada, jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan. Telitilah kembali, sebelum saudara mengembalikan daftar pernyataan ini.

SELAMAT MENGERJAKAN

## ANGKET KETERLIBATAN KERJA

1.	Saya mampu mengatasi pekerjaan yang sulit	SS	S	TS	STS
2.	Pekerjaan yang perlu saja yang akan saya kerjakan	SS	S	TS	STS
3.	Saya mencintai pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
4.	Saya merasa lebih cocok untuk bidang pekerjaan lain daripada pekerjaan saat ini	SS	S	TS	STS
5.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan yang sebaik- baiknya	SS	S	TS	STS
6.	Kepuasan dapat saya peroleh dari aktivitas lain, tidak hanya terbatas pada pekerjaan	SS	S	TS	STS
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan saya	SS	S	TS	STS
8.	Saya bisa menunda pekerjaan di kantor	SS	S	TS	STS
9.	Saya kurang puas bila semua pekerjaan belum selesai	SS	S	TS	STS
10	Saya akan minta bantuan orang lain bila sedang mengerjakan suatu pekerjaan	SS	S	TS	STS
11	Saya bersedia kerja lembur meskipun tidak dibayar	SS	S	TS	STS
12	Saya merasa tertekan bila gagal dalam pekerjaan	SS	S	TS	STS

13.	Saya merasa senang kalau pekerjaan saya memenuhi target perusahaan	SS	S	TS	STS
14.	Saya tidak mampu bekerja lembur	SS	S	TS	STS
15.	Saya senang karena perusahaan memberikan fasilitas yang baik bagi karyawan	SS	S	TS	STS
16.	Saya menghindari tugas tambahan	SS	S	TS	STS
17.	Saya bekerja dengan serius	SS	S	TS	STS
18.	Saya jenuh dengan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
19.	Saya merasa puas dengan evaluasi dari atasan, atas hasil pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
20.	Saya tidak mempedulikan hasil pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
21.	Saya takut kehilangan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
22.	Saya menyenangi pekerjaan yang tidak memenuhi target	SS	S	TS	STS
23.	Saya berusaha bekerja secara maksimal	SS	S	TS	STS
24.	Saya tidak menyenangi bidang pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
25.	Saya bangga dapat mencurahkan segala ide- ide demi kemajuan perusahaan	SS	S	TS	STS
26.	Saya bekerja tanpa memaksakan diri	SS	S	TS	STS
27.	Saya merasa bahagia di tempat kerja	SS	S	TS	STS
28.	Saya tidak pernah meneliti kembali pekerjaan saya	SS	S	TS	STS

29.	Dengan melibatkan diri dalam pekerjaan, mampu mendukung perolehan hasil yang baik bagi pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
30.	Saya tidak pernah ikut ambil bagian dalam pekerjaan suatu pekerjaan	SS	S	TS	STS
31.	Saya menyukai pekerjaan yang ada tantangannya	SS	S	TS	STS
32.	Meskipun tidak secara penuh dalam bekerja, saya cukup merasa puas	SS	S	TS	STS
33.	Bekerja merupakan kebutuhan penting dalam hidup saya	SS	S	TS	STS
34.	Saya merasa senang bekerja yang tidak banyak membutuhkan banyak tenaga dan pikiran	SS	S	TS	STS
35.	Saya aktif mengikuti kegiatan yang diadakan dikantor	SS	S	TS	STS
36.	Imbalan yang saya terima sebagai upah dari bekerja tidak mencukupi kebutuhan saya	SS	S	TS	STS

APABILA SUDAH TERISI SEMUA, LANJUTKAN KE ANGKET II

ANGKET PERSEPSI KARYAWAN

TERHADAP JAMSOSTEK

1.	Saya tdk merasa kwatir, bila mengalami kecelakaan kerja, saya akan mendapat santunan selama tidak mampu bekerja	SS	S	TS	STS
2.	Perhatian perusahaan dalam hal pemberian jaminan sosial bagi karyawan yang meninggal kurang baik	SS	S	TS	STS
3.	Menurut saya, pengadaan program tabungan hari tua bagi seluruh karyawan akan membantu karyawan yang tidak bekerja lagi	SS	S	TS	STS
4.	Perusahaan tidak memberikan cuti karyawan wanita yang sedang hamil	SS	S	TS	STS
5.	Menurut saya, semua karyawan yang mengalami kecelakaan kerja diperlakukan sama oleh perusahaan untuk memperoleh santunan	SS	S	TS	STS
6.	Menurut saya, pengurusan jaminan kematian bagi karyawan meninggal terlalu berbelit- belit	SS	S	TS	STS
7.	Dana pensiun bagi karyawan telah diberikan sesuai prosedur yang berlaku	SS	S	TS	STS
8.	Jaminan kesehatan bagi karyawan tidak memadai	SS	S	TS	STS

9.	Saya merasa puas, karena bila terjadi kecelakaan kerja, saya akan memperoleh tunjangan biaya perawatan secara penuh dari perusahaan	SS	S	TS	STS
10.	Saya kecewa karena pihak perusahaan tidak memberikan santunan bagi ahli waris karyawan yang meninggal	SS	S	TS	STS
11.	Pelaksanaan jaminan hari tua oleh perusahaan sudah sesuai dengan fungsinya	SS	S	TS	STS
12.	Jaminan kesehatan yang diberikan kepada anggota keluarga tidak mencukupi	SS	S	TS	STS
13.	Ditempat saya bekerja, jaminan untuk karyawan yang mengalami kecelakaan kerja masih kurang memadai	SS	S	TS	STS
14.	Perusahaan memberikan perhatian yang cukup terhadap jaminan kematian yang meliputi biaya pemakaman ditempat saya bekerja	SS	S	TS	STS
15.	Program tabungan hari tua, hanya menambah beban pengeluaran dana bagi karyawan	SS	S	TS	STS
16.	Cuti hamil yang diberikan kepada karyawan wanita, sudah cukup memadai	SS	S	TS	STS



17	Karyawan yang mengalami kecelakaan dalam bekerja, menurut saya belum mendapatkan perlakuan yang sama dari pihak perusahaan untuk tunjangan yang diterima	SS	S	TS	STS
18	Menurut pendapat saya, pengurusan jaminan kematian bagi karyawan yang meninggal berjalan dengan lancar	SS	S	TS	STS
19	Karyawan yang pensiun kurang mendapatkan perhatian oleh perusahaan	SS	S	TS	STS
20	Bila berobat saya mendapat ganti rugi biaya pengobatan dari perusahaan	SS	S	TS	STS
21	Kebijakan perusahaan mengenai biaya pemeriksaan akibat kecelakaan kerja ditempat saya bekerja kurang memadai	SS	S	TS	STS
22	Perusahaan memberikan jaminan kematian yang cukup kepada ahli waris karyawan yang meninggal dunia	SS	S	TS	STS
23	Jaminan hari tua di perusahaan belum sesuai dengan harapan karyawan	SS	S	TS	STS
24	Saya setuju dengan kebijakan perusahaan untuk tidak memotong gaji karyawan yang diajukan oleh direktur untuk tidak masuk kerja karena sakit	SS	S	TS	STS

25.	Karyawan yang meninggal tidak mendapat tunjangan yang memadai	SS	S	TS	STS
26.	Perusahaan senantiasa memperhatikan pemberian jaminan hari tua bagi karyawan yang mengalami cacat total tetap	SS	S	TS	STS
27.	Pihak perusahaan kurang memperhatikan karyawan yang memerlukan perawatan khusus (ICU)	SS	S	TS	STS
28.	Saya merasa kecewa dengan pelayanan kesehatan yang ada di perusahaan	SS	S	TS	STS
29.	Pemberi santunan bagi karyawan yang cacat seumur hidup sesuai dengan ketentuan yang berlaku	SS	S	TS	STS
30.	Pihak keluarga harus menanggung sendiri biaya transportasi ke pemakaman tanpa mendapat bantuan dari perusahaan	SS	S	TS	STS
31.	Perusahaan memberikan pelayanan cukup baik dalam pengurusan santunan pensiun bagi karyawan	SS	S	TS	STS
32.	Walaupun tidak masuk kerja karena sakit dengan surat keterangan dokter, saya khawatir perusahaan akan memotong gaji saya	SS	S	TS	STS

33	Saya menyesal karena santunan kecelakaan kerja tidak akan saya peroleh meskipun saya tidak mampu bekerja sebagai akibat kecelakaan kerja	SS	S	TS	STS
34	Apabila ada karyawan yang meninggal di tempat saya bekerja, pihak perusahaan akan memberikan tunjangan yang sesuai	SS	S	TS	STS
35	Jaminan hari tua yang meliputi santunan karyawan cacat total tetap kurang memuaskan	SS	S	TS	STS
36	Perusahaan tempat saya bekerja sangat memperhatikan pelayanan kesehatan karyawannya sampai kehal- hal yang kecil sekalipun	SS	S	TS	STS
37	Saya merasa kwatir apabila perusahaan beranggapan bahwa kecelakaan kerja adalah karena kelalaian karyawan sehingga kurang perlu untuk memberikan santunan	SS	S	TS	STS
38	Bila ada karyawan meninggal, pihak perusahaan akan memberikan santunan yang nilainya cukup besar	SS	S	TS	STS
39	Perusahaan menunda pemberian santunan bagi karyawan yang sudah pensiun	SS	S	TS	STS
40	Kebutuhan terhadap perawatan kesehatan di perusahaan, bagi saya pelayanannya cukup memuaskan	SS	S	TS	STS

41.	Saya tidak yakin bila karyawan yang cacat seumur hidup sebagai akibat kecelakaan kerja akan mendapat santunan dari perusahaan	SS	S	TS	STS
42.	Pihak perusahaan membantu transportasi pemakaman pada keluarga karyawan yang meninggal	SS	S	TS	STS
43.	Bagi karyawan yang pensiun di tempat saya bekerja merasa kesulitan dengan mengurus dana pensiun	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH ATAS KERJASAMA SAUDARA





## Reliability

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics **Persepsi Terhadap Jamsostek**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1	118.9500	247.3821	.5431	.9377
X2	118.6500	247.2590	.5702	.9375
X3	118.5000	247.2821	.5190	.9380
X4	118.4750	247.4353	.5430	.9377
X5	118.4500	254.6128	.3534	.9390
X6	118.3000	254.6769	.4644	.9384
X7	118.4750	254.5122	.3753	.9389
X8	118.5000	244.5128	.7112	.9363
X9	118.4000	254.9641	.3947	.9388
X10	118.5750	251.2763	.4000	.9389
X11	118.5500	253.0744	.3912	.9388
X12	118.3500	252.1308	.4471	.9384
X13	118.2250	252.2814	.3705	.9391
X14	118.7750	246.8968	.6908	.9367
X15	118.4750	245.5891	.7129	.9364
X16	118.1750	253.9942	.3637	.9390
X17	118.5000	238.9231	.7874	.9354
X18	118.9750	243.8199	.5433	.9379
X19	118.8000	250.2154	.5273	.9379
X20	118.5500	252.4077	.3777	.9390
X21	118.3750	250.7019	.6844	.9372
X22	118.2750	254.2045	.3919	.9388
X23	118.6000	252.6051	.4240	.9386
X24	118.4250	252.1481	.4624	.9383
X25	118.7250	253.2301	.3687	.9390
X26	118.5750	245.9429	.6818	.9366
X27	118.8250	253.0712	.3898	.9388
X28	118.5500	254.7667	.4327	.9386
X29	118.5500	249.3821	.6498	.9371
X30	118.5750	252.3532	.3740	.9391
X31	118.3750	254.1378	.3893	.9388
X32	118.2500	248.0897	.6184	.9372
X33	118.4250	253.7891	.3803	.9389
X34	118.8750	248.6763	.6825	.9369
X35	118.5750	246.8147	.6786	.9367
X36	118.2250	252.9994	.4033	.9387
X37	118.7750	241.8712	.7123	.9362
X38	118.9000	243.3744	.5007	.9387
X39	118.8750	250.1122	.4992	.9381
X40	118.6750	251.4045	.4362	.9385
X41	118.8000	253.7538	.4133	.9386

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics **Persepsi Terhadap Jamsostek**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X42	118.3000	253.3949	.3883	.9388
X43	118.5750	250.7635	.5612	.9377

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 43

Alpha = .9394



# Reliability

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

### Item-total Statistics Keterlibatan Kerja

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y1	100.2000	252.9333	.3638	.9324
Y2	100.1500	250.6949	.3672	.9324
Y3	100.4750	246.9737	.4262	.9321
Y4	99.9250	250.2763	.4497	.9318
Y5	100.1750	248.1994	.4460	.9318
Y6	100.3000	245.0872	.6504	.9301
Y7	100.8000	251.0359	.4039	.9321
Y8	100.4000	244.2974	.5867	.9304
Y9	100.6500	241.2077	.7173	.9292
Y10	100.0500	247.7923	.3830	.9326
Y11	100.0250	246.6917	.4693	.9316
Y12	100.1500	247.4128	.3954	.9324
Y13	99.9500	247.5359	.4537	.9317
Y14	100.2750	249.7429	.3875	.9323
Y15	100.3500	244.1308	.6732	.9298
Y16	100.3750	241.8814	.6396	.9298
Y17	100.8250	240.1994	.5429	.9310
Y18	100.0750	241.4045	.6292	.9299
Y19	100.0250	239.4096	.6622	.9295
Y20	100.1000	245.7333	.4935	.9313
Y21	99.8000	248.8821	.4075	.9321
Y22	100.2500	244.4487	.5751	.9305
Y23	100.2500	244.1410	.4864	.9315
Y24	100.4250	241.8404	.6301	.9299
Y25	100.3500	245.4641	.5259	.9310
Y26	100.0750	243.9173	.5153	.9311
Y27	99.9000	250.5026	.3760	.9324
Y28	100.1500	248.2846	.3936	.9323
Y29	100.0250	247.3071	.4446	.9318
Y30	100.2000	243.3949	.5656	.9306
Y31	100.2500	237.5769	.6981	.9290
Y32	100.7250	249.1276	.3893	.9323
Y33	100.3750	241.8814	.6156	.9300
Y34	100.5000	240.6667	.5996	.9302
Y35	100.5500	240.5615	.5996	.9302
Y36	100.2750	249.3840	.3832	.9324

### Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 36

Alpha = .9330

## Correlations

Correlations

		X	Y	UMUR
X	Pearson Correlation	1	.399*	.145
	Sig. (2-tailed)	.	.011	.372
	N	40	40	40
Y	Pearson Correlation	.399*	1	.453**
	Sig. (2-tailed)	.011	.	.003
	N	40	40	40
UMUR	Pearson Correlation	.145	.453**	1
	Sig. (2-tailed)	.372	.003	.
	N	40	40	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Partial Corr

- PARTIAL CORRELATION COEFFICIENTS -

Controlling for.. UMUR

	X	Y
X	1.0000 ( 0) P= .	.3780 ( 37) P= .018
Y	.3780 ( 37) P= .018	1.0000 ( 0) P= .

(Coefficient / (D.F.) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

Keterangan :

X : Persepsi terhadap Jamsostek

Y : Keterlibatan Kerja

$$r_{ly-2} = \frac{0,3990 - (0,145)(0,453)}{\sqrt{(1 - 0,145^2)(1 - 0,453^2)}}$$

$$r_{ly-2} = \frac{0,3990 - 0,0657}{\sqrt{(1 - 0,021025)(1 - 0,205209)}}$$

$$r_{ly-2} = \frac{0,3333}{\sqrt{0,7780805}}$$

$$r_{ly-2} = \frac{03333}{0,8820887}$$

$$r_{ly-2} = 3,3778531$$

$$r_{ly-2} = 0,3780$$

TABEL NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
			29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	75	0,227	0,296
7	0,754	0,874						
8	0,707	0,834	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
			34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	100	0,195	0,256
12	0,576	0,708						
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
			39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
17	0,482	0,606						
18	0,468	0,590	41	0,308	0,398	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389			
			44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537						
23	0,413	0,526	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364	1000	0,062	0,081
			50	0,279	0,361			