

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia adalah hal yang paling penting untuk menentukan tujuan perusahaan. Karena itu sumber daya manusia perlu mendapat perhatian serius agar dapat dikelola dengan baik. Pengelolaan sumber daya manusia dimulai dari proses rekrutmen, training sampai dengan proses maintainnya. Pengelolaan sumber daya manusia yang matang harus dimulai dari awal karena nantinya akan sangat menentekukan kelangsunganhidup perusahaan. Hal ini menjadi tanggung jawab manajemen atau pimpinan perusahaan, karena itu manajemen harus mampu membuat perencanaan yang matang, menyusun strategi yang efektif serta mampu mengkoordinasikan semua komponen perusahaandalam rangka mengelola perusahaan pada umumnya dan sumber daya manusia pada khususnya.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja menurut (Moh As;Ad,1995:115) adalah :Faktor Psikologi, Faktor Sosial,Faktor fisik, Faktor financial

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis mengambil judul **“Pengaruh Kepemimpinan Upah dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT SENO MAKMUR”**