



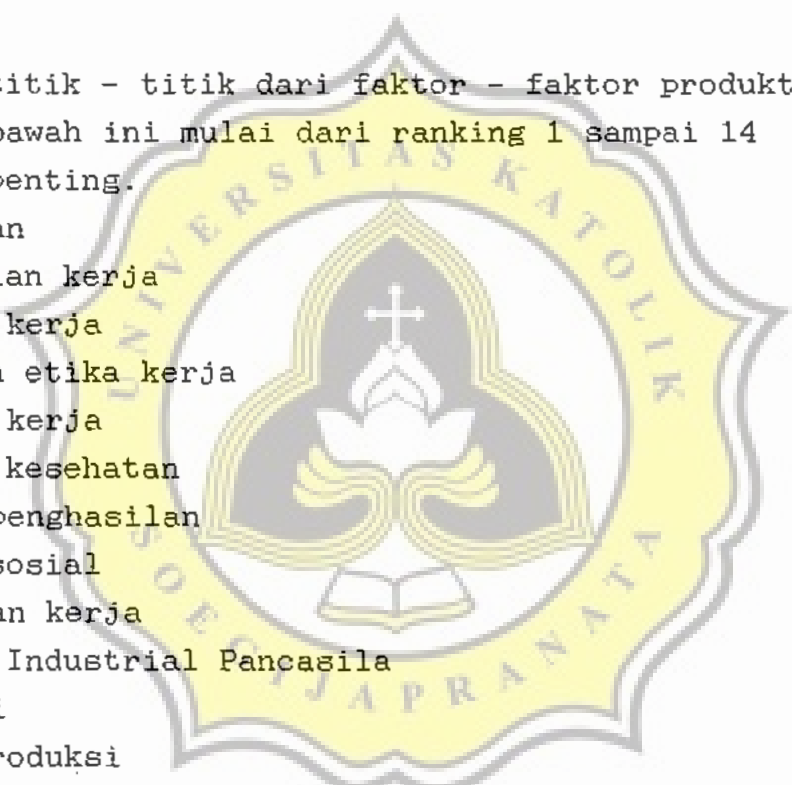
**LAMPIRAN 1**

## D A T A      P R I B A D I

No :  
Umur : .... tahun  
Tingkat Pendidikan : a. SD  
  b. SLTP  
  c. SLTA

Isilah semua titik - titik dari faktor - faktor produktivitas kerja di bawah ini mulai dari ranking 1 sampai 14 yang menurut Anda penting.

- .... Pendidikan
- .... Ketrampilan kerja
- .... Disiplin kerja
- .... Sikap dan etika kerja
- .... Motivasi kerja
- .... Gizi dan kesehatan
- .... Tingkat penghasilan
- .... Jaminan sosial
- .... Lingkungan kerja
- .... Hubungan Industrial Pancasila
- .... Teknologi
- .... Sarana produksi
- .... Manajemen
- .... Kesempatan kerja dan kesempatan berprestasi



**HASIL ANGGKET PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PENJUALAN  
CV. PRIMA SELERA**

Variabel	RANKING													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Pendidikan	0	2	2	0	1	3	5	1	2	3	2	3	0	2
Ketrampilan	0	2	1	3	2	4	2	1	2	3	1	2	4	0
Disiplin	0	1	1	3	0	3	3	2	4	2	3	1	2	1
Sikap & etika kerja	0	3	2	2	1	5	1	2	3	3	2	1	0	1
Motivasi	8	2	1	3	2	2	0	2	3	0	1	0	2	0
Gizi dan kesehatan	0	2	2	2	1	0	3	4	2	2	0	4	2	2
TK pemhasilan	7	3	3	5	3	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Keamanan sosial	9	5	2	3	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Linukungan kerja	0	0	4	1	1	0	0	3	0	2	4	3	5	3
INIP	0	3	2	1	0	4	2	2	2	3	4	2	1	0
Teknologi	0	0	0	0	3	0	5	6	3	2	3	2	0	2
Sarana produksi	0	0	0	0	2	2	1	1	2	1	0	5	7	5
Manajemen	1	2	2	0	3	0	2	0	1	2	2	3	1	5
Kesempatan kerja	1	1	0	2	4	2	1	0	1	2	4	0	2	5

Sumber : Data primer yang dikolah. Juni 1999



**LAMPIRAN 2**

Data Penjualan tahun 1998 dan 1999

Sales	1998						1999		Total Penj	Rata - rata Penjualan
	Juli	Agst	Sept	Okt	Nov	Des	Jan	Feb		
1.	650	750	770	855	975	980	975	950	6915	6915 : 8 = 864,375
2.	775	725	765	820	950	975	965	965	6940	6940 : 8 = 867,5
3.	580	635	685	750	800	840	780	900	5970	5970 : 8 = 746,25
4.	625	575	675	715	730	925	850	880	5735	5735 : 8 = 716,875
5.	700	650	750	875	825	970	840	890	6620	6620 : 8 = 827,5
6.	610	635	675	725	760	895	925	1020	6245	6245 : 8 = 780,625
7.	770	610	680	800	850	950	920	970	6550	6550 : 8 = 818,75
8.	685	725	820	880	900	925	975	925	6835	6835 : 8 = 854,375
9.	720	800	850	950	875	900	945	960	6520	6520 : 8 = 815
10.	617	690	765	835	825	850	935	965	6490	6490 : 8 = 811,25
11.	675	750	780	870	880	975	975	995	6900	6900 : 8 = 862,5
12.	655	625	725	700	835	925	975	1015	6075	6075 : 8 = 759,375
13.	650	725	760	850	910	970	1020	1025	6930	6930 : 8 = 866,25
14.	655	735	810	875	925	980	1015	1040	7035	7035 : 8 = 879,375
15.	675	600	750	660	870	900	935	1035	6545	6545 : 8 = 818,125
16.	820	725	825	920	925	955	890	975	6875	6875 : 8 = 859,375
17.	675	650	775	830	795	825	925	1020	6495	6495 : 8 = 811,875
18.	685	815	930	920	875	960	975	1015	6965	6965 : 8 = 870,625
19.	625	610	725	800	830	915	1040	1045	6630	6630 : 8 = 828,75
20.	710	820	815	830	915	875	950	1050	6915	6915 : 8 = 864,375
21.	725	615	765	780	835	925	1045	1035	6945	6945 : 8 = 868,125
22.	715	725	820	900	935	985	1030	1070	7170	7170 : 8 = 896,25
23.	875	835	865	955	970	1020	1015	1025	7535	7535 : 8 = 941,875
24.	825	875	920	965	985	1025	1000	1015	7615	7615 : 8 = 951,875
25.	725	755	875	945	980	1045	1050	1040	7415	7415 : 8 = 926,875
26.	745	815	890	875	950	1025	1035	1045	7380	7380 : 8 = 922,5
	17725	18875	20775	21990	22475	24210	25045	25675		

Untuk mengetahui skor produktivitas dari masing - masing karyawan maka dibuat kelas interval dengan rumus :

( J Supranto, 1984 : 61 )

$$C = \frac{X_n - X_1}{k}$$

dimana :

C = perkiraan besarnya kelas

k = banyaknya kelas

X<sub>n</sub> = nilai observasi terbesar

X<sub>1</sub> = nilai observasi terkecil

Perhitungannya adalah sebagai berikut :

$$C = \frac{4,759 - 3,584}{4} = 0,294$$

Berdasarkan perhitungan di atas, maka skor produktivitas dari masing - masing karyawan tersebut dapat ditentukan sebagai berikut :

- \* 3.584 - 3.878      Produktivitas tidak tinggi,      skor 1
- \* 3.879 - 4.173      Produktivitas kurang tinggi.      skor 2
- \* 4.174 - 4.468      Produktivitas tinggi,      skor 3
- \* 4.469 - 4.763      Produktivitas sangat tinggi,      skor 4

Perubahan data interval ke data ordinal untuk variabel produktivitas tenaga kerja.

Sls	Rata pj1 (a)	Jam kerjxrata <sup>2</sup> hr krj (b)	Prd krj (c=a:b)	Kriteria
1.	864,375	8 x 25 = 200	4,322	Tinggi
2.	867,5	8 x 25 = 200	4,338	Tinggi
3.	746,25	8 x 25 = 200	3,731	Tidak tinggi
4.	716,875	8 x 25 = 200	3,584	Tidak tinggi
5.	827,5	8 x 25 = 200	4,138	Kurang tinggi
6.	780,625	8 x 25 = 200	3,903	Kurang tinggi
7.	868,75	8 x 25 = 200	4,344	Tinggi
8.	854,375	8 x 25 = 200	4,272	Tinggi
9.	865	8 x 25 = 200	4,325	Tinggi
10.	811,25	8 x 25 = 200	4,056	Kurang tinggi
11.	862,5	8 x 25 = 200	4,313	Tinggi
12.	796,875	8 x 25 = 200	3,984	Kurang tinggi
13.	866,25	8 x 25 = 200	4,331	Tinggi
14.	879,375	8 x 25 = 200	4,397	Tinggi
15.	818,125	8 x 25 = 200	4,091	Tinggi
16.	861,875	8 x 25 = 200	4,309	Tinggi
17.	811,875	8 x 25 = 200	4,059	Tinggi
18.	870,625	8 x 25 = 200	4,353	Tinggi
19.	825	8 x 25 = 200	4,125	Kurang tinggi
20.	870,625	8 x 25 = 200	4,353	Tinggi
21.	868,125	8 x 25 = 200	4,341	Tinggi
22.	898,25	8 x 25 = 200	4,491	Sangat tinggi
23.	941,875	8 x 25 = 200	4,709	Sangat tinggi
24.	951,875	8 x 25 = 200	4,759	Sangat tinggi
25.	926,875	8 x 25 = 200	4,634	Sangat tinggi
26.	922,5	8 x 25 = 200	4,613	Sangat tinggi





## KUESIONER

### A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin :
4. Pendidikan terakhir :
5. Status perkawinan :
  - a. Menikah
  - b. Belum menikah
6. Jumlah keluarga yang ditanggung :
  - a. Tidak ada
  - b. 1 - 2 orang
  - c. 3 - 4 orang
  - d.  $\geq$  5 orang
7. Lamanya bekerja pada perusahaan ini :
  - a.  $\leq$  2 tahun
  - b. 3 - 5 tahun
  - c. 5 - 7 tahun
  - d.  $\geq$  8 tahun

### B. Upah Insentif

1. Besarnya upah insentif yang diterima selama ini dari perusahaan sudah sesuai dengan harapan.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Kurang setuju
  - d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....
2. Sistem upah insentif yang berlaku di perusahaan yaitu

berdasarkan komisi dan gaji tetap sudah sesuai dengan harapan anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

3. Besarnya upah insentif yang diberikan oleh perusahaan selama ini dapat mendorong bekerja lebih giat.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

4. Besarnya upah insentif yang diberikan oleh perusahaan kepada anda didasarkan atas prestasi kerja.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

### C. Jaminan Sosial

1. Program jaminan sosial yang ada saat ini dapat mendorong anda untuk bekerja lebih baik. -

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

2. Besarnya tunjangan kematian yang diberikan perusahaan ini sudah sesuai dengan harapan anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

3. Besarnya Tunjangan Hari Raya yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

4. Besarnya tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan anda.



a. Sangat setuju

b. Setuju

c. Kurang setuju

d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

5. Dengan adanya tunjangan kecelakaan yang diberikan perusahaan dapat menumbuhkan perasaan aman dalam diri anda untuk berkerja.

a. Sangat setuju

b. Setuju

c. Kurang setuju

d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

6. Perusahaan memberikan upah penuh pada saat anda mengambil cuti.

a. Sangat setuju

b. Setuju

c. Kurang setuju

d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

#### D. Motivasi

1. Prestasi kerja yang telah anda capai sekarang ini sudah sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

2. Penghargaan atau prestasi kerja yang diberikan perusahaan kepada anda yang bersifat fisik (berupa uang) sudah sesuai dengan harapan anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

3. Penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan perusahaan kepada anda yang bersifat non fisik sudah sesuai dengan harapan anda.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

4. Target penjualan yang ditetapkan oleh perusahaan dapat mendorong anda untuk mencapainya.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

5. Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada anda dapat anda laksanakan sesuai dengan harapan perusahaan.

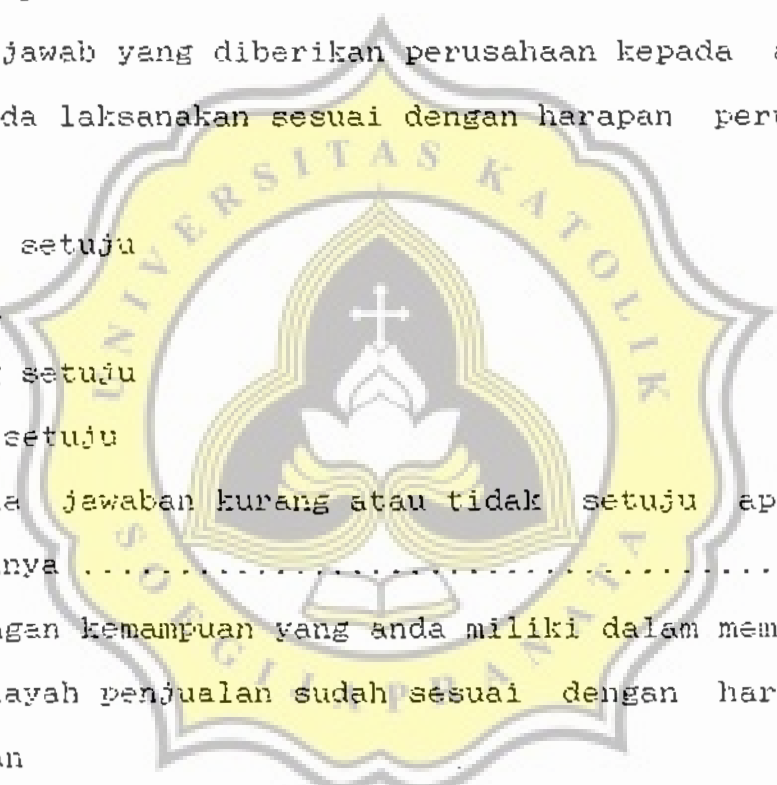
- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....

6. Pengembangan kemampuan yang anda miliki dalam memperluas wilayah penjualan sudah sesuai dengan harapan perusahaan

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju

\* Apabila jawaban kurang atau tidak setuju apakah alasannya .....



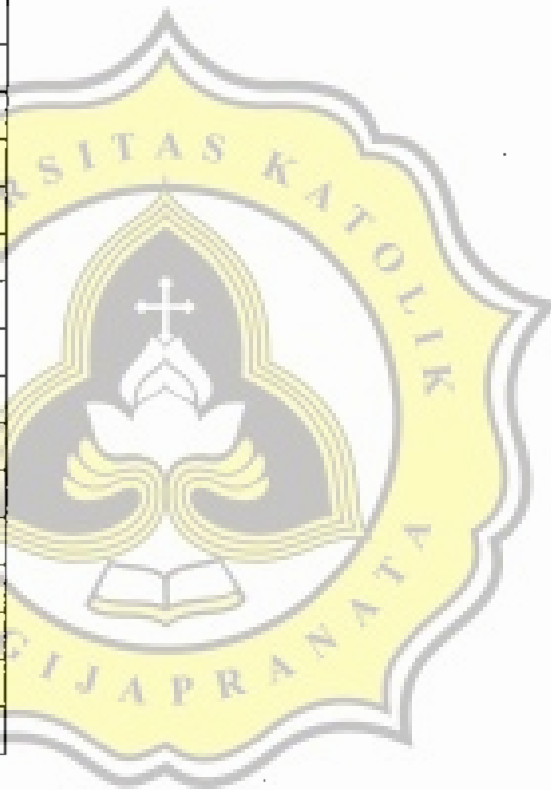


**LAMPIRAN 4**

	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	vx1	vx2	vx3
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	12	17	18
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	12	18	17
3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	12	16	15
4	3	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	2	13	16	17
5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	2	3	2	3	3	12	18	17
6	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	4	2	11	16	16
7	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	11	19	18
8	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	12	18	17
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	12	18	18
10	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	11	18	19
11	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	12	18	18
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	12	18	18
13	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	14	23	22
14	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	14	23	22
15	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	12	21	20
16	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	15	22	22
17	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	10	15	16
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	12	18	18
19	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	12	15	17
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	15	23	21
21	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	14	21	20
22	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	15	22	17
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	16	23	23
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	16	24	23
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	16	23	23
26	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	14	22	22



	vy	rv1	rv2	rv3	rv4
1	4,322	10,0	6,0	12,5	13,0
2	4,338	10,0	10,5	6,5	16,0
3	3,731	10,0	4,0	1,0	2,0
4	3,584	16,0	4,0	6,5	1,0
5	4,138	10,0	10,5	6,5	9,0
6	3,903	3,0	4,0	2,5	3,0
7	4,344	3,0	15,0	12,5	18,0
8	4,272	10,0	10,5	6,5	10,0
9	4,325	10,0	10,5	12,5	14,0
10	4,056	3,0	10,5	16,0	5,0
11	4,313	10,0	10,5	12,5	12,0
12	3,984	10,0	10,5	12,5	4,0
13	4,331	18,5	23,0	21,5	15,0
14	5,397	18,5	23,0	21,5	26,0
15	4,091	10,0	16,5	17,5	7,0
16	4,309	22,0	19,0	21,5	11,0
17	4,059	1,0	1,5	2,5	6,0
18	4,353	10,0	10,5	12,5	19,5
19	4,125	10,0	1,5	6,5	8,0
20	4,353	22,0	23,0	19,0	19,5
21	4,341	18,5	16,5	17,5	17,0
22	4,491	22,0	19,0	6,5	21,0
23	4,709	25,0	23,0	25,0	24,0
24	4,759	25,0	26,0	25,0	25,0
25	4,634	25,0	23,0	25,0	23,0
26	4,613	18,5	19,0	21,5	22,0



From variable	New variable	Label
VX1	RVX1	RANK of VX1
VX2	RVX2	RANK of VX2
VX3	RVX3	RANK of VX3
VY	RVY	RANK of VY

- - - S P E A R M A N   C O R R E L A T I O N   C O E F F I C I E N T S   - - -

VX2	,7867		
	N( 26)		
	Sig ,000		
VX3	,6935	,8632	
	N( 26)	N( 26)	
	Sig ,000	Sig ,000	
VY	,6566	,7944	,6777
	N( 26)	N( 26)	N( 26)
	Sig ,000	Sig ,000	Sig ,000
	VX1	VX2	VX3

(Coefficient / (Cases) / 2-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed





**LAMPIRAN 5**

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X01	9,6923	1,5815	,5798	,5282
X02	9,6923	2,0615	,5638	,5799
X03	9,8077	2,0015	,8585	,6802
X04	9,6923	1,8215	,4069	,6563

Reliability Coefficients

N of Cases = 26,0

N of Items = 4

Correlation between forms = ,5359      Equal length Spearman-Brown = ,6978

Guttman Split-half = ,6978      Unequal-length Spearman-Brown = ,6978

2 Items in part 1      2 Items in part 2

Alpha for part 1 = ,6730      Alpha for part 2 = ,3160



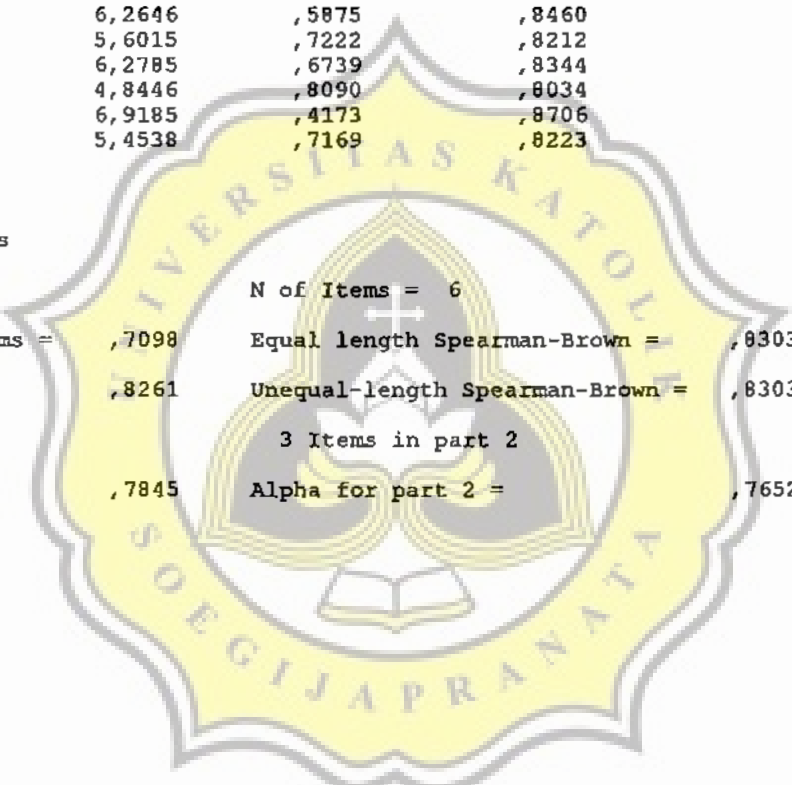
RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X05	16,2308	6,2646	,5875	,8460
X06	16,1923	5,6015	,7222	,8212
X07	15,9615	6,2785	,6739	,8344
X08	16,2692	4,8446	,8090	,8034
X09	16,0385	6,9185	,4173	,8706
X10	16,4231	5,4538	,7169	,8223

Reliability Coefficients

N of Cases =	26,0	N of Items =	6
Correlation between forms =	,7098	Equal length Spearman-Brown =	,8303
Guttman Split-half =	,8261	Unequal-length Spearman-Brown =	,8303
3 Items in part 1		3 Items in part 2	
Alpha for part 1 =	,7845	Alpha for part 2 =	,7652



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X11	15,7692	5,2246	,8822	,7906
X12	15,8846	3,9462	,6893	,7183
X13	15,7692	4,5846	,5950	,7483
X14	15,9615	3,7985	,6567	,7280
X15	15,7308	5,0046	,8648	,7954
X16	15,8846	4,1862	,5794	,7488

Reliability Coefficients

N of Cases =	26,0	N of Items =	6
Correlation between forms =	,8750	Equal length Spearman-Brown =	,9333
Guttman Split-half =	,9261	Unequal-length Spearman-Brown =	,9333
3 Items in part 1		3 Items in part 2	
Alpha for part 1 =	,5442	Alpha for part 2 =	,5465



## PERHITUNGAN KOEFISIEN DETERMINASI

1. Koefisien determinasi untuk variabel upah insentif

$$R = 0.6566^2 \times 100 \%$$

$$= 0.43112 \times 100 \%$$

$$= 43,11 \%$$

2. Koefisien determinasi untuk variabel jaminan sosial

$$R = 0.7944^2 \times 100 \%$$

$$= 0.63107 \times 100 \%$$

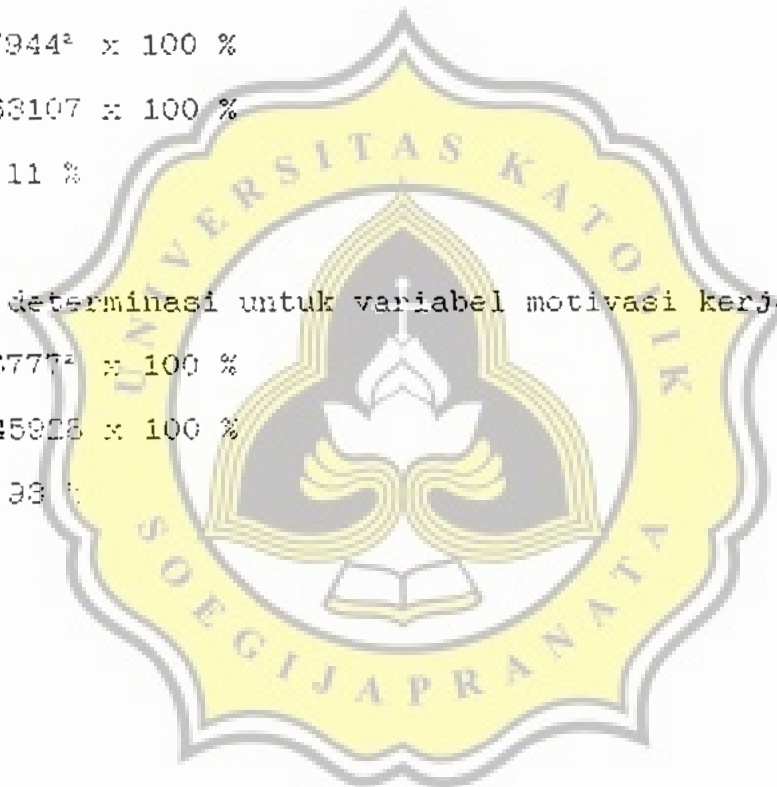
$$= 63,11 \%$$

3. Koefisien determinasi untuk variabel motivasi kerja

$$R = 0.6777^2 \times 100 \%$$

$$= 0.45918 \times 100 \%$$

$$= 45,93 \%$$







Daftar gaji tetap, komisi dan tunjangan yang diterima karyawan bagian penjualan CV. PRIMA SELERA, SEMARANG.

Besarnya gaji tetap yang diterima

- masa kerja ≤ 2 th Rp 200.000 - Rp 225.000
- masa kerja 3 th - 5 th Rp 250.000 - Rp 300.000
- masa kerja 6 th - 7 th Rp 350.000 - Rp 400.000

Besarnya komisi yang diterima

- Penjualan tunai 6 %
- Penjualan kredit 4 %

Besarnya tunjangan yang diterima

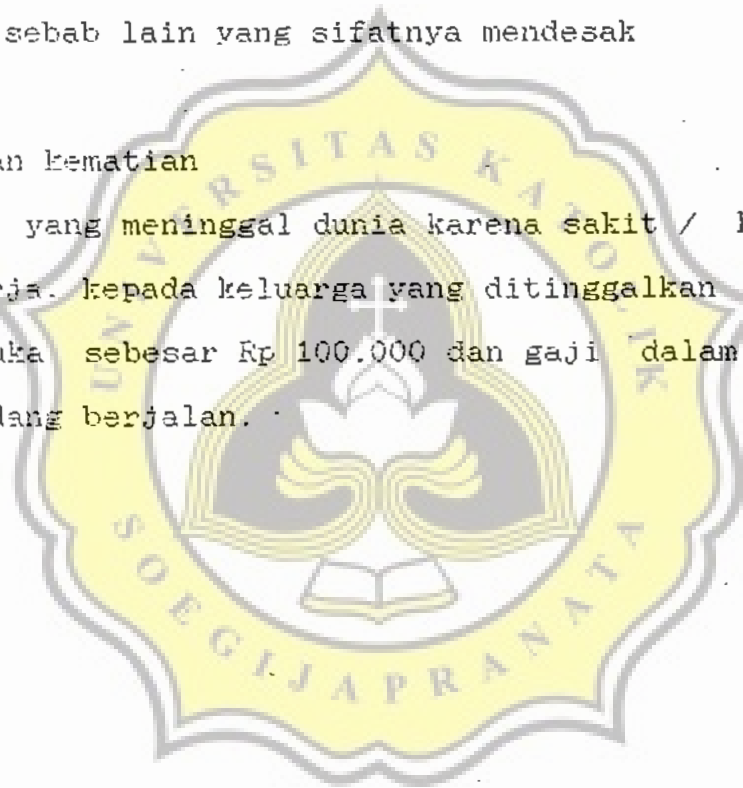
- Tunjangan Hari Raya  
Dua kali gaji tetap
- Tunjangan kesehatan  
Karyawan yang sakit mendapat ganti 100 % untuk biaya dokter dan obatnya.
- Tunjangan kecelakaan  
Perusahaan akan menanggung seluruh biaya pengobatan karyawan yang mendapat kecelakaan. Jika karyawan tersebut memerlukan perawatan di rumah sakit, maka perusahaan akan menetapkan di rumah sakit mana karyawan tersebut dapat dirawat.
- Pembayaran untuk waktu tidak bekerja  
Karyawan diijinkan tidak masuk kerja dengan mendapat gaji

penuh pada hal - hal sebagai berikut :

1. Karyawan menderita sakit dengan keterangan dokter
2. Cuti tahunan
3. Perkawinan karyawan sendiri
4. Istri karyawan melahirkan
5. Istri / anak karyawan meninggal
6. Orang tua / mertua meninggal
7. Saudara kandung meninggal
8. Sebab - sebab lain yang sifatnya mendesak

- Tunjangan Kematian

Fekerja yang meninggal dunia karena sakit / kecelakaan kerja, kepada keluarga yang ditinggalkan diberi uang duka sebesar Rp 100.000 dan gaji dalam bulan yang sedang berjalan.





**LAMPIRAN 8**

LAMPIRAN

TABEL Tabel Nilai-Nilai r Product Moment

N.	Tingkat Signifikansi		N:	Tingkat Signifikansi	
	5% ( $\alpha=0,05$ )	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	38	0,320	0,413
4	0,950	0,990	39	0,316	0,408
5	0,878	0,959	40	0,312	0,403
6	0,811	0,917	41	0,308	0,398
7	0,754	0,874	42	0,304	0,393
8	0,707	0,834	43	0,301	0,389
9	0,666	0,798	44	0,297	0,384
10	0,632	0,765	45	0,294	0,380
11	0,602	0,735	46	0,291	0,376
12	0,576	0,708	47	0,288	0,372
13	0,553	0,684	48	0,284	0,368
14	0,532	0,661	49	0,281	0,364
15	0,514	0,641	50	0,279	0,361
16	0,497	0,623	55	0,266	0,345
17	0,482	0,606	60	0,254	0,330
18	0,468	0,590	65	0,244	0,317
19	0,456	0,575	70	0,235	0,306
20	0,444	0,561	75	0,227	0,296
21	0,433	0,549	80	0,220	0,286
22	0,423	0,537	85	0,213	0,278
23	0,413	0,526	90	0,207	0,270
24	0,404	0,515	95	0,202	0,263
25	0,396	0,505	100	0,195	0,256
26	0,388	0,496	125	0,176	0,230
27	0,381	0,487	150	0,159	0,210
28	0,374	0,478	175	0,148	0,194
29	0,367	0,470	200	0,138	0,181
30	0,361	0,463	300	0,113	0,148
31	0,355	0,456	400	0,098	0,128
32	0,349	0,449	500	0,088	0,115
33	0,344	0,442	600	0,080	0,105
34	0,339	0,436	700	0,074	0,097
35	0,334	0,430	800	0,070	0,091
36	0,329	0,424	900	0,065	0,086
37	0,325	0,418	1000	0,062	0,081

## SURAT KETERANGAN

Dengan ini saya selaku pimpinan C.V PRIMA SELERA, Semarang menerangkan bahwa :

N a m a : Anne Hendriyanti  
Fakultas : FE. Manajemen UNIKA Soegijapranata, Semarang  
N I M : 94.30.2129

telah melakukan penelitian di perusahaan kami dalam rangka untuk penyusunan skripsi dengan judul " Hubungan upah Insentif, jaminan sosial dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada C.V PRIMA SELERA SEMARANG ".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 25 Juli 1999



**PALMAS**

ABDUL RACHMAN SALEH 23 SEMARANG TELP. 605636

Tang Soei Loen

Pimpinan