

DAFTAR LAMPIRAN



LAMPIRAN 1



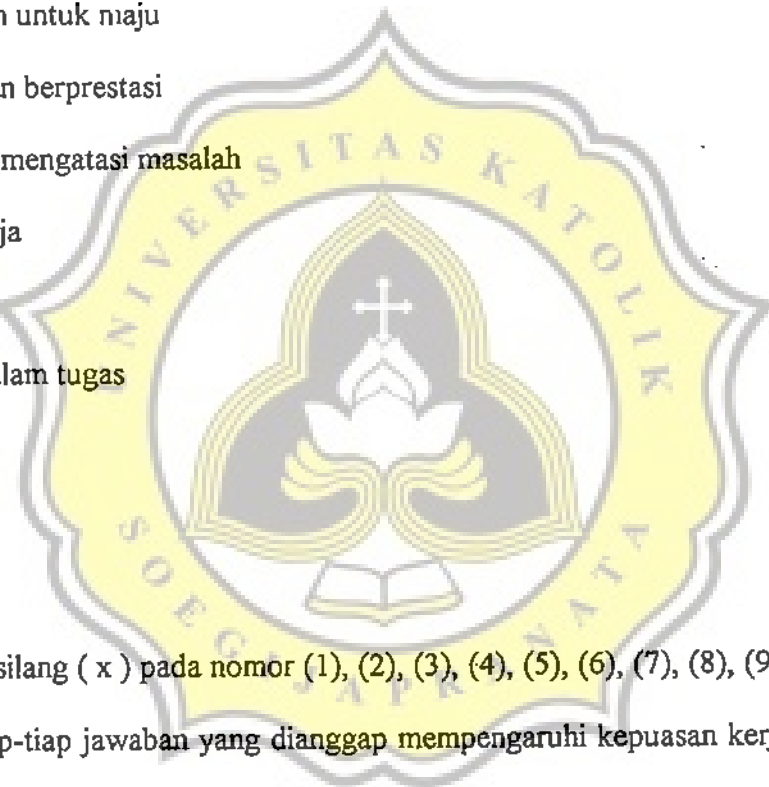
KUESIONER SURVEI PENDAHULUAN

Faktor kepuasan kerja :

- (1) Upah
- (2) Hubungan kerja
- (3) Lingkungan kerja
- (4) Kesempatan untuk maju
- (5) Penghargaan berprestasi
- (6) Kecakapan mengatasi masalah
- (7) Kondisi kerja
- (8) Tunjangan
- (9) Keadilan dalam tugas
- (10) Keamanan

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda silang (x) pada nomor (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), (8), (9), (10) untuk tiap-tiap jawaban yang dianggap mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

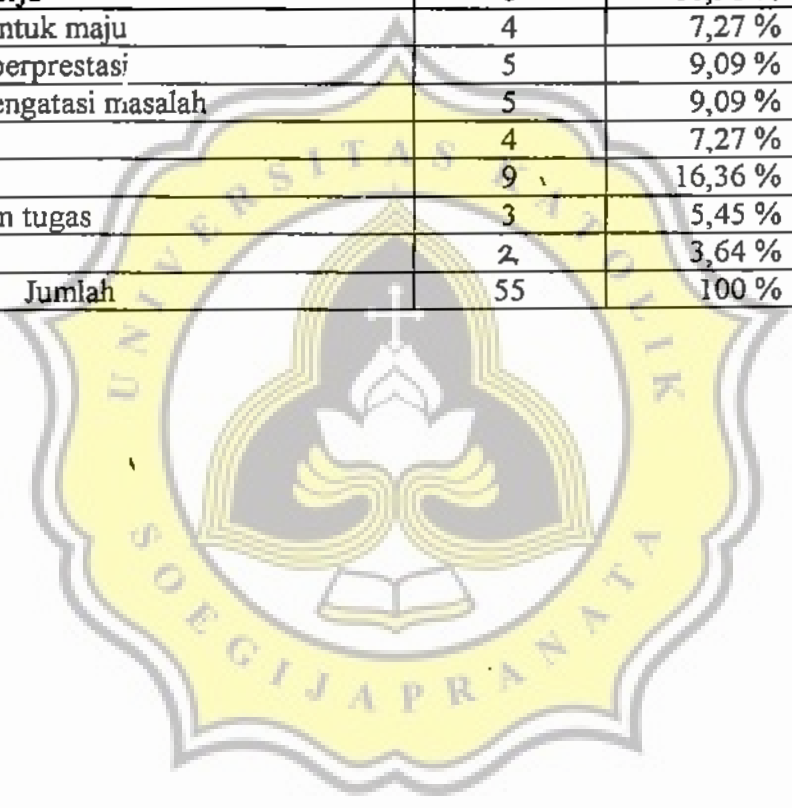


HASIL PRA SURVEI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI

KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

PT. REJO MULYO SEMARANG

No	Faktor-faktor Kepuasan Kerja	Jumlah	Prosentase
1.	Upah	12 ✓	21,82 %
2.	Hubungan kerja	5	9,09 %
3.	Lingkungan kerja	6	10,91 %
4.	Kesempatan untuk maju	4	7,27 %
5.	Penghargaan berprestasi	5	9,09 %
6.	Kecakapan mengatasi masalah	5	9,09 %
7.	Kondisi kerja	4	7,27 %
8.	Tunjangan	9	16,36 %
9.	Keadilan dalam tugas	3	5,45 %
10.	Keamanan	2	3,64 %
	Jumlah	55	100 %



Identitas Responden / Karyawan Bagian Produksi PT. Rejo Mulyo Semarang

No	Nama	Alamat
1.	Dody	Jl. Jomblang Barat IV / 626 Semarang
2.	Joko	Jl. Parangkusumo XI, Perum Tlogosari Semarang
3.	Darmo	Kel. Purwoyoso RT 06 / RW XIII, Kec. Ngalian Semarang
4.	Eny	Bulustalan Gang I / 110
5.	Handoko	Jl. Kawung II / 30 Perum. Tlogosari Semarang
6.	Heru	Jl. Truntum Gang IX / 21 Perum. Tlogosari Semarang
7.	Firman	Jl. Pringgading III / 17 Semarang
8.	Yusuf	Jl. Pisang gang I Lamper Tengah Semarang
9.	Rusmini	Jl. Jeruk IV / 26 Semarang
10.	Paino	Jl. Ladan gang VII / 34 RT 05 / RW 04 Bandarharjo Semarang
11.	Kardi	Jl. Lamper Tengah gang XII RT 02 / RW 08 Semarang
12.	Azana	Jl. Singosari XII / 2 Semarang
13.	Subari	Jl. Subali Raya gang Kurantil II / 176 Perum. Krpyak Semarang
14.	Saryoto	Jl. Tegalsari gang VIII / 202 Semarang
15.	Tuning	Jl. Puspowarno gang X / 12 Semarang
16.	Sukardi	Karanglo RT 03 / RW 09 Genuksari Semarang
17.	Slamet	Jl. Tegalsari Barat No. 22 Semarang
18.	Narto	Jl. Badak IV / 67 Semarang
19.	Hidayat	Palur RW 01 / RT 02 Sukoharjo Solo
20.	Eko	Cangkiran RW 01 / RT 02 Gunung Pati Semarang
21.	Nunik	Pusponjolo Dalam X / 7 Semarang
22.	Wati	Kp. Karangсарu Buntu No. 120 Semarang
23.	Yadi	Lemah Gempal Gang VII / 1044 Semarang
24.	Darmo	Jl. Borobudur Barat II RT 06 / RW XIII Purwoyoso, Ngaliyan, Semarang
25.	Kamto	Jl. Subali-makam No. 1 Krpyak Semarang
26.	Wasilam	Kp. Krokosan III RT 09 / RW 08 Lamper Tengah Semarang
27.	Susi	Jl. Lesanpura II / 5 Semarang
28.	Aning	Jl. Rejosari IX / 6 Semarang
29.	Budi	Jl. Tegalsari X RT 04 / RW 07 Semarang
30.	Narto	Krajan RT 06 / RW 01 Ngampin Ambarawa
31.	Hari	Jl. Kelapa Sawit X / Kav 662 Perum Plamongan Indah Semarang
32.	Samroni	Tawang – Rojekwesi RT 02 / RW 01 Semarang
33.	Heru	Jl. Kalijaga XI / 12 Perum Raden Patah Demak
34.	Yadi	Sidodadi RT 01 / RW 01 / 2 Kemiri Purworejo
35.	Agus	Gatak RT 01 / RW 01 Sribit Delanggu Klaten.



LAMPIRAN 2



KUESIONER

I. Identifikasi Responden

1. Tingkat Pendidikan

- a. SD
- b. SLTP
- c. SLTA
- d. Sarjana

2. Jenis Kelamin :

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

3. Umur :

- a. 18 - 25 tahun
- b. 26 - 35 tahun
- c. 36 - 45 tahun
- d. lebih dari 45 tahun

4. Status perkawinan :

- a. Belum menikah
- b. Sudah menikah
- c. Janda
- d. Duda

5. Lama kerja :

- a. 1 - 3 tahun
- b. 4 - 6 tahun
- c. 7 - 9 tahun
- d. lebih dari 9 tahun

II. Tanggapan Responden

Petunjuk Pengisian :

Isilah kolom jawaban yang tersedia dengan tanda silang (X) sesuai dengan jawaban yang Anda anggap paling benar.

Kriteria jawaban adalah :

- a. SS = Sangat Setuju
- b. S = Setuju
- c. N = Netral
- d. TS = Tidak Setuju
- e. STS = Sangat Tidak Setuju

I. UPAH

1. a. Besarnya upah yang anda terima dapat memenuhi kebutuhan hidup anda atau keluarga.
a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila belum memenuhi apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
2. a. Upah yang selama ini anda terima sudah sesuai dengan lamanya anda bekerja di perusahaan.
a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak sesuai apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
3. a. Pemberian upah yang anda terima sudah sesuai dengan pendidikan yang anda peroleh
a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak sesuai apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja

- c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
- d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
- 4. a. Pemberian upah yang anda terima sudah ~~sesuai~~ dengan prestasi kerja anda terhadap perusahaan
 - a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak ~~sesuai~~ apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah

II. TUNJANGAN

- 1. a. Besarnya tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan sudah cukup memadai dengan kebutuhan yang anda perlukan.
 - a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak memadai apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
- 2. a. Besarnya tunjangan kematian dari perusahaan sudah cukup memadai se .suai dengan kebutuhan yang anda perlukan
 - a. SS b. S c. N d. TS e. STS

- b. Apabila tidak sesuai dengan harapan apakah yang anda lakukan :
- a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah

III. LINGKUNGAN KERJA

1. a. Penerangan di ruang kerja anda sudah cukup baik
- a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak cukup apakah yang anda lakukan :
- a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
2. a. Pertukaran udara di ruang kerja anda sudah cukup baik
- a. SS b. S c. N d. ST e. STS
- b. Apabila tidak cukup apakah yang anda lakukan :
- a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
3. a. Suasana di tempat kerja anda sudah cukup tenang
- a. SS b. S c. N d. TS e. STS

- b. Apabila bising apakah yang anda lakukan :
- Terima apa adanya / diam saja
 - Berbicara dengan teman sekerja
 - Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - Membicarakan dengan keluarga di rumah
4. a. Pewarnaan yang ada pada ruang kerja anda sudah cukup baik
- a. SS b. S d. TS e. STS
- b. Apabila tidak terjaga dengan baik apakah yang anda lakukan :
- Terima apa adanya / diam saja
 - Berbicara dengan teman sekerja
 - Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - Membicarakan dengan keluarga di rumah
5. a. Kebersihan yang ada pada ruang kerja anda sudah cukup terjaga dengan baik
- a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak apakah yang anda lakukan :
- Terima apa adanya / diam saja
 - Berbicara dengan teman sekerja
 - Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - Membicarakan dengan keluarga di rumah
6. a. Perusahaan sangat bertanggung jawab atas keamanan barang-barang milik anda
- a. SS b. S c. N d. TS e. STS

- b. Apabila tidak apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah

IV. KEPUASAN KERJA

- 1. a. Perusahaan memberikan kesempatan kepada anda bekerja sesuai dengan kecakapan atau kemampuan yang anda miliki
 - a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak sesuai apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
- 2. a. Upah yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang anda lakukan di perusahaan
 - a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak apakah yang anda lakukan :
 - a. Terima apa adanya / diam saja
 - b. Berbicara dengan teman sekerja
 - c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
 - d. Membicarakan dengan keluarga di rumah

3. a. Perusahaan menyediakan fasilitas yang diperlukan untuk lancarnya pekerjaan yang anda lakukan

- a. SS b. S c. N d. TS e. STS

b. Apabila tidak menyediakan apakah yang anda lakukan :

- a. Terima apa adanya / diam saja
b. Berbicara dengan teman sekerja
c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
d. Membicarakan dengan keluarga di rumah

4. a. Perusahaan memberikan kesempatan kepada anda untuk menggunakan pendapat sendiri maupun mencoba cara sendiri bagi kemajuan pekerjaan yang anda lakukan

- a. SS b. S c. N d. TS e. STS

b. Apabila tidak memberikan kesempatan apakah yang anda lakukan :

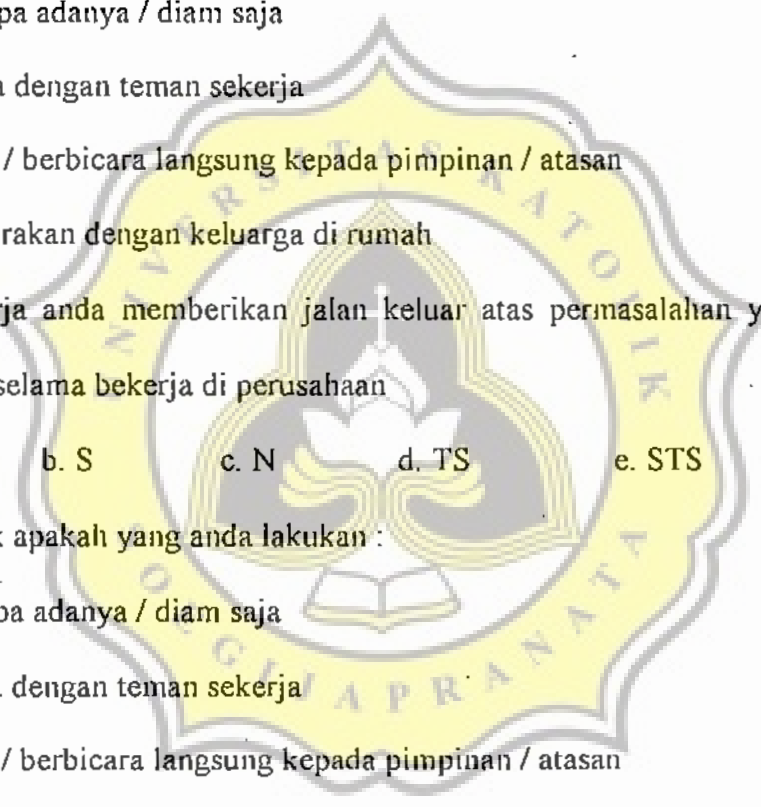
- a. Terima apa adanya / diam saja
b. Berbicara dengan teman sekerja
c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
d. Membicarakan dengan keluarga di rumah

5. a. Anda menjalankan pekerjaan dengan baik dan memperoleh pujian dari pimpinan anda

- a. SS b. S c. N d. TS e. STS

b. Apabila tidak apakah yang anda lakukan :

- a. Terima apa adanya / diam saja
b. Berbicara dengan teman sekerja

- c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
- d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
6. a. Dalam melaksanakan pekerjaan apabila anda mengalami kesulitan teman sekerja anda bersedia membantu
- a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak apakah yang anda lakukan :
- a. Terima apa adanya / diam saja
- b. Berbicara dengan teman sekerja
- c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
- d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
7. a. Teman sekerja anda memberikan jalan keluar atas permasalahan yang anda hadapi selama bekerja di perusahaan
- a. SS b. S c. N d. TS e. STS
- b. Apabila tidak apakah yang anda lakukan :
- a. Terima apa adanya / diam saja
- b. Berbicara dengan teman sekerja
- c. Bertanya / berbicara langsung kepada pimpinan / atasan
- d. Membicarakan dengan keluarga di rumah
- 

a1	a2	a3	a4	b1	b2	c1	c2	c3	c4	c5	c6	d1	d2	d3	d4	d5	d6	d7
4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	5	3	4	3	5
2	3	5	1	3	3	2	3	3	3	1	2	3	2	3	2	2	2	3
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	5	4	4	3	5
5	1	2	2	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	1	5	2	5	2
4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	3	1	2
1	1	3	2	2	2	2	5	2	5	3	2	3	3	2	1	2	3	2
2	3	2	2	2	2	3	5	3	3	5	3	1	1	1	2	2	2	1
1	1	2	1	1	1	1	2	2	5	5	5	1	2	1	1	1	1	2
3	2	5	3	2	2	5	5	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2
2	1	3	2	3	3	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2
1	1	1	2	3	3	5	1	1	1	2	2	1	2	1	3	2	3	1
2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2
2	2	1	3	2	1	3	2	2	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2
2	1	1	2	2	2	2	1	3	2	3	3	1	2	3	1	2	1	3
2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2
2	3	1	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	4	4	2	3	2	2
2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4
1	4	1	3	2	2	1	5	2	2	2	2	2	2	3	1	3	1	3
3	3	2	1	2	2	3	3	2	1	2	2	1	5	3	2	1	2	3
3	4	3	2	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2	2	2	3
5	5	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3
1	2	1	1	3	1	1	1	2	3	2	2	1	2	2	2	1	3	2
3	4	1	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3
2	2	3	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	3	4
1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2
3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4
5	3	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	2	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	3	4	3	2	3
4	2	3	2	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3	2
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	5	4	4	3	5
5	4	2	2	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	1	5	2	5	1
4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	1	3	4	3	4
2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	3	1	2
1	1	3	2	2	2	2	5	2	5	3	2	3	3	2	1	2	3	2

LAMPIRAN 3



A1

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	11.4	11.4	11.4
	4	7	20.0	20.0	31.4
	3	5	14.3	14.3	45.7
	2	12	34.3	34.3	80.0
	1	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

A2

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	2.9	2.9	2.9
	4	9	25.7	25.7	28.6
	3	9	25.7	25.7	54.3
	2	8	22.9	22.9	77.1
	1	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

A3

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	3	8.6	8.6	8.6
	4	7	20.0	20.0	28.6
	3	9	25.7	25.7	54.3
	2	5	14.3	14.3	68.6
	1	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

A4

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	2.9	2.9	2.9
	4	6	17.1	17.1	20.0
	3	8	22.9	22.9	42.9
	2	15	42.9	42.9	85.7
	1	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	
Valid cases	35	Missing cases	0		

B1

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	8	22.9	22.9	22.9
	3	10	28.6	28.6	62.9
	2	12	34.3	34.3	97.1
	1	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	
Valid cases	35	Missing cases	0		

B2

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	8	22.9	22.9	22.9
	3	9	25.7	25.7	60.0
	2	11	31.4	31.4	91.4
	1	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	
Valid cases	35	Missing cases	0		

C1

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	5.7	5.7	5.7
	4	4	11.4	11.4	17.1
	3	14	40.0	40.0	57.1
	2	9	25.7	25.7	82.9
	1	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	
Valid cases	35	Missing cases	0		

C2

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	5	14.3	14.3	14.3
	4	6	17.1	17.1	31.4
	3	9	25.7	25.7	57.1
	2	6	17.1	17.1	74.3
	1	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	
Valid cases	35	Missing cases	0		

C3

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	5.7	5.7	5.7
	4	8	22.9	22.9	28.6
	3	10	28.6	28.6	57.1
	2	11	31.4	31.4	88.6
	1	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	
Valid cases	35	Missing cases	0		

C4

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	11.4	11.4	11.4
	4	8	22.9	22.9	34.3
	3	10	28.6	28.6	62.9
	2	10	28.6	28.6	91.4
	1	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

C5

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	2	5.7	5.7	5.7
	4	6	17.1	17.1	22.9
	3	13	37.1	37.1	60.0
	2	12	34.3	34.3	94.3
	1	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

C6

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	1	2.9	2.9	2.9
	4	8	22.9	22.9	25.7
	3	11	31.4	31.4	57.1
	2	11	31.4	31.4	88.6
	1	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

D1

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	8	22.9	22.9	22.9
	3	11	31.4	31.4	54.3
	2	7	20.0	20.0	74.3
	1	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

D2

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	3	8.6	8.6	8.6
	4	7	20.0	20.0	28.6
	3	0	22.9	22.9	51.4
	2	13	37.1	37.1	88.6
	1	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

D3

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	11.4	11.4	11.4
	4	8	22.9	22.9	34.3
	3	8	22.9	22.9	57.1
	2	9	25.7	25.7	82.9
	1	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

D4

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	3	8.6	8.6	8.6
	4	4	11.4	11.4	20.0
	3	11	31.4	31.4	51.4
	2	9	25.7	25.7	77.1
	1	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

D5

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	4	8	22.9	22.9	22.9
	3	10	28.6	28.6	51.4
	2	14	40.0	40.0	91.4
	1	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

D6

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	3	8.6	8.6	8.6
	4	1	2.9	2.9	11.4
	3	16	45.7	45.7	57.1
	2	8	22.9	22.9	80.0
	1	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Valid cases 35 Missing cases 0

D7

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
	5	4	11.4	11.4	11.4
	4	5	14.3	14.3	25.7
	3	8	22.9	22.9	48.6
	2	15	42.9	42.9	91.4
	1	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	
Valid cases	35	Missing cases	0		



LAMPIRAN 4



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Upah

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	7.7429	7.7849	.6386	.6652
A2	7.8000	8.7529	.5796	.7002
A3	7.8286	8.6756	.4688	.7654
A4	7.9143	9.3748	.5964	.6994

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0 N of Items = 4
 Alpha = .7642

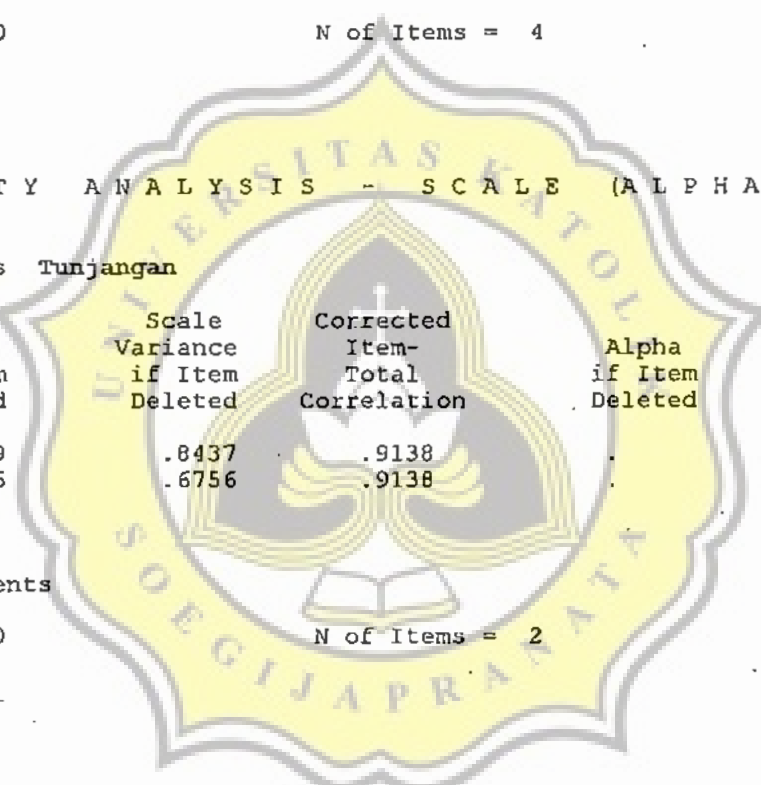
RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Tunjangan

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
B1	2.7429	.8437	.9138	
B2	2.8286	.6756	.9138	

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0 N of Items = 2
 Alpha = .9519



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics	Lingkungan Kerja	Scale	Corrected	Alpha
	Mean	Variance	Item-	if Item
	if Item Deleted	if Item Deleted	Total Correlation	Deleted
C1	14.1429	19.4202	.4228	.8270
C2	14.0000	16.2941	.5693	.8045
C3	13.9714	17.4403	.6482	.7820
C4	13.7714	17.5345	.5918	.7938
C5	13.9429	18.0555	.6724	.7804
C6	14.0286	17.6168	.6831	.7765

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0 N of Items = 6

Alpha = .8226

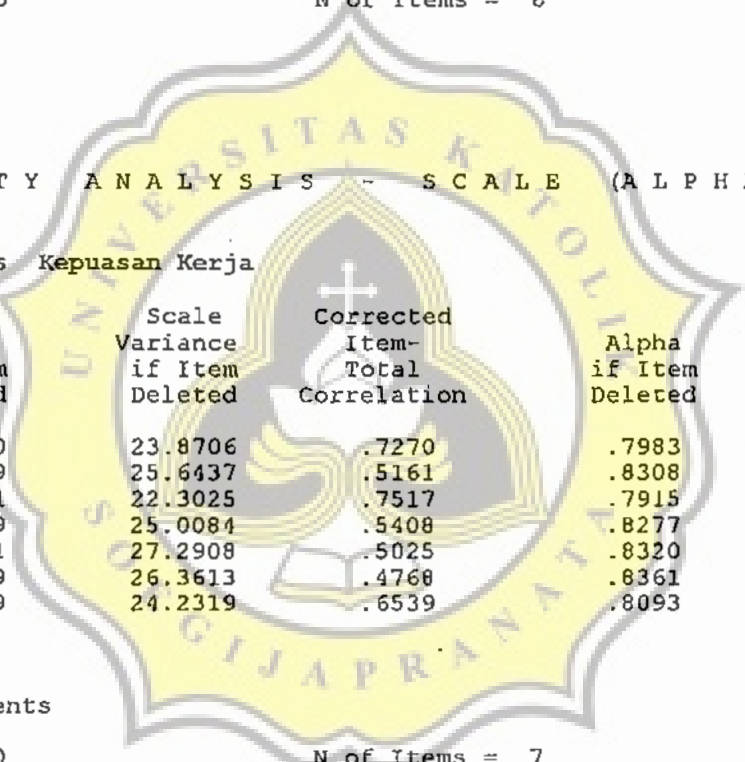
RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics	Kepuasan Kerja	Scale	Corrected	Alpha
	Mean	Variance	Item-	if Item
	if Item Deleted	if Item Deleted	Total Correlation	Deleted
D1	16.2000	23.8706	.7270	.7983
D2	15.9429	25.6437	.5161	.8308
D3	15.8571	22.3025	.7517	.7915
D4	16.1429	25.0084	.5408	.8277
D5	16.0571	27.2908	.5025	.8320
D6	16.1429	26.3613	.4768	.8361
D7	15.9429	24.2319	.6539	.8093

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0 N of Items = 7

Alpha = .8407



LAMPIRAN 5



x1	x2	x3	y	rx1	rx2	rx3	ry
14	8	21	27	3.50	4.00	3.50	3.86
11	6	14	17	2.75	3.00	2.33	2.43
14	8	20	26	3.50	4.00	3.33	3.71
10	6	11	19	2.50	3.00	1.83	2.71
16	8	21	25	4.00	4.00	3.50	3.57
7	4	8	12	1.75	2.00	1.33	1.71
7	4	19	16	1.75	2.00	3.17	2.29
9	4	22	10	2.25	2.00	3.67	1.43
5	2	20	9	1.25	1.00	3.33	1.29
13	4	24	24	3.25	2.00	4.00	3.43
8	6	10	12	2.00	3.00	1.67	1.71
5	6	12	13	1.25	3.00	2.00	1.86
12	6	21	23	3.00	3.00	3.50	3.29
8	3	11	13	2.00	1.50	1.83	1.86
6	4	14	13	1.50	2.00	2.33	1.66
6	4	9	11	1.50	2.00	1.50	1.57
9	6	17	20	2.25	3.00	2.83	2.86
12	6	18	23	3.00	3.00	3.00	3.29
9	4	14	15	2.25	2.00	2.33	2.14
9	4	13	17	2.25	2.00	2.17	2.43
12	6	24	20	3.00	3.00	4.00	2.86
17	6	19	21	4.25	3.00	3.17	3.00
5	4	11	13	1.25	2.00	1.83	1.86
11	6	21	21	2.75	3.00	3.50	3.00
8	6	22	24	2.00	3.00	3.67	3.43
6	4	11	14	1.50	2.00	1.83	2.00
15	8	19	24	3.75	4.00	3.17	3.43
18	8	22	31	4.50	4.00	3.67	4.43
15	8	21	24	3.75	4.00	3.50	3.43
11	8	19	21	2.75	4.00	3.17	3.00
14	6	20	26	3.50	3.00	3.33	3.71
13	6	11	18	3.25	3.00	1.83	2.57
16	8	21	25	4.00	4.00	3.50	3.57
7	4	8	12	1.75	2.00	1.33	1.71
7	4	19	16	1.75	2.00	3.17	2.29

*** MULTIPLE REGRESSION ***

Listwise Deletion of Missing Data

Equation Number 1 Dependent Variable.. RY Kepuasan Kerja

Block Number 1. Method: Enter RX1 RX2 RX3

Variable(s) Entered on Step Number
 1.. RX3 Lingkungan Kerja
 2.. RX2 Tunjangan
 3.. RX1 Upah

Multiple R .90867
 R Square .82568
 Adjusted R Square .80881
 Standard Error .35934

Analysis of Variance

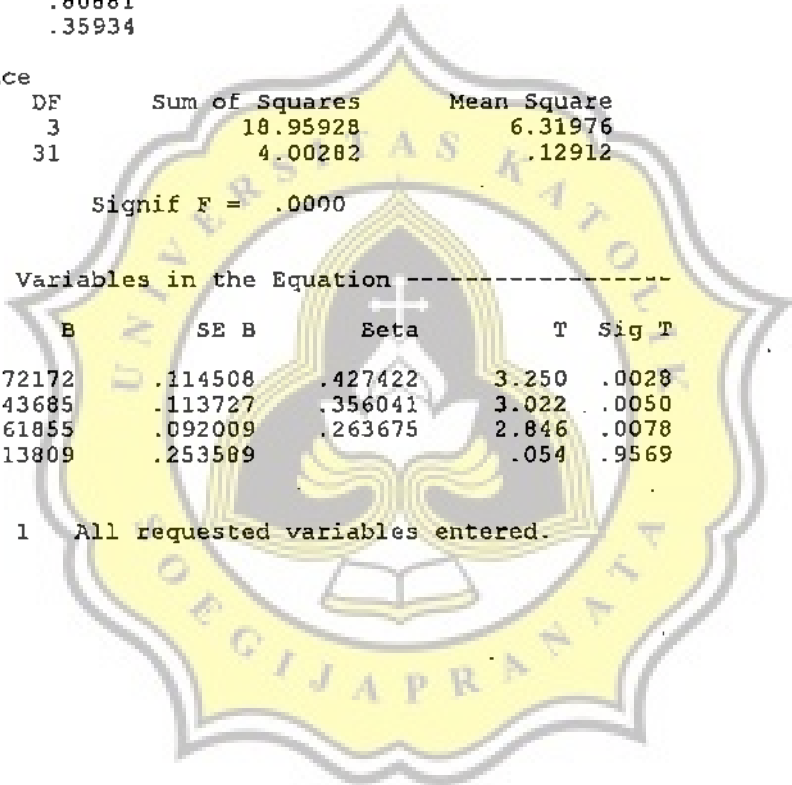
	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	3	18.95928	6.31976
Residual	31	4.00282	.12912

F = 48.94371 Signif F = .0000

----- Variables in the Equation -----

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
RX1	.372172	.114508	.427422	3.250	.0028
RX2	.343685	.113727	.356041	3.022	.0050
RX3	.261855	.092009	.263675	2.846	.0078
(Constant)	.013809	.253589		.054	.9569

End Block Number 1 All requested variables entered.



- - Correlation Coefficients - -

	RX1	RX2	RX3	RY
RX1	1.0000 (35) P= .	.7707 (35) P= .000	.5860 (35) P= .000	.8563 (35) P= .000
RX2	.7707 (35) P= .000	1.0000 (35) P= .	.4264 (35) P= .005	.7979 (35) P= .000
RX3	.5860 (35) P= .000	.4264 (35) P= .005	1.0000 (35) P= .	.6660 (35) P= .000
RY	.8563 (35) P= .000	.7979 (35) P= .000	.6660 (35) P= .000	1.0000 (35) P= .

(Coefficient / (Cases) / 1-tailed Significance)

" . " is printed if a coefficient cannot be computed

Keterangan :

RX1 = Upah

RX2 = Tunjangan

RX3 = Lingkungan Kerja

RY = Kepuasan Kerja



LAMPIRAN 6



LAMPIRAN

Mencari t – tabel

Perhitungan Tabel Interpolasi

Ttabel t

Diketahui : N = Populasi = 35

K = Variabel = 3

dimana $df = N - K = 35 - 3 = 32$

$\alpha = 0,05$

t tabel N = 30 → 1,697

t tabel N = 40 → 1,684

0,013

Hasil t tabel N = 32 → $= 1,684 + \frac{8}{10} \times 0,013$

= 1,694

Mencari Test Statistik

$$t \text{ hitung} = \frac{b_i}{SE b_i}$$

Hasil Perhitungan Pengujian Hipotesis

* Perhitungan Hipotesa antara Upah terhadap Kepuasan Kerja

Langkah-langkahnya adalah sebagai berikut :

1. H_0 : tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara upah terhadap kepuasan kerja

H_1 : ada pengaruh yang positif dan signifikan antara upah terhadap kepuasan kerja

2. $\alpha = 0,05 = df = n - k = 35 - 3 = 32$

3. $t \text{ tabel} = (\alpha ; df) \rightarrow (0,05 ; 32)$

$t \text{ tabel} = 1,694$

4. $t \text{ hitung}$

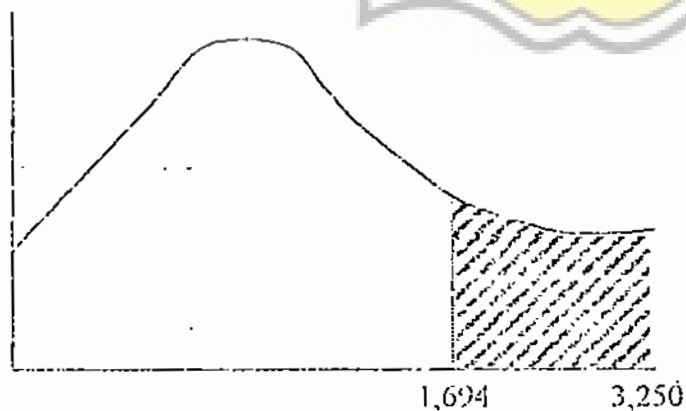
diketahui $\beta_i = 0,372172$ dan $SE \beta_i = 0,114508$

$$t \text{ hitung} = \frac{\beta_i}{SE \beta_i} = \frac{0,372172}{0,114508} = 3,250$$

5. Kriteria Keputusan

H_0 ditolak jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel} (3,250 > 1,694)$

H_0 diterima bila $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$



6. Kesimpulan

t hitung (3,250) > t tabel (1,694) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya pengaruh yang positif dan signifikan antara upah terhadap kepuasan kerja

* Penghitungan Hipotesis antara Tunjangan terhadap Kepuasan Kerja

Langkah-langkah adalah sebagai berikut :

1. H_0 : tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara tunjangan terhadap kepuasan kerja

H_1 : ada pengaruh yang positif dan signifikan antara tunjangan terhadap kepuasan kerja

2. $\alpha = 0,05 = df = n - k = 35 - 3 = 32$

3. t tabel = (α ; df) \rightarrow (0,05 ; 32)

t tabel = 1,694

4. t hitung

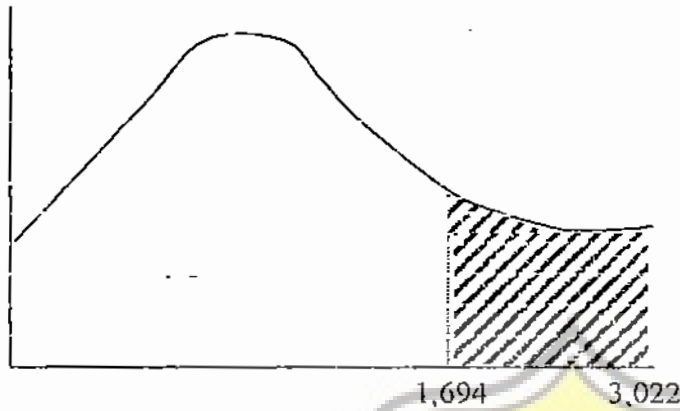
diketahui $\beta_i = 0,343685$ dan $SE \beta_i = 0,113727$

$$t \text{ hitung} = \frac{\beta_i}{SE \beta_i} = \frac{0,343685}{0,113727} = 3,022$$

5. Kriteria Keputusan

H_0 ditolak jika t hitung $>$ t tabel ($3,022 > 1,694$)

H_0 diterima bila t hitung $<$ t tabel



6. Kesimpulan

t hitung ($3,022$) $>$ t tabel ($1,694$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya pengaruh yang positif dan signifikan antara tunjangan terhadap kepuasan kerja

* Perhitungan Hipotesis antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Langkah-langkah adalah sebagai berikut :

1. H_0 : tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara tunjangan terhadap kepuasan kerja

H_1 : ada pengaruh yang positif dan signifikan antara tunjangan terhadap kepuasan kerja

2. $\alpha = 0,05 = df = n - k = 35 - 3 = 32$

3. t tabel = ($\alpha ; df$) \rightarrow ($0,05 ; 32$)

t tabel = 1,694

4. t hitung

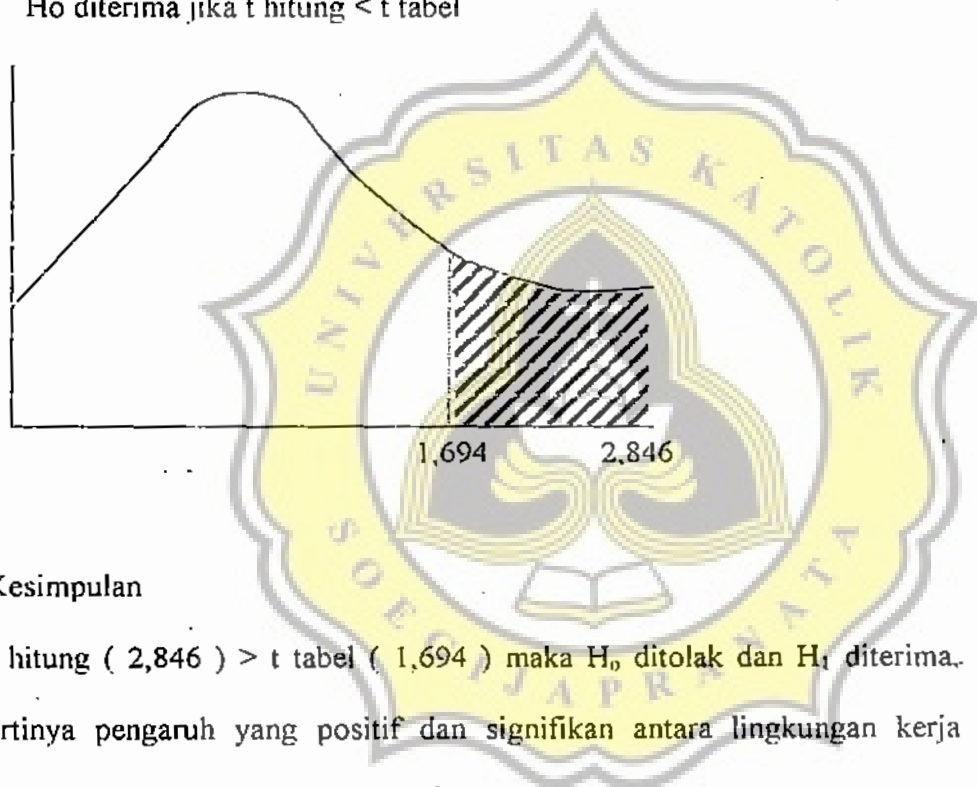
diketahui $\beta_i = 0,261855$ dan $SE \beta_i = 0,092009$

$$t \text{ hitung} = \frac{\beta_i}{SE \beta_i} = \frac{0,261855}{0,092009} = 2,846$$

5. Kriteria Keputusan

Ho ditolak jika t hitung > t tabel (2,846 > 1,694)

Ho diterima jika t hitung < t tabel



6. Kesimpulan

t hitung (2,846) > t tabel (1,694) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja

Mencari F – tabel

Perhitungan Tabel Interpolasi

Tabel F

1. H_0 : tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara upah terhadap kepuasan kerja

H_1 : ada pengaruh yang positif dan signifikan antara upah terhadap kepuasan kerja

2. $\alpha = 0,05$; $df = V_1, V_2$

$V_1 = \text{variabel bebas} = 3$

$V_2 = n - m - 1$, $m = \text{variabel bebas} = 3$

$V_2 = 35 - 3 - 1 = 31$

3. $F_{\alpha; k; N} = F \text{ tabel } N = 30 \rightarrow 2,92$

$F \text{ tabel } N = 40 \rightarrow 2,84$

0,08

Hasil $F \text{ tabel } N = 31 \rightarrow 2,84 + \frac{9}{10} \times 0,08$

$= 2,84 + 0,072 = 2,912$

4. F hitung

diketahui $n = \text{populasi} = 35$

$K = \text{Variabel} = 3$

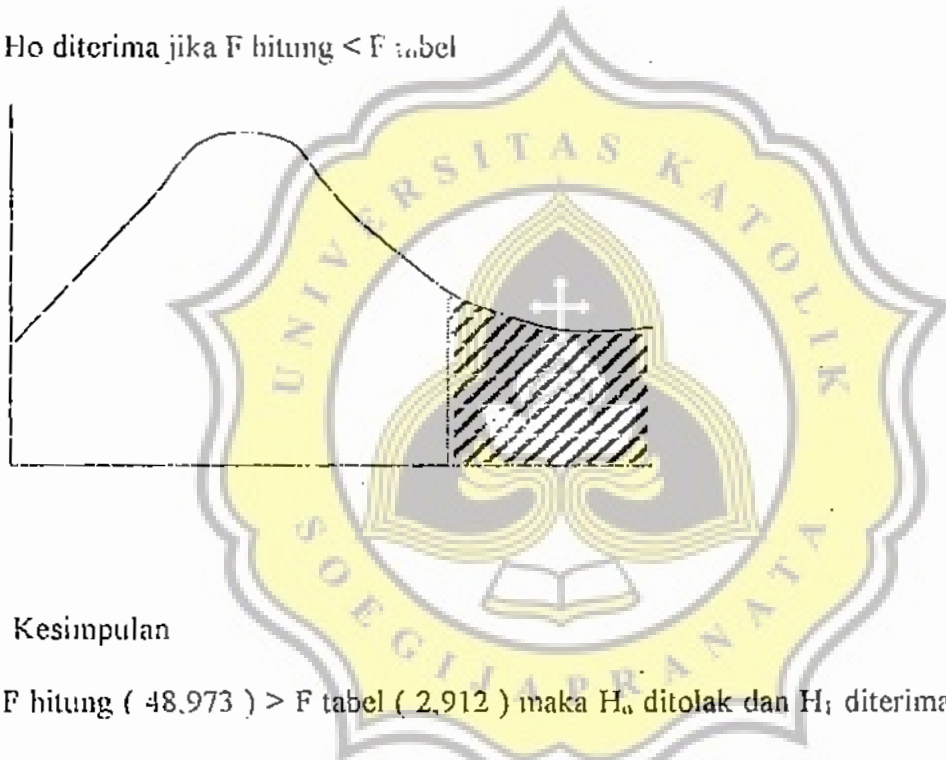
dimana $R^2 = 0,82568$ determinasi linear berganda (0,82568)

$$\begin{aligned}
 F \text{ hitung} &= \frac{R^2 / K}{(1 - R^2) / (n - k - 1)} \\
 &= \frac{0,82568 / 3}{(1 - 0,82568) / (35 - 3 - 1)} \\
 &= \frac{0,27523}{(0,17432) / 31} = \frac{0,27523}{0,00562} = 48,973
 \end{aligned}$$

5. Kriteria keputusan

H_0 ditolak jika $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$ ($48,973 > 2,912$)

H_0 diterima jika $F \text{ hitung} < F \text{ tabel}$



6. Kesimpulan

$F \text{ hitung}$ ($48,973$) $>$ $F \text{ tabel}$ ($2,912$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya pengaruh yang positif dan signifikan antara upah, tunjangan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja

LAMPIRAN 7



TABEL V
TABEL NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
			29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	75	0,227	0,296
7	0,754	0,874						
8	0,707	0,834	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
			34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	100	0,195	0,256
12	0,576	0,708						
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
			39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
17	0,482	0,606						
18	0,468	0,590	41	0,308	0,398	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389			
			44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537						
23	0,413	0,526	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364	1000	0,062	0,081
			50	0,279	0,361			

LAMPIRAN 8



TABEL II
NILAI-NILAI DISTRIBUSI t

α Untuk Uji Dua Pihak						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
dk	α Untuk Uji Satu Pihak					
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,142	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,694	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,692	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,691	1,341	1,753	2,132	2,603	2,947
16	0,690	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,689	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,688	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

LAMPIRAN 9



piran V

Nilai Persentase 95
untuk Distribusi F

(v_1 , derajat kebebasan pembilang (numerator))

(v_2 , derajat kebebasan penyebut (denominator))

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞
161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	4,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	6,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
5,59	4,74	4,36	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
6,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
4,67	3,81	3,41	3,18	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
4,23	3,37	2,98	2,74	2,59	2,47	2,39	2,32	2,27	2,22	2,15	2,07	1,99	1,95	1,90	1,85	1,80	1,75	1,69
4,21	3,35	2,96	2,73	2,57	2,46	2,37	2,31	2,25	2,20	2,13	2,06	1,97	1,93	1,88	1,84	1,79	1,73	1,67
4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,45	2,36	2,29	2,24	2,19	2,12	2,04	1,96	1,91	1,87	1,82	1,77	1,71	1,65
4,18	3,33	2,93	2,70	2,55	2,43	2,35	2,28	2,22	2,18	2,10	2,03	1,94	1,90	1,85	1,81	1,75	1,70	1,64
4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,25
3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

E. S. Pearson dan H. O. Hartley, *Biometrika Tables for Statisticians*, Vol. 2 (1972), Tabel 5, halaman 178, dengan izin.

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

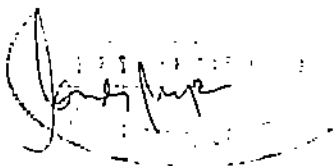
NAMA : IR. BUDI NUR
JABATAN : DIREKTUR
PERUSAHAAN : REDJO MULJO PLASTIK

Menyatakan bahwa nama yang tersebut dibawah ini :

NAMA : KUN WIDYANINGSIH
NIM : 94 . 30 . 2045
JUDUL : PENGARUH UPAH, TUNJANGAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI REDJO MULJO PLASTIK

Telah melakukan survey pada perusahaan kami. Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan seperlunya.

Semarang, 31 Januari 2002



Ir. BUDI NUR

→ 8311741



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Telp. (024)316142, 441555 Bendan Duwur Semarang

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : KUN WIDYANINGSIH
 NIM/NIRM : 94.30.5045
 Dosen Pembimbing : Drs. ALEX EMYLL, MSP
 Judul : KEMERUPUH UAH, TUDUKMEAN DAN
 UNSELUNGAN PERJA TERHADAP EG
 SURSAN PERJA FAP-YAWAN BANGITU
 PRODUKSI PADA PT. PESO NULIO SMD



No.	Tanggal	Materi	Paraf Dosen Pembimbing
1	9-12-2000	apikan judul / proposal yg benar	Thuyth
	20-12-2000	→ Perbaiki	Thuyth
	19-3-2001	Baru terima dr ybs 17/3/2001 2. Karena anda selama 3 bulan Mengapa anda tidak menyusun skripsi anda. (Buat jawaban tertulis). Perbaiki lebih cepat.	Thuyth
	30/4/00	Parsona dr ybs 1) mana halaman judul 2) Buat jawaban tertulis sesuai permintaan dibuat. Harus ada bacaan dari jurnal ² / artikel kth variabel ² dalam penulisan anda "HARUS"	
	16/5/00	←	
	22/5/00	Landasan teori anda masih harus ditambah f di perluas untuk masing ² variabel dgn text book terbaru. Mengapa arasa- dan tabel langsung pembahasan tidak masuk di uraian anda?	



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Telp. (024)316142, 441555 Bendan Duwur Semarang

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

nama : KUN WIDYANINGSIH

IM/NIRM : 94-30-2015

dosen Pembimbing : PUNJ ELYADI, SE, MM

judul : PENGARUH UPAH, TUNJANGAN DAN
 LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KE
 PUAKIAN KERJA KARYAWAN BAKMIN
 PRODUKSI PADA PT. PEJO MULYO SING



No.	Tanggal	Materi	Paraf Dosen Pembimbing
01/06	07	topik acce, penerapan tanggung jawab, mutu & pembelajaran; karyawati.	[Signature]
23/07	07	Definisi Operasional & Teori Upah & Tanggung Jawab.	[Signature]
		Klasifikasi & Laporan Berkas, Menganalisis Upah & Acce yg & tanggung jawab.	[Signature]
27/08	07	Klasifikasi acce, 2/11 ke laporan; dan acce sistem ke pemb I.	[Signature]
28/11	07	analisis & revisi. Klasifikasi yg. tanggung jawab	[Signature]



JURUSAN MANAJEMEN / ~~AKUNTANSI~~
FAKULTAS EKONOMI UNIKA SOEGIJAPRANATA
Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang – 50234
Telp. (024) 441555 psw. 140 / 163

KETERANGAN

PENYELESAIAN REVISI SKRIPSI : LULUS / TIDAK LULUS

Bagi peserta ujian Skripsi Komprehensif Terbuka (mengulang). Surat Keterangan ini dipergunakan sebagai syarat mengikuti ujian periode berikutnya dan dilampirkan pada halaman depan bendel skripsi

Dosen Pembimbing Skripsi, 1. Drs. ALEX EMYLL, MSP
2. RUDI ELYADI, SE, MM

Menerangkan bahwa Judul Skripsi :

PENGARUH UPAH, TUNGGAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. REJO MULYO
SEMARANG

disusun oleh :

NIM : 94-30-2045 NIRM : 94-6-111-02016-50433


Nama : KUN WIDYANINGSIH

Telah melaksanakan perbaikan / revisi skripsi sebagaimana yang diperintahkan oleh Tim Penguji Skripsi pada Ujian Skripsi Komprehensif :

Hari / Tanggal : Selasa / 25 Juni 2002
Penguji : 1. Dra. Retno Yustini
2. Dra. Dwi Hayu A. MEA
3. Westri Kekalih, SE, ME


Demikian Surat Keterangan ini dikeluarkan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pembimbing 1,


Drs. ALEX EMYLL, MSP

Semarang,

Pembimbing 2, 20/07/02


RUDI ELYADI, SE, MM



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : KUN WIDYANINGSIH
NIM : 94. 30. 2045
NIRM : 94. 6. 111. 0216. 50433
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH UPAH, TUNJANGAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. REJO MULYO SEMARANG

Menyatakan bahwa skripsi ini hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari diketemukan adanya plagiasi, manipulasi, dan/atau pemalsuan data maupun bentuk keterangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Juli 2002



(Kun Widyarningsih)