

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya diperoleh kesimpulan dan saran sebagai berikut:

5.1. Kesimpulan

1. Pola iklan lowongan perusahaan yang satu dengan yang lain antara perusahaan jasa maupun manufaktur memiliki persamaan dalam mencantumkan *job specification*nya. Sedangkan untuk perbedaannya dapat dilihat dari paparan *job description*. Keseluruhan 32 iklan hanya 7 iklan yang memaparkan *job description*.
2. Dari iklan lowongan pekerjaan kita dapat mengetahui isi iklan lowongan pekerjaan sebagai berikut:
 - Dicantumkannya jenis kelamin P/L. Namun, masih ada diskriminasi dalam mempekerjakan tenaga kerja laki-laki maupun perempuan terutama di perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur.
 - Dicantumkannya usia bagi calon manager SDM minimal berusia 27 tahun. Batas usia maksimal di perusahaan jasa sampai 45 tahun, sedangkan di perusahaan manufaktur 40 tahun.

- Dicantumkannya Pendidikan bagi seorang manager SDM paling tidak berlevel S1. Karena sudah ada perusahaan saat ini yang memaparkan kriteria lebih tinggi (S2) untuk pendidikan bagi calon managernya. Dengan latar belakang Manejemen/ Psikologi
- Dicantumkannya Pengalaman kerja bagi seorang manager SDM baik di perusahaan jasa maupun manufaktur.
- Dicantumkannya tempat penugasan kerja yang paling banyak adalah perusahaan yang berlokasi di Jakarta dan sekitarnya (Tangerang, Bekasi, Bogor). Perusahaan manufaktur seperti *palm oil* (kelapa sawit) tambang, mineral, *chemical* (zat kimia) ditempatkan di Sumatra, Maluku dan Kalimantan.
- Dicantumkannya kemampuan *soft skill* diantaranya: kejujuran, tanggung jawab, berlaku adil, kemampuan bekerja sama, kemampuan beradaptasi, kemampuan berkomunikasi dengan baik, toleran, hormat terhadap sesama, kemampuan mengambil keputusan, kemampuan memecahkan masalah, kemampuan dalam memimpin, dan sebagainya.
- Dicantumkannya kemampuan *hard skill* yang perusahaan butuhkan baik jasa maupun manufaktur.

- Bahasa asing yang dipaparkan untuk iklan lowongan pekerjaan paling banyak menggunakan bahasa Inggris, yang memaparkan info mengenai isi dari *job specification*, dan *job description*
- *PO BOX* dan *Email* yang banyak digunakan perusahaan sekarang ini untuk calon pelamarnya mengirimkan *CV*, ataupun dokumen-dokumen penting.
- Dari 32 iklan lowongan pekerjaan Manager SDM hanya 7 iklan yang lowongan pekerjaan profesi Manager SDM yang sudah memaparkan *job description*.

5.2 Saran – Saran

1. Bagi Universitas dan Team pendidik dapat memacu motivasi dan dapat menyiapkan mahasiswanya lagi guna memenuhi kriteria *job specification* yang dibutuhkan saat ini.
2. Pelamar lebih membekali diri dengan tuntutan jaman yang sudah menginjak di era Globalisasi dengan pasif dan aktif mampu berbahasa inggris baik tertulis maupun lisan, dan mampu mengoperasikan IT (Informasi Teknologi) dan program- program lainnya yang dimana saat ini sudah dituntut dalam era digitalisasi.