

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Perusahaan*, Yogyakarta: Liberty.
- Bachtiar, Arif Agung. 2009. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Bank BTN Kantor Cabang Syariah Surakarta, Yogyakarta dan Semarang. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Davis, Keith dan Newstrom. 2000. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Penerbit. Erlangga, Jakarta.
- Dessler, G. 2000. *Manajemen Personalialia*. Edisi 3. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, Maya Yuratna. 2010. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dalam Melayani Nasabah pada Bank Mandiri, Tbk.
- Djarwanto & Pangestu Subagyo. 1998. *Statistik Induktif*. BPFE, Yogyakarta.
- Gibson, Ivancevich dan Donnelly. 1997. *Organisasi*, Edisi Kedelapan, Jilid 2. Binarupa Aksara, Jakarta.
- Ginting. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pengantar*. Yogyakarta. BPFE.
- Hani, Handoko T, 1994. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE – UGM.
- Karsono. 2005. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru SMK Teknologi dan Industri. *Jurnal PTM*, Vol. 5, No.2, Juni 2005.
- Kreitner dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mas'ud, Fuad., 2004, *Survei Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*, Undip, Semarang.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Reksohadiprodjo, Sukanto dan T. Hani Handoko, 2000, *Organisasi Perusahaan Teori Struktur Dan Perilaku*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.

- Robbin, Stephens P. 2001. *Organisasi*. Jilid 1 dan II Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Prehanlindo, Jakarta.
- Stonner, James A.F., 1996, *Manajemen*. Edisi II, Prenhallindo, Jakarta.
- Singarimbun. 1999. *Realibilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Liberty.
- Simamarta, Irawaty Sahat Riris. 2009. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan pada PT Bank Central Asia, TBK Kantor Cabang Pembantu Pulau Brayan dan Kantor Cabang Pembantu Sumatera*. Skripsi S1: Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Soenarto. 1993. *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta : BPFE.
- Swastha, B. 1994. *Pengantar Bisnis Modern*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Umar, Husein. 2001. *Metodologi Penelitian Untuk skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Widianto, Nurman. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan Kharismatik terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Utama Makassar*. Universitas Airlangga, Surabaya.
- Widodo, Parwoto. 2006. *Pengaruh Gaji Pada Hubungan Antara Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Salatiga*. <http://eprints.ums.ac.id>
- Winardi. 2003. *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Divisi Buku Perguruan Tinggi.
- Yanti, F. 2003. *Manajemen Personalia*. <http://fitriyantisumut.tripod.com/karya.htm>

---

## PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Baca pertanyaan secara teliti dan jawablah dengan sejujur-jujurnya.
2. Pilihlah salah satu dari 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia dan yang paling sesuai dengan diri anda dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia.

Adapun pilihan yang tersedia :

STS =Sangat Tidak Setuju = 1

TS = Tidak Setuju = 2

RR = Ragu-ragu = 3

S = Setuju = 4

SS = Sangat Setuju = 5

3. Kerahasiaan jawaban Anda dijamin sepenuhnya oleh peneliti.
4. Apabila anda telah selesai mengerjakan, periksa kembali jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan.
5. Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Anda mengisi kuisisioner ini.

**Nama** :

**Umur** :

**Lama Bekerja:**

**Bagian** :

**SELAMAT MENGERJAKAN & TERIMA KASIH**

## PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian:

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

### 1. KEPEMIMPINAN (DIISI OLEH KARYAWAN)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	<b>Kharisma</b>					
1	Atasan saya mempunyai pribadi yang menyenangkan.					
2	Saya percaya dengan pimpinan saya sekarang					
3	Saya mengagumi atasan saya karena dia memperlakukan orang lain dengan adil					
4	Saya menghormati atasan saya					
	<b>Motivasi Inspiratif</b>					
5	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya.					
6	Atasan saya memiliki antusiasme yang baik terhadap pekerjaan					
7	Atasan saya mampu menciptakan rasa optimisme bagi bawahannya					
	<b>Stimulasi Intelektual</b>					
8	Atasan saya memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan					
9	Atasan saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan					

10	Atasan saya mampu memunculkan ide baru yang baik untuk kemajuan perusahaan					
11	Atasan saya mampu mendorong bawahannya untuk menyampaikan ide yang baik untuk pekerjaan					
	<b>Individual Consideration</b>					
12	Atasan saya bisa dijadikan pelatih yang melatih bawahannya untuk bekerja lebih trampil					
13	Atasan saya bisa menjadi penasehat apabila bawahannya mendapat masalah					
14	Atasan saya merupakan guru fasilitator antara bawahan dengan perusahaan					
15	Atasan saya adalah orang yang dapat dipercaya dan peduli kepada bawahannya					

2. KOMPENSASI (DIISI OLEH KARYAWAN)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	<b><i>Keadilan Internal Kenaikan Gaji:</i></b>					
1.	Kenaikan gaji yang saya terima selama ini adil dibandingkan dengan rekan sekerja saya dalam perusahaan ini					
	<b><i>Keadilan Internal Tunjangan:</i></b>					
2.	Tunjangan yang saya terima adil dibandingkan dengan karyawan lain yang setingkat					
3.	Dengan mempertimbangkan yang diterima rekan sekerja saya, tunjangan saya adil					
4.	Tunjangan yang saya terima sebanding dengan tunjangan yang diterima oleh orang lain di perusahaan ini					
	<b><i>Keadilan Internal Insentif:</i></b>					
5.	Saya merasa diberi peluang yang adil dalam menerima imbalan insentif					
6.	Saya menerima peluang yang sama sebagaimana rekan lain untuk berpartisipasi dengan program insentif					
7.	Saya diperlakukan dengan adil dalam hal imbalan insentif yang diterima karyawan lain					
	<b><i>Keadilan Internal Gaji:</i></b>					
8.	Gaji saya adalah adil dibandingkan dengan apa yang diterima rekan sekerja saya					
9.	Gaji saya adalah adil dibandingkan dengan gaji karyawan lain di perusahaan ini					
10.	Setelah mempertimbangkan semuanya, gaji tahunan saya termasuk adil dibandingkan dengan apa yang diterima oleh rekan sekerja saya					
	<b><i>Keadilan Eksternal Kenaikan Gaji:</i></b>					
11.	Kenaikan gaji yang lebih baik tidak diberikan oleh perusahaan lain dalam industri yang sama					
12.	Kenaikan gaji saya adalah adil dibandingkan dengan kenaikan yang diberikan oleh perusahaan lain pada posisi yang sama					
	<b><i>Keadilan Eksternal Tunjangan:</i></b>					
13.	Perusahaan lain pada industri yang sama memberikan tunjangan yang lebih baik daripada perusahaan saya					
14.	Tunjangan yang saya terima adalah adil dibandingkan dengan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan lain pada posisi yang sama					

	<b><i>Keadilan Eksternal Insentif:</i></b>					
15.	Perusahaan lain di industri yang sama memberikan insentif yang lebih baik					
16.	Imbalan insentif yang saya terima adalah adil dibandingkan dengan imbalan insentif yang diberikan oleh perusahaan lain					
	<b><i>Keadilan Eksternal Gaji:</i></b>					
17.	Dibandingkan dengan gaji tahunan (setahun) di perusahaan lain, gaji tahunan saya adalah adil					
18.	Perusahaan lain dalam industri yang sama memberikan gaji tahunan (setahun) yang tidak lebih baik daripada perusahaan ini					