

## KUESIONER PENELITIAN

Nama KAP : .....

### **Identitas Responden :**

Nama : .....

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (\*coret yang tidak perlu)

Umur : .....Tahun

Pendidikan Terakhir :  D3  S2  
 S1  Lainnya.....

Lama bekerja di KAP ini : .....Tahun

Jabatan :

Manager

Partner

Auditor Senior

Auditor Junior

Lainnya.....

### **Petunjuk untuk mengisi kuesioner :**

- 1. Bacalah pernyataan-pernyataan pada lembar berikut kemudian jawablah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.**
- 2. tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban benar jika diisi dengan jujur dengan keadaan saat ini.**
- 3. Pilihlah salah satu jawaban dibawah ini dengan memberi tanda (√) conteng untuk pilihan :**  
 STS = Sangat Tidak Setuju  
 TS = Tidak Setuju  
 N = Netral  
 S = Setuju  
 SS = Sangat Setuju
- 4. Jika anda ingin merubah jawaban berilah tanda 2 garis mendatar (=) pada jawaban yang salah kemudian silanglah (X) jawaban yang menurut anda benar.**

**KOMITMEN ORGANISASI**

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
	<b>Komitmen Afektif</b>					
1	Saya akan membicarakan kepada orang lain bahwa Kantor Akuntan Publik tempat saya bekerja saat ini adalah yang paling baik					
2	Saya bangga untuk mengatakan kepada orang lain bahwa saya bagian dari Kantor Akuntan Publik ini.					
3	Saya menemukan bahwa terdapat kesamaan antara nilai-nilai yang ada pada diri saya dengan nilai-nilai Kantor Akuntan Publik.					
4	Saya tertantang untuk mencoba jenis pekerjaan baru dalam Kantor Akuntan Publik saya.					
5	Saya tidak memiliki banyak kesempatan berpendapat untuk kemajuan Kantor Akuntan Publik.					
	<b>Komitmen Continuance</b>					
6	Saya akan menerima setiap jenis pekerjaan yang diberikan kepada saya, agar saya tetap dapat bekerja di Kantor Akuntan Publik ini.					
7	Saya kurang peduli bagaimana kelanjutan Kantor Akuntan Publik ini pada masa yang akan datang.					
8	Saya sangat senang bahwa saya memilih Kantor Akuntan Publik ini sebagai tempat saya belajar.					
9	Alasan utama saya tetap bekerja di Kantor Akuntan Publik ini adalah apabila keluar akan memerlukan pengorbanan diri sendiri yang harus dipertimbangkan.					
	<b>Komitmen Normative</b>					
10	Saya akan melakukan sesuatu yang lebih dari yang diharapkan untuk kemajuan Kantor Akuntan Publik.					
11	Bagi saya, ini Kantor Akuntan Publik yang terbaik untuk saya bekerja.					
12	Kantor Akuntan Publik ini merupakan inspirasi yang baik untuk saya dalam melakukan pekerjaan.					

**KEPUASAN KERJA**

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
	<b>Kepuasan Kerja</b>					
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saat ini					
2	Saya tidak menyukai pekerjaan saya saat ini					
3	Saya melakukan yang terbaik untuk hasil pekerjaan saya					
4	Saya lebih menyukai pekerjaan saya daripada auditor lainnya.					
5	Saya merasa telah mencapai sesuatu dengan profesi atau pekerjaan saya saat ini.					
6	Saya merasa mencapai hal yang memuaskan dalam pekerjaan saya.					
7	Saya tidak merasakan menjadi seseorang yang berguna di lingkungan kerja Kantor Akuntan Publik ini.					
8	Saya merasakan kesempatan untuk mengembangkan diri pada pekerjaan.					

**ROLE STRESS**

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
	<b>Role Ambiguity</b>					
1	Saya merasa tidak jelas dengan cakupan dan tanggung jawab dalam peran saya					
2	Saya tidak tahu apa harapan orang yang bekerja dengan saya.					
3	Beberapa aspek dari peran saya tidak jelas dan samar-samar.					
4	Peran saya tidak didefinisikan dengan jelas dan rinci.					
5	Saya merasa tidak jelas mengenai apa prioritas dalam peran saya.					
	<b>Role Conflict</b>					
6	Saya tidak dapat memuaskan tuntutan yang saling Berbeda (bertentangan) dari orang-orang yang menuntut saya.					
7	Saya dapat memuaskan tuntutan yang saling berbeda bertentangan dari berbagai rekan sekerja dan para junior saya.					
8	Saya dapat memuaskan tuntutan klien dan orang lain karena perbedaan (konflik) atau pertentangan antara saya dengan orang lain.					
9	Harapan dari para senior saya (auditor yang lebih berpengalaman) bertentangan (berbeda) dengan harapan dari para yunior (bawahan) saya.					
10	Saya merasa terganggu dengan harapan yang kontradiktif (bertentangan) dari orang yang berbeda-beda terhadap peran saya.					

**BURNOUT**

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
	<b>Burnout</b>					
1	Saya merasa pekerjaan saya membuat saya stres dan tertekan sekali					
2	Saya cepat merasa tersinggung jika ada sedikit saja masalah pekerjaan					
3	Saya tidak mengalami kelelahan emosional dalam bekerja					
4	Saya tidak mengalami kelelahan fisik dalam bekerja					
5	Saya kurang nafsu makan belakangan ini					
6	Saya merasa selalu ada yang kurang dengan hasil kerja saya					
7	Saya sering merasa tidak puas dengan pekerjaan saya karena tuntutan pekerjaan yang menumpuk dan belum terselesaikan					

