

### Daftar Pustaka

- Amilin dan Rosita Dewi, 2008, "Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating", Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2001, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James. L, Ivanceich, John M., 1997, Organizational: Behaviour, Structure, Process.
- Ikatan Akuntan Indonesia, 2004, Direktori Kantor Akuntan Publik, Semarang.
- Indarjati, Arie, 1993 "Artikel Kepuasan Kerja", Pranata, (Desember-Maret), hal.23-28.
- Martamin, Irvan, 2006. " Analisis Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja Auditor ", Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Murtiasri, E., dan Ghozali, I. 2006. "Anteseden dan Konsekuensi Burnout pada Auditor: Pengembangan terhadap Role Stress Model". *Simposium Nasional Akuntansi*, Padang.
- Neta, Rosalia. 2007. "Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi, Konflik Peran dan Kelebihan Peran sebagai Variabel moderating terhadap hubungan Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)", Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Robbins, Stephen P, 1996, Perilaku organisasi. Jakarta: PT.Gramedia.
- Yuyetta, Etna nur. 2002, "Pengaruh Tindakan Supervisi dan Persepsi Kewajaran Upah serta Promosi Terhadap Keinginan Berpindah Akuntan Publik Yuniior di Indonesia", *Jurnal Media Ekonomi dan Bisnis*, Vol.XIV No.1:hal 92-104.
- Zain, Sumarno dan Ivan A Setiawan, 2009, "Hubungan antara Role Conflict, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar di Kantor Akuntan Publik", Universitas Padjadjaran, Bandung.