

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
SMU SINT LOUIS SEMARANG**

SKRIPSI

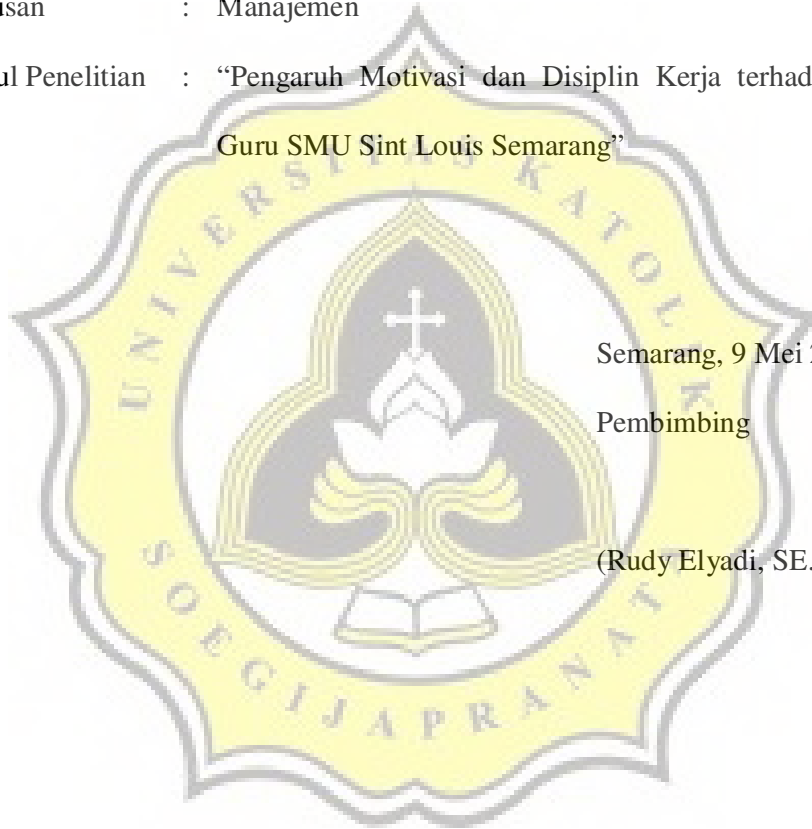
**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Aprilia Kusumawati
NIM : 03.30.0249
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Penelitian : “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMU Sint Louis Semarang”



Semarang, 9 Mei 2008

Pembimbing

(Rudy Elyadi, SE., MM.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMU Sint
Louis Semarang”.

Disusun Oleh:

Nama : Aprilia Kusumawati

NIM : 03.30.0249

Program Studi : Ekonomi Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada : Kamis, 29 Mei 2008

Koordinator

Tim Penguji
Anggota

Anggota

(Drs. Theodarus Sudimin, MS.) (Dra. B. Irmawati, MS.) (Rudi Elyadi, SE. MM)

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto. A., Ph. D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aprilia Kusumawati

NIM : 03.30.0249

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiat, manipulasi dan/atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 18 Juni 2008

(Aprilia Kusumawati)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Anugerah kita yang sesungguhnya sering kita alami dalam bentuk penderitaan, kehilangan dan kekecewaan, tapi marilah kita bersabar dan kita akan segera melihat dalam bentuknya yang layak”.

(Josep Adison)

“Kehidupan ibarat sebuah penjara yang terbuat dari berbagai mata rantai, sementara penderitaan laksana mata rantai emas diantara kepasrahan dan harapan akan masa depan yang dijanjikan”.

(Kahlil Gibran)

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. *Allah SWT*
2. *All of my family*
3. *“Noval Pangky Perdana”*
4. *My best friend (Dwi, Nia, Ayu, Vera, Asti, Vivi dan teman-temanku yang sudah mendukung aku)*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan kehadiran Allah SWT, karena atas berkat, rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMU Sint Louis Semarang”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak Sentot Suciarto, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata
2. Bapak Rudy Elyadi, SE., MM., selaku Dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah membimbing, memberikan petunjuk, saran dan waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesainya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Theodorus Sudimin, MS., dan Ibu Drs. Irmawati, MS., selaku tim reviewer yang telah memberikan saran kepada peneliti atas perbaikan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

5. Kepada Sekolah SMU Sint Louis Semarang dan para guru SMU Sint Louis Semarang yang telah meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner bagi kepentingan penulisan skripsi ini.
6. Kedua orang tuaku, adikku dan all of my family yang selama ini telah memberikan banyak dukungan baik moril maupun materiil dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. “Noval Pangky Perdana” yang dengan sabar menghadapi dan selalu memberikan semangat serta perhatiannya selama ini sehingga terselesaikannya skripsi ini.
8. My best friend : Dwi, Asti, Ayu, Nia, Vivi, Vera dan semua teman-temanku yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan semangatnya selama ini sehingga terselesainya skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Seperti kata peribahasa “Tiada Gading Yang Tak Retak”, begitu pula dengan skripsi ini, masih terdapat kekurangan, maka jika terdapat kesalahan pada skripsi ini, maka peneliti meminta kritik dan saran yang membangun.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, 18 Juni 2008

Peneliti

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Tujuan Penelitian	6
1.4.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI	8
2.1. Kinerja Guru	8
2.2. Motivasi Kerja	12
2.3. Disiplin Kerja	16

2.4. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	18
2.5. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru	19
2.6. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru	20
2.7. Kerangka Pikir	21
2.8. Definisi Operasional Variabel	22
BAB III. METODE PENELITIAN	24
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian	24
3.2 Populasi	24
3.3 Jenis Data	24
3.4. Metode Pengumpulan Data	25
3.5. Skala Pengukuran	25
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	27
3.6.1 Uji Validitas	27
3.6.2 Uji Reliabilitas	31
3.7. Alat Analisis Data	33
3.7.1. Analisis Deskriptif	33
3.7.2. Analisis Inferensial	33
3.7.3. Pengujian Hipotesis Penelitian	34
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Gambaran Umum Responden	36
4.2. Analisis Data	38
4.2.1. Analisis Deskriptif	38
4.2.1.1. Analisis Deskripsi Variabel Motivasi	38

4.2.1.2. Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	40
4.2.1.3. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja	42
4.2.2. Analisis Inferensial	45
4.2.2.1. Pengujian Hipotesis	46
4.3. Implikasi Manajerial	48
BAB V. PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran-saran	51
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN-LAMPIRAN	56



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat Kelulusan Siswa	2
Tabel 1.2. Hasil Pra Survey Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	3
Tabel 3.1 Kategori Skor Variabel Penelitian	26
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	28
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	29
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Kinerja (Putaran 1)	29
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Kinerja (Putaran 2)	30
Tabel 3.6. Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4.3 Persepsi Responden terhadap Masa Kerja	37
Tabel 4.4 Persepsi Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	38
Tabel 4.5 Persepsi Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 4.6 Persepsi Responden terhadap Variabel Kinerja	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Anova	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir	21
--------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian

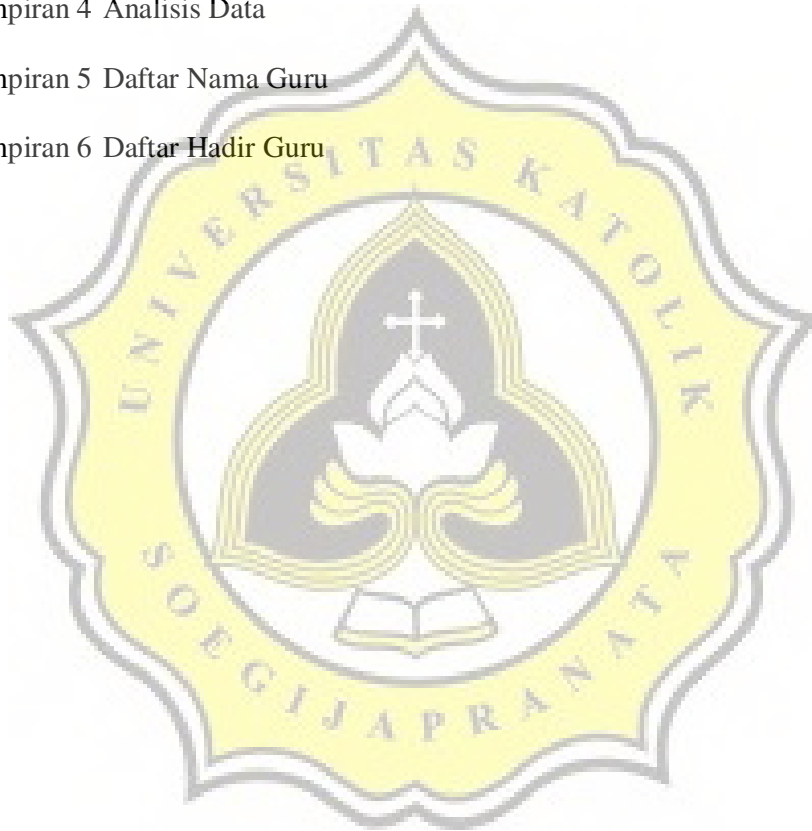
Lampiran 2 Tabulasi Skor Mentah

Lampiran 3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 4 Analisis Data

Lampiran 5 Daftar Nama Guru

Lampiran 6 Daftar Hadir Guru



ABSTRAKSI

Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Mengingat kinerja guru sangat penting dalam pencapaian produktivitas kerja, maka perlu diupayakan agar lingkungan kerja dimana proses pekerjaan dilakukan untuk mendukung guru agar dapat bekerja secara optimal dan efisien. Salah satu cara untuk memaksimalkan kinerja guru yaitu dengan cara memperbaiki faktor-faktor pendukung kinerja tersebut. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang diantaranya adalah motivasi kerja dan disiplin kerja. Berdasarkan hal tersebut, maka akan diteliti apakah ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru..

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMU Sint Louis Semarang.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMU Sint Louis Semarang. Penelitian ini merupakan penelitian sensus, dimana jumlah populasi sebanyak 34 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dua prediktor.

Hasil analisis data didapatkan model persamaan regresi akhir, yaitu: $Y = 22,101 + 0,578X_1 + 0,736X_2$. Hasil uji hipotesis 1 diperoleh nilai sig (0,007) maka nilai sig lebih kecil dari nilai α (0,05) sehingga motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis 2 diperoleh nilai sig (0,002) maka nilai sig lebih kecil dari nilai α (0,05) sehingga disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis 3 diperoleh nilai sig (0,000) maka nilai sig lebih kecil dari nilai α (0,05) sehingga motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja.