

KUESIONER PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul "Analisis Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Nusantara Tour & Travel Semarang), maka saya memohon kesediaan Bp./Ibu/Sdr./i. untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Terima Kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : (L/P)

Umur :

Masa Kerja :

Pengalaman :

Jabatan :

Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN:

A. PENGUKURAN *LOCUS OF CONTROL*

Mohon memberikan tanda (V) pada jawaban yang Anda pilih untuk masing-masing pertanyaan di bawah ini.

Keterangan:

SaTS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

SeTS = Sedikit Tidak Setuju

SeS = Sedikit Setuju

S = Setuju

SaS = Sangat Setuju

| No. | Pertanyaan | SaTS | TS | SeTS | SeS | S | SaS |
|-----|--|------|----|------|-----|---|-----|
| 1. | Pekerjaan adalah apa yang anda kerjakan untuk menghasilkan sesuatu | | | | | | |
| 2. | Dalam kebanyakan pekerjaan, orang dapat mencapai apa yang mereka tetapkan untuk dihasilkan | | | | | | |
| 3. | Dengan perencanaan penyelesaian pekerjaan akan dapat dilakukan dengan lebih baik | | | | | | |
| 4. | Jika karyawan tidak senang dengan keputusan yang dibuat oleh atasan, mereka tetap harus melakukan sesuatu, seperti memberi masukan, usulan atau memberitahu kepada atasannya | | | | | | |
| 5. | Memperoleh pekerjaan yang anda inginkan merupakan masalah keberuntungan (nasib baik) | | | | | | |
| 6. | Dapat menghasilkan uang adalah keberuntungan (nasib baik) | | | | | | |
| 7. | Kebanyakan orang mampu mengerjakan pekerjaannya dengan baik bila mereka berusaha dengan sungguh-sungguh | | | | | | |
| 8. | Agar dapat memperoleh pekerjaan yang benar-benar bagus, anda harus mempunyai anggota keluarga atau teman yang menduduki jabatan (posisi) yang tinggi | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|--|--|
| 9. | Promosi biasanya merupakan keberuntungan (nasib baik) | | | | | | |
| 10. | Ketika memperoleh pekerjaan yang bagus,, siapa yang anda kenal dan dekat lebih penting daripada keahlian dan kemampuan yang anda miliki | | | | | | |
| 11. | Promosi diberikan kepada karyawan yang melaksanakan pekerjaan dengan baik | | | | | | |
| 12. | Untuk dapat menghasilkan banyak uang anda harus tahu dan kenal dengan orang yang tepat | | | | | | |
| 13. | Diperlukan banyak nasib baik untuk menjadi karyawan yang berprestasi | | | | | | |
| 14. | Karyawan yang melaksanakan pekerjaan dengan baik biasanya akan mendapatkan imbalan yang sesuai | | | | | | |
| 15. | Kebanyakan karyawan mempunyai lebih banyak pengaruh terhadap atasannya daripada uang karyawan bayangkan (pikirkan) | | | | | | |
| 16. | Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan banyak uang dan orang yang menghasilkan sedikit uang adalah keberuntungan (nasib baik) | | | | | | |

B. PENGUKURAN KEPUASAN KERJA

Mohon memberikan tanda (V) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

| No. | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|-----|--|----|---|---|----|-----|
| 1. | Saya merasa dibayar dengan gaji yang adil untuk pekerjaan yang saya kerjakan | | | | | |
| 2. | Ketika saya mengerjakan pekerjaan dengan baik, saya menerima pengakuan yang seharusnya saya terima | | | | | |
| 3. | Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang dilakukan | | | | | |
| 4. | Saya tidak merasakan bahwa pekerjaan yang saya lakukan dihargai | | | | | |
| 5. | Saya merasa tidak dihargai oleh organisasi ketika saya berfikir tentang bayaran yang saya terima | | | | | |
| 6. | Hanya ada sedikit macam imbalan bagi karyawan dalam organisasi ini | | | | | |
| 7. | Saya merasa puas dengan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji | | | | | |
| 8. | Saya tidak merasa usaha saya diberi imbalan yang seharusnya saya terima | | | | | |