



**PENGARUH KONDISI SOSIAL KERJA DAN
KONDISI FISIK KERJA TERHADAP KOMITMEN
GURU WANITA PADA ORGANISASI**
(Studi Kasus Guru Wanita Yang Mengajar Di SD Negeri
Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat-Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S-1) Ekonomi Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun Oleh :

NAMA : PAULUS ANDI SETIAWAN
NIM : 98.30.3378

	No. N.P. : 1995/S/E/C/1	Cat :	TGL. 30.05.03

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2003**



**PENGARUH KONDISI SOSIAL KERJA DAN
KONDISI FISIK KERJA TERHADAP KOMITMEN
GURU WANITA PADA ORGANISASI**
(Studi Kasus Guru Wanita Yang Mengajar Di SD Negeri
Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat-Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S-1) Ekonomi Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun Oleh :

NAMA : PAULUS ANDI SETIAWAN
NIM : 98.30.3378

	No. P.T.	1995/5/E/C1	Cat :	TGL. 20.05.03

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2003**

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

➤ *Sebab segala sesuatu adalah dari Dia dan oleh Dia dan kepada Dia :*

Bagi Dialah kemuliaan sampai selama-lamanya.

(Roma 11 : 33)

➤ *Aja main – main (simbah)*

PERSEMBAHAN :

Yesus Kristus

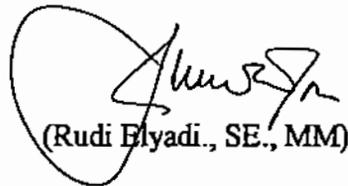
Kupersembahkan untuk Ayahku tercinta (Alm Marsudi Petrus)

Ibu dan adikku dan semua orang yang mengasihiku.

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Paulus Andi Setiawan
NIM : 98.30.3378
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : Pengaruh Kondisi Sosial Kerja Dan Kondisi Fisik Kerja
Terhadap Komitmen Guru Wanita Pada Organisasi
(Studi Kasus Guru Wanita Yang Mengajar Di SD Negeri
Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan)

Disetujui di
Semarang, 20 November 2002
Pembimbing


(Rudi Elyadi., SE., MM)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kondisi Sosial Kerja Dan Kondisi Fisik Kerja Terhadap Komitmen Guru Wanita Pada Organisasi (Studi Kasus Guru Wanita Yang Mengajar Di SD Negeri Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan)

Nama Penyusun : Paulus Andi Setiawan

NIM : 98.30.3378

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

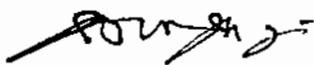
Telah diuji dan dipertahankan di hadapan dewan penguji dalam sidang yang diselenggarakan pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 20 Februari 2003

Mengetahui,

Pjs. Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. R. Bowo Harcahyo, MBA)

Koordinator Penguji



(Dra. Retno Yustini., MSi)

ABSTRAKSI

Guru sebagai pendidik tidak lepas dari organisasi atau sekolah, guru diharapkan mempunyai keikatan erat terhadap organisasinya, sehingga seorang guru dapat betah dan menikmati apa yang menjadi pekerjaannya. Dengan komitmen yang tinggi menempatkan guru sebagai figur sentral dalam sekolah.

Guru dalam bekerja tidak lepas dari kondisi kerjanya, baik itu kondisi sosial kerja ataupun kondisi fisik kerjanya. Misalnya, letak geografis sekolah, kondisi sekolah, hubungan antar guru atau rekan sekerja yang dapat ditemui setiap hari, dan hubungan guru dengan murid dan sebagainya. Dalam penelitian ini obyek adalah guru wanita yang mengajar di SD Negeri. Menurut Nicholson (Musa, 1995 : 12) wanita pada dasarnya lebih tertarik pada kondisi pekerjaan yang mempunyai kesempatan bersosialisasi dan memiliki suasana yang menyenangkan. Dikaitkan dengan komitmen organisasi wanita menurut Musa (1995 : 13) kebutuhan untuk bersosialisasi dan tuntutan syarat kondisi fisik pekerjaan sebagai salah satu kontribusi bagi timbulnya karyawan untuk berkomitmen mempunyai peringkat yang lebih tinggi dari pada pria. Dari uraian diatas maka peneliti mengambil judul : **PENGARUH KONDISI SOSIAL KERJA DAN KONDISI FISIK KERJA TERHADAP KOMITMEN GURU WANITA PADA ORGANISASI (Studi Kasus Guru Wanita yang Mengajar di SD Negeri Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan)**.

Masalah dalam penelitian ini secara rinci dirumuskan :

Apakah ada pengaruh kondisi sosial kerja terhadap komitmen organisasi dari guru wanita yang mengajar di SD Negeri di Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan ?

Apakah ada pengaruh kondisi fisik kerja terhadap komitmen organisasi dari guru wanita yang mengajar di SD Negeri di Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan ?

Apakah ada pengaruh kondisi sosial kerja dan kondisi fisik organisasi terhadap komitmen organisasi dari guru wanita yang mengajar di SD Negeri di Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan ?

Orang yang berkomitmen pada perusahaan, pada dasarnya karena ada pengaruh. Menurut Mantera (2001 : 18) Ada tiga faktor yang mempengaruhi karyawan berkomitmen pada perusahaan yaitu :

Diri sendiri, perusahaan tidak dapat berbuat banyak dalam mempengaruhi karyawan untuk berkomitmen, semua tergantung diri karyawan itu sendiri yang tahu dan bisa membangkitkan.

Pekerjaan, faktor yang berasal dari pekerjaan dapat dimunculkan dengan merancang ulang pekerjaan menjadi lebih menarik dan menantang.

Kondisi kerja, pengaruh yang berasal dari kondisi kerja biasanya didorong dengan langkah manajemen perusahaan dalam membangun suasana kerja yang baik dan memperbaiki kondisi fisik tempat karyawan bekerja.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti melakukan penelitian pada guru wanita yang mengajar di SD Negeri kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan. Jumlah responden sebanyak 24 sehingga dimungkinkan setiap anggota populasi dijadikan responden, jenis data yang digunakan data primer, metode pengumpulan data dengan metode kuesioner, skala pengukuran data dengan skala linkert, Uji validitas menggunakan Product Moment, Uji Reliabilitas menggunakan rumus alpha, Teknik analisis data dengan analisis kualitatif dan regresi linier berganda, uji T dan uji F.

Tanggapan guru wanita yang mengajar di SD Negeri Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan tentang Kondisi sosial kerja (4,3083), Kondisi fisik kerja (4,3205) dan Komitmen organisasi (4,3923) masuk dalam kategori penilaian sangat tinggi. Hasil pengujian hipotesis secara parsial terhadap kondisi sosial kerja menunjukkan bahwa kondisi sosial kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi ($T_{hitung} (3,044) > T_{tabel} (1,711)$). Hal ini berarti bahwa apabila faktor kondisi sosial kerja meningkat maka komitmen organisasi akan meningkat, tetapi sebaliknya apabila kondisi sosial kerja menurun maka komitmen organisasi juga menurun. Hasil pengujian hipotesis secara parsial terhadap kondisi sosial kerja menunjukkan bahwa kondisi fisik kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi ($T_{hitung} (2,655) > T_{tabel} (1,711)$). Hal ini berarti bahwa apabila faktor kondisi fisik kerja meningkat maka komitmen organisasi akan meningkat, tetapi sebaliknya apabila kondisi fisik kerja menurun maka komitmen organisasi juga menurun. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara kondisi sosial kerja dan kondisi fisik kerja terhadap komitmen organisasi. Dimana setelah diuji dengan uji F terbukti bahwa faktor kondisi sosial kerja dan kondisi fisik kerja mempengaruhi secara positif dan signifikan dengan perhitungan sebesar ($F_{hitung} (17,813) > F_{tabel} (3,40)$). Hal tersebut menunjukkan semakin baik kondisi sosial kerja dan kondisi fisik kerja maka komitmen organisasi guru wanita akan meningkat. Sebaliknya jika kondisi sosial kerja dan kondisi fisik kerja tidak baik maka komitmen organisasi guru wanita akan menurun. Variabel kondisi sosial kerja dan kondisi fisik kerja mempengaruhi komitmen organisasi guru wanita sebesar 62,92 % sedangkan 37,08 % dipengaruhi oleh variabel lain.

Berdasarkan perhitungan regresi linier berganda yang mengatakan variabel kondisi sosial kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi guru wanita yang mengajar di SD Negeri Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan maka untuk meningkatkan komitmen organisasi hendaknya sekolah atau Dinas pendidikan setempat menciptakan kondisi sosial kerja yang kondusif. Berdasarkan perhitungan regresi linier berganda yang mengatakan variabel kondisi fisik kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi guru wanita yang mengajar di SD Negeri Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan maka untuk meningkatkan komitmen organisasi hendaknya sekolah atau Dinas pendidikan setempat memperhatikan kondisi fisik kerja para guru wanita yang meliputi lingkungan sekolah dan peralatan mengajar. Sekolah atau Dinas Pendidikan Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan harus juga memperhatikan faktor lain selain kondisi sosial kerja dan kondisi fisik kerja seperti guru wanita itu sendiri dan pekerjaannya yaitu sebagai pendidik atau guru.

KATA PENGANTAR

Penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kondisi Sosial Kerja dan Kondisi Fisik Kerja Terhadap Komitmen Guru Pada Organisasi (Studi Kasus Guru Wanita yang Mengajar di SD Negeri Kecamatan Lebakbarang Kabupaten Pekalongan ”** ini dilaksanakan dan ditulis untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara kondisi sosial kerja dan kondisi fisik kerja terhadap komitmen guru wanita pada organisasi.

Dalam usaha untuk mencapai tujuan – tujuan tersebut, penulis mencoba memadukan berbagai pemikiran dari para ahli teori, praktisi, jurnal, artikel dan penelitian terdahulu yang memusatkan pada pembahasan konsep – konsep mengenai komitmen organisasi. Isi Skripsi ini dilaksanakan dan ditulis dengan pertimbangan – pertimbangan : sebagai bahan masukan bagi Dinas Pendidikan Cabang Kabupaten Pekalongan untuk bagaimana meningkatkan komitmen organisasi para guru wanita.

Salah satu bagian yang paling utama dalam penelitian ini adalah kesempatan untuk menyampaikan ucapan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis baik moril maupun materiil dalam mengatasi berbagai kesulitan – kesulitan dalam penyusunan Skripsi ini. Ungkapan terima kasih sebesar - besarnya kepada :

1. Drs. R. Bowo Harcahyo, MBA selaku Pjs. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Rudy Elyadi, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi atas perhatian, bimbingan dan dorongannya sampai Skripsi ini selesai.
3. Bapak Sutrisno Sumadi, SPd selaku kepala Dinas Pendidikan Cabang Kec. Lebakbarang Kab. Pekalongan.

4. Ibu Agatha Ferijani, SE, MSHRM, Drs. Thomas Budi S, MSi yang telah memberikan ilmu mengenai Konsentrasi MSDM kepada penulis.
5. *Ayah (Alm), Ibu, Yuli* serta Keluarga di Muntilan (Pakdhe, Budhe, Mbak Rini, Mas Wakijo, Yuda, Intan, Viva, Aurel)yang telah banyak memberikan dorongan moril, materiil dan spiritual hingga akhirnya Skripsi ini selesai.
6. Sahabatku Anung, Adi Grog, Gembul, Jimmy, Terima kasih atas hidup bersama yang kita lalui.
7. Mbak Tanti, Acong, Dadang, Gethuk, Antok, Ima, Agustin, Kris, Anang, Tejo, Kobocan, Bodong, Redi, Wibi, Miki, Anik, Osha, Virsa, Hedrik, Cacing, Candra, Kemin, Ambon, Wibi, Alek, Lina, Angkatan '98, Anak-anak PPMFE yang telah memberi warna tersendiri bagi penulis dalam berorganisasi dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak sekali bantuan kepada penulis hingga Skripsi ini selesai.

Skripsi ini dapat diselesaikan semata – mata atas kehendak-*Nya* dan rahmat-*Nya* yang sungguh berlimpah – limpah. Akhirnya penulis sangat berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca, khususnya Mahasiswa se-*Almamater* Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, baik untuk tambahan pengetahuan maupun sebagai dasar penelitian lebih lanjut. Dan akhir kata penulis sangat medatitikan tanggapan, kritik dan saran membangun dari segenap pembaca, baik dari para Mahasiswa maupun dari pihak lain untuk lebih menyempurnakan penelitian ini.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	4
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Pembahasan Masalah	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Pengertian Kondisi Kerja	7
2.2. Hubungan Karyawan sebagai Individu	7
2.3. Hubungan antara Karyawan dengan Atasan	8
2.4. Pengarahan oleh Pemimpin Kepada Karyawan sebagai Individu.....	8
2.5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kondisi Kerja	10
2.6. Pengertian Komitmen Organisasi.....	13
2.7. Bentuk dari Komitmen Organisasi.....	14

2.8. Cara Organisasi memperoleh dan meningkatkan Komitmen Anggota.....	15
2.9. Faktor - faktor yang mempengaruhi Karyawan untuk Berkomitmen	17
2.10. Kerangka Pikir Penelitian.....	17
2.11 Hipotesis	18
2.12 Definisi Operasional.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Lokasi Penelitian	20
3.2 Metode Populasi	20
3.3 Jenis Data.....	21
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	21
3.5 Skala Pengukuran Data	21
3.6 Pengujian Validitas dan Reabilitas	22
3.6.1 Uji Validitas	22
3.6.2 Uji Reabilitas	26
3.7 Teknik Analisis Data	27
3.7.1 Analisis Kualitatif	27
3.7.2 Regresi Linier Berganda	28
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Gambaran Umum Responden	32
4.2. Analisis Hasil Penelitian	34
4.2.1 Analisis Deskriptif Kualitatif.....	34
4.3. Pengujian Hasil Data	37
4.3.1 Analisis Regresi Berganda.....	37
4.3.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	38

4.3.3 Pengujian Hipotesis Secara Simultan.....	40
4.3.4 Koefisien Determinasi	40
4.4 Implikasi Manajemen	41
BAB V PENUTUP	42
5.1 Kesimpulan	42
5.2 Saran	43

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 3.6.1. Perhitungan Validitas	23
TABEL 3.6.2 Pengujian Reliabilitas	26
TABEL 4.1.1 Tabulasi Umur dan Status Perkawinan Responden	32
TABEL 4.1.2 Tabulasi Umur dan Lama Bekerja Responden.....	33
TABEL 4.1.3 Tabulasi Golongan dan Pendidikan Responden.....	33
TABEL 4.2.1 Tanggapan Responden terhadap Kondisi Sosial Kerja	34
TABEL 4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Kondisi Fisik Kerja	35
TABEL 4.2.3 Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3 : Analisis Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Multiple Regresion
- Lampiran 5 : Distribusi Frekuensi
- Lampiran 6 : Tabel Distribusi T dan Distribusi F
- Lampiran 7 : Buku Konsultasi