

**PERILAKU KARYAWAN YANG DI PHK SEMENTARA DI
TENGAH SITUASI KRISIS GLOBAL
PADA PERUSAHAAN KACANG CV. MAKMUR PATI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S-1
Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun oleh :

Dian Cempaka Sari 06.30.0189

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Do the best and be successful for everything you do...



KU PERSEMBAHKAN UNTUK :

Keluargaku Tercinta dan Orang-orang yang Kusayangi...

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PERILAKU KARYAWAN YANG DI PHK SEMENTARA
DI TENGAH SITUASI KRISIS GLOBAL PADA
PERUSAHAAN KACANG CV. MAKMUR PATI

Disusun Oleh:

Nama : Dian Cempaka Sari

NIM : 06.30.0189

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada : Juni 2010



Disetujui di Semarang, Juni 2010
Pembimbing,

(Drs. Theodorus Sudimin, MS)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PERILAKU KARYAWAN YANG DI PHK SEMENTARA
DI TENGAH SITUASI KRISIS GLOBAL PADA
PERUSAHAAN KACANG CV. MAKMUR PATI

Disusun Oleh:

Nama : Dian Cempaka Sari

NIM : 06.30.0189

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim penguji pada tanggal : Juni 2010

Koordinator,

Tim Penguji,
(Anggota)

Anggota,

(Ch.Trihardjanti,SE,Msi) (Rudy Elyadi,SE,MM) (Drs. Theodorus Sudimin,MS)

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako,SE.,M.Si)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

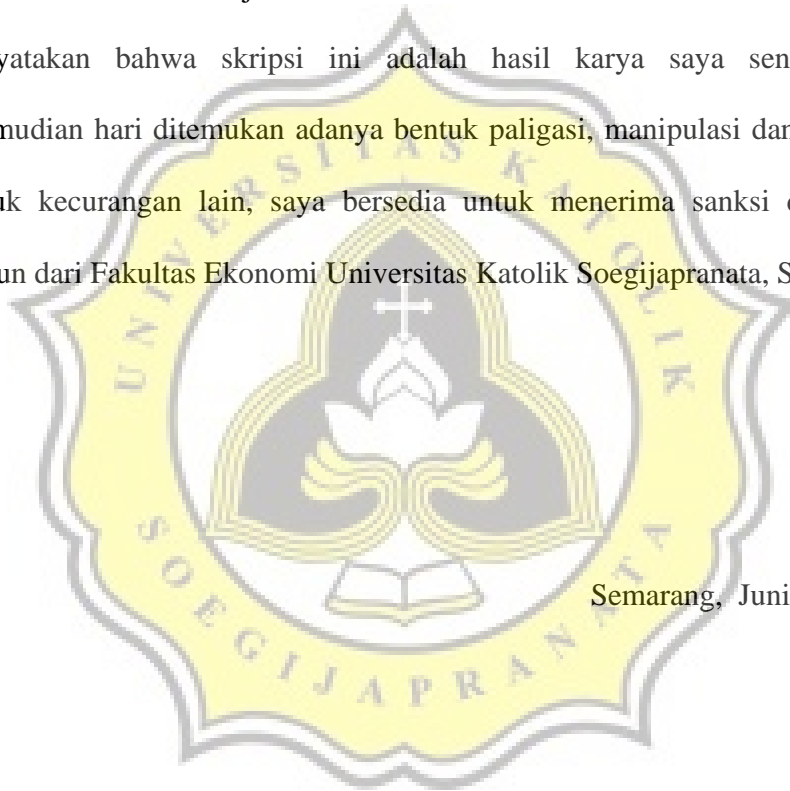
Nama : Dian Cempaka Sari

NIM : 06.30.0189

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bentuk plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.



Semarang, Juni 2010

(Dian Cempaka Sari)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi kebesaran dan kemuliaan-Mu, Jesus Christ atas segala berkat, rakmat, dan kasih karunia yang telah dilimpahkan hingga akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PERILAKU KARYAWAN YANG DI PHK SEMENTARA DI TENGAH SITUASI KRISIS GLOBAL PADA PERUSAHAAN KACANG CV. MAKMUR PATI".

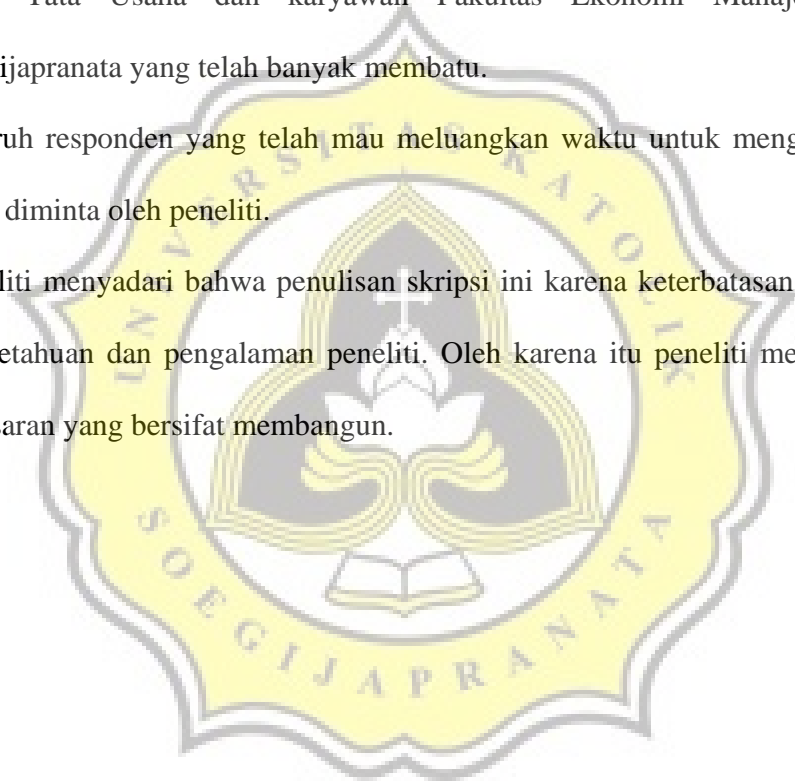
Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik soegijapranata, Semarang.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tak lepas dari bantuan berbagai pihak baik berupa bimbingan, petunjuk serta dorongan. Untuk itu pada kesempatan kali ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. Andreas Iako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata.
2. Bapak Drs. Theodorus Sudimin, MS, selaku dosen pembimbing yang telah tanpa lelah membantu serta membimbing peneliti untuk menyelesaikan penelitian ini.
3. Ibu Ch. Trihardjanti, SE, Msi dan Bapak Rudy Elyadi, SE, MM, selaku dosen penguji yang telah memberikan saran serta masukan kepada peneliti.

4. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Unika Soegijapranata yang telah memberikan pembekalan dan ilmu-ilmunya.
5. Papa dan Mama yang telah banyak memberikan semangat serta dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
6. Sahabat-sahabat dan teman-teman satu kampus, yang telah membantu peneliti dan memberikan masukan untuk penelitian ini.
7. Staff Tata Usaha dan karyawan Fakultas Ekonomi Manajemen Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu.
8. Seluruh responden yang telah mau meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang diminta oleh peneliti.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman peneliti. Oleh karena itu peneliti menerima kritik dan saran yang bersifat membangun.



Peneliti
(Dian C)

ABSTRAK

CV. Makmur merupakan salah satu perusahaan kacang di Pati. Perusahaan ini bergerak di bidang ekspor. CV. Makmur didirikan pada tahun 1986 oleh Bapak Pudjianto bersama dengan saudaranya. Perusahaan ini beralamat di Jalan Sunan Kalijaga no. 539 Pati. Krisis global yang melanda dunia tahun 2008, berimbas pada CV. Makmur. Menurunnya permintaan Luar Negeri menyebabkan perusahaan menghentikan produksinya sementara waktu sampai keadaan membaik. Upaya PHK dilakukan perusahaan untuk menghemat biaya operasional yang dikeluarkan pihak perusahaan. Perusahaan memberikan kebijakan untuk karyawan tetap yang terkena PHK sementara dengan memberikan gaji tiap bulannya sebesar setengah dari gaji pokok yang diterima tiap bulannya pada saat mereka masih bekerja.

Maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut: Bagaimana profil perilaku karyawan tetap perusahaan CV. Makmur yang terkena PHK sementara dalam berusaha mempertahankan hidup?

Atas dasar rumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah : Mengetahui perilaku karyawan tetap perusahaan CV. Makmur yang terkena PHK sementara dalam berusaha mempertahankan hidup.

Obyek penelitian pada penelitian ini adalah karyawan tetap perusahaan kacang CV. Makmur yang berlokasi di Jalan Sunan Kalijaga no. 539 Pati. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah jumlah keseluruhan karyawan tetap CV. Makmur Pati, yaitu 15 orang. Data yang diperlukan dalam penelitian ini menggunakan data primer. Teknik Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara langsung terhadap karyawan yang terkena PHK sementara. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif-kualitatif. Penelitian deskriptif ini melakukan deskripsi langsung terhadap karyawan CV. Makmur yang terkena PHK, sehingga jelas faktanya.

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan pada hasil penelitian ini adalah: Proses PHK yang dilakukan oleh CV. Makmur Pati terhadap karyawan tetapnya ini membuat para karyawan berusaha mencari penghasilan tambahan untuk membantu mencukupi kebutuhan hidup keluarga setiap bulan. Karyawan yang di PHK sementara oleh perusahaan tetap menerima gaji sebesar setengah gaji pokoknya setiap bulan. Gaji yang diterima karyawan tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup keluarga. Karyawan yang di PHK mulai Agustus 2008 sampai Februari 2009 tersebut membuka berbagai macam usaha. Upaya membuka usaha tersebut dilakukan untuk menambah penghasilan mereka.

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah: Sebaiknya para karyawan perusahaan selalu memperhatikan kemungkinan terburuk yang akan dialami perusahaan. Jika suatu saat perusahaan melakukan PHK terhadap karyawan, maka para karyawan sudah ada persiapan untuk membuka usaha atau bekerja ditempat lain untuk tetap bisa memenuhi kebutuhan hidup keluarganya.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Motto.....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II: LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Konsep Ekonomi Makro Berdampak Pada Unit Bisnis.....	6
2.2. PHK (Hubungan Industrial/Ketenagakerjaan).....	9
2.3. Dekrutmen.....	11
2.3.1. Pengertian Pemberhentian.....	12

2.3.2. Konsep Pemberhentian.....	15
2.3.3. Proses Pemberhentian.....	20
2.4. Kerangka Pemikiran.....	21
2.5. Definisi Operasional.....	23
2.5.1. PHK.....	23
2.5.2. Upaya Karyawan yang di PHK sementara untuk Memenuhi Kebutuhan Hidup..	23
BAB III: METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Obyek dan lokasi Penelitian.....	25
3.2. Populasi dan Sampel.....	25
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4. Jenis Data Penelitian.....	26
3.5. Teknik Analisis Data.....	27
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	28
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	33
BAB V: PENUTUP.....	50
5.1. Kesimpulan.....	48
5.2. Saran.....	49
Daftar Pustaka.....	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Usia Karyawan dan Pendidikan Karyawan.....	33
Tabel 4.2. Usia Karyawan dan Masa Kerja.....	34
Tabel 4.3. Unit Kerja dan Gender.....	35
Tabel 4.4. Unit Kerja dan Pendidikan Karyawan.....	36
Tabel 4.5. Usia Karyawan dan Status Marital.....	37
Tabel 4.6. Status Marital dan Pendidikan Karyawan.....	38
Tabel 4.7. Perbedaan Pendapatan Sebelum dan Selama PHK.....	39
Tabel 4.8. Pendapatan Karyawan Setelah Terkena PHK Sementara dan Jumlah Anak..	40
Tabel 4.9. Perilaku Karyawan Saat Terkena PHK Sementara.....	41
Tabel 4.10. Usaha Yang Dilakukan Karyawan Masa PHK.....	42
Tabel 4.11. Modal Yang Diperoleh Karyawan Untuk Membuka Usaha.....	43
Tabel 4.12. Pendapatan Rata-Rata Karyawan yang Membuka Warung Makan dengan Menggunakan Modal Sendiri.....	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Konsep Pemberhentian.....	15
Gambar 2.2. Kerangka Pikir.....	26

