

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUMBER AJI LANGGENG SANTOSO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana Strata Satu (S1)
Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Nama : Rico Ardhi Wijaya
NIM : 03.30.0058

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

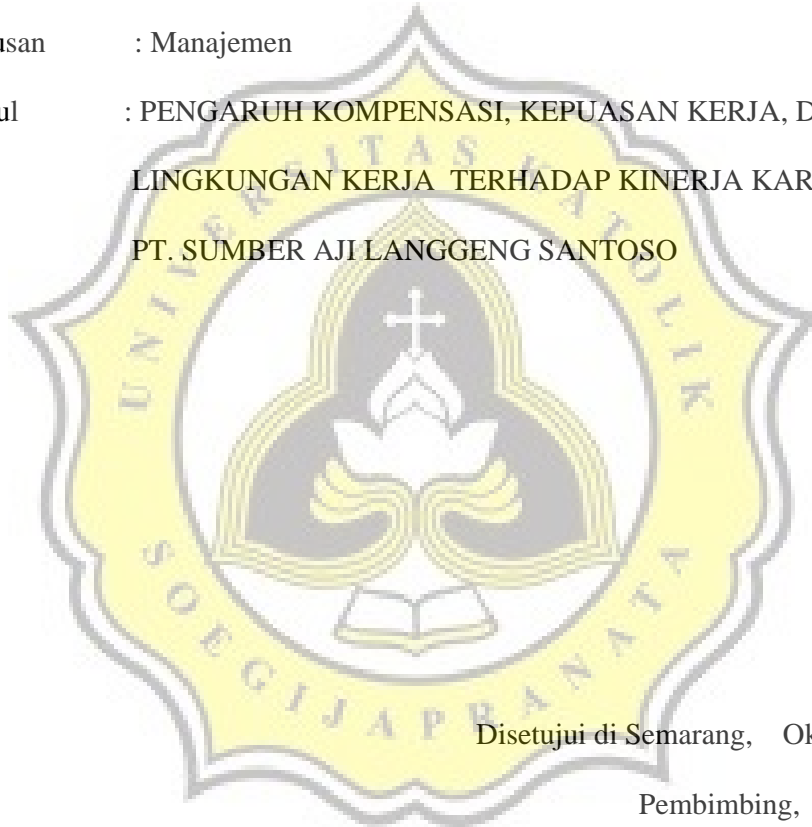
Nama : Rico Ardhi Wijaya

NIM : 03.30.0058

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUMBER AJI LANGGENG SANTOSO



Disetujui di Semarang, Oktober 2009

Pembimbing,

(Drs. Theodorus Sudimin, MS)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI DENGAN JUDUL :
PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER AJI
LANGGENG SANTOSO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Rico Ardhi Wijaya
NIM : 03.30.0058

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal: Oktober 2009

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

Koordinator Penguji,

Anggota,

Anggota,

(CH. Tri Harjanti N,SE,MSi) (Lilien Nuwar Intyas,SE,MSi) (Drs.Theodorus Sudimin,MS)

Dekan Fakultas Ekonomi,

(Dr. Cand. Andreas Lako, SE, MSi)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

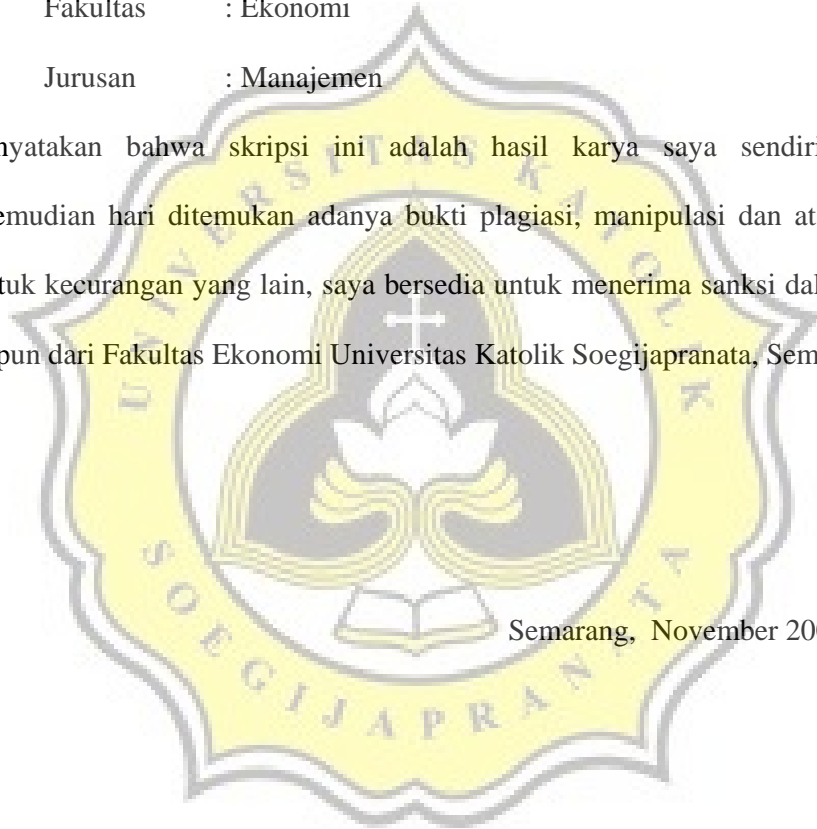
Nama : Rico Ardhi Wijaya

NIM : 03.30.0058

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

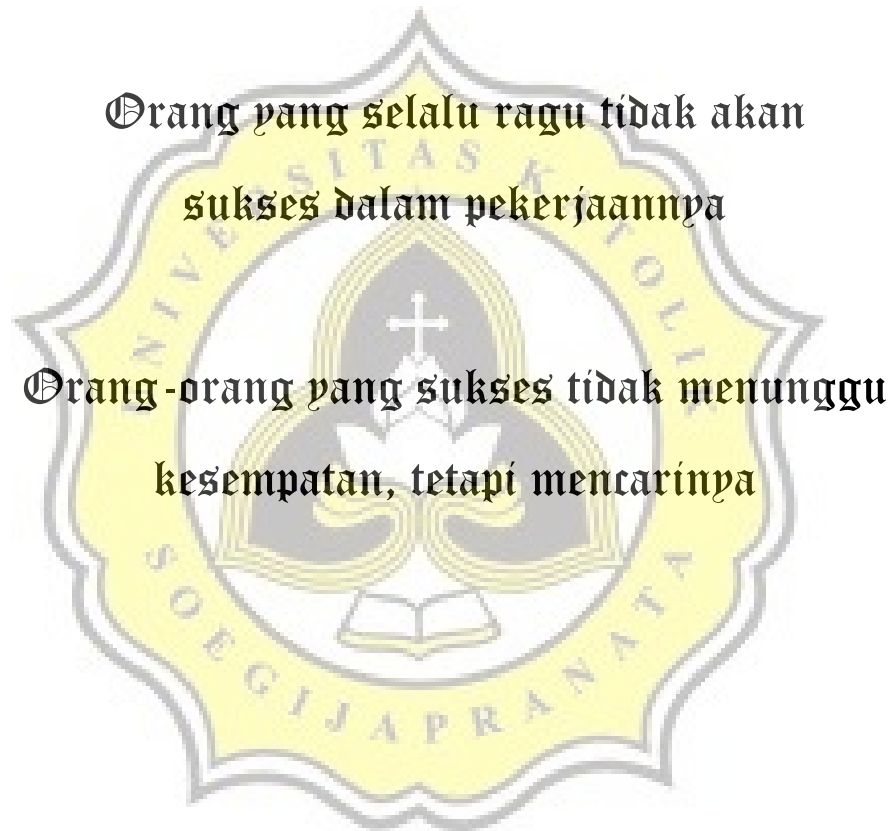
Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.



Semarang, November 2009

(Rico Ardhi Wijaya)

Halaman Motto dan Persembahan



Skripsi ini kupersembahkan kepada:

All of my family

ABSTRAKSI

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Oleh karena itu perlu untuk diteliti faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, dimana dalam penelitian ini dibatasi pada faktor kompensasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja.

Dari permasalahan yang terjadi pada PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang di atas maka perumusan masalah dalam penelitian ini antara lain : (1) Bagaimanakah persepsi responden terhadap kompensasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang? (2) Bagaimanakah pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang? (3) Bagaimanakah pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang? (4) Bagaimanakah pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang? (5) Bagaimanakah pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang?

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini yaitu: (1) Untuk mengetahui persepsi responden terhadap kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang. (2) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang. (3) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang. (4) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang. (5) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang.

Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *purposive sampel* yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria-kriteria yang ditetapkan yaitu karyawan bagian produksi dan merupakan karyawan tetap sebanyak 62 orang. Data yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah : Data Primer. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial (regresi).

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Persepsi responden terhadap kompensasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja adalah tinggi. Sedangkan persepsi terhadap kinerja adalah sedang. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi t yang lebih kecil daripada 0,05 dan nilai koefisien regresi yang positif sehingga hipotesis pertama pada penelitian ini diterima. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara

kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi t yang lebih kecil daripada 0,05 dan nilai koefisien regresi yang positif sehingga hipotesis kedua pada penelitian ini diterima. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi t yang lebih kecil daripada 0,05 dan nilai koefisien regresi yang positif sehingga hipotesis ketiga pada penelitian ini diterima. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Aji Langgeng Santoso. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi F yang lebih kecil daripada 0,05 sehingga hipotesis keempat pada penelitian ini diterima.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat, dan anugerah-Nya penulis telah berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul “ PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER AJI LANGGENG SANTOSO SEMARANG” ini.

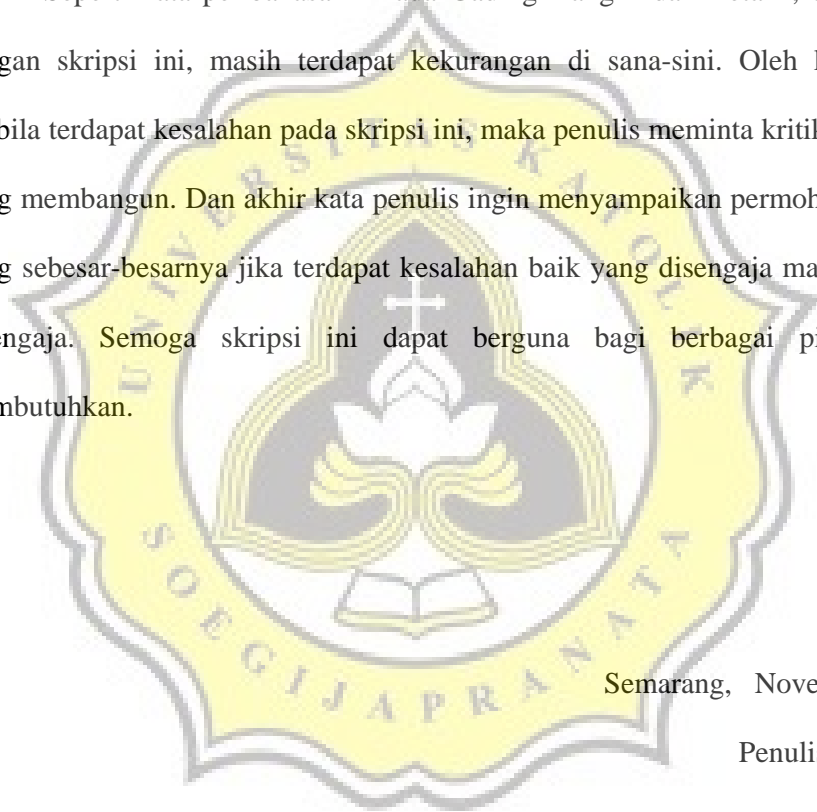
Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-1 pada fakultas ekonomi, jurusan manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Pada kesempatan yang berbahagia ini pula, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak antara lain kepada:

1. Bapak DR. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Drs. Theodorus Sudimin, MS, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu CH. Tri Hardjanti N, SE,MSi dan ibu Lilien Nuwar Intyas, SE,MSi, selaku tim reviewer yang telah memberikan saran dan masukan untuk kesempurnaan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

5. Keluargaku terkasih yang telah memberikan semangat dan dorongan moral dan materiil dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Teman-teman dan sahabat-sahabatku satu kampus.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Seperti kata peribahasa “ Tiada Gading Yang Tidak Retak”, begitu pula dengan skripsi ini, masih terdapat kekurangan di sana-sini. Oleh karena itu, apabila terdapat kesalahan pada skripsi ini, maka penulis meminta kritik dan saran yang membangun. Dan akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.



Semarang, November 2009

Penulis,

(Rico Ardhi Wijaya)

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel	xiv
Bab I: Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kompensasi	10
2.2. Kepuasan Kerja	14

2.3.Lingkungan Kerja.....	16
2.4. Kinerja Karyawan.....	18
2.5. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.6.Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.7.Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.8.Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	24
2.9. Kerangka Pemikiran.....	25
2.10. Definisi Operasional	27
BAB III: METODE PENELITIAN.....	35
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Sampel.....	35
3.3. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4. Uji Instrumen Penelitian.....	37
3.5.Teknik Analisis Data.....	43
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	43
3.5.2. Analisis Inferensial.....	43
BAB IV: HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Responden.....	47
4.2. Analisis Deskriptif	48
4.3. Analisa Inferensial.....	56
4.4. Implikasi Manajerial.....	58
BAB V: PENUTUP.....	60

5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran.....	61
5.3. Keterbatasan.....	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran27



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penjualan PT Dumber Aji Langgeng Tahun 2004 – 2007.....	4
Tabel 1.2. Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Januari 2008 – Juni 2008	4
Tabel 1.3. Hasil pra survai pada variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja karyawan pada PT. Sumber Aji Langgeng Santoso Semarang	5
Tabel 3.1. Pengujian Validitas Kompensasi 1.....	37
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi 2.....	38
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi 3.....	38
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja 1.....	39
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja 2.....	40
Tabel 3.6. Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	40
Tabel 3.7. Pengujian Validitas Variabel Kinerja 1.....	41
Tabel 3.8. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja 2.....	41
Tabel 3.9. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	42
Tabel 3.10. Kategori Karakteristik Kompensasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja.....	43
Tabel 4.1. Tabel Tabulasi Silang Umur dengan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2. Tabel Tabulasi Silang Lama Bekerja dengan Umur.....	48
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Akan Kompensasi	49
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Akan Kepuasan Kerja	51
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Akan Lingkungan Kerja	53

Tabel 4.6. Tanggapan Responden Akan Kinerja.....55
Tabel 4.7. Hasil Uji t.....56
Tabel 4.8. Hasil Uji F.....58

