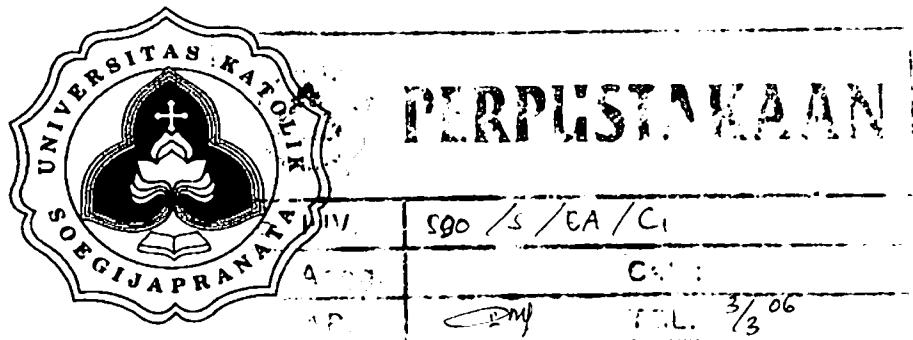


Skripsi

ANALISIS PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN PROFESI , MOTIVASI , KESEMPATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA ANTARA DOSEN AKUNTANSI PRIA DAN WANITA

DIKOTA SEMARANG

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



CHRISTY ARIASIH

00.60.0030

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2006**

Skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN
PROFESI , MOTIVASI , KESEMPATAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA ANTARA DOSEN AKUNTANSI PRIA DAN WANITA
DIKOTA SEMARANG .**

Oleh:

CHRISTY ARIASIH

00.60.0030

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 10 Februari 2006

Pembimbing



Clara Susilowati , SE . , MSi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Selasa , 21 Februari 2006 skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI , KOMITMEN
PROFESI , MOTIVASI , KESEMPATAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA ANTARA DOSEN AKUNTANSI PRIA DAN WANITA
DIKOTA SEMARANG**

Oleh:

Christy Ariasih

00.60.0030

Tim Penguji

Clara Susilawati, SE., MSi

Drs. H. Hudi P, MM., Akt

S. Lily Indarto, SE,MM



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**“Analisis Perbedaan Komitmen Organisasi , Komitmen Profesi ,
Motivasi , Kesempatan Kerja serta Kepuasan Kerja antara Dosen
Akuntansi Pria dan Wanita Dikota Semarang ”**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 21 Februari 2006

Yang Menyatakan

Christy Ariasih

Tim Pengaji

Clara Susilawati, SE., MSi Drs. H. Hudi P, MM., Akt S. Lily Indarto,SE,MM

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMPAHAN

Setiap orang memiliki kekurangan dan kelemahan dalam kemampuan mereka.

Namun, jika kita mempercayai bahwa potensi kita bisa bertumbuh

Maka akan timbul dorongan untuk memperbaiki diri .

Dan hal itu adalah awal yang baik untuk

Meraih Kesuksesan.

Bukan saat keadaan menyenangkan saja kita berkata “ Tuhan itu baik “

Namun dalam keadaan yang paling buruk

Pun kita harus tetap memiliki

Respon yang tepat

Kupersembahkan Karya ini untuk ;

Papi dan Mami yang telah memberikan cinta
dan kasih sayangnya selama ini

Ira, Ika, Vivi yang telah memberikan inspirasi bagiku
untuk menjadi orang yang lebih baik

Calon suamiku tercinta yang telah memberikan
Warna di kanvas kehidupanku

Keteguhan dan perjuangan tanpa henti
yang telah kulakukan hingga saat ini



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti adanya perbedaan faktor komitmen organisasi, komitmen profesi, motivasi, kesempatan kerja dan kepuasan kerja pada akuntan pendidik berdasarkan jenis kelamin pada berbagai Perguruan Tinggi di Kota Semarang.

Metode kuesioner digunakan sebagai instrumen pengumpul data setelah sebelumnya diuji validitas dan reliabilitas data. Sampel penelitian diambil dari 5 perguruan tinggi di Semarang dengan sampel penelitian sebanyak 100 namun hanya 54 yang dapat diuji.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa jenis kelamin bukan merupakan faktor yang mampu membedakan komitmen organisasi, komitmen profesi, motivasi, kesempatan kerja maupun kepuasan kerja bagi dosen akuntansi.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur bagi Tuhan Yesus Kristus atas anugerah yang melimpah dalam hidupku, sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“ANALISIS PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN PROFESI, MOTIVASI, KESEMPATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA ANTARA DOSEN PRIA DAN WANITA DIKOTA SEMARANG”** dapat terselesaikan.

Penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Strata 1 (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata. Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna ibarat “tiada gading yang tak retak”, karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman dari penulis oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan masukannya. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bp. A. Sentot Suciarto, Ph. D; selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE, Akt; selaku Kaprogdi Akuntansi.
3. Ibu Clara Susilowati, SE., MSi selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Unika Soegijapranata yang telah memberikan bekal selama menempuh studi di Unika yang tercinta.
5. Papi dan Mami, Adikku Ira , Ika , Vivi yang telah memberikan doa serta

dukungan moril maupun materiil kepada penulis. Buat Ira, aku selalu menyayangimu dan terus berharap yang terbaik ada dalam hidupmu adikku.....

6. Papa dan Mamaku yang baru yang telah memberikan doa dan dukungan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih juga telah mencintaiku.
7. Robin Prabowo , calon suamiku tercinta yang selalu menjadi inspirasi dan sumber kebahagiaan bagiku.Terimakasih buat semua cinta dan perhatian yang tercurah, Thanks buat harapan – harapan yang tak pernah padam untukku, Thanks udah hadir dalam hidupku...i love you so much....
8. Sahabat-sahabatku Cika , ci Lin , Tamie , Ndenk “ dhany ” , Ndonk “ dony ”, ci Yeni , “KDI “ thanks buat persahabatan kita selama ini, dan tiap kisah yang pernah kita rangkai bersama akan selalu ada dalam hatiku.....
9. Buat mas Wahyudi “ Guru Les-ku” , thanks uda banyak menolongku.
10. Sahabatku Mets Shirley , Febby DL, Walau jarak telah memisahkan kita, kalian selalu memberikan suport, thanks buat semuanya....
11. Teman – teman “ Pondok Anugrah “ buat bantuannya ketika aku sakit en tumpangannya,hehe...
12. Buat orang – orang yang pernah ada dihidupku , Thanks telah membentukku menjadi pribadi seperti yang sekarang ini....temen2 gereja terutama BCM....
13. Semua pihak yang belum bisa disebutkan satu persatu oleh penulis.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih.

Semarang, Februari 2006

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah	3
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Pengertian Jenis Kelamin	7
2.2. Pengertian Dosen Akuntansi	8
2.3. Pengertian Komitmen	9
2.3.1. Komitmen Organisasional.....	9
2.3.2. Komitmen Profesional.....	11
2.3.3. Motivasi.....	11
2.3.4. Kesempatan Kerja.....	11

2.3.5. Kepuasan Kerja.....	12
2.4. Hipotesis.....	13
2.5. Kerangka Pikir Penelitian	14
2.6. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	18
3.2. Populasi dan Sampel.....	18
3.3. Metode Pengumpulan Data	19
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	19
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.3.3. Alat Analisis Data.....	20
3.3.4. Uji Kualitas Data.....	20
3.4. Teknik Analisis Data / Uji Hipotesis.....	22
3.4.1. Analisa Data Kuantitatif.....	23
3.4.2. Pengujian Hipotesis	23
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	25
4.1. Gambaran Umum Responden.....	25
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	27
4.2.1. Uji Validitas.....	27
4.2.2. Uji Reliabilitas	27
4.3. Deskripsi Variabel.....	28
4.4. Analisis Perbedaan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
4.4.1. Perbedaan Komitmen Organisasi.....	31

4.4.2. Perbedaan Komitmen Profesi.....	32
4.4.3 Perbedaan Motivasi.....	33
4.4.4. Perbedaan Kesempatan Kerja.....	34
4.4.5. Perbedaan Kepuasan Kerja.....	34
4.5. Pembahasan.....	35

BAB V Kesimpulan dan Saran.....	37
5.1. Kesimpulan.....	37
5.2. Saran.....	37

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Proses Seleksi Sampel Penelitian.....	22
Tabel 4.1. Spesifikasi Sampel Penelitian	29
Tabel 4.2. Umur dan Jenis Kelamin Responden	30
Tabel 4.3. Tingkat Pendidikan Responden.....	30
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas.....	31
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Reliabilitas	32
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel.....	33
Tabel 4.7. Perbedaan Komitmen Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.8. Perbedaan Komitmen Profesi Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.9. Perbedaan Motivasi berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.10. Perbedaan Kesempatan Kerja berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.11. Perbedaan Kepuasan Kerja berdasarkan Jenis Kelamin	39

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Olah Data
- Lampiran 4 Surat Bukti penelitian
Kartu Bimbingan