Perpustakaan Unika

PENGARUH KEPUASAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI

(Studi Pada UD. Bumi Putera Semarang)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

Disusun Oleh:

TRIYA ANDINA PUTRI
06.30.0120

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011

Perpustakaan Unika

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama	: Triya Andina putri
NIM	: 06.30.0120
Jurusan	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Dosen Pembimbing	: Thomas Budi Santoso, Ed.D
Judul Skripsi	: PENGARUH KEPUASAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Pada UD.Bumi Putera Semarang)

Semarang, 11 Maret 2011

Dosen Pembimbing

(Thomas Budi Santoso, Ed.D)

Perpustakaan Unika

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Triya Andina Putri

NIM : 06.30.0120

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul :"Pengaruh kepuasan gaji terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel pemediasi (Studi pada UD Bumi Putera Semarang)."

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri. Apabila ditemukan adanya bukti-bukti plagiasi, manipulasi, pemalsuan data, ataupun bentuk kecurangan lainnya, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 20 Juni 2011

(Triya Andina Putri)

Perpustakaan Unika

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul :PENGARUH KEPUASAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studia pada UD Bumi Putera Semarang)

Disusun oleh : Nama : Triya Andina Putri

NIM : 06.30.0120

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan penguji pada tanggal 27 Mei 2011 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Tim Penguji

(Koordinator)	(Anggota)	(Anggota)
(Drs. Theodorus Sudimin, MS)	(Rudy Elyadi, SE, MM)	(Thomas Budi Santoso, Ed.D)

Dekan Fakultas Ekonomi

(Prof. Dr. Andreas Lako)

Perpustakaan Unika

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto penulis adalah sebagai berikut:

Jenius adalah 1 % inspirasi dan 99 % keringat. Tidak ada yang dapat menggantikan kerja keras. Keberuntungan adalah sesuatu yang terjadi ketika kesempatan bertemu dengan kesiapan.

- Thomas A. Edison

Ibu, jika engkau adalah matahari
Aku tak ingin datang malam hari
Jika engkau adalah embun
Aku ingin selalu pagi hari
Ibu, durhakalah aku
Jika ditelapak kakimu tidak aku temui surga itu
(Fatin Hamama)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan sepenuh hati untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Almarhum ayah tercinta Djarot Edi Santoso
3. Bapak, mama, dan saudara-saudaraku tersayang
4. Teman-teman yang selalu mendukungku

Perpustakaan Unika

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan diketahui bahwa strategi upah atau kompensasi menjadi penyebab utama rendahnya motivasi dan kinerja di UD. Bumi Putera Semarang. Sedangkan rendahnya motivasi sendiri disebabkan tidak adanya ikatan dan kemungkinan pegawai untuk menjadi karyawan tetap yang memiliki hak-hak kompensasi penuh (baik yang bersifat finansial maupun non finansial). Berdasarkan fenomena ini, peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul "**Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemediasi"**

Penelitian ini merupakan penelitian sensus, dimana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi. Populasi penelitian Karyawan UD. Bumi Putera Semarang sebanyak 90 karyawan, namun karena 3 diantaranya tidak hadir pada saat dilakukan survey dengan demikian tingkat partisipasi responden adalah sebesar 96,67% sehingga keterlibatan responden dalam menjawab pertanyaan penelitian ini adalah tinggi. Untuk menguji pengaruh variabel intervening digunakan metode analisis jalur (*path analysis*). Analisis jalur merupakan perluasan dari analisis regresi berganda, atau analisis jalur adalah penggunakan analisis regresi untuk menaksir hubungan kausalitas antar variabel.

Berdasarkan analisis yang dilakukan penelitian ini memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut: (1) Tingkat kepuasan gaji karyawan adalah sedang, hal ini menunjukkan karyawan kurang puas terhadap gaji yang diterima. Hal ini khususnya terjadi pada indikator dimana responden membandingkan gaji di perusahaan lain. (2) Motivasi kerja karyawan juga masuk dalam dalam kriteria sedang, hal ini mengindikasikan bahwa karyawan kurang termotivasi dalam bekerja. (3) Tingkat kinerja karyawan masuk dalam kategori sedang, hal ini menunjukkan bahwa karyawan tidak memiliki kinerja yang baik. Buruknya kinerja khususnya terjadi karena mereka sering kali menunda pekerjaanya dan tidak mampu bekerja secara efektif. (4) Meskipun kepuasan gaji terbukti mempengaruhi kinerja, namun pengaruhnya tidak dimediasi oleh motivasi kerja, artinya bahwa peningkatan kinerja kurang efektif dilakukan melalui motivasi kerja karyawan. Perhatian terhadap tingkat kesejahteraan akan lebih efektif meningkatkan kinerja.

Kata kunci: kepuasan gaji, motivasi dan kinerja

Perpustakaan Unika

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih setia dan penyertaan-Nya yang luar biasa, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variable Pemediasi (Studi Pada UD bumi Putera Semarang)"

Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan yang sangat berharga dari berbagai pihak, baik dalam bentuk bimbingan, pengarahan, serta referensi yang sangat bermanfaat sehingga penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana dengan baik. Maka pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu :

1. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bapak Thomas Budi Santoso, Ed.D, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah membimbing, memberikan petunjuk, saran dan waktu kepada peneliti hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. DRS. Theodorus Sudimin, MS, dan Bapak Rudy Elyadi, SE, MM, selaku tim penguji.

Perpustakaan Unika

4. Seluruh dosen, karyawan, dan staf di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Bapak Muhamad Sahlan dan Daniel selaku pemilik UD Bumi Putera Semarang yang telah memberikan izin peneliti untuk melakukan penelitian di UD Bumi Putera Semarang .
6. Keluargaku tercinta Bapak dan Mamaku, serta adik ku Dian Hadi dan Hilman Agung yang selalu memberikan dukungan dan doa dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai.
7. Yustinus Pamungkas W yang selalu memberikan dukungan dan doa dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai.
8. Sahabatku Andy Widiyanto dan Dinar Palupi yang selalu bersama dalam susah maupun senang dan selalu memberikan dukungan dan doa dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai.
9. Seluruh teman-temanku seperjuangan dalam skripsi (Yustinus,Angelia Hernita Adel, Peter,Jesica Susilo, Unash,Anastasia)

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan-kekurangan pada skripsi ini, maka jika terdapat kesalahan pada skripsi ini, peneliti meminta kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang

Triya Andina Putri

Perpustakaan Unika

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ---------- i

HALAMAN PERSETUJUAN ---------- ii

HALAMAN PENGESAHAN ---------- iii

KEASLIAN SKRIPSI ---------- iv

MOTTO DAN PERSEMBAHAN ---------- v

ABSTRAKSI ---------- vi

KATA PENGANTAR ---------- vii

DAFTAR ISI ---------- ix

DAFTAR TABEL ---------- xi

DAFTAR GAMBAR ---------- xiv

BAB I PENDAHULUAN ---------- 1

1.1. Latar Belakang Masalah ---------- 1

1.2. Perumusan Masalah ---------- 5

1.3. Tujuan Penelitian ---------- 5

1.4. Manfaat Penelitian ---------- 6

1.4.1 Bagi UD. Bumi Putera Semarang ---------- 6

1.4.2 Bagi Akademis ---------- 6

BAB II LANDASAN TEORI ---------- 7

2.1 Kepuasan gaji ---------- 7

2..2 Motivasi ---------- 8

2.3 Kinerja ---------- 10

Perpustakaan Unika

2.4 Pengembangan Hipotesis---------- 12

2.5 Kerangka Pikir---------- 13

2.6 Definisi Operasional ---------- 14

2.6.1 Kepuasan Gaji ---------- 14

2.6.2 Motivasi---------- 15

2.6.3 Kinerja ---------- 17

BAB III METODE PENELITIAN ---------- 18

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian---------- 18

3.2. Populasi---------- 18

3.3 Jenis Data---------- 18

3.4. Metode Pengumpulan Data ---------- 19

3.5. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen.---------- 19

3.5.1 Uji Validitas Instrumen---------- 19

3.5.2 Uji Reliabilitas Instrumen---------- 24

3.6. Teknik Analisis Data---------- 24

3.6.1 Analisis Deskriptif---------- 24

3.6.2 Analisis Jalur (*Path Analysis*)---------- 26

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN ---------- 28

4.1 Gambaran Umum Perusahaan ---------- 28

4.2. Deskripsi Umum---------- 28

4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia ---- 29

4.2.2 Responden Berdasarkan Usia dan Masa Kerja-------- 29

4.2.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan 30

Perpustakaan Unika

4.3 Analisis Deskriptif ---------- 31

4.3.1 Persepsi Karyawan Terhadap Kepuasan Gaji --------- 31

4.3.2 Persepsi Karyawan Terhadap Motivasi Kerja -------- 33

4.3.3 Persepsi RespondenTerhadap Kinerja---------- 37

4.4. Analisis Inferensial---------- 38

4.4.1 Uji Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja 38

4.4.2 Uji Pengaruh Kepuasan Gaji dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja ---------- 39

4.5. Koefisien Determinasi. ---------- 40

4.6. Uji Hipotesis ---------- 41

4.7 Pembahasan ---------- 42

BAB V PENUTUP ---------- 44

5.1 Kesimpulan---------- 44

5.2 Saran ---------- 45

Perpustakaan Unika

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Indikasi Rendahnya Produktivitas Rata-rata Pebruari s/d April (2010) ---------- 3

Tabel 3.1 Kriteria Persepsi Responden ---------- 21

Tabel 4.1 Tabel Jenis Kelamin dan Usia ---------- 29

Tabel 4.2 Tabel Usia dan Masa Kerja ---------- 29

Tabel 4.3 Tabel Jenis Kelamin dan Pendidikan ---------- 30

Tabel 4.4 Persepsi Karyawan Mengenai Kepuasan Gaji ---------- 31

Tabel 4.5 Persepsi Karyawan Terhadap Motivasi Kerja ---------- 33

Tabel 4.6Persepsi Responden Mengenai Kinerja Karyawan ---------- 37

Tabel 4.7 Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Motivasi Kerja 38

Tabel 4.8 Regresi Linier Berganda Pengaruh Kepuasan Gaji dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja ---------- 39

Tabel 4.9 Koefisien DeterminasiPengaruh Kepuasan Gaji dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja ---------- 40

Perpustakaan Unika

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1Kerangka Pikir Penelitian---------- 14

Gambar 2 Koefisien Regresi Pada Analisis Jalur---------- 24