

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 1997. Analisis Statistik Untuk Bisnis Dengan Regresi, Kolerasi, dan Non Parametri. Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE.
- Ali, et, al.2012. *Predictors of Organizational Commitment and Turnover Intention of Medical Representatives*. Journal of Managerial Sciences
- Arens, Alvin A. 2012 *Auditing and Assurance Services. Fourteenth Edition*. England: Person Education.
- Ardianto, Didik. 2003. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Karyawan Untuk Berpindah. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Cahyono, Dwi dan Raharjo. 2011. Persepsi Ketidakpastian Lingkungan, Ambiguitas Peran Dan Konflik Peran Sebagai Mediasi Antara Program Mentoring Dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Dan Niat Untuk Berpindah. Jurnal Maksi Vol 11 NO.1 Januari 2011.
- Chalatharawat, Jirapa. 2007. *Job burnout and turnover intentions of public accountants in Thailand: influence of role stress, organizational justice and workload. Internasional Academy of Business and Economics Audience : Academic. source volume: 7 source issue 6.*
- Daromes, Fransiskus Eduardus. 2006. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensitas *Turnover* Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Indonesia. Semarang : Tesis Universitas Diponegoro.
- E Viantor, Ralph. 2001. *The association of formal public accounting mentoring with role stress and related job outcomes. Accounting, Organizations and Society* 26 2001.
- Ghozali, Imam. 2006. Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimsaputra, Ervinna. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja, Kesadaran Adanya Alternatif Kesempatan Kerja, *Burnout*, dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris Pada kantor Akuntan

Publik di Semarang). Semarang. Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata. (Tidak Dipublikasikan)

Hastomo A.N, Windri. 2012. Pengaruh Independensi, Objektivitas, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata. (Tidak Dipublikasikan)

Jogiyanto. 2010. Metode Penelitian Bisnis, Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFYogyakarta.

Kim, Hansung & Madeleine Stoner. 2008. *Burnout and Turnover Intention Among Social Workers: Effects of Role Stress, Job Autonomy and Social Support. Administration in Sosial Work*, Vol. 32.

Latifah, Ifah. 2009. Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan, vol.2 No. 4 oktober 2009.

Messier, Jr. William F, Steven M. Glover, dan Douglas F. Prawitt. 2006. *Auditing & assurance Services*. Jakarta : Salemba Empat.

Mranani, Mudji. 2008. Studi Empiris Kepuasan Kerja, *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi Dan Keingina Berpindah Akuntan Publik Di Semarang. Magelang :Fakultas Ekonomi Muhammadiyah.

Murtiasri, Eka. 2007. Anteseden dan Konsekuensi *Burnout* pada Auditor: Pengembangan Terhadap Role Stress Model. Semarang. Jurnal Maksi.

N. Herda, David and James J. Lavelle. 2012. *The Auditor-Audit Firm Relationship and Its Effect on Burnout and Turnover Intention. Accounting Horizons* vol. 26, No. 4 2012.

Nurgiyanto, Burhan. 2009. Statistik Terapan. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

- Petronila, Thio Anastasia, vennyia Tjendra, dan Lina Hartiningsih. 2009. Pengaruh komitmen organisasi, konflik peran terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja. *Akuntabilitas* : ISSN 1412-0240.
- Praptiningsih, Fransiska Eka Shinta. 2004. Analisis faktor-faktor yang mendorong akuntan berpindah kerja. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, vol. 2, No. 1, Maret 2004.
- Prastiti, Sawitri Dwi. 2002. Pengaruh *Outcomes Job Insecurity* terhadap *Turnover Intentions* Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi. Semarang : Tesis Universitas Diponegoro.
- Purnamawati, Fitria. 2007. Pengaruh Konflik Peran, *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Staf Pada Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* vol.5 Edisi 1 April 2007.
- Rapina. 2008. Hubungan Supervisi, Tekanan Peran (*Role Stress*) Dengan Kinerja Dan Keinginan Berpindah Pada Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta. Bandung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi* VOL.7 No.1 Mei 2008.
- Ratnawati, vince dan Indra Wijaya Kusuma. 2002. Pengaruh *Job Insecurity*, Faktor Anteseden, Dan Konsekuensinya Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan : Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* vol.5, No.3, September 2002.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi Edisi Kedelapan*. Jakarta : PT Prenhallindo.
- Rohman, Abdul. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah (Studi Pada Karyawan Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah). *Jurnal Akuntansi FE Unsil*, Vol.4, No.1, 2009.
- Setyawati, Aditya. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji, Konflik Peran, Konflik Pekerjaan – Keluarga dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* Auditor. Semarang : Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata. (Tidak Dipublikasikan)

- Sijabat, Jadongan. 2011. Analisis keinginan untuk pindah : studi empiris pada KAP besar di Jakarta yang berafiliasi dengan KAP Asing (*the big four*). Jurnal Akuntansi Bisnis vol. I, No. 18 Maret 2011.
- Suwandi dan Nur Indiantoro. 1999. Pengujian Model *Turnover Pasewark Dan Starwser* : Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntan Publik. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol 2, No. 2 Juli 1999.
- Toly. Agus Arianto. 2001. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi & Keuangan Vol. 3, No. 2, November 2001: 102 - 125
- Umar, Husein. 2002. Metode Riset Bisnis. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Yuanita, Nina. 2005. Pengaruh Kepercayaan Organisasional, Konflik Peran, *Locus of Control* dan Perubahan Organisasional terhadap Keinginan Berpindah (Studi Empiris pada KAP di Semarang). Semarang : Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata. (Tidak Dipublikasikan)

LAMPIRAN

KUESIONER

DATA RESPONDEN

(Mohon Diisi dengan Lengkap)

Nama :

Jenis Kelamin : L P

Umur : Tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 S3

Lama Bekerja di KAP : Tahun Bulan

Kedudukan Saat Ini : Junior Auditor Manajer

Senior Auditor Partner

Keterangan :

Sangat Tidak Setuju (STS) Ragu – Ragu (R) Sangat Setuju (SS)

Tidak Setuju (TS) Setuju (S)

A. Konflik Peran

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1	Saya harus melakukan pekerjaan yang seharusnya dilakukan secara tidak bersama-sama					
2	Saya bekerja dibawah kebijakan dua aturan yang saling bertentangan					
3	Saya menerima penugasan tanpa bantuan asistensi/co yang cakap untuk menyelesaikan					
4	Saya harus melanggar peraturan dan kebijakan tertentu untuk dapat melaksanakan suatu penugasan					
5	Saya menerima permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain					
6	Saya menerima penugasan tanpa didukung sumber daya dan penjelasan yang cukup untuk melakukannya					
7	Saya mengerjakan hal-hal menurut saya tidak perlu					
8	Saya harus bekerja dibawah perintah atau instruksi yang tidak jelas					

Rizzo et.al 1970 dalam Yuanita, 2005

B. Job Insecurity

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Menurut saya, pekerjaan ini penting buat saya					
2.	Saya gelisah dan tidak berdaya terhadap aspek-aspek pekerjaan di KAP ini					
3.	saya gelisah dan tidak berdaya terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat					
4.	Saya merasa tidak aman terhadap pekerjaan saya 1 sampai 2 tahun yang akan datang					
5.	Saya dapat kehilangan pekerjaan karena dihentikan					
6.	Di tempat kerja saya saat ini saya memiliki jaminan masa depan yang pasti					

Mizar,2006, Prastiti, 2002 dalam Halimsaputra 2012

C. Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini					
2.	Saya sangat menyukai pekerjaan saya saat ini					
3.	Pekerjaan saya sangat menarik					
4.	Saya puas dengan tingkat kemajuan saya					

5.	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan saya					
6.	Saya merasa sesuai dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan saya					
7.	Saya merasa banyak pencapaian keberhasilan dalam pekerjaan saya					
8.	Saya puas dengan pekerjaan saya, karena saya dapat membuat kemajuan di sini					
9.	Pekerjaan saya sekarang sangat baik dibandingkan pekerjaan yang saya harapkan/ inginkan					

Latifah (2008);Witasari (2009); Mahesa (2010) dalam Halimsaputra (2012)

D. Komitmen Organisasional

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya berani menyatakan kepada teman saya bahwa KAP tempat kerja saya merupakan tempat kerja yang terbaik bagi diri saya					
2.	Dengan lapang dada, saya bisa menerima hampir semua jenis penugasan kerja apapun dalam rangka menjaga lancarnya pekerjaan tersebut pada KAP tempat saya kerja					

3.	Saya benar-benar bahagia dan puas bahwa saya memilih KAP tempat saya bekerja daripada KAP tempat kerja lain sewaktu proses pertimbangan mencari kerja.					
4.	Bagi saya, KAP tempat saya bekerja merupakan organisasi tempat kerja terbaik di antara semua KAP tempat kerja yang mungkin bagi saya					
5.	Saya benar-benar menaruh perhatian dan ikut menjaga kelangsungan organisasi ini					
6.	Saya benar-benar merasa bahwa nilai-nilai dalam diri saya telah cocok dengan nilai-nilai yang ada dalam organisasi tempat saya bekerja					
7.	Saya merasa bangga menyatakan kepada teman-teman saya bahwa saya adalah bagian dari organisasi tempat saya bekerja					
8.	Organisasi tempat saya bekerja benar-benar memberi inspirasi dan semangat bagi saya					
9.	Saya berusaha keras dengan kualitas di atas normal dari yang diharapkan organisasi tempat saya bekerja dalam rangka mencapai kesuksesan organisasi					

Meyer, Paunonen, Gellatly, Goffin, dan Jackson, 1989 dalam Daromes, 2006

E. Burnout

No	pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1	Saya merasa mudah emosi dalam pekerjaan saya					
2	Saya merasa terforsir pada akhir pekerjaan saya					
3	Saya merasa tidak menikmati pekerjaan saya					
4	Saya dapat mengatasi permasalahan yang terjadi dengan baik					
5	Saya benar-benar merasa berguna bagi orang lain dalam pekerjaan saya					
6	Saya tidak pernah berpikir negatif terhadap orang lain					
7	Saya tidak pernah bersikap sinis kepada orang lain					
8	Saya merasa telah menjadi orang yang tidak berperasaan sejak saya menjalankan profesi ini					
9	Saya khawatir pekerjaan ini akan membuat saya keras secara emosional					

Endah, 2006 dalam Halimsaputra 2012

F. *Role Ambiguity*

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1	Rencana tujuan dan sasaran pekerjaan saya tidak jelas					
2	Saya tidak tahu dengan jelas apa yang diharapkan KAP ini dari saya					
3	Deskripsi jabatan sangat tidak jelas					
4	Saya tidak tahu apa yang menjadi tugas saya di KAP					
5	Saya tidak diberi penjelasan yang gambling tentang apa yang harus dilakukan KAP					
6	Saya tidak mengetahui bagaimana kinerja saya dievaluasi					

Herdhani (2009), Cahyono (2008) dalam Subekti (2012)

G. *Turnover Intention*

No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1	Setelah saya memperoleh pekerjaan yang lebih baik, saya akan segera pindah dari KAP ini					
2	Saya secara aktif mencari pekerjaan lain di luar KAP ini					
3	Saya ingin mencari lingkungan kerja yang baru					

4.	Saya sering berpikir untuk keluar dari pekerjaan saya untuk saat ini					
5.	Saya tertarik untuk mencari lowongan pekerjaan baru					
6.	Pekerjaan yang saya tangani sesuai dengan harapan saya sehingga saya tidak ingin pindah kerja ke KAP lain					
7.	Saya berkeinginan untuk tetap bekerja di KAP ini dan tidak ingin pindah ke KAP lain					
8.	Saya tidak tertarik untuk pindah kerja walaupun rekan-rekan kerja saya melakukannya					

Fuad Mas'ud, 2003 dalam Yuanita, 2005

LAMPIRAN

TABULASI DATA

RESPONDEN

LAMPIRAN 1: DATA RESPONDEN

NO	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN TERAKHIR	MASA KERJA (bln)	KEDUDUKAN
1	P	25	S1	24	Junior Auditor
2	P	23	S1	12	Junior Auditor
3	P	24	S1	12	Junior Auditor
4	L	24	S1	18	Junior Auditor
5	L	30	S1	84	Senior Auditor
6	P	23	S1	14	Junior Auditor
7	P	23	S1	16	Junior Auditor
8	P	25	S1	36	Junior Auditor
9	P	23	S1	16	Junior Auditor
10	P	23	S1	14	Junior Auditor
11	P	25	S1	36	Junior Auditor
12	P	23	S1	12	Junior Auditor
13	P	23	S1	12	Junior Auditor
14	P	22	S1	28	Junior Auditor
15	L	23	S1	12	Junior Auditor
16	P	23	S1	18	Junior Auditor
17	L	24	D3	38	Junior Auditor
18	P	22	D3	18	Junior Auditor
19	L	23	S1	14	Junior Auditor
20	L	23	S1	31	Junior Auditor
21	L	24	S1	17	Junior Auditor
22	L	45	S1	240	Senior Auditor
23	L	27	S1	26	Junior Auditor
24	P	28	S1	29	Junior Auditor
25	P	32	S1	48	Senior Auditor
26	P	30	S1	36	Junior Auditor
27	P	28	S1	37	Senior Auditor
28	P	29	S1	38	Senior Auditor
29	P	26	S1	31	Junior Auditor
30	P	29	S1	38	Senior Auditor
31	L	24	S1	30	Junior Auditor
32	L	25	S1	27	Junior Auditor
33	L	23	S1	24	Junior Auditor
34	P	23	D3	25	Junior Auditor

35	P	23	S1	29	Junior Auditor
36	P	24	S1	26	Junior Auditor
37	L	25	S1	28	Junior Auditor
38	P	25	S1	28	Junior Auditor
39	P	25	S1	26	Junior Auditor
40	L	30	S2	52	Senior Auditor
41	L	26	S1	36	Senior Auditor
42	P	26	S1	38	Senior Auditor
43	L	32	S2	48	Senior Auditor
44	L	26	S1	41	Senior Auditor
45	L	23	S1	24	Junior Auditor
46	P	23	S1	27	Junior Auditor
47	P	25	S1	36	Junior Auditor
48	P	24	D3	30	Junior Auditor
49	P	25	S1	36	Junior Auditor

responden Konflik Peran

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	total
1	2	3	3	3	3	4	3	5	28
2	3	5	3	4	3	4	4	3	29
3	3	3	3	4	5	3	4	3	28
4	2	3	4	3	3	4	3	3	27
5	2	3	3	4	2	5	5	4	30
6	2	4	3	4	2	5	5	3	30
7	3	4	3	4	5	3	4	4	30
8	3	4	3	3	3	3	4	3	26
9	3	4	3	3	4	3	4	3	27
10	3	3	4	3	3	3	4	3	26
11	1	4	4	4	3	3	3	4	30
12	2	4	4	3	3	3	3	4	28
13	2	4	4	5	4	4	4	4	33
14	3	4	4	3	4	3	3	3	27
15	2	4	4	4	4	4	4	4	32
16	2	5	5	4	3	4	4	3	32
17	2	4	4	4	4	4	4	4	32
18	2	4	4	4	2	4	4	4	30
19	1	4	4	5	3	4	5	2	32
20	1	5	5	4	5	5	4	5	38
21	2	4	4	4	3	4	4	3	30
22	2	4	4	4	3	4	4	3	30
23	2	4	4	4	4	4	4	5	33
24	2	4	4	4	4	4	3	4	31
25	2	4	4	4	4	4	4	4	32
26	2	4	4	4	4	4	4	4	32
27	1	5	5	4	4	4	4	4	35
28	1	5	5	5	4	5	5	5	39

29	2	4	4	4	3	4	4	4	31
30	3	4	4	3	3	3	5	4	29
31	1	4	4	4	4	4	4	4	33
32	2	4	4	3	3	4	4	4	30
33	2	4	4	4	4	4	4	3	31
34	2	4	4	4	4	4	4	3	31
35	2	4	4	4	4	4	4	3	31
36	2	4	4	4	4	4	4	3	31
37	2	3	4	4	4	3	3	3	28
38	2	4	4	4	4	4	3	3	30
39	2	4	4	3	4	4	4	3	30
40	2	4	4	4	4	4	4	4	32
41	2	4	3	4	4	4	4	4	31
42	3	4	3	3	4	5	3	4	29
43	3	3	4	4	3	4	5	3	29
44	3	4	3	3	4	3	4	3	27
45	2	4	4	4	4	4	5	4	33
46	1	5	5	5	5	5	5	5	40
47	1	5	5	5	5	5	5	5	40
48	1	5	5	4	4	4	4	5	36
49	1	5	5	5	5	5	5	5	40

responden Job Insecurity

NO	1	2	3	4	5	6	total
1	4	5	4	5	4	4	26
2	4	3	4	4	4	4	23
3	4	4	5	4	4	4	25
4	5	5	4	4	5	4	27
5	4	4	3	3	3	3	20
6	4	5	3	4	4	4	24
7	4	4	3	3	3	3	20
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	5	4	5	4	4	26

10	4	4	4	4	3	4	23
11	2	4	4	4	4	2	20
12	5	5	4	3	5	5	27
13	5	4	5	5	4	4	27
14	4	4	3	3	4	4	22
15	4	4	3	3	4	4	22
16	4	4	4	4	5	4	25
17	4	4	5	4	4	5	26
18	4	4	4	5	4	4	25
19	4	4	4	4	3	4	23
20	3	3	4	4	4	4	22
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	5	5	5	5	5	29
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	3	4	5	4	24
27	4	5	5	5	4	4	27
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	3	4	4	23
30	4	4	4	3	4	4	23
31	4	4	4	3	4	4	23
32	4	4	4	3	4	4	23
33	4	3	4	3	3	3	20
34	4	3	4	4	3	4	22
35	4	4	4	3	3	4	22
36	4	4	5	4	4	4	25
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	5	4	4	4	25
44	3	3	4	4	3	4	21
45	4	4	4	3	4	4	23
46	4	4	4	3	4	4	23
47	3	4	3	4	3	4	21
48	4	3	4	5	4	4	24
49	3	3	4	3	3	4	20

Responden kepuasan kerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
6	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
7	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
8	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
9	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
10	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
11	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
12	2	3	3	3	4	4	4	4	4	31
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
19	4	4	3	4	4	3	3	4	3	32
20	2	5	5	5	5	4	4	5	4	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
24	5	4	3	4	3	3	3	4	4	33
25	3	5	5	4	4	4	4	4	3	36
26	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	5	5	4	4	3	4	3	5	37
30	3	4	5	3	4	4	4	4	3	34
31	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
32	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
34	4	4	3	3	4	4	4	3	3	32
35	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
36	2	4	3	3	4	4	3	3	3	29
37	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
38	3	4	4	3	4	4	3	3	3	31
39	4	3	4	4	4	4	3	3	3	32
40	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33

41	4	3	3	4	4	4	4	4	3	33
42	4	4	5	4	4	3	4	3	4	35
43	4	4	5	4	4	4	3	4	4	36
44	2	4	4	5	4	5	4	4	3	35
45	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
46	4	4	3	4	5	4	4	3	4	35
47	3	5	5	4	5	3	4	4	3	36
48	4	5	4	4	4	4	3	5	4	37
49	4	4	4	4	4	4	4	5	3	36

Responden komitmen organisasi

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	total
1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
2	3	4	3	3	4	5	3	4	3	32
3	3	3	4	4	3	4	5	3	4	33
4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	31
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	4	3	3	3	3	4	3	5	3	31
11	3	5	3	4	3	4	4	3	3	32
12	3	3	3	4	5	3	4	3	5	33
13	4	3	4	3	3	4	3	3	3	30
14	4	3	3	4	2	5	5	4	5	35
15	4	4	3	4	2	5	5	3	5	35
16	3	4	3	4	5	3	4	4	4	34
17	3	4	3	3	3	3	4	3	3	29
18	3	4	3	3	4	3	4	3	3	30
19	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29
20	5	4	4	4	3	3	3	4	4	34
21	4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
22	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
23	3	4	4	3	4	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	5	5	4	3	4	4	3	4	36
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
28	5	4	4	5	3	4	5	2	5	37
29	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
30	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
31	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34

32	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
33	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
37	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
39	3	4	4	3	3	3	5	4	4	33
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
41	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
45	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
46	4	3	4	4	4	3	3	3	4	32
47	4	4	4	4	4	4	3	3	5	35
48	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

Responden *burnout*

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total
1	5	4	4	3	3	3	3	4	3	32
2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	32
5	4	2	3	4	3	3	3	3	3	28
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
14	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	3	3	4	4	4	4	4	3	33
18	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
19	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
20	4	2	4	4	2	2	2	4	4	28
21	4	2	4	4	2	2	2	4	4	28
22	5	5	5	4	3	4	4	4	4	38

23	5	5	4	3	3	3	3	3	3	32
24	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
25	5	5	5	4	3	4	4	4	4	38
26	4	4	4	4	3	3	4	5	4	35
27	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
28	5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
29	5	5	5	3	3	4	5	5	3	38
30	5	5	4	4	5	3	5	5	4	40
31	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
32	4	3	3	2	1	1	1	1	2	18
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	5	5	4	2	2	3	3	4	5	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	4	3	4	2	4	1	1	3	4	26
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
38	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
39	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
43	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
44	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
45	4	4	4	4	4	4	5	4	3	36
46	3	4	4	4	4	5	4	4	4	36
47	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
48	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
49	3	3	4	3	4	5	4	3	4	33

Responden Role Ambiguity

No	1	2	3	4	5	6	Total
1	3	4	3	2	4	4	20
2	3	4	3	3	4	4	21
3	4	4	4	3	4	4	23
4	4	3	3	3	3	3	19
5	2	2	2	3	3	3	15
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	3	4	4	3	4	4	22
9	3	4	4	4	4	4	23
10	4	4	3	3	4	4	22
11	4	4	3	3	4	4	22
12	4	4	3	3	4	4	22
13	4	4	3	3	4	4	22

14	4	3	3	3	4	4	21
15	4	3	3	3	4	4	21
16	4	4	4	4	4	4	24
17	3	3	3	3	3	3	18
18	4	5	3	4	4	3	23
19	3	3	3	3	3	3	18
20	4	4	2	2	4	4	20
21	4	4	2	2	4	4	20
22	5	5	4	3	4	5	26
23	3	5	3	3	5	5	24
24	3	4	3	3	4	4	21
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	4	4	4	4	26
29	3	3	3	1	3	5	18
30	4	4	4	3	4	5	24
31	4	4	3	3	3	4	21
32	2	3	1	1	3	2	12
33	4	4	3	4	4	4	23
34	5	5	3	3	5	5	26
35	4	4	3	4	4	4	23
36	4	4	1	3	5	5	22
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	3	4	4	23
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	3	4	3	4	4	22
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	5	4	25
43	4	4	3	4	4	4	23
44	4	4	4	3	3	4	22
45	4	4	4	3	3	3	21
46	4	4	4	3	4	4	23
47	4	4	3	2	2	4	19
48	4	3	4	3	4	4	22
49	4	4	3	2	4	3	20

Responden Turnover Intention

No	1	2	3	4	5	6	7	8	total
1	4	5	4	5	4	5	5	5	37
2	4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	4	4	5	4	4	3	4	5	33
4	5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	4	4	3	3	3	4	4	4	29
6	4	5	3	4	4	3	4	4	31
7	4	4	3	3	3	3	4	3	27
8	4	4	4	4	4	3	3	4	30
9	4	5	4	5	4	3	4	3	32
10	4	4	4	4	3	3	4	4	30
11	2	4	4	4	4	3	4	3	28
12	5	5	4	3	5	3	4	3	32
13	5	4	5	5	4	3	4	3	33
14	4	4	3	3	4	5	5	4	32
15	4	4	3	3	4	5	5	5	33
16	4	4	4	4	5	5	5	5	36
17	4	4	5	4	4	5	5	5	36
18	4	4	4	5	4	5	5	5	36
19	4	4	4	4	3	5	5	5	34
20	3	3	4	4	4	3	4	3	28
21	4	4	4	4	4	5	4	5	34
22	4	4	4	4	4	3	3	3	29
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	5	5	5	5	4	4	4	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	3	4	5	4	4	4	32
27	4	5	5	5	4	5	5	5	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	3	4	3	3	3	28
30	4	4	4	3	4	5	4	4	32
31	4	4	4	3	4	4	4	4	31
32	4	4	4	3	4	4	4	4	31
33	4	3	4	3	3	4	4	4	29
34	4	3	4	4	3	4	4	4	30
35	4	4	4	3	3	4	4	4	30
36	4	4	5	4	4	3	3	4	31
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	4	4	5	4	4	33

43	4	4	5	4	4	4	4	4	33
44	3	3	4	4	3	4	4	4	29
45	4	4	4	3	4	5	5	5	34
46	4	4	4	3	4	4	4	4	31
47	3	4	3	4	3	3	4	5	29
48	4	3	4	5	4	4	4	4	32
49	3	3	4	3	3	4	4	4	28

LAMPIRAN OUTPUT SPSS

LAMPIRAN 2: OUTPUT SPSS RESPONDEN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
UMUR	49	22.00	45.00	25.4898	3.84124
Valid N (listwise)	49				

JK

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	18	36.7	36.7	36.7
P	31	63.3	63.3	100.0
Total	49	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	4	8.2	8.2	8.2
S1	43	87.8	87.8	95.9
S2	2	4.1	4.1	100.0
Total	49	100.0	100.0	

KEDUDUKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Junior Auditor	38	77.6	77.6	77.6
Senior Auditor	11	22.4	22.4	100.0
Total	49	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MK	49	12.00	240.00	32.9796	32.89851
Valid N (listwise)	49				

JK * PENDIDIKAN Crosstabulation

		PENDIDIKAN			Total
		D3	S1	S2	
JK	L	1	15	2	18
	P	3	28	0	31
Total		4	43	2	49

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP	49	23.00	35.00	27.2245	3.02948
JI	49	20.00	29.00	23.6531	2.03665
KK	49	27.00	45.00	34.3265	2.77930
KO	49	29.00	45.00	35.2857	3.98957
BO	49	14.00	36.00	30.0612	3.91795
RA	49	12.00	26.00	21.9184	2.68357
TI	49	27.00	38.00	31.8163	2.52218
Valid N (listwise)	49				

LAMPIRAN 3: OUTPUT SPSS UJI ALAT PENGUMPULAN DATA

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS KONFLIK PERAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.779	.790	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP2	23.1837	6.945	.626	.441	.731
KP3	23.2857	6.875	.582	.429	.737
KP4	23.3469	6.815	.640	.509	.727
KP5	23.5306	7.171	.343	.273	.789
KP6	23.2857	6.958	.553	.446	.742
KP7	23.2041	7.541	.359	.319	.778
KP8	23.5102	6.630	.499	.336	.754

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS *JOB INSECURITY*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.698	.708	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
J11	19.7143	3.208	.420	.335	.662
J12	19.6531	3.023	.444	.331	.654
J13	19.6531	3.148	.370	.258	.677
J14	19.7959	2.957	.349	.246	.693
J15	19.7551	2.855	.534	.343	.623
J16	19.6939	3.134	.502	.334	.641

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.736	.749	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	30.5306	7.046	.062	.132	.784
KK2	30.2857	6.333	.518	.540	.698
KK3	30.3265	6.141	.437	.428	.708
KK4	30.5714	5.708	.583	.400	.679
KK5	30.3061	6.717	.436	.431	.713
KK6	30.4286	7.083	.207	.187	.740
KK7	30.7143	6.000	.552	.440	.688
KK8	30.6122	5.784	.531	.459	.689
KK9	30.8367	5.931	.513	.329	.693

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS KOMITMEN ORGANISASIONAL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.847	.854	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	31.3061	12.217	.706	.718	.816
KO2	31.2449	13.064	.606	.461	.828
KO3	31.3469	12.648	.646	.588	.823
KO4	31.4082	12.538	.711	.630	.817
KO5	31.5918	13.455	.331	.333	.859
KO6	31.3469	12.856	.594	.478	.828
KO7	31.2653	13.657	.401	.485	.847
KO8	31.5714	12.542	.516	.384	.837
KO9	31.2041	12.374	.654	.569	.821

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS *BURNOUT*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.843	.837	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO2	26.1429	12.375	.426	.475	.845
BO3	26.1224	13.943	.333	.237	.848
BO4	26.3673	12.821	.523	.488	.831
BO5	26.5714	11.625	.630	.511	.817
BO6	26.4286	10.500	.712	.679	.805
BO7	26.3673	10.029	.827	.809	.786
BO8	26.2041	11.666	.698	.634	.809
BO9	26.2245	13.178	.465	.424	.837

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS *ROLE AMBIGUITY*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.768	.776	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
RA1	18.1224	5.151	.604	.419	.712
RA2	18.0408	5.248	.580	.426	.718
RA3	18.6122	5.034	.456	.425	.753
RA4	18.7755	4.886	.513	.481	.736
RA5	18.0612	5.517	.498	.476	.738
RA6	17.9796	5.562	.462	.423	.746

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS *TURNOVER INTENTION*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.654	.655	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TI1	27.8776	5.526	.273	.257	.640
TI2	27.8163	5.236	.337	.394	.626
TI3	27.8163	5.528	.213	.243	.654
TI4	27.9592	5.123	.281	.285	.642
TI5	27.9184	5.202	.342	.361	.624
TI6	27.8571	4.500	.424	.681	.602
TI7	27.7143	5.000	.483	.621	.593
TI8	27.7551	4.772	.438	.543	.598

LAMPIRAN 4: OUTPUT SPSS Uji ASUMSI KLASIK DAN HIPOTESIS

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.45250582
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.096
	Negative	-.113
Kolmogorov-Smirnov Z		.793
Asymp. Sig. (2-tailed)		.555

a. Test distribution is Normal.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.077	5.722		2.635	.012		
	KP	-.044	.083	-.053	-.535	.596	.803	1.246
	JI	.892	.119	.720	7.486	.000	.854	1.172
	KK	.082	.090	.091	.915	.365	.806	1.241
	KO	-.168	.059	-.266	-2.841	.007	.903	1.108
	BO	.037	.074	.058	.504	.617	.604	1.655
	RA	-.053	.110	-.056	-.483	.632	.581	1.722

a. Dependent Variable: TI

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.373 ^a	.139	.016	.95995

a. Predictors: (Constant), RA, KP, KO, JI, KK, BO

b. Dependent Variable: abs

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.253	6	1.042	1.131	.361 ^a
	Residual	38.703	42	.922		
	Total	44.956	48			

a. Predictors: (Constant), RA, KP, KO, JI, KK, BO

b. Dependent Variable: abs

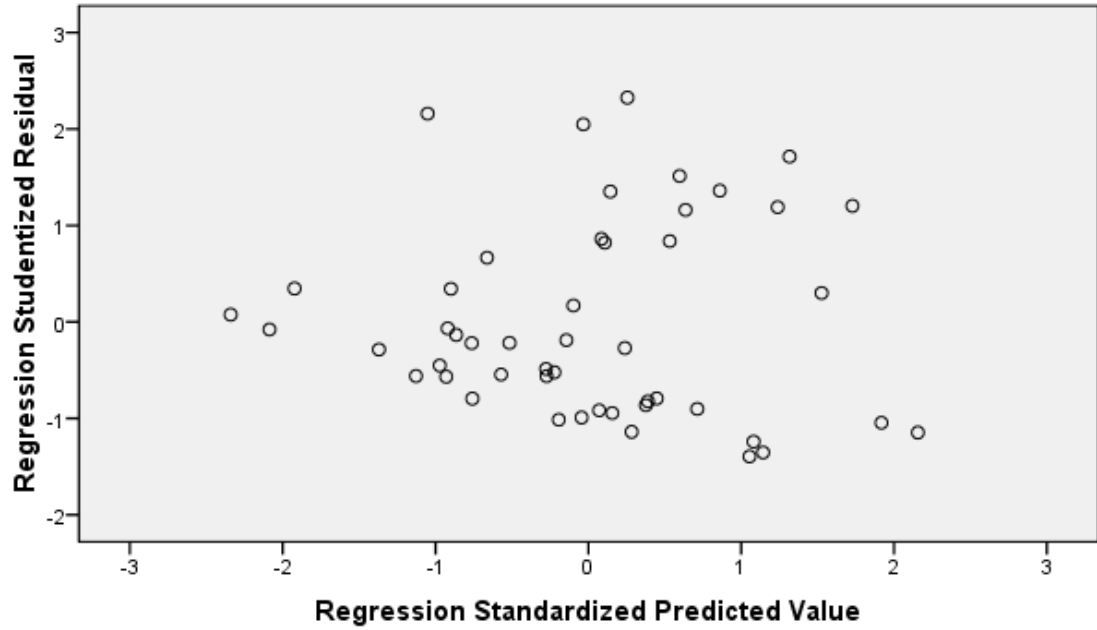
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.695	3.537		-.479	.634
	KP	-.032	.051	-.101	-.632	.531
	JI	.120	.074	.253	1.631	.110
	KK	.045	.056	.129	.808	.423
	KO	-.028	.037	-.117	-.777	.442
	BO	.064	.045	.257	1.396	.170
	RA	-.075	.068	-.208	-1.107	.275

a. Dependent Variable: abs

Scatterplot

Dependent Variable: abs



UJI HIPOTESIS

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	RA, KP, KO, JI, KK, BO ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: TI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.818 ^a	.668	.621	1.55279

a. Predictors: (Constant), RA, KP, KO, JI, KK, BO

b. Dependent Variable: TI

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.078	6	34.013	14.106	.000 ^a
	Residual	101.269	42	2.411		
	Total	305.347	48			

a. Predictors: (Constant), RA, KP, KO, JI, KK, BO

b. Dependent Variable: TI

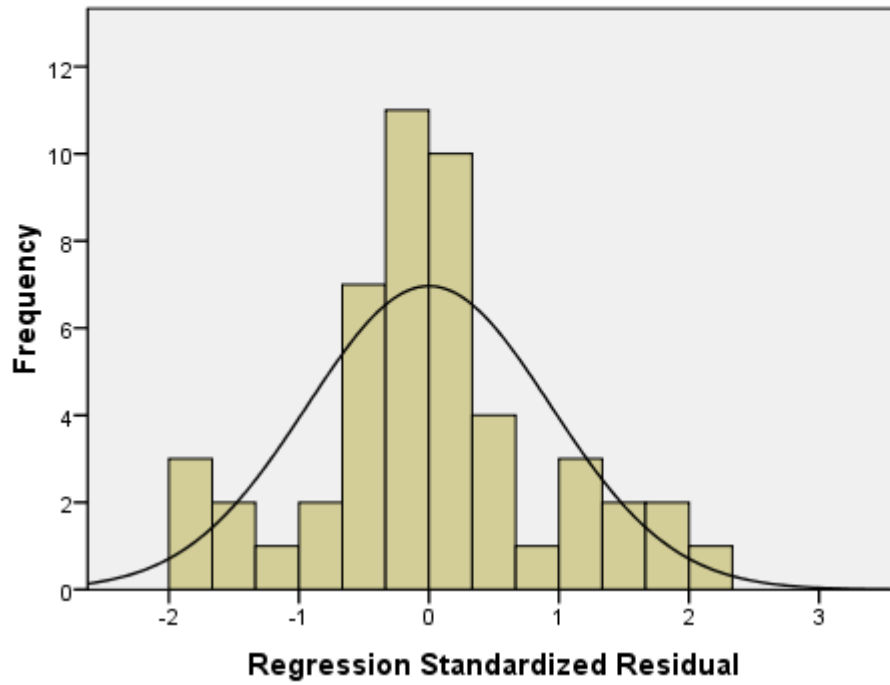
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.077	5.722		2.635	.012
	KP	-.044	.083	-.053	-.535	.596
	JI	.892	.119	.720	7.486	.000
	KK	.082	.090	.091	.915	.365
	KO	-.168	.059	-.266	-2.841	.007
	BO	.037	.074	.058	.504	.617
	RA	-.053	.110	-.056	-.483	.632

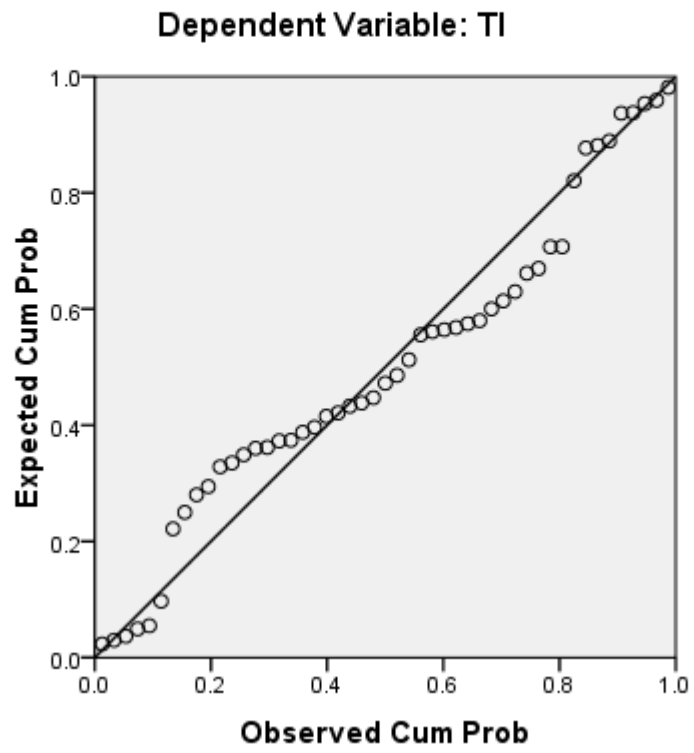
a. Dependent Variable: TI

Histogram

Dependent Variable: TI



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: TI

