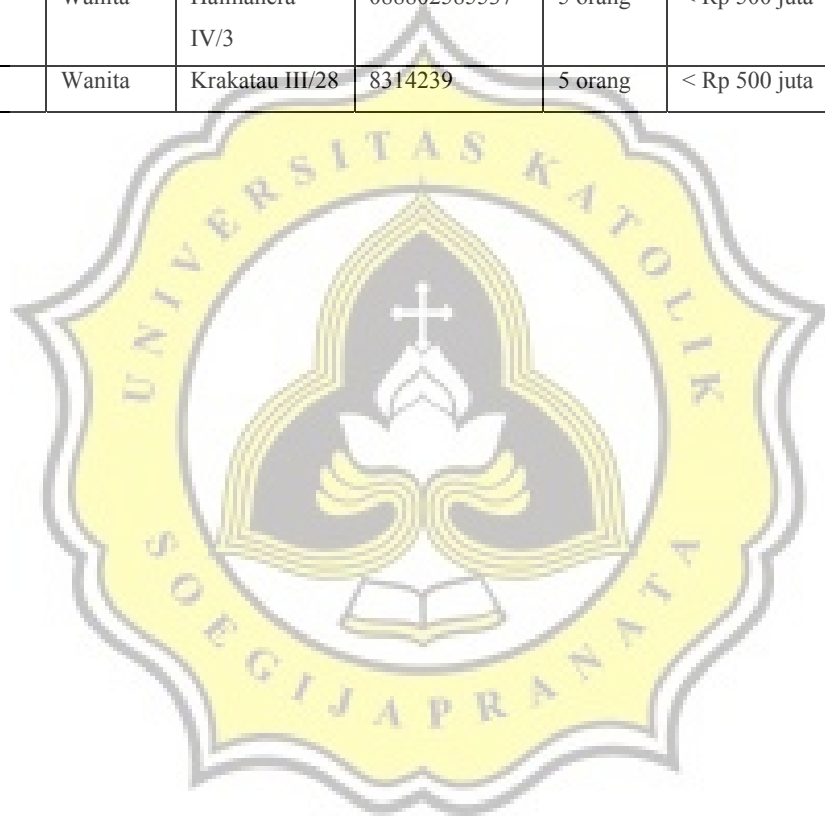


**DATA RESPONDEN WIRUSAHA INDUSTRI KECIL DI KELURAHAN KARANG TEMPEL KECAMATAN
SEMARANG TIMUR**

No.	Nama Perusahaan	Nama Pemilik	Jenis kelamin	Alamat	No. Telp	Jml. Krywn.	Capital Turn Over	Kepemilikan Perusahaan	Lama Usaha	Bidang Usaha
A.	IKE's Bakery	Ike Yunita	Wanita	Hiri IV/11a	70221551	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	5 tahun	Makanan (roti isi)
B.	Jussie's Cookies	Jusianti Pranowo	Wanita	Hawa I / 15	0818457300	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	9 tahun	Makanan (kue kering)
C.	Dadi bakery	Kartika Kartono	Wanita	Hiri IV / 11	8441729	10 orang	>Rp 500 juta, <Rp 1 milyar	Bisnis Keluarga	32 tahun	Makanan (Roti isi)
D.	Emping Wisata	Andrini	Wanita	Hiri Raya 31	081325724848	5 orang	< Rp 500 juta	Bisnis Keluarga	3 tahun	Makanan (emping bumbu)
E.	Roti Kencana	Ridwan	Pria	Hawa III / 10	8451406	15 orang	>Rp 500 juta, <Rp 1 milyar	Perorangan	12 tahun	Makanan (roti isi)
F.	Sablon Hasil Raya 27	Sri Watiningsih	Wanita	Hasil Raya no.27	8412103	10 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	28 tahun	Sablon
G.	Sablon Adi	Adi W.S.	Pria	Hiri I / 19	8412321	7 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	35 tahun	Sablon
H.	Maju Jaya	Denny Sutrisno	Pria	Kr. Tempel Perbalan 542b	08995786682	11 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	8 tahun	Sablon
I.	Fantastique Paper	Kicky Wijana A.	Pria	Hawa III/ 17	0811270373	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	22 tahun	Kertas & kardus
J.	Modern Packaging	Sujono	Pria	Dr. Cipto 228	8416011	10 orang	>Rp 500 juta, <Rp 1 milyar	Perorangan	30 tahun	Kardus
K.	Linggar Abadi	Ariawan Prasetyo	Pria	Hawa III / 6	70120013	5 orang	>Rp 500 juta, <Rp 1 milyar	Perorangan	20 tahun	Kertas
L.	Lyn's Art	A.C. Vemiwati	Wanita	Bugangan VIII/ 153	085865356556	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	3 tahun	Kertas & Kardus

M.	Pretty	Elisabeth	Wanita	Krakatau VIII/ 3a	08122907288	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	15 tahun	Handmade aksesories
N.	Mue's Shoppe	Laurentia Elisa	Wanita	Hawa III/ 1	081575820000	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	1 tahun	Handmade aksesories
O.	Combi Stationary	Kumala K.	Wanita	Labuhan II/15	8412295	10 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	13 tahun	Handmade Tas
P.	Blossom's Souvenir	A.Angelina	Wanita	Halmahera IV/3	088802585537	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	2 tahun	Sovenir
Q.	Sakura Krakatau	Wiwik Santoso	Wanita	Krakatau III/28	8314239	5 orang	< Rp 500 juta	Perorangan	27 tahun	Florist

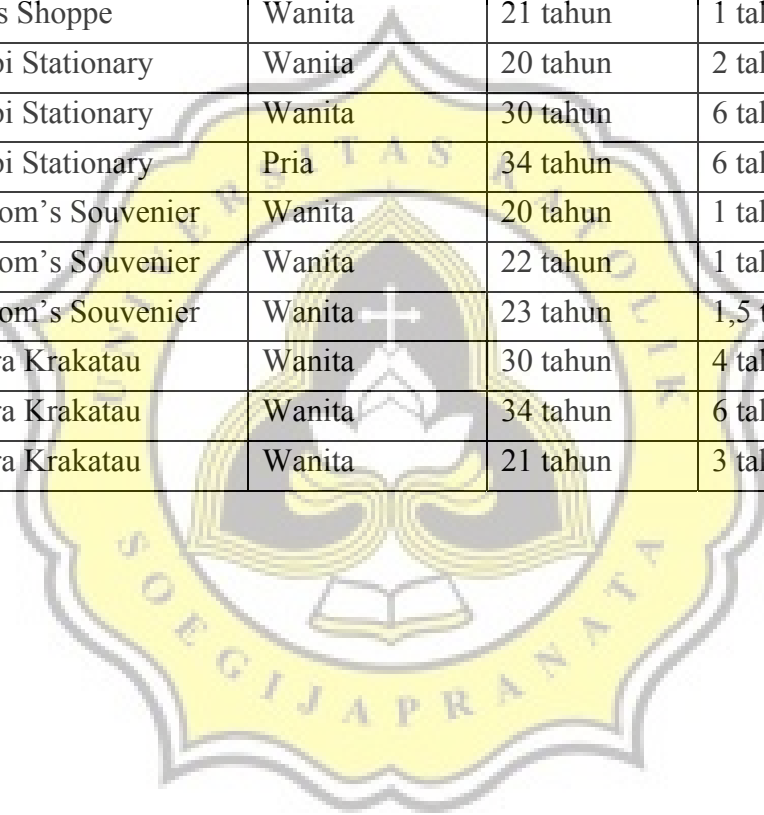




DATA KARYAWAN WIRUSAHA INDUSTRI KECIL

No.	Tempat Kerja	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja
A1.	Ike's Bakery	Wanita	38 tahun	5 tahun
A2.	Ike's Bakery	Wanita	29 tahun	5 tahun
A3.	Ike's Bakery	Wanita	28 tahun	5 tahun
B1.	Jussie's Cookies	Wanita	18 tahun	1 tahun
B2.	Jussie's Cookies	Wanita	22 tahun	5 tahun
B3.	Jussie's Cookies	Wanita	19 tahun	1 tahun
C1.	Roti Dadi	Pria	25 tahun	6 tahun
C2.	Roti Dadi	Wanita	27 tahun	6 tahun
C3.	Roti Dadi	Wanita	31 tahun	7 tahun
D1.	Emping Wisata	Pria	21 tahun	3 tahun
D2.	Emping Wisata	Wanita	17 tahun	3 tahun
D3.	Emping Wisata	Wanita	47 tahun	3 tahun
E1.	Roti Kencana	Wanita	26 tahun	3 tahun
E2.	Roti Kencana	Pria	30 tahun	6 tahun
E3.	Roti Kencana	Wanita	25 tahun	3,5 tahun
F1.	Sablon Hasil Raya 27	Wanita	21 tahun	3 tahun
F2.	Sablon Hasil Raya 27	Wanita	23 tahun	4 tahun
F3.	Sablon Hasil Raya 27	Wanita	21 tahun	4 tahun
G1.	Sablon Adi	Pria	42 tahun	29 tahun
G2.	Sablon Adi	Pria	35 tahun	15 tahun
G3.	Sablon Adi	Pria	30 tahun	12 tahun
H1.	Maju Jaya	Wanita	24 tahun	2 tahun
H2.	Maju Jaya	Pria	29 tahun	5 tahun
H3.	Maju Jaya	Pria	24 tahun	3 tahun
I1.	Fantastique Paper	Wanita	25 tahun	3 tahun
I2.	Fantastique Paper	Pria	22 tahun	1,5 tahun
I3.	Fantastique Paper	Wanita	19 tahun	2 tahun
J1.	Modern Packaging	Wanita	22 tahun	5 tahun
J2.	Modern Packaging	Pria	27 tahun	3 tahun
J3.	Modern Packaging	Wanita	23 tahun	5 tahun
K1.	Linggar Abadi	Pria	37 tahun	10 tahun
K2.	Linggar Abadi	Pria	47 tahun	15 tahun

K3.	Linggar Abadi	Wanita	24 tahun	5 tahun
L1.	Lyn's Art	Wanita	20 tahun	6 bulan
L2.	Lyn's Art	Wanita	22 tahun	3 bulan
L3.	Lyn's Art	Wanita	25 tahun	6 bulan
M1.	Pretty	Wanita	21 tahun	1 tahun
M2.	Pretty	Wanita	29 tahun	1 tahun
M3.	Pretty	Wanita	45 tahun	1 tahun
N1.	Mue's Shoppe	Wanita	18 tahun	1 tahun
N2.	Mue's Shoppe	Wanita	23 tahun	1 tahun
N3.	Mue's Shoppe	Wanita	21 tahun	1 tahun
O1.	Combi Stationary	Wanita	20 tahun	2 tahun
O2.	Combi Stationary	Wanita	30 tahun	6 tahun
O3.	Combi Stationary	Pria	34 tahun	6 tahun
P1.	Blossom's Souvenir	Wanita	20 tahun	1 tahun
P2.	Blossom's Souvenir	Wanita	22 tahun	1 tahun
P3.	Blossom's Souvenir	Wanita	23 tahun	1,5 tahun
Q1.	Sakura Krakatau	Wanita	30 tahun	4 tahun
Q2.	Sakura Krakatau	Wanita	34 tahun	6 tahun
Q3.	Sakura Krakatau	Wanita	21 tahun	3 tahun



Jenis Kelamin Responden	Jumlah	Persentase
Pemilik Industri Kecil		(%)
Wanita	11 Orang	64,7%
Pria	6 Orang	35,3%

Jenis Kelamin Responden	Jumlah	Persentase
Karyawan Industri Kecil		
Wanita	38 Orang	74,5%
Pria	13 Orang	25,5%

Lama Mendirikan Usaha	Jumlah	Persentase
≤ 1 tahun	1	5,88%
≥ 2 tahun, ≤ 10 tahun	5	29,41%
≥ 11 tahun	11	64,70%

Lama Bekerja	Jumlah	Persentase
≤ 1 tahun	13	25,5%
≥ 2 tahun, ≤ 10 tahun	34	66,7%
≥ 11 tahun	4	7,8%

38 wanita 13 pria



KUESIONER

Petunjuk Pengisian

1. Berikut ini akan diberikan pertanyaan, anda diminta untuk menjawab semua pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan cara memberi tanda check (√) pada :
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Netral
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Dimohon untuk membaca pertanyaan dengan teliti, dan setelah itu pilihlah satu jawaban dari 5 jawaban yang telah disediakan.
3. Tidak ada jawaban yang dianggap benar atau salah dalam kuesioner ini. Jawaban yang paling baik adalah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang Anda alami saat ini. Tidak perlu takut ataupun ragu dalam memberikan jawaban, karena jawaban yang Anda berikan tidak berpengaruh terhadap pekerjaan dan perusahaan. Bacalah dengan teliti dan tidak terburu-buru sehingga tidak ada nomor yang terlewat. Atas kesediaan Anda untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini Penulis mengucapkan terima kasih.

DAFTAR WAWANCARA

Identitas Perusahaan

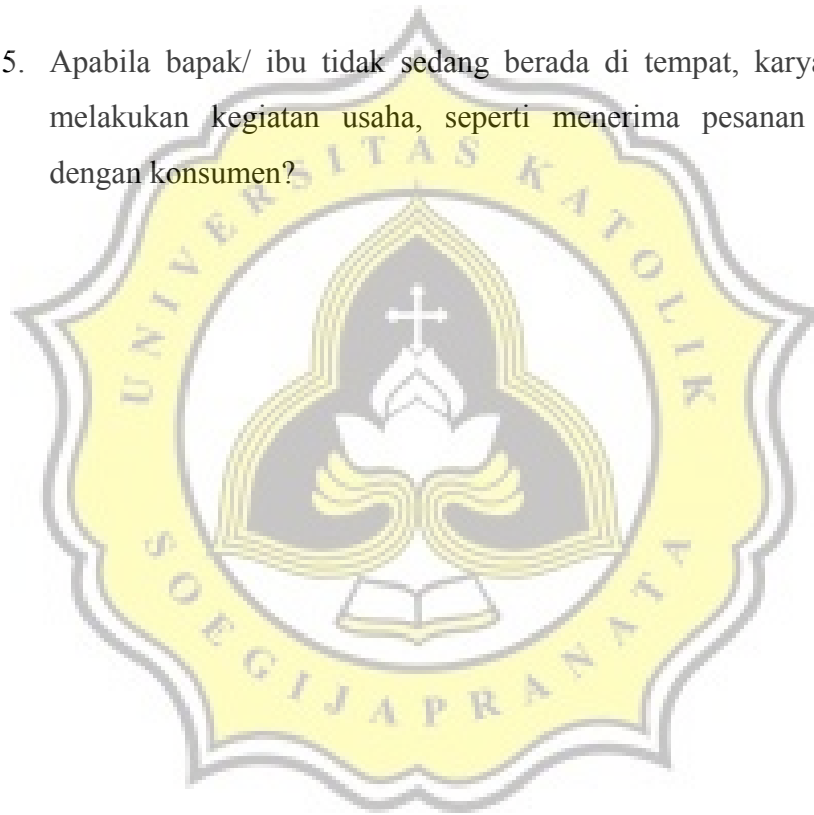
Nama Perusahaan :
Alamat :
Telp. :
Jumlah Karyawan :
Capital Turn Over : a. < Rp 500.000.000,-
b. > Rp 500.000.000,-, < Rp 1.000.000.000,-
Kepemilikan Perusahaan :
Nama Pemilik :
Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita
(coret yang tidak perlu)
Umur : tahun
Lama Mendirikan Usaha : tahun

Interview dengan pemilik perusahaan

1. Proses berdirinya usaha :
2. Apabila mengambil keputusan dilakukan sendiri atau kadang meminta pendapat dari karyawan?
3. Apakah perlu bagi seorang pemimpin memberikan apresiasi kepada karyawan dengan cara memberikan pujian bila karyawan mampu melakukan tugas-tugasnya dengan sangat baik?

4. Apabila karyawan melakukan kesalahan apa yang bapak/ ibu lakukan?
Memberi sangsi? Atau menegur?

5. Apabila bapak/ ibu tidak sedang berada di tempat, karyawan diijinkan melakukan kegiatan usaha, seperti menerima pesanan atau bertemu dengan konsumen?



DAFTAR KUESIONER KARYAWAN

Identitas Responden

Bekerja di :
Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita
(coret yang tidak perlu)
Umur : tahun
Lama Bekerja : tahun

KUESIONER KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

NO	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
<i>CHARISMA</i>						
1.	Pimpinan anda memiliki visi yang dapat memacu prestasi kerja anda					
2.	Pimpinan anda memiliki respek yang besar terhadap kemampuan anda					
3.	Pimpinan anda merasa bangga bekerja sama dengan anda					
4.	Pimpinan memperlihatkan kepada anda bahwa Beliau mengakui prestasi kerja anda					
5.	Pimpinan memberikan kepercayaan penuh untuk menyelesaikan pekerjaan anda					
<i>INSPIRATION</i>						
6.	Dalam pelaksanaan tugas kerja, pimpinan selalu menetapkan standar-standar yang tinggi kepada Anda					
7.	Pimpinan Anda mengkomunikasikan tujuan-tujuan penting dengan cara yang sederhana					
8.	Pimpinan Anda dapat memberikan inspirasi bagi pekerjaan Anda					

9.	Pimpinan memberikan motivasi pada Anda untuk melakukan lebih dari yang anda kira bisa					
10.	Dalam pelaksanaan tugas, pimpinan selalu menggunakan berbagai simbol untuk memfokuskan usaha atau tindakan dalam membangkitkan semangat kerja Anda					
<i>INTELLECTUAL STIMULATION</i>						
11.	Pimpinan mendorong anda untuk memunculkan ide-ide baru dan solusi kreatif atas masalah yang dihadapi					
12.	Pimpinan Anda mampu memikirkan tentang masalah-masalah yang lama dengan cara yang baru					
13.	Dalam pelaksanaan tugas, Pimpinan anda selalu meninjau masalah-masalah sebagai kesempatan belajar					
14.	Pimpinan anda dalam memecahkan masalah menggunakan alasan-alasan dan bukti yang Anda kemukakan					
15.	Pimpinan Anda melakukan perubahan untuk mencari tahu jika ada kesalahan					
<i>INDIVIDUALIZED CONSIDERATION</i>						
16.	Dalam pelaksanaan tugas kerja, pimpinan selalu memberikan bimbingan atau melatih, memberikan petunjuk dan penjelasan					
17.	Pimpinan memberikan perlakuan khusus terhadap setiap kebutuhan untuk berprestasi dan berkembang					
18.	Pimpinan membiarkan Anda untuk melakukan pekerjaan Anda dengan cara yang biasa Anda pakai					
19.	Pimpinan memberikan pada Anda cara-cara baru dalam memandang permasalahan-permasalahan yang Anda hadapi					
20.	Dalam pelaksanaan tugas, pimpinan selalu menghindari campur tangan, kecuali jika Anda gagal dalam melakukan tujuan					

TABULASI DATA TANGGAPAN KUESIONER KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BIDANG USAHA MAKANAN

No.	Kepemimpinan Transformasional Bidang Usaha Makanan															Jumlah	Tipologi Kepemimpinan Transformasional
	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3		
P1	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	60	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P2	4	4	4	2	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	63	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P3	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	63	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	4	4	2	4	4	3	58	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	70	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P6	5	5	5	5	2	4	4	5	5	2	5	5	5	4	4	65	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P7	4	3	5	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	56	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P8	5	3	4	5	2	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	58	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P9	4	4	4	3	5	3	2	5	4	3	5	5	3	4	3	57	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P10	4	5	5	4	2	5	3	4	5	2	2	2	3	4	4	54	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P11	5	3	5	5	3	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	61	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P12	5	5	5	4	3	4	5	5	4	2	4	3	3	4	4	60	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P13	3	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	3	3	4	3	60	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P14	3	4	5	2	4	4	3	5	3	2	1	2	4	4	4	50	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P15	3	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	65	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P16	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	69	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P17	4	4	3	3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	3	3	52	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P18	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	64	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P19	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	59	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P20	5	5	4	1	5	4	5	5	5	4	3	2	4	4	4	60	Kepemimpinan Transformasional Tinggi



**TABULASI DATA TANGGAPAN KUESIONER KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL BIDANG USAHA SABLON**

No.	Kepemimpinan Transformasional Bidang Usaha Sablon									Jumlah	Tipologi Kepemimpinan Transformasional
	F1	F2	F3	G1	G2	G3	H1	H2	H3		
P1	4	3	3	2	3	4	4	5	4	32	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P2	5	4	4	3	4	4	4	4	5	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	36	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	40	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P6	4	4	4	2	2	3	3	4	3	29	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P7	3	4	4	2	4	4	3	4	2	30	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P8	3	4	5	2	3	4	3	5	3	32	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P9	4	4	4	3	3	4	4	4	2	32	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P10	4	5	3	3	2	2	4	3	4	30	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P11	3	2	4	3	2	4	4	5	5	32	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P12	3	3	4	5	4	4	5	4	4	36	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P13	4	5	5	4	4	4	4	5	5	40	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P14	4	5	4	5	4	5	4	3	3	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P15	4	5	4	5	4	5	3	5	4	39	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P16	4	4	5	2	4	4	5	4	5	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P17	4	4	3	3	5	4	5	5	4	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P18	3	5	5	4	4	3	3	3	3	33	Kepemimpinan Transformasional

											Tinggi
P19	4	4	5	4	2	4	4	4	5	36	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P20	4	4	5	4	3	3	4	5	5	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi



**TABULASI DATA TANGGAPAN KUESIONER KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL BIDANG USAHA KERTAS DAN KARDUS**

No.	Kepemimpinan Transformatif Bidang Usaha Kertas dan Kardus												Jumlah	Tipologi Kepemimpinan Transformatif
	I1	I2	I3	J1	J2	J3	K1	K2	K3	L1	L2	L3		
P1	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	54	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P2	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	56	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P3	3	5	5	3	3	3	4	5	4	5	5	4	49	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	5	5	5	49	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P5	4	5	3	3	3	3	4	5	2	5	5	5	47	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P6	5	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	2	40	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P7	3	2	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	47	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P8	2	3	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	50	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P9	4	3	2	3	3	3	4	3	3	5	5	5	43	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P10	2	1	3	4	4	4	3	3	2	4	4	5	39	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P11	3	2	2	3	3	3	4	4	2	4	5	4	39	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P12	2	2	4	4	4	4	5	5	4	3	5	3	45	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P13	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	3	5	49	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P14	3	2	5	4	2	2	5	2	4	3	3	3	38	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P15	2	3	4	2	2	2	4	4	5	4	5	3	40	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P16	4	4	3	4	4	4	4	2	2	5	5	5	46	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P17	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	46	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P18	4	3	5	2	3	3	4	5	4	4	5	4	46	Kepemimpinan Transformatif Tinggi
P19	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	36	Kepemimpinan Transformatif Rendah
P20	4	5	3	2	3	3	4	3	4	2	2	3	38	Kepemimpinan Transformatif Tinggi

**TABULASI DATA TANGGAPAN KUESIONER KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL BIDANG USAHA HANDMADE AKSESORIS DAN TAS**

No.	Kepemimpinan Transformasional Bidang Usaha Handmade Aksesoris dan Tas									Jumlah	Tipologi Kepemimpinan Transformasional
	M1	M2	M3	N1	N2	N3	O1	O2	O3		
P1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P2	5	4	5	5	3	5	5	5	4	41	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P3	5	4	5	5	3	5	5	5	4	41	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P5	5	4	4	5	2	5	4	5	4	38	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P6	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P7	4	4	4	3	3	4	5	4	2	33	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P8	2	4	5	5	3	5	4	4	4	36	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P9	5	3	3	4	4	4	5	4	4	36	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P10	2	4	4	4	2	5	4	4	4	33	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P11	2	3	3	5	4	5	5	3	3	33	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P12	4	4	4	5	3	4	3	4	4	35	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P13	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P14	4	5	4	4	3	5	4	4	4	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P16	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P17	5	4	3	4	3	4	5	4	4	36	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P18	5	4	4	5	3	5	5	4	5	40	Kepemimpinan Transformasional Tinggi

P19	4	5	4	5	4	5	4	3	5	39	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P20	4	4	4	5	2	5	4	4	5	37	Kepemimpinan Transformasional Tinggi



**TABULASI DATA TANGGAPAN KUESIONER KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL BIDANG USAHA LAIN-LAIN**



No.	Kepemimpinan Transformasional Bidang Usaha Lain-Lain						Jumlah	Tipologi Kepemimpinan Transformasional
	P1	P2	P3	Q1	Q2	Q3		
P1	4	4	2	5	4	4	23	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P2	4	4	4	5	5	4	26	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P3	4	4	5	5	5	4	27	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P4	5	5	5	5	5	4	29	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P5	5	5	4	5	5	4	28	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P6	3	4	2	4	4	4	21	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P7	4	4	3	3	5	4	23	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P8	4	5	2	4	4	4	23	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P9	5	4	4	2	3	4	22	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P10	4	2	1	4	4	4	19	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P11	4	4	2	5	4	4	23	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P12	4	4	3	3	5	4	23	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P13	4	4	3	4	4	4	23	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P14	4	2	4	3	3	4	20	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P15	4	4	4	5	5	4	26	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P16	3	2	2	5	5	4	21	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P17	3	2	2	3	5	3	18	Kepemimpinan Transformasional Rendah
P18	3	2	2	5	5	4	21	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
P19	3	5	3	4	4	4	23	Kepemimpinan Transformasional Tinggi

P20	4	5	3	5	5	2	24	Kepemimpinan Transformasional Tinggi
-----	---	---	---	---	---	---	----	---



DATA HASIL WAWANCARA

1. Olah Data Wawancara Dengan Pemilik Industri Kecil Bidang Usaha Makanan

P1 : Proses berdirinya usaha?

Jawaban:

- A. Modal dari Orang tua tetapi merintis sendiri.
- B. Keluarga yang lain sudah memiliki usaha dibidang makanan kemudian dibantu untuk menjadi salah satu suplier roti kering di toko saudara.
- C. Merintis sendiri dari kecil-kecilan dan tidak ada modal, mulai dari nol.
- D. Awalnya cuma kulakan lalu dijual lagi, tetapi karena permintaan banyak jadi tidak bisa memenuhi lalu membuat sendiri.
- E. Dari orang tua kemudian diturunkan kepada anak.

P2 : Apabila mengambil keputusan dilakukan sendiri atau kadang meminta pendapat dari karyawan ?

Jawaban :

- A. Kadang meminta pendapat karyawan, untuk personalia, produk baru.
- B. Kadang meminta pendapat karyawan, misalkan pada bidang rasa dan desain kue kering baru.
- C. Meminta pendapat karyawan, misal rekrutmen, produk baru
- D. Kadang minta pendapat karyawan, misalnya dalam teknik produksi supaya lebih cepat, packing.
- E. Mengambil keputusan sendiri, misalkan produk baru, inovasi.

P3 : Apakah perlu bagi seorang pemimpin memberikan apresiasi kepada karyawan dengan cara memberikan pujian bila karyawan mampu melakukan tugas-tugasnya dengan sangat baik?

Jawaban :

- A. Perlu, dan diberikan pada karyawan yang loyal dan setia dan kadang memberikan barang dan bonus.
- B. Sangat perlu, baik dalam bentuk pujian maupun bonus bila lembur dan banyak pesanan.
- C. Perlu, dan diberikan kalau karyawan loyal dan pekerjaan selesai dengan baik tidak hanya pujian tetapi juga barang.
- D. Memberikan apresiasi dalam bentuk imbalan bila ada pekerjaan banyak, sampai lembur. Kadang tidak cuma uang tetapi makanan.
- E. Sangat perlu, memberikan pujian dan kalau sampai ada lembur memberikan bonus tambahan.

P4 : Apabila karyawan melakukan kesalahan apa yang bapak / ibu lakukan? Memberi sangsi? Atau menegur?

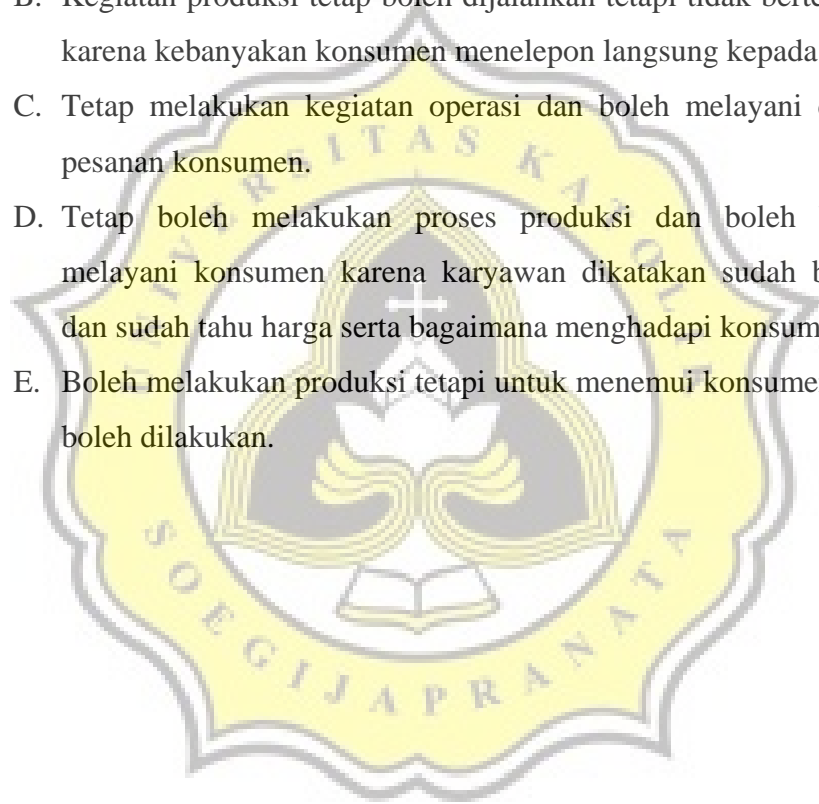
Jawaban :

- A. Sangsi denda, dan ditegur terutama bila saat bekerja malah melakukan kegiatan lain, bila dilakukan terus menerus maka akan diskors.
- B. Hanya menegur kemudian memberikan pengertian dan mengajari lagi supaya sebisa mungkin kesalahan tidak terulang lagi.
- C. Menegur dan sangsi skors atau denda kesalahan membolos, atau tidak masuk kerja tepat waktu.
- D. Hanya memberikan teguran, tidak ada sangsi seperti potong gaji.
- E. Ditegur dan kalau sampai ada kerusakan seperti gosong diberi sangsi mengganti sejumlah uang dr yang dirusakkan.

P5 : Apabila bapak/ ibu sedang tidak berada di tempat, karyawan diijinkan melakukan kegiatan usaha, seperti menerima pesanan atau bertemu dengan konsumen?

Jawaban:

- A. Diiijinkan, dan diperbolehkan menerima dan melayani konsumen karena sudah diberi kepercayaan penuh.
- B. Kegiatan produksi tetap boleh dijalankan tetapi tidak bertemu konsumen karena kebanyakan konsumen menelepon langsung kepada pemilik.
- C. Tetap melakukan kegiatan operasi dan boleh melayani dan menerima pesanan konsumen.
- D. Tetap boleh melakukan proses produksi dan boleh bertemu serta melayani konsumen karena karyawan dikatakan sudah berpengalaman dan sudah tahu harga serta bagaimana menghadapi konsumen.
- E. Boleh melakukan produksi tetapi untuk menemui konsumen masih belum boleh dilakukan.



2. Olah Data Wawancara Dengan Pemilik Industri Kecil Bidang Usaha Sablon

P1 : Proses berdirinya usaha?

Jawaban :

- F. Coba-coba sendiri, pekerjanya hanya suami istri, lama-lama merekrut orang dan jadi lumayan.
- G. Dulu pernah bekerja dengan orang lain di bidang yang sama kemudian membuka usaha sendiri.
- H. Terinspirasi dari saudara di luar kota yang bekerja dibidang yang sama kemudian diberi modal orang tua untuk buka kecil-kecilan dan berkembang sampai sekarang.

P2 : Apabila mengambil keputusan dilakukan sendiri atau kadang meminta pendapat dari karyawan ?

Jawaban :

- F. Diambil sendiri, karena karyawan dinilai intelektualitasnya kurang.
- G. Mengambil keputusan sendiri, misalkan dalam bidang keuangan dan produksi.
- H. Meminta pendapat karyawan misalnya dalam hal menerima order banyak apakah bisa selesai tepat waktu atau butuh butuh berapa lama untuk menyelesaikan order.

P3 : Apakah perlu bagi seorang pemimpin memberikan apresiasi kepada karyawan dengan cara memberikan pujian bila karyawan mampu melakukan tugas-tugasnya dengan sangat baik?

Jawaban :

- F. Perlu sekali, kalau memang pekerjaan baik hasilnya akan dipuji tetapi kalau salah atau kurang baik akan dimarahi.
- G. Tidak memberikan apresiasi pada karyawan dalam bentuk pujian hanya memberi bonus dalam bentuk THR.

H. Tentu diperlukan memberikan pujian terutama bila karyawan bekerja dengan baik, menyelesaikan order tepat waktu. Dan bila harus lembur akan diberikan tambahan uang lembur.

P4 : Apabila karyawan melakukan kesalahan apa yang bapak / ibu lakukan? Memberi sangsi? Atau menegur?

Jawaban :

F. Dimarahi untuk awalnya tetapi bila diulang dan sudah 3x diperingatkan masih terulang lagi akan diberi sangsi skors 1 minggu dan tidak dibayar.

G. Hanya memberikan teguran, tidak ada sangsi khusus.

H. Ditegur, kalau melakukan kesalahan sama secara terus menerus diberi peringatan bila masih terus diulangi terpaksa akan dikeluarkan.

P5 : Apabila bapak/ ibu sedang tidak berada di tempat, karyawan diijinkan melakukan kegiatan usaha, seperti menerima pesanan atau bertemu dengan konsumen?

Jawaban:

F. Tetap kerja dan tetap melakukan kegiatan usaha dan diijinkan menerima pesanan dari konsumen.

G. Boleh melakukan kegiatan produksi, boleh bertemu dan melayani konsumen.

H. Diiijinkan tetap melakukan kegiatan usaha tetapi dengan sepengetahuan pemilik, karena produksi hanya berdasarkan pesanan atau order dari konsumen.

3. Olah Data Wawancara Dengan Pemilik Industri Kecil Bidang Usaha Kertas dan Kardus

P1 : Proses berdirinya usaha?

Jawaban :

- I. Sudah membuka usaha dibidang kaca dan sablon kaca kemudian melihat peluang di sektor kertas dan mencoba usaha pembuatan tas dari kertas beserta dengan sablonnya.
- J. Dari coba-coba sendiri buka kecil-kecilan lalu lama-lama besar.
- K. Terinspirasi dari orang lain, dimodali orang lain sebuah mesin cetak kemudian coba-coba sendiri dan jalan sampai sekarang.
- L. Coba-coba sendiri, lalu mengembangkan dengan modal sendiri.

P2 : Apabila mengambil keputusan dilakukan sendiri atau kadang meminta pendapat dari karyawan ?

Jawaban :

- I. Dalam hal-hal tertentu minta pendapat karyawan misalnya dalam desain, pemilihan warna.
- J. Tidak meminta pendapat karyawan karena keputusan seperti desain dan model produk customer yang memutuskan.
- K. Mengambil keputusan sendiri, misalkan dari sistem produksi, desain, harga.
- L. Kalau pengambilan keputusan dalam hal produksi atau operasi minta pendapat karyawan, tetapi kalau dalam hal desain membuat keputusan sendiri.

P3 : Apakah perlu bagi seorang pemimpin memberikan apresiasi kepada karyawan dengan cara memberikan pujian bila karyawan mampu melakukan tugas-tugasnya dengan sangat baik?

Jawaban :

- I. Sangat perlu, karena bila karyawan merasa dihargai hasil kerjanya akan lebih baik. Kalau lembur ada uang lembur sesuai dengan waktu lemburnya.
- J. Tidak perlu, tetapi sangat menghargai prestasi karyawan , prestasi karyawan dihitung dan dicatat yang kemudian akan menentukan jumlah kenaikan gaji. Kenaikan gaji tiap karyawan tidak sama.
- K. Tidak perlu, kalau tugas terselesaikan dengan baik dan lembur akan diberikan bonus.
- L. Tidak perlu, kalau selesai on time dan pekerjaan selesai dengan baik ada bonus, dan kalau lembur diberi uang lembur.

P4 : Apabila karyawan melakukan kesalahan apa yang bapak / ibu lakukan? Memberi sangsi? Atau menegur?

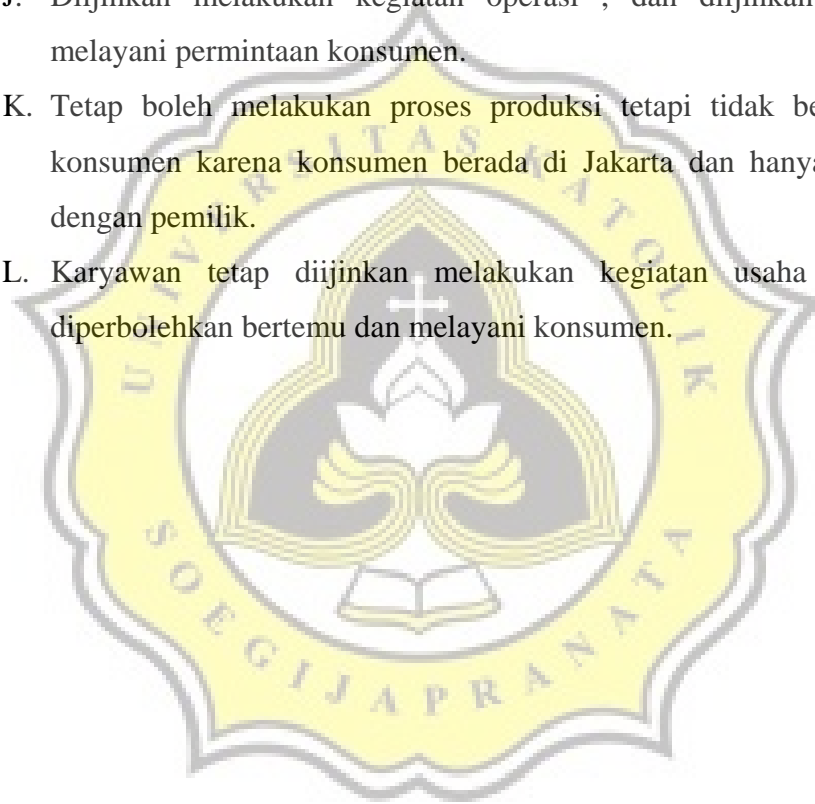
Jawaban :

- I. Teguran saja cukup, walaupun kesalahan yang dibuat menimbulkan kerugian.
- J. Hanya diberikan teguran dan peringatan sampai 3x bila kesalahan masih terulang dengan kesalahan yang sama akan dikeluarkan.
- K. Ditegur, tetapi tidak ada potongan gaji seberapa besar pun kesalahan yang dibuat.
- L. Cuma diberi teguran dan diberikan bimbingan dan pelatihan kembali agar tidak melakukan kesalahan yang sama.

P5 : Apabila bapak/ ibu sedang tidak berada di tempat, karyawan diijinkan melakukan kegiatan usaha, seperti menerima pesanan atau bertemu dengan konsumen?

Jawaban:

- I. Tetap melakukan kegiatan usaha, tetapi untuk menerima pesanan tetap oleh pemilik.
- J. Diiijinkan melakukan kegiatan operasi , dan diijinkan bertemu dan melayani permintaan konsumen.
- K. Tetap boleh melakukan proses produksi tetapi tidak bertemu dengan konsumen karena konsumen berada di Jakarta dan hanya berhubungan dengan pemilik.
- L. Karyawan tetap diijinkan melakukan kegiatan usaha tetapi belum diperbolehkan bertemu dan melayani konsumen.



4. Olah Data Wawancara Dengan Pemilik Industri Kecil Bidang Usaha Handmade Aksesoris dan Tas

P1 : Proses berdirinya usaha?

Jawaban :

- M. Iseng dan coba-coba sendiri, karena sudah tidak kerja dikantor mencoba kerja sendiri, jual ke teman-teman dari mulut ke mulut sampai sekarang sudah kirim ke Jakarta.
- N. Iseng dan coba-coba, kemudian melihat peluang pasar dalam bisnis aksesoris dan kemudian mulai berjualan di internet.
- O. Dulu orang tua sudah ada usaha ini, kemudian diteruskan dan dikembangkan.

P2 : Apabila mengambil keputusan dilakukan sendiri atau kadang meminta pendapat dari karyawan ?

Jawaban :

- M. Mengambil keputusan sendiri, misal dalam produk baru atau desain baru.
- N. Meminta pendapat karyawan, terutama dalam hal desain, proses produksi dan pemilihan bahan dan warna.
- O. Tidak pernah minta pendapat karyawan, karena karyawan yang bekerja bukan staff tetapi pekerja. Kecuali untuk hal-hal yang menyangkut pekerjaannya, misalnya pada saat menjahit karyawan diijinkan menggunakan teknik-teknik sendiri supaya lebih cepat.

P3 : Apakah perlu bagi seorang pemimpin memberikan apresiasi kepada karyawan dengan cara memberikan pujian bila karyawan mampu melakukan tugas-tugasnya dengan sangat baik?

Jawaban :

- M. Harus dan perlu, diberikan bila kerjaan selesai tepat waktu dan selesai dengan baik.

- N. Sangat perlu, karena bila karyawan merasa pekerjaannya dihargai, maka pekerjaannya akan lebih baik lagi. Karena baru buka 1 tahun belum pernah lembur jadi belum pernah memberikan gaji tambahan pada karyawan bila lembur.
- O. Sangat perlu, selain dapat menunjukkan perhatian atasan terhadap bawahan, karyawan juga dapat lebih semangat dalam menyelesaikan pekerjaannya.

P4 : Apabila karyawan melakukan kesalahan apa yang bapak / ibu lakukan? Memberi sangsi? Atau menegur?

Jawaban :

- M. Hanya diberi teguran dan diberi bimbingan untuk memperbaiki kesalahan.
- N. Menegur dan membimbing untuk dapat memperbaiki kesalahan yang sudah dibuat. Tidak pernah dan tidak akan memberikan sangsi kepada karyawan.
- O. Menegur, menanyakan sebab-sebab melakukan kesalahan kemudian menasehati dan mengajarkan bagaimana sebaiknya.

P5 : Apabila bapak/ ibu sedang tidak berada di tempat, karyawan diijinkan melakukan kegiatan usaha, seperti menerima pesanan atau bertemu dengan konsumen?

Jawaban:

- M. Tetap diperbolehkan melakukan kegiatan produksi dan bertemu serta melayani konsumen.
- N. Diiijinkan melaksanakan proses produksi dan diijinkan melayani konsumen karena dinilai sudah paham dan mengerti harga dan bagaimana melayani konsumen.
- O. Untuk menerima pesanan dari langganan yang sudah biasa pesan tentu boleh, tetapi untuk end user tidak diperbolehkan.

5. Olah Data Wawancara Dengan Pemilik Industri Kecil Bidang Usaha Lain-Lain

P1 : Proses berdirinya usaha?

Jawaban :

P. Awalnya hanya buatin teman, tapi karena lama-kelamaan banyak yang pesan lalu dimodali orang tua untuk membuka usaha sovenir kecil-kecilan.

Q. Dari keluarga dan teman kecil-kecilan, dari mulut ke mulut kemudian menjadi tambah besar.

P2 : Apabila mengambil keputusan dilakukan sendiri atau kadang meminta pendapat dari karyawan ?

Jawaban :

P. Pengambilan keputusan diambil sendiri karena karyawan masih baru-baru sehingga dinilai belum cukup mampu untuk memberikan ide-ide.

Q. Tidak meminta pendapat karyawan, misal : desain, dan bahan.

P3 : Apakah perlu bagi seorang pemimpin memberikan apresiasi kepada karyawan dengan cara memberikan pujian bila karyawan mampu melakukan tugas-tugasnya dengan sangat baik?

Jawaban :

P. Tidak perlu, karena tugas-tugas dan pekerjaan dinilai pemilik mudah dan sudah diberikan pelatihan sebelumnya.

Q. Perlu, sering memberi pujian dan bonus kalau lembur.

P4 : Apabila karyawan melakukan kesalahan apa yang bapak / ibu lakukan? Memberi sangsi? Atau menegur?

Jawaban :

P. Cukup diberi teguran, walaupun kesalahan yang dibuat menimbulkan kerugian. Dan bila perlu akan diberikan bimbingan untuk memperbaiki kesalahan.

Q. Ditegur saja, tidak ada sangsi dalam bentuk apapun.

P5 : Apabila bapak/ ibu sedang tidak berada di tempat, karyawan diijinkan melakukan kegiatan usaha, seperti menerima pesanan atau bertemu dengan konsumen?

Jawaban:

- P. Kegiatan usaha harus tetap jalan, diijinkan bertemu dengan konsumen tetapi tidak menerima pesanan. Karena penentuan harga produk ditentukan oleh owner sesuai pesanan konsumen.
- Q. Boleh melakukan kegiatan operasi dan beberapa karyawan yang sudah dipercaya boleh melayani konsumen.





LAMPIRAN 3

Data wawancara