



**(KUESIONER)**

**ANALISIS KESESUAIAN KARAKTERISIK**

**PIMPINAN RESTORAN PRINGGADING BERDASARKAN TEORI**

**GEOFFREY G. MEREDITH**

Kepada Yth. Bapak / Ibu / Saudara / Saudari Karyawan Restoran Pringgading. Kami ingin mengetahui pendapat Bapak / Ibu / Saudara tentang karakteristik pimpinan Restoran Pringgading berdasarkan Teori Geoffrey G. Meredith.. Kami mohon Bapak / Ibu / Saudara berikan pendapat bapak/ibu/saudara/saudari dengan pernyataan berikut ini (terlampir).

Kami berharap dengan sangat agar jawaban yang diberikan adalah sejujurnya dan benar-benar sesuai dengan kenyataan dan kondisi yang ada. Jawaban Bapak / Ibu akan kami gunakan untuk penelitian. Bapak / Ibu Saudara sebagai responden boleh mengisi nama atau tidak mengisi nama.

**IDENTITAS RESPONDEN**

Petunjuk :

Berilah tanda lingkaran, silang atau sejenisnya pada jawaban yang

bapak/ibu/saudara/I pilih:

1. N a m a : .....

2. Umur : ..... Tahun

3. Jenis Kelamin : (1) Laki – Laki

(2) Perempuan

4. Pendidikan Terakhir : (1) SD / Sederajat (2) SMP / Sederajat  
 (3) SMA / Sederajat (4) AKADEMI  
 (5) SARJANA (6) PASCA
5. Lama bekerja di Restoran Pringgading : (1) 0 – 5 Tahun  
 (2) 6 – 10 Tahun  
 (3) 11- 15 Tahun  
 (4) > 15 Tahun

Berikan pendapat anda pada angka (1) sampai dengan (5) dengan memberikan tanda (√) pada kolom angka yang telah disediakan. Jawaban tersebut sejujurnya anda berikan sesuai dengan pendapat anda mengenai karakteristik pemilik Restoran Pringgading.

Keterangan:

- STS = sangat tidak setuju  
 TS = tidak setuju  
 RG = ragu-ragu  
 S = setuju  
 SS = sangat setuju

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
<b>I. PERCAYA DIRI</b>						
1	Pemilik Restoran Pringgading memiliki keyakinan bahwa bisnis akan berjalan sesuai yang dia rencanakan.					

2	Pimpinan Restoran Pringgading memiliki keyakinan kuat bahwa setiap permasalahan yang terjadi dalam dunia bisnis bisa diatasi dengan baik.					
3	Pimpinan Restoran Pringgading selalu optimis bahwa bisnis akan berjalan dengan baik					
<b>BERORIENTASI PADA HASIL</b>						
1	Pimpinan Restoran Pringgading memiliki keinginan yang kuat agar restorannya selalu ramai.					
2	Pimpinan Restoran Pringgading mengutamakan laba dalam setiap keputusan keputusannya					
3	Pimpinan Restoran Pringgading selalu bekerja keras dalam mewujudkan keinginannya					
<b>PENGAMBILAN RISIKO</b>						
1	Pimpinan Restoran Pringgading berani membeli bahan baku dalam jumlah banyak.					
2	Pimpinan Restoran Pringgading berani membuka usaha lain yang sejenis untuk mencoba tantangan baru					
<b>KEPEMIMPINAN</b>						
1	Pimpinan Restoran Pringgading tegas dalam memberikan instruksi kepada karyawan					
2	Pimpinan Restoran Pringgading memberikan motivasi kepada karyawan agar bekerja lebih giat					

3	Pimpinan Restoran Pringgading memiliki hubungan yang harmonis dengan para karyawannya					
<b>KEORISINILAN</b>						
1	Pimpinan Restoran Pringgading berani mengubah komposisi bahan baku dalam beberapa menu untuk mengikuti trend kuliner					
2	Pimpinan Restoran Pringgading mengubah dekorasi ruang untuk menciptakan suasana yang baru					
<b>BERORIENTASI PADA MASA DEPAN</b>						
1	Pimpinan Restoran Pringgading memiliki keinginan untuk membuka cabang di seluruh kota besar di Pulau Jawa.					
2	Pimpinan Restoran Pringgading ingin menguasai semua segmen pasar.					

## PEDOMAN WAWANCARA

No	Pernyataan
<b>PERCAYA DIRI</b>	
1	Apakah bapak/ibu Pimpinan Restoran Pringgading memiliki keyakinan bahwa bisnis akan berjalan sesuai yang direncanakan?
2	Apakah bapak/ibu Pimpinan Restoran Pringgading memiliki keyakinan kuat bahwa setiap permasalahan yang terjadi dalam dunia bisnis bisa diatasi dengan baik?
3	Apakah bapak/ibu selalu optimis bahwa bisnis akan berjalan dengan baik?
<b>BERORIENTASI PADA TUGAS DAN HASIL</b>	
1	Apakah bapak/ibu Pimpinan Restoran Pringgading memiliki keinginan yang kuat agar restorannya selalu ramai?
2	Pimpinan Restoran Pringgading mengutamakan laba dalam setiap keputusannya?
3	Pimpinan Restoran Pringgading selalu bekerja keras dalam mewujudkan keinginannya?
<b>PENGAMBILAN RISIKO</b>	
1	Dalam hal pembelian bahan baku apakah Bapak/Ibu Pimpinan Restoran Pringgading berani membeli bahan baku dalam jumlah banyak?
2	Apakah Bapak/Ibu Pimpinan Restoran Pringgading berani membuka usaha lain yang sejenis untuk mencoba tantangan baru?

<b>KEPEMIMPINAN</b>	
1	Apakah Bapak / Ibu Pimpinan Restoran Pringgading sudah tegas dalam memberikan instruksi kepada karyawan?
2	Apakah Bapak/Ibu sudah memberikan motivasi kepada karyawan agar bekerja lebih giat?
3	Dalam hubungan dengan karyawan apakah Bapak/Ibu Pimpinan Restoran Pringgading sudah menjalin hubungan yang harmonis dengan para karyawan?
<b>KEORISINILAN</b>	
1	Apakah Bapak/Ibu berani mengubah komposisi bahan baku dalam beberapa menu untuk mengikuti trend kuliner yang berkembang
2	Apakah Bapak/Ibu Pimpinan Restoran Pringgading melakukan dekorasi ulang ruang untuk menciptakan suasana yang baru?
<b>BERORIENTASI PADA MASA DEPAN</b>	
1	Apakah Bapak/Ibu Pimpinan Restoran Pringgading memiliki keinginan untuk membuka cabang di seluruh kota besar di Pulau Jawa di masa yang akan datang?
2	Apakah Bapak/Ibu Pimpinan Restoran Pringgading ingin menguasai semua segmen pasar?

**Tabel Hasil Kuesioner**

No	Nama	Usia		JK	Pendidikan	LB
1	Irine Andriani	53	4	Perempuan	SMA	> 15
2	Hocky Winoto	60	4	Pria	S1	> 15
3	Masaji Winoto	61	5	Pria	S1	> 15
4	Ariestanto	62	5	Pria	S1	> 15
5	Elita Suharjono	53	5	Perempuan	SMA	> 15

Sumber: Data Primer (2012)

**Tabel Hasil Skoring Kuesioner**

No	PERCAYA DIRI			BEROREINTASI PADA HASIL			PENGAMBILAN RISIKO	
	1	2	3	1	2	3	1	2
1	5	4	5	5	3	4	4	4
2	5	5	4	5	2	5	5	4
3	5	5	5	5	2	4	5	4
4	4	4	4	4	3	5	4	4
5	4	4	4	4	2	4	4	5

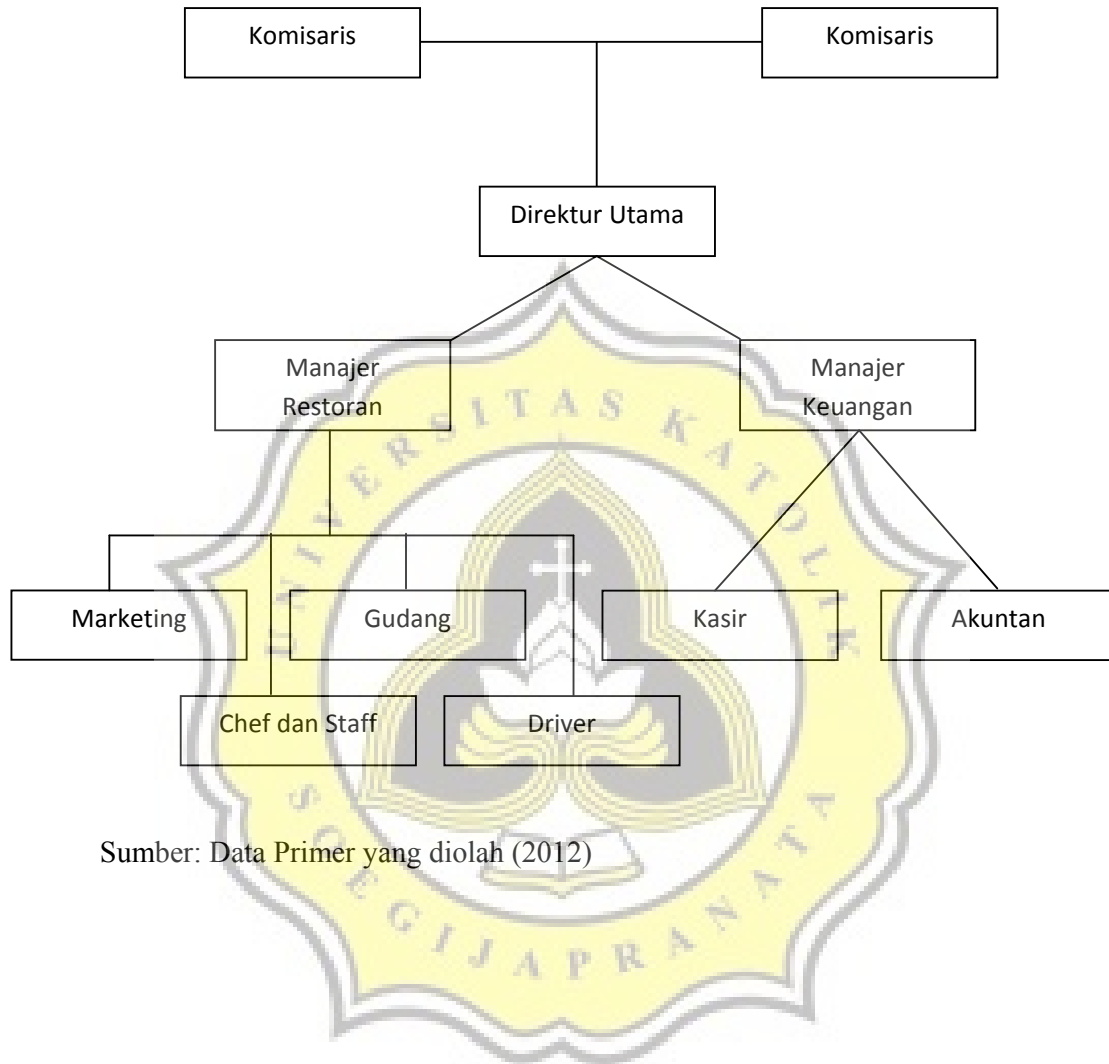
Sumber: Data Primer (2012)

No	KEPEMIMPINAN			ORISINIL		ORIENTASI MASA DEPAN	
	1	2	3	1	2	1	2
1	4	4	5	5	4	4	4
2	4	3	4	4	5	4	3
3	5	4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5
5	4	4	5	5	4	4	5

Sumber: Data Primer (2012)



### Struktur Organisasi Restoran Pringgading



Sumber: Data Primer yang diolah (2012)