

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Johan, 2005. *Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Arikunto, Suharsimi, 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, Moh., 1995. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Davis & Newstrom. 1990. *Seri Ilmu dan Manajemen Bisnis* (Terjemahan Sofyan Cikmat). Jakarta: Elex Media Computindo.
- Dewi Ma'rifah, 2004. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sosial Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Sosial Propinsi Jawa Timur*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- Ferdinand, Augusty, 2000, *Structural Equation Model Dalam Penelitian Manajemen*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M. and Donally, James Jr. 1994. *Organization Behavior : Structure, Process, 8th Ed.* Irwin, USA.
- Handoko, Hani, 1995; *Manusia Manajemen Personalia dan Sumber Daya*, Liberty, Yogyakarta.
- Hasan, Iqbal, 2002, *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensi)*, Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Heijrahman R. dan Husnan, Suad, 1993. *Manajemen Personalia*, Edisi ketiga, Yogyakarta: BPFE.

- Indriantoro, Nur, Bambang Supomo, 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Edisi 1, Yogyakarta : BPFPE.
- Listianto, Toni dan Setiaji, Bambang, 2005. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta)*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi.
- Mas'ud, Fuad, 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mindarti, Ceacilia, 2004. *Balanced Scorecard sebagai Alternatif Untuk Mengukur Kinerja*, Fokus Ekonomi Vol. 3 No. 1.
- Prabu, Anwar Mangkunegara, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya.
- Reksohadiprodjo, Sukanto dan Handoko, T. Hani, 1994, *Organisasi Perusahaan Teori Struktur dan Perilaku*, Yogyakarta : Penerbit BPFPE.
- Robbins, S. 2001. *Organization Behavior*, 9th Ed. New Jersey, USA. Prentice-Hall International, Inc.
- Santosa, Singgih, 2001. *SPSS versi 10.0 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sekaran, Umar, 1999. *Research Methods For Business (Metodologi Penelitian Untuk Bisnis)*, Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Sudjana 1997. *Metode Statistika*, Bandung : Tarsito.
- Sugiyono, Dr. Wibowo, Eri, 2004. *Statistika untuk Penelitian dan Aplikasinya dengan SPSS 10.0 for Windows*, Alfabeta, Bandung.
- Umar, Husein, 1999. *Metode Riset Bisnis*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PEMASARAN PADA KARYAWAN
PADA PT. NYONYA MENEER SEMARANG**

Dalam rangka penyelesaian Skripsi Program S1-Management Universitas Katholik Soegijapranata Semarang, kami mengharapkan bantuan dan kesediaan anda dalam proses penyelesaian skripsi tersebut.

Tujuan penelitian semata untuk tujuan ilmiah yaitu pengetrapan teori dan praktek di lapangan, maka kami mengharapkan anda menjawab sesuai dengan kehendak diri kita masing-masing, dengan mengisi titik-titik dan memberi tanda silang (X) pada setiap pertanyaan pilihan. Atas bantuannya kami ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
3. Umur :
 - a. 20 - 30 tahun
 - b. 31 - 40 tahun
 - c. 41 - 50 tahun
 - d. > 50 tahun
4. Pendidikan :
 - a. Tamat SMU
 - b. Tamat Diploma
 - c. Tamat Perguruan Tinggi (S.1)
 - d. Lainnya
5. Masa Kerja :
 - a. < 5 tahun
 - b. 5 – 10 tahun
 - c. 11 – 15 tahun
 - d. > 15 tahun

Keterangan :	Skor
SS : Sangat Setuju	= 5
S : Setuju	= 4
CS : Cukup Setuju	= 3
TS : Tidak Setuju	= 2
STS : Sangat Tidak Setuju	= 1

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
I. MOTIVASI KERJA						
1.	Gaji dari pekerjaan saya saat ini mampu memenuhi kebutuhan (fisiologis) hidup saya sehari-hari, sehingga dorongan untuk bekerja dengan baik sangat besar.					
2.	Saya merasa aman bekerja di perusahaan.					
3.	Saya merasa hubungan social saya dengan karyawan lain cukup baik.					
4.	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.					
5.	Saya dapat mengaktualisasikan ide-ide saya.					
II. KEPUASAN KERJA						
1.	Saya merasa tertarik dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya saat ini.					
2.	Saya merasa puas atas gaji (kompensasi) yang diberikan perusahaan.					
3.	Rekan kerja saya saling mendukung satu sama lain					
4.	Menurut saya, kondisi kerja di perusahaan tergolong mendukung.					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
III. DISIPLIN KERJA						
1.	Menurut saya, manajer di PT. Nyonya Meneer bekerja dengan baik.					
2.	Menurut saya, disiplin kerja antar karyawan PT. Nyonya Meneer berjalan dengan baik.					
3.	Saya merupakan salah satu karyawan yang memiliki disiplin diri yang tinggi.					
IV. KINERJA KARYAWAN						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
2.	Saya bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan saya					
3.	Saya mengerjakan pekerjaan yang diharapkan oleh perusahaan dengan baik					
4.	Saya mau membantu karyawan baru dengan senang hati					
5.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
6.	Saya dapat menyesuaikan diri terhadap situasi yang berbeda dalam melaksanakan pekerjaan saya					
7.	Saya dapat melaksanakan pekerjaan secara tepat waktu					