

**IDENTIFIKASI FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KARYAWAN MENGIKUTI PROGRAM PENSIUN DINI
DI PT. TELKOM MADIUN**

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Memenuhi Persyaratan
Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1
Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun oleh :

Nama : Eko Kusuma Rahayuni

NIM : 03.30.0199

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Eko Kusuma Rahayuni.

NIM : 03.30.0199

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : Identifikasi Faktor yang Mempengaruhi Karyawan Mengikuti Program
Pensiun Dini di PT. TELKOM Madiun

Disetujui di Semarang, Mei 2008

Pembimbing

(Ch. Triharjanti, SE., MSi)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**SKRIPSI DENGAN JUDUL :
IDENTIFIKASI FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KARYAWAN
MENGIKUTI PROGRAM PENSIUN DINI
DI PT. TELKOM MADIUN**

Yang dipersiapkan dan Disusun Oleh :

Nama : Eko Kusuma Rahayuni.

NIM : 03.30.0199

Telah dipertahankan di depan Penguji pada tanggal : 29 Mei 2008
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Pembimbing

Koordinator Penguji

(Ch. Triharjanti, SE., MSi)

(Thomas Budi Santoso, EDD.)

Dekan Fakultas Ekonomi

(A. Sentot Suciarto., Ph.D)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada
Allah SWT, Orang Tuaku, dik Ningrum adikku,
Guntur Sepupuku, My Best Friend Melani, Hadi
Rully.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eko Kusuma Rahayuni

NIM : 03.30.0199

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiarasi, manipulasi dan / atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Juni 2008

(Eko Kusuma Rahayuni)

ABSTRAKSI

Penelitian mengenai pensiun dini masih sangat jarang dilakukan, oleh karena itu peneliti tertarik untuk meneliti tentang faktor yang mempengaruhi karyawan untuk mengikuti pensiun dini. Pensiun dini adalah uji kematangan diri bagi karyawan dimana karyawan yang biasanya bekerja kemudian tidak bekerja lagi sehingga terkadang karyawan tidak tahu apa yang harus diperbuat (www.sinarharapan.com). Ketika masuk masa pensiun, karyawan dituntut untuk dapat mengatur waktu karena terdapat banyak pilihan yang dapat dikerjakan oleh karyawan yang pensiun.

Ada banyak faktor yang mempengaruhi seseorang untuk mengambil keputusan ikut pensiun dini (*Warta Ekonomi* edisi No. 06/XIX/19 Maret 2007) yaitu karyawan tersebut merasa jenuh dan sudah tidak nyaman lagi di lingkungan kerjanya, tekanan dari atasan karena atasan melihat karyawan tersebut sudah tidak produktif lagi, adanya ketidaktransparanan dalam hal promosi jabatan yang dilakukan oleh manajemen, kondisi kesehatan yang tidak memungkinkan untuk memenuhi tuntutan irama kerja, karyawan merupakan suami-istri yang bekerja di kantor yang sama, ketidakpuasan dalam penghasilan yang diterima setiap bulan, punya bisnis sampingan di luar yang lebih besar dibandingkan gajinya setiap bulan dan ada masalah rumah tangga yang lebih besar terkait dengan keuangan atau tekanan dari pasangan sehingga pensiun dini dianggap jalan keluar yang paling tepat.. Berdasarkan uraian, maka dalam penelitian ini diambil judul ***“Identifikasi Faktor yang Mempengaruhi Karyawan Mengikuti Program Pensiun Dini di PT. TELKOM Madiun”***

Dalam penelitian ini yang menjadi permasalahan penelitian adalah faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi karyawan mengikuti program pensiun dini pada PT. TELKOM Madiun. Dalam tinjauan pustaka dijelaskan tentang konsep yang digunakan dan definisinya. Ada beberapa konsep dalam tinjauan pustaka yaitu dekrutmen dan pengertian pensiun dini. Selain itu dikemukakan pula langkah penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif dengan teknik analisis data yang menggunakan wawancara.

Pada pembahasan dikemukakan mengenai hasil penelitian yaitu faktor-faktor yang mempengaruhi karyawan mengikuti program pensiun dini pada PT. TELKOM Madiun meliputi jenuh terhadap pekerjaan, pekerjaan yang semakin hari semakin banyak, dipindah kerja ke luar Jawa sehingga lebih memilih pensiun dini dan kesadaran untuk memberikan kesempatan bagi karyawan lain khususnya yang lebih muda untuk lebih berkarya. Disamping itu terdapat pula penyebab utama karyawan memilih pensiun dini yaitu masalah kesehatan yang kurang mendukung untuk jangka panjang sementara dinamika perusahaan terus berkembang seiring dengan kemajuan jaman dan tehnologi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah senantiasa melimpahkan anugerahNya, sehingga penulisan skripsi dengan judul *Identifikasi Faktor yang Mempengaruhi Karyawan Mengikuti Program Pensiun Dini di PT. TELKOM Madiun* dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi pada fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dikatakan sempurna karena keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Ada banyak pihak yang memberikan bantuan moril dan materiil sehingga melalui kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa yang selama ini selalu menyertai dalam kehidupanku dan yang telah mengkaruniaai beberapa anugrah selama ini
2. Ibu Ch. Triharjanti, SE., MSi., Sebagai Dosen Pembimbing yang selama ini telah meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Sentot Suciarto, Ph.D, Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.
4. Bapak Thomas Budi Santoso, EDD, Sebagai Dosen Penguji.
5. Ibu. Dra. B. Irmawati, MS, Sebagai Dosen Penguji.
6. Karyawan PT. TELKOM Madiun, terima kasih atas kesediaannya.
7. Orang tuaku yang tercinta dan kusayangi yang selama ini mendorong saya dalam menyelesaikan skripsi ini .

8. Teman-temanku serta pihak – pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu-persatu yang banyak membantu dan memberikan petunjuk serta saran-saran dalam menyusun skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam kesempatan ini, semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan pahala dan rizki atas segala amal baiknya.

Semarang, Mei 2008

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 7
2.1. Dekrutmen	7
2.2. Pensiun Dini	9
2.2.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pensiun Dini	9

2.2.2. Dampak Pensiun Dini	10
2.3. Langkah Penelitian	12
BAB III METODE PENELITIAN	13
3.1. Obyek Penelitian	13
3.2. Populasi	13
3.3. Jenis Data	11
3.4. Metode Pengumpulan Data	14
3.5. Teknik Analisis Data	14
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	15
4.1. Gambaran Umum Karyawan dan Pensiun Dini PT. TELKOM.....	15
4.1.1. Profil Responden	16
4.2. Analisis Hasil Wawancara	17
1. Informasi yang terkait dengan pensiun dini	17
2. Alasan mengikuti program pensiun dini	23
3. Manfaat yang diperoleh setelah mengikuti program pensiun dini	26
4.3. Pembahasan.....	27
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	29
5.1. Kesimpulan.....	29
5.2. Saran	29
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	16
Tabel 4.2. Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Informasi Pensiun Dini	17
Tabel 4.3. Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Kriteria Karyawan Yang Harus Mengikuti Program Pensiun Dini.....	18
Tabel 4.4. Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Lama Pemberitahuan Sebelum Pensiun Dini Dilaksanakan.....	19
Tabel 4.5. Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Cara Sosialisasi Program Pensiun Dini.....	20
Tabel 4.6. Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Ada/Tidaknya Pelatihan Bagi Karyawan Yang Ikut Pensiun Dini.....	21
Tabel 4.7. Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Kecemasan/kekhawatiran Karyawan yang Mengikuti Program Pensiun Dini	22
Tabel 4.8. Alasan Mengikuti Program Pensiun Dini	23
Tabel 4.9. Manfaat Yang Diperoleh Setelah Mengikuti Program Pensiun Dini	26

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Langkah Penelitian	12
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	PANDUAN WAWANCARA
LAMPIRAN 2	TABULASI DATA
LAMPIRAN 3	FREKUENSI TANGGAPAN RESPONDEN
LAMPIRAN 4	HASIL WAWANCARA
LAMPIRAN 5	SURAT KETERANGAN PENELITIAN DAN BUKU KONSULTASI SKRIPSI