

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	DATA PRASURVEI
LAMPIRAN 2	KUESIONER PENELITIAN
LAMPIRAN 3	HASIL UJI VALIDITAS DA REABILITAS
LAMPIRAN 4	HASIL TABEL FREKUENSI
LAMPIRAN 5	DATA PENELITIAN RESPONDEN

LAMPIRAN 1
DATA PRASURVEI

HASIL PRASURVEI (terhadap 20 mahasiswa)

PERTANYAAN	YA	TIDAK	TOTAL
Apakah anda mempertimbangkan tipikal power dosen saat memilih kelas?	14	6	20
Persentase	70%	30%	100%

HASIL PRASURVEI UNTUK ASUMSI

ASUMSI	Jumlah	Power/hal lain	Persentase
1. Kemudahan dalam mendapatkan nilai bagus	3	IMBALAN	15%
2. Kemudahan interaksi mahasiswa dengan dosen	1	REFERENSI	5%
3. Banyak sedikitnya pemberian tugas oleh dosen	1	PAKSAAN	5%
4. Kedisiplinan dalam kelas	1	PAKSAAN	5%
5. Tidak ada pilihan kelas lain atau terpaksa memilih kelas tersebut	1	LAIN2	5%
6. Penyesuaian jadwal kelas atau kuliah yang lain	2	LAIN2	10%
7. Memilih kelas yang dosennya cantik/ganteng atau penampilan dosen yang rapi dan enak dilihat.	1	LAIN2	5%
8. Kebersamaan dengan teman-teman	2	LAIN2	10%
9. Prioritas mata kuliah yang penting	1	LAIN2	5%
10. Dosen yang mengajar di kelas tersebut	2	REFERENSI	10%
11. Tingkat kesulitan mata kuliah yang akan diambil	1	LAIN2	5%
12. Cara penyampaian materi dari dosen	1	KEAHLIAN	5%
13. Pembawaan sikap dosen saat mengajar	1	REFERENSI	5%
14. Suasana kelas yang menyenangkan	1	REFERENSI	5%
15. Dosen yan mengajar jam kuliah tidak penuh atau mengajarnya cepat	1	LAIN2	5%
JUMLAH	20		100%

LAMPIRAN 2
KUESIONER PENELITIAN

DESAIN KUESIONER

Kepada Responden yang terhormat,
Saya mohon kesediaan anda untuk mengisi kolom-kolom dibawah ini mengenai “**Persepsi Mahasiswa Mengenai Tipikal Power Dosen Dalam Memilih Kelas**”. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

NAMA / NIM :

Jenis Kelamin :

Rata-rata IPK :

II. TANGGAPAN PENDAPAT RESPONDEN

Mohon memberi jawaban dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang menurut anda paling sesuai. Tidak ada jawaban yang benar maupun salah dalam kuesioner ini.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju **TS** : Tidak Setuju

S : Setuju **STS** : Sangat Tidak Setuju

N : Netral

Kekuasaan Imbalan (Reward Power)		SS	S	N	TS	STS
1.	Dosen memberikan ijin dan dukungan bagi mahasiswa mengikuti perlombaan akademik dan olah raga.					
2.	Pemberian nilai sesuai dengan kerja mahasiswa dalam mengumpulkan materi dan menganalisis tugas.					
3.	Dalam memberikan nilai dosen melihat dari bobot tingkat kesulitan soal dan kelengkapan tugas.					
4.	Keaktifan anda dinilai dari sesi tanya jawab pada saat presentasi atau diskusi.					
5.	Anda dapat memperoleh nilai lebih dari hasil penjabaran jawaban soal yang diberikan oleh dosen.					

Kekuasaan Paksaan (<i>Coercive Power</i>)		SS	S	N	TS	STS
1.	Dosen memberikan peringatan bagi mahasiswa jika tidak berpakaian sesuai aturan yaitu berkerah dan bersepatu.					
2.	Dosen dapat memberikan sanksi jika anda memalsukan tanda tangan kehadiran atau presensi.					
3.	Dosen dapat melarang anda masuk kelas jika melebihi toleransi keterlambatan 15 menit.					
4.	Dosen memberikan anda batas waktu penyelesaian tugas.					
5.	Jika anda tidak dapat menyelesaikan tugas tepat waktu, dosen bisa memberikan sanksi pengurangan poin nilai atau menambahkan beban tugas lagi yang harus diselesaikan.					

Kekuasaan Sah (<i>Legitimate Power</i>)		SS	S	N	TS	STS
1.	Dosen memiliki hak mengorganisasi kelas dalam pembagian kelompok kerja mahasiswa dan pembagian materi bagi tiap-tiap kelompok.					
2.	Dosen meminta mahasiswa untuk bisa bekerja sama, baik dalam proses pembelajaran (kuliah) maupun kelompok.					
3.	Dosen berhak menetapkan kebijakan dalam kelas seperti persentase penilaian, aturan berpakaian, toleransi keterlambatan dan sanksinya, juga jumlah minimal kehadiran dalam kelas.					
4.	Dosen berhak memberikan wewenang pada perwakilannya untuk memberikan informasi dari dosen maupun pemberian tugas pada mahasiswa.					
5.	Anda mempercayai dosen sebagai pengajar karena jabatan itu telah disahkan oleh Universitas.					

Kekuasaan Keahlian (<i>Expert Power</i>)		SS	S	N	TS	STS
1.	Anda mempercayai pengetahuan yang diberikan dosen sebagai seorang pengajar.					
2.	Anda membutuhkan dosen yang dapat memberikan jawaban atas materi kuliah atau kasus yang telah terjadi, berhubungan dengan materi kuliah.					
3.	Anda membutuhkan pengetahuan dan keahlian yang dimiliki oleh dosen.					
4.	Karena anda akan menempuh pendidikan S1 maka anda menginginkan dosen yang memiliki pendidikan minimal S2 sebagai pengajar anda.					
5.	Anda memilih dosen yang menurut anda penyampaian materi mudah dimengerti.					

Kekuasaan Referensi (<i>Referent Power</i>)		SS	S	N	TS	STS
1.	Anda memilih dosen yang cara mengajarnya cocok dengan anda.					
2.	Anda memilih dosen yang memperlakukan mahasiswa secara adil.					
3.	Dosen tersebut memiliki hubungan baik dengan mahasiswanya.					
4.	Anda memilih dosen yang dapat memotivasi anda belajar.					
5.	Anda memilih dosen yang dapat membuat anda bekerja sama dengan yang lain tanpa merasa terpaksa.					

Apakah ada alasan lain yang mendasari anda dalam memilih kelas selain alasan yang tersebut diatas?.....

Bagaimana pengaruh tiap tipikal power pada anda?.....

TERIMA KASIH ATAS KESEDIAAN ANDA

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS DA REABILITAS

Descriptives

Kekuasaan Imbalan (*Reward Power*)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A	82	16	25	21,29	2,370
Valid N (listwise)	82				

Kekuasaan Paksaan (*Coercive Power*)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
B	82	8	23	17,20	3,567
Valid N (listwise)	82				

Kekuasaan Sah (*Legitimate Power*)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
C	82	14	24	19,62	2,147
Valid N (listwise)	82				

Kekuasaan Keahlian (*Expert Power*)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
D	82	16	25	21,77	2,466
Valid N (listwise)	82				

Kekuasaan Rujukan (*Referent Power*)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
E	82	11	25	19,22	3,425
Valid N (listwise)	82				

Reliability

Kekuasaan Imbalan (*Reward Power*)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,702	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,29	5,617	2,370	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	17,28	3,562	,476	,647
A2	16,95	4,121	,404	,674
A3	17,05	3,677	,464	,651
A4	16,91	3,709	,636	,586
A5	16,98	4,246	,339	,698

Reliability

Kekuasaan Paksaan (*Coercive Power*)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,767	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17,20	12,727	3,567	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B1	13,49	9,018	,451	,754
B2	13,76	7,890	,759	,649
B3	13,99	7,197	,690	,664
B4	13,23	10,748	,395	,771
B5	14,32	8,244	,464	,759

Reliability

Kekuasaan Sah (*Legitimate Power*)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,727	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,62	4,608	2,147	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C1	16,20	3,023	,406	,723
C2	15,45	3,559	,473	,693
C3	15,80	3,270	,436	,700
C4	15,60	2,885	,729	,591
C5	15,44	3,015	,470	,690

Reliability

Kekuasaan Keahlian (*Expert Power*)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,705	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,77	6,081	2,466	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
D1	17,76	3,767	,328	,757
D2	17,32	4,367	,498	,645
D3	17,55	4,201	,576	,617
D4	17,05	4,714	,476	,662
D5	17,40	3,848	,573	,607

Reliability

Kekuasaan Rujukan (*Referent Power*)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,22	11,729	3,425	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
E1	15,17	7,699	,589	,716
E2	15,34	7,314	,686	,682
E3	15,50	7,068	,705	,672
E4	15,21	9,747	,332	,791
E5	15,66	7,833	,444	,774

LAMPIRAN 4

HASIL TABEL FREKUENSI

Frequency Table

REWARD POWER (A)

A1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,7	3,7	3,7
	3	16	19,5	19,5	23,2
	4	40	48,8	48,8	72,0
	5	23	28,0	28,0	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

A2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	9,8	9,8	9,8
	4	38	46,3	46,3	56,1
	5	36	43,9	43,9	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

A3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,2	1,2	1,2
	3	13	15,9	15,9	17,1
	4	33	40,2	40,2	57,3
	5	35	42,7	42,7	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

A4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	7,3	7,3	7,3
	4	39	47,6	47,6	54,9
	5	37	45,1	45,1	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

A5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	11,0	11,0	11,0
	4	38	46,3	46,3	57,3
	5	35	42,7	42,7	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

COERCIVE POWER (B)

B1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2,4	2,4	2,4
2	10	12,2	12,2	14,6
3	14	17,1	17,1	31,7
4	40	48,8	48,8	80,5
5	16	19,5	19,5	100,0
Total	82	100,0	100,0	

B2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	16	19,5	19,5	19,5
3	23	28,0	28,0	47,6
4	34	41,5	41,5	89,0
5	9	11,0	11,0	100,0
Total	82	100,0	100,0	

B3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	7,3	7,3	7,3
2	19	23,2	23,2	30,5
3	18	22,0	22,0	52,4
4	30	36,6	36,6	89,0
5	9	11,0	11,0	100,0
Total	82	100,0	100,0	

B4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	17	20,7	20,7	20,7
4	51	62,2	62,2	82,9
5	14	17,1	17,1	100,0
Total	82	100,0	100,0	

B5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	15,9	15,9	15,9
	2	19	23,2	23,2	39,0
	3	18	22,0	22,0	61,0
	4	29	35,4	35,4	96,3
	5	3	3,7	3,7	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

LEGITIMATE POWER (C)**C1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	11,0	11,0	11,0
	3	32	39,0	39,0	50,0
	4	38	46,3	46,3	96,3
	5	3	3,7	3,7	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

C2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3,7	3,7	3,7
	4	62	75,6	75,6	79,3
	5	17	20,7	20,7	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

C3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2,4	2,4	2,4
	3	18	22,0	22,0	24,4
	4	55	67,1	67,1	91,5
	5	7	8,5	8,5	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

C4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	14,6	14,6	14,6
	4	56	68,3	68,3	82,9
	5	14	17,1	17,1	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

C5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	15,9	15,9	15,9
	4	41	50,0	50,0	65,9
	5	28	34,1	34,1	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

EXPERT POWER (D)**D1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3,7	3,7	3,7
	2	2	2,4	2,4	6,1
	3	17	20,7	20,7	26,8
	4	29	35,4	35,4	62,2
	5	31	37,8	37,8	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

D2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	7,3	7,3	7,3
	4	33	40,2	40,2	47,6
	5	43	52,4	52,4	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

D3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	11,0	11,0	11,0
	4	46	56,1	56,1	67,1
	5	27	32,9	32,9	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

D4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3,7	3,7	3,7
	4	17	20,7	20,7	24,4
	5	62	75,6	75,6	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

D5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	15,9	15,9	15,9
	4	26	31,7	31,7	47,6
	5	43	52,4	52,4	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

REFERENT POWER (E)**E1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	8,5	8,5	8,5
	3	14	17,1	17,1	25,6
	4	29	35,4	35,4	61,0
	5	32	39,0	39,0	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

E2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	9,8	9,8	9,8
	3	18	22,0	22,0	31,7
	4	32	39,0	39,0	70,7
	5	24	29,3	29,3	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

E3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	13,4	13,4	13,4
	3	21	25,6	25,6	39,0
	4	30	36,6	36,6	75,6
	5	20	24,4	24,4	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

E4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,2	1,2	1,2
3	17	20,7	20,7	22,0
4	44	53,7	53,7	75,6
5	20	24,4	24,4	100,0
Total	82	100,0	100,0	

E5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3,7	3,7	3,7
2	11	13,4	13,4	17,1
3	23	28,0	28,0	45,1
4	27	32,9	32,9	78,0
5	18	22,0	22,0	100,0
Total	82	100,0	100,0	

Frequency Table**Reward Power**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	82	100,0	100,0	100,0

Coercive Power

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	21	25,6	25,6	25,6
Tinggi	61	74,4	74,4	100,0
Total	82	100,0	100,0	

Legitimate Power

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	1	1,2	1,2	1,2
Tinggi	81	98,8	98,8	100,0
Total	82	100,0	100,0	

Expert Power

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	82	100,0	100,0	100,0

Referent Power

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	10	12,2	12,2	12,2
Tinggi	72	87,8	87,8	100,0
Total	82	100,0	100,0	

Frequencies

[DataSet1] G:\TIPIKAL POWER.hasil SPSS\TIPIKAL POWER.sav

Statistics

TP		
N	Valid	82
	Missing	0
Mean		99,10
Median		99,50
Mode		96 ^a
Std. Deviation		7,752
Skewness		-,518
Std. Error of Skewness		,266
Kurtosis		,388
Std. Error of Kurtosis		,526
Minimum		78
Maximum		114

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

LAMPIRAN 5

DATA PENELITIAN RESPONDEN

