

DAFTAR PUSTAKA

- Anaroga, P. 1992. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF – UGM.
- Andaryanto, Agus. 2008. Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang. *Master Theses*, Yogyakarta: UGM.
- Andi. 2008. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizen Behavior Melalui Kepuasan Kerja (Studi pad Karyawan Departemen Pabrikasi PT PG Krebet Baru Malang). *Skripsi*, Jurusan Manajemen, Universitas Negeri Malang.
- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Perusahaan*, Yogyakarta: Liberty.
- Cahyono, D. dan Imam Ghozali, 2002, Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 5, No. 3, September 2002, hal. 341-364.
- Commings, Paul W. 1984. *Manajemen Terbuka (Open Management)*. Seri Manajemen No. 49. Jakarta: P.T. Pustaka Binawan Pressindo.
- David, Keith dan John W. Newstrom. 1985. *Human Behavior at Work: Organizational Behavir and Human Decision Process*. 54(1): 57-80.
- Desianty, Sovya. 2005. *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kompensasi Kerja Dalam Lingkungan Kerja*. Skripsi. Semarang: UNDIP.
- Effendy. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Emilisa, N. 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja*. Skripsi. Jakarta: Universitas Trisakti, Fakultas Ekonomi.
- Engko, Cecilia dan Gudono. 2007. Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control Terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor. *JAAI*, Volume 11, No.2, Desember 2007: 105-124.
- Gardner, L., and C. Stough. 2002. Examining the relationship between leadership and emotional intelligence in senior level managers. *Leadership & Organisation Development Journal* 23 (1/2):68-78.

- Ghozali, Imam. 2004. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James, et.al. 1982. *Organization, Behaviour, Structure, Processes*. New York: McGraw Hill Inc.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE – UGM.
- Ilmanoz. 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja*.
- Irawati, R., 2004, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Studi pada Dosen tetap Perguruan Tinggi Swasta di Kotamadya Malang), *JBAM*, Vol.11, No. 2, Oktober 2004, hal. 120-141.
- Judge, T.A., and Bono, J.E. 2000. Five-factors Model of Personality and transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 85 (5): 751-765.
- Koesmono. 2005. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub ektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur". *Jurnal. Jurusan Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra*
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior*. Third Edition. New York: The McGraw-Hill Companies Inc.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moukijad, 1984. *Managemen Kepegawaian/Personel Management*. Jakarta: Alumni
- Paul, Hersley & Blanchard, ken, et.al. 2001. *Manajemen of Organization Behavior, Utilizing Human Resources*, 4th Edition, Prentice-Hall, Inc.
- Podsakoff, P., MacKenzie, S.B., and Bommer, W.H. 1996. Transformational Leader Behavior and Substitutes for Leadership as Determinants of Employee Satisfaction, Commitment, Trust, and Organizational Citizenship Behaviors. *Journal of Management*, 22 (2): 259-298.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia.

- Ruvendi, Ramlan. 2005. *Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor*. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, Vol.01, No.1, Tahun 2005.
- Santoso, S. 2002. *Riset Pemasaran Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Savery, L. K., 2002, *Effect of Motivators on Job Satisfaction*, *Journal of Managerial Psychology*.
- Sedarmayati. 2001. *Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sentoso. 2001. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Setyorini, Putri. 2010. Pengaruh Tindakan Supervisi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Aksara Solopos. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta .
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Edisi revisi. Jakarta: LP3ES.
- Soejipto, B. E., 2005, Analisis Konfirmatori Konstruksi Konflik Peran, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Niat Untuk Keluar, *Jurnal Eksekutif*, Volume 2, Nomor 2, Agustus 2005, hal. 100-112.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tobing, Diana Sulianti K.L. 2009. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi serta Kinerja Karyawan PTPN I, III, IV di Sumatera Utara*.
- Tondok, Marselius Sampe dan Rika Andarika, 2004. Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE*, Vol. 1, No. 1, Desember 2004.
- Umar, Husein. 2002. *Riset SDM Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Widodo.2005. *Pengaruh antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja*. USU Library.